

styczeń 2019 nr 1 (207) ukazuje się od 1997 r.

ogniwo

biuletyn korporacyjny

Grupa PBG

W
DRODZE
PO SUKCES
RAZEM MOŻEMY
WIĘCEJ







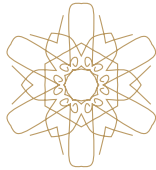
6



22



28



Spis treści

- 4 Wydarzenia 2018 r.
- 6 Wizyta Prezydenta RP Andrzeja Dudy w Raciborzu
- 8 Róża Energetyki dla Wiceprezes RAFAKO S.A.
- 10 Piszą o nas
- 12 Przyszłość inwestycji energetycznych to gaz
- 19 Pierwsze koty za Goleniów-Płoty
- 22 Fabryka Roku
- 28 Wielkie WOW to zdecydowanie za mało
- 34 Laba diena Litwa!
- 38 Proces szkoleń na projekcie Jaworzna 910
- 44 Motywacja i zaufanie
- 50 RAFAKO w pigułce na start
- 56 Zintegrowany System Zarządzania w RAFAKO S.A.
- 58 Kultura organizacyjna – samo się nie zrobi
- 64 Wspólny Intranet dla całej Grupy PBG
- 66 Excel nie wychodzi z mody
- 68 Spotkanie ze Świętym Mikołajem w Pałacyku RAFAKO S.A.
- 76 To piękne chwile
- 80 To nie pracy czas. Relacja z 25. Barbórki PBG S.A.
- 82 Srebrna Barbórka

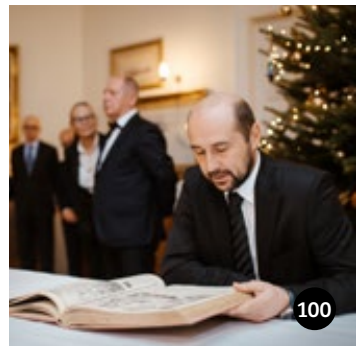


44

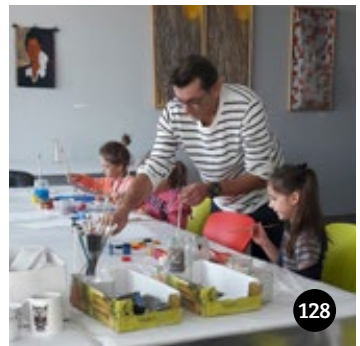


76

- 90 Było jak w bajce! Spotkanie Grudniowe 2018
- 100 Spotkania opłatkowe w Grupie PBG
- 108 Nowy Rok – Nowy JA
- 112 Na początku był pomysł
- 118 Z sercem dla innych
- 124 Jakim człowiekiem jest artystka
- 128 „Poświaty” wzięte na warsztat
- 132 Pięć książek na ferie
- 136 Z fotografią mi po drodze
- 138 Drużyna RAFAKO S.A. Mistrzem Polski
- 142 Sportowcy RAFAKO 2018 roku
- 144 Łączy ich triathlon
- 148 Mistrzowie Lekkiego Pióra
- 150 „Dziękuję” ma niezwykłą moc



100



128



Biuletyn Korporacyjny Grupy PBG styczeń 2019, nr 1 (207)

„Ogniwo” kontynuuje tradycję firmowych wydawnictw PBG: „Piecobiogazetka” (1997–2003), „PBG Info” (2004), „PBG Wiadomości” (2005–2009), „Nasza Grupa = Twój sukces” – Biuletyn Korporacyjny Grupy Kapitałowej PBG (2008–2010). W nawiasie podajemy historyczną numerację od 1. numeru z 1997 roku.

Wydawca

Fundacja PBG, ul. Skórzewska 35, 62-081 Przeźmierowo

Redakcja

Małgorzata Wiśniewska – redaktor naczelna
Aleksandra Styśiał – redaktor wydania

Współpraca

Karolina Kubica-Kamińska, Hanna Gajewska,
Beatrycze Rychlik

Fotografie

Zgodnie z opisem zdjęć, ponadto archiwa spółek
Grupy PBG oraz Fotolia.com

Zdjęcie na okładce

Archiwum Grupy PBG

Projekt graficzny i skład

Pilcrow Studio

Nakład

1500 egz.

