



GRUPA PBG

RAPORT BIEŻĄCY DO KOMISJI NADZORU FINANSOWEGO W WARSZAWIE

DATA SPORZĄDZENIA: 2017-09-08

Temat: Redukcja zatrudnienia w Spółce w ramach procesu reorganizacji.

Treść raportu:

RB 30/2017

Zarząd RAFAKO S.A. z siedzibą w Raciborzu („Spółka”), w nawiązaniu do raportu bieżącego 17/2016 z dnia 21 czerwca 2016 r. w przedmiocie rozpoczęcia kolejnego etapu reorganizacji RAFAKO S.A., informuje o podjęciu w dniu 8 września 2017 r. przez Zarząd Spółki decyzji o redukcji zatrudnienia w Spółce w drodze zwolnień grupowych, przeprowadzonych zgodnie ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Decyzja o uruchomieniu procesu zwolnień grupowych to element kolejnego etapu zmian, których celem jest zbudowanie elastycznej, bardziej efektywnej kosztowo organizacji, dostosowanej do obecnych warunków rynkowych. Proces analityczny prowadzony w ramach kolejnego etapu projektu reorganizacji zakończył się wypracowaniem listy rekomendacji optymalizacyjnych obejmującej, obok obszaru zasobów, także obszar procesów i kosztów stałych. Łączna wartość spodziewanych rocznych oszczędności wynikających z wdrożenia wszystkich rekomendacji ma wynieść, począwszy od drugiego kwartału 2018 roku włącznie, około 25 mln złotych rocznie.

Jednocześnie Zarząd Spółki informuje, iż:

- w dniu dzisiejszym zawiadomił na piśmie zakładowe organizacje związkowe o przyczynach i warunkach planowanego zwolnienia grupowego,
- przeprowadzenie redukcji zatrudnienia planowane jest w okresie od dnia zakończenia konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi do 31 marca 2018 roku,
- zwolnienia grupowe mają objąć maksymalnie 325 pracowników, co stanowi 18% ogółu zatrudnionych w Spółce według stanu na dzień 30 sierpnia 2017 r.,
- ostateczna liczba objętych redukcją zatrudnienia pracowników oraz związane z nią koszty i oszczędności będą znane po zakończeniu procesu konsultacji ze związkami zawodowymi,
- wyżej wskazane wstępne założenia w zakresie możliwych oszczędności związanych z realizacją procesu zwolnień grupowych zostaną zakomunikowane związkom zawodowym w czasie konsultacji,
- na dzień 8 września 2017 r. zostało zaplanowane spotkanie z zakładowymi organizacjami związkowymi, którego celem będzie formalne rozpoczęcie

procesu zwolnień grupowych, którego zakładanym przez Zarząd rezultatem będzie wypracowanie porozumienia, o którym mowa w art. 3 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,

- Spółka planuje zakończyć obecny etap procesu reorganizacji najpóźniej w dniu 31 marca 2018 roku,

Podstawa prawna raportu: Art. 17 ust. 1 MAR - informacje poufne.

Agnieszka Wasilewska-Semail – Prezes Zarządu
Jarosław Dusiło – Wiceprezes Zarządu