Druk

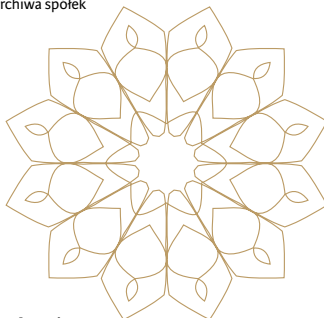
Zakład Graficzny Moś&Łuczak

Kontakt

redakcja@fundacjapbg.pl

**Redakcja zastrzega sobie prawo do zmian
w nadesłanych tekstach i wyborze zdjęć.**

Prace nad wydaniem zakończono 2 stycznia.



Spełniając obowiązek informacyjny wobec właścicieli danych osobowych wynikający z RODO, oznajmiamy, że klauzula informacyjna zamieszczona została na stronie www.fundacjapbg.pl, a redakcja biuletynu pozyskała zgodę pracowników na wykorzystywanie ich wizerunku. Grupa PBG szanuje cudzą wiedzę, pracę i własność. Tego samego oczekuje od innych. Dlatego też możliwość kopiowania i rozpowszechniania tekstów, dokumentów i zdjęć dostępnych w wydawnictwach Grupy PBG jest ograniczona do osób uprawnionych. Redakcja zastrzega sobie prawo do zmian w nadesłanych tekstach.

© Wszelkie prawa zastrzeżone | PBG 2019

Drodzy Czytelnicy



Tym wydaniem „Ogniwo” rozpoczynamy Nowy, 2019 Rok i podsumowujemy poprzedni, który zakończyliśmy w pięknym stylu. Gorąco zachęcam do przeczytania o naszym najnowszym „dziecku” – autobusie elektrycznym, którego premiera odbyła się 19 grudnia 2018 r. Grupa PBG może być dumna z tego, że dokłada cegiełkę do budowy polskiej elektromobilności. O tym będzie głośno! W dziale „Nasze realizacje” przedstawiamy również najnowsze trendy w branży energetycznej – postawienie na gaz to słuszna decyzja! Dowiedzie się również, za co RAFAKO S.A. otrzymało tytuł Fabryka Roku 2018.

Pierwsze w 2019 roku „Ogniwo” obfituje w relacje ze spotkań mikołajkowych, opłatkowych oraz jubileuszowej Barbórki. Otwieranie się na potrzeby drugiego człowieka to nasz obowiązek, a działania w tym zakresie sprawiają nam ogromną radość. Serdecznie polecam dział CSR, gdzie znajdują się artykuły przedstawiające nasze odpowiedzialne działania – wspieramy potrzebujących, rozwijamy pasje, rozwijamy kompetencje. Przedstawiamy też zespół ds. raportu niefinansowego i dział komunikacji wewnętrznej.

Ponieważ nowy rok to nowe wyzwania i nowe pokłady energii, podpowiadamy Wam, jak dostrzymać postanowień noworocznych i utrzymać motywację na najwyższym poziomie. Opowiadamy również, że każda zmiana to cenna lekcja i że warto podejmować wyzwania, nawet jeśli są trudne. Bo w przeciwnym wypadku stanemy się żabą....

Poznacie też Mistrza Lekkiego Pióra 2018 – serdecznie gratulujemy naszym laureatom i już nie możemy się doczekać przyszłorocznego wyniku! Może to właśnie Ciebie wyróżnimy? Zachęcamy wszystkich chętnych do współpracy przy kolejnych wydaniach naszego biuletynu.

W imieniu Redakcji dziękuję wszystkim współautorom za nadesłane teksty i zdjęcia. Dziękuję, że jesteście ogniwem naszego „Ogniwa”.

Aleksandra Styśiał

redaktor wydania

NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA 2018

Opracowanie: Redakcja biuletynu „Ogniwo”, zdjęcia: Archiwum redakcji

16

RAFAKO S.A.
Wprowadzenie do obrotu 42.500.000 akcji zwykłych na okaziciela serii K Spółki.

23

PBG S.A.
Dojście do skutku emisji serii I oraz podwyższenie kapitału zakładowego Spółki.

19

RAFAKO S.A. bierze udział w XIII Konferencja Ochrona Środowiska w Energetyce i Ciepłownictwie. Referat pt. „Modernizacje istniejących systemów oczyszczania spalin jako konsekwencja wprowadzenia Konkluzji BAT” wygłosił Jerzy Mazurek, Kierownik Biura Projektowego w Zakładzie Instalacji Odsiarczania Spalin.

LUTY

8

Obchody Dnia Kobiet w Grupie PBG.

20

RAFAKO S.A. wygrało przetarg na tłocznie gazu w Estonii.

MARZEC

12

Zmiana wysokości kapitału zakładowego Spółki PBG S.A. do kwoty 16.086.604,44 zł.

13

Drugie miejsce dla pani prezes Agnieszki Wasilewskiej-Semail w rankingu Harward Business Review „Najskuteczniejsi prezesi 2017”.

KWIECIEŃ



23

Pozytywna próba ciśnieniowa w Jaworznie.



30

RAFAKO S.A. zawarcie pierwszego kontraktu gazowego – Gazociąg Goleniów-Płoty.

MAJ

2

02 czerwiec – Festyn „Moje RAFAKO” z okazji Dnia Dziecka w RAFAKO S.A.

13

Rozpoczęcie budowy zbiornika LNG o pojemności 30 tys. m³ w Finlandii.

CZERWIEC



1

PBG S.A. wykupiło obligacje – zgodnie z harmonogramem spłat zobowiązań układowych.

LIPIEC

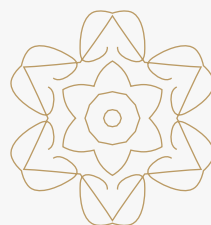
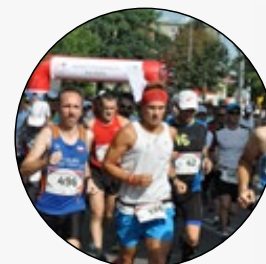
31

Zakończenie procesu reorganizacji w RAFAKO S.A.

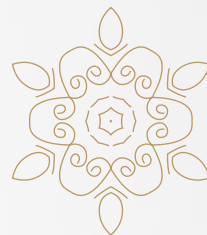
26

IV RAFAKO Półmaraton.

SIERPIEŃ



GRUPA PBG



28

SIERPIEŃ

Podpisanie przez RAFAKO S.A. kontraktu na zabudowę instalacji odazotowania dla bloku numer 5 w Elektrowni Połaniec.

7

Gala Energetyka w Pałacyku RAFAKO S.A.

7

Wernisaż wystawy „Kossakowie” w Rapperswil.

WRZESIEŃ



9

3 miejsce dla Ognia w konkursie Biuletynów Firmowych

30

RAFAKO S.A. Zmiany w Zarządzie, powołanie na stanowisko Prezesa pan Jerzego Wiśniewskiego.

PAŹDZIERNIK



9

Fundacja PBG Wernisaż wystawy „Kossakowie” w muzeum w Suwałkach połączony z obchodami 100-lecia Niepodległości.

14

IV edycja szkolenia dla menedżerów Grupy PBG „Ja, lider XXI wieku” w Smółsku

21

Wybór oferty RAFAKO S.A. jako najkorzystniejszej dla wykonania inwestycji „Budowa Tłoczni Kędzierzyn”.

LISTOPAD

18

Premierowy pokaz E-busa

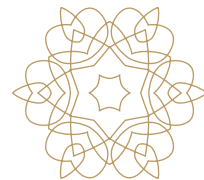


19

Spotkanie Grudniowe w Pałacyku RAFAKO S.A.

GRUDZIEŃ





Wizyta Prezydenta RP w Raciborzu z mocnym akcentem RAFAKO S.A.

Dnia 7 grudnia 2018 roku w Raciborzu miała miejsce wizyta
Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej p. Andrzeja Dudy.

Tekst: Piotr Karaś, dyrektor Biura Marketingu, RAFAKO S.A., za: portal raciborz.com.pl
Zdjęcia: „Foto A-R” Zakład Fotograficzny Andrzej Złoczowski



Prezes Jerzy Wiśniewski oraz przedstawiciele lokalnych samorządów przywitani się z Prezydentem Andrzejem Dudą

P

Prezydent RP przyjechał do Raciborza na zaproszenie prezydenta miasta Dariusza Polowego. O godzinie 12:00 w Urzędzie Miasta Racibórz Prezydent RP spotkał się z przedstawicielami władz lokalnych, posłami, senatorami z regionu oraz rodzinami prezydenta i wiceprezydenta Raciborza. Jedynym uczestnikiem spoza polityki i samorządów był Prezes Jerzy Wiśniewski.

Prezydent Raciborza potwierdził, że RAFAKO S.A. od 70 lat jest bardzo ważnym raciborskim przedsiębiorstwem i ma świadomość, jak wiele rodzin w mieście i okolicy było i jest związanych z tym zakładem.

Prezes Jerzy Wiśniewski potwierdził gotowość RAFAKO S.A. do włączenia się w projekty innowacyjne, które Miasto Racibórz będzie chciało wdrażać na swoim terenie.

Jedną z takich inicjatyw jest E-Bus, oficjalnie zaprezentowany 19 grudnia. Obie strony wyraziły wolę, by zeroemisyjny autobus elektryczny jeździł po raciborskich drogach.

W dalszej części spotkania, które przebiegło w przyjaznej atmosferze, omówiono szereg pomysłów i projektów, które mogą wkrótce ruszyć na terenie Raciborza. ➔

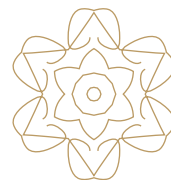


Róża Energetyki

dla Wiceprezes RAFAKO S.A.

W czwartek 13 grudnia 2018 r. w Warszawie zostały wręczone wyjątkowe nagrody dla kobiet za zasługi i dorobek w rozwoju sektora energetycznego: Róże Energetyki IGEOS. Wśród nagrodzonych znalazła się także wiceprezes RAFAKO S.A. Agnieszka Wasilewska-Semail.

Tekst i zdjęcia: IGEOS



R

Rok 2018 to nie tylko rocznica 100-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości, lecz także rok, w którym mija 100 lat od kiedy Polki uzyskały prawa wyborcze jako jedne z pierwszych na świecie. Wkład pracy kobiet w rozwój społeczno-gospodarczy Polski jest niekwestionowany i nie zawsze odpowiednio doceniany. Z tej okazji IGEOS w sposób szczególny i uroczysty uczcił pozycję i rolę kobiet w sektorze energetycznym,

”

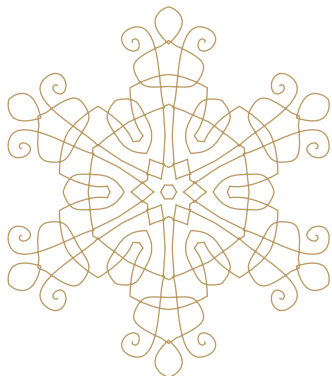
Wkład pracy kobiet w rozwój społeczno-gospodarczy Polski jest niekwestionowany i nie zawsze odpowiednio doceniany. Z tej okazji IGEOS w sposób szczególny i uroczysty uczcił pozycję i rolę kobiet w sektorze energetycznym.



Laudacja wygłoszona przy wręczaniu Róży wiceprezes Agnieszce Wasilewskiej-Semal:

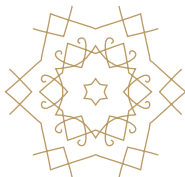
„Jej charyzma i doświadczenie finansowe nie raz zatrząsnęły posiedzeniami Zarządu Izby. Wkład w prace nad kształtem IGEOS są nieocenione. Zawsze aktywna, zawsze z pomysłami, zawsze pomocna – stwarza realne filary dla stabilności działań IGEOS.

Nie tylko wspiera organizację spotkań Izby, ale czynnie uczestniczy w nich do końca, pokazując jak efektywnie stawiać czoła problemom i jak efektownie integrować sektor”.



a zwłaszcza w działalności na rzecz rozwoju Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska.

Wyjątkową statuetkę Róży Energetyki, ustanowioną przez Zarząd Izby, otrzymały niniejsze Panie: Halina Bownik-Trymucha – TGPE, Grażyna Czczot-Bicka – EMCA, Areta Kempieńska – BIRETA-profesjonalne tłumaczenia, Barbara Alicja Klimiuk – ENERGA, Katarzyna Kuźma – Kancelaria DZP, Ewa Mieczkowska – IFS Poland, Katarzyna Muszkat, Elżbieta Niebisz – ZE PAK, Joanna Strzelec-Łobodzińska, Aneta Szubert – ENERGPROMJEKT KATOWICE, Halina Ślesińska – INEXIM, Hanna Trojanowska – PGE, Agnieszka Wasilewska-Semal – RAFAKO, Joanna Woźniakowska BIRETA-profesjonalne tłumaczenia. 🗨



Piszą o nas

Generalna 20 kwietnia 2024 (nr 204) (152346) Aktualności na RP.PL

RZECZPOSPOLITA

NARWIĘDZI OPIŃCZYŃCZYZIE MEDIUM DZIENNY

Chciałam, żeby coś się ruszyło

Generalska reprimenda

Przemysław Czarnek

Rozpędza się rynek zielonych autobusów

Czas wyciągnąć decyzje się już zamówienie elektrycznych autobusów. Choć są ich tylko dwa, to ich składowa mocna dźwignia w Unii Europejskiej. Obecny rok przyniesie masową powolność



W NIEWIĘDZIE: Kraj

Świat

Prenumerata 2018

Rafako wygrało przetarg na budowę tłoczni w Kędzierzynie

Operator Gazowni Gaz System S.A. wygrał przetarg Rafako - PIG Oil and Gas na "budowę tłoczni w Kędzierzynie".



GAZETA PRAWNA.PL

Transport

Rafako będzie produkować autobusy. Polska ma szansę stać się liderem w branży transportowej



Do Doro: Unia walczy o samowładztwo na ekologiczne pojazdy

Bankier.pl

Rafako chce rozszerzyć obecność w sektorze gazowym, celem utrzymania przychodów

Operator gazowni (operator PIG) i jej spółki chcą rozszerzyć obecność w sektorze gazowym, celem utrzymania przychodów. W tym celu planują budowę tłoczni w Kędzierzynie. W tym celu planują budowę tłoczni w Kędzierzynie.



nasz raciborz.pl

Rafako wygrało przetarg ogłoszony przez Gaz System

Operator gazowni (operator PIG) i jej spółki chcą rozszerzyć obecność w sektorze gazowym, celem utrzymania przychodów. W tym celu planują budowę tłoczni w Kędzierzynie.



Racibonko Bazar



Dla kogo renta chorobowa i socjalna - str. 8

Prognoza: zima? Bez śniegu. Dzisiaj odwilż, może być bardzo blisko

KUMULACJA 7 000 000 zł

GŁOS SZCZECIŃSKI

Worek 18 grudnia 2015



W Choszcznie 10 000 tysięcy złotych wróciło do właścicielki

Miasto planowało wydać na stadion ponad 282 mln zł

Firmy proponują za stadion Pogoni ponad 364 mln zł



klasisty...
się próbnym...
lasisty. Część...
volnieniach

Szczyłto

Na budowę stadionu niekiedy wstąpił z całym kompleksem sportowym przy ul. Twardowskiego-wydziale wojewódzkiej administracji. Zbudowano tu także kompleksem firm Korporacja Budowlana-Dawco z z siedzibą w Choszcznie i P&K S.A. jako głównego wykonawcy. Zarówno walczyli, by zdobyć zlecenie za ponad 364 mln zł.



Miasto liczyło na większą ofertę cenę za budowę stadionu i całego kompleksu przy ul. Twardowskiego

Znana także jest, że na drogę prowadzącą w stronę stadionu wyłożyła się duża ilość śniegu. Nie stał się jednak przeszkodą dla ekip budowlanych. Prace te to nie są jednakże budowlano-techniczne, ale przede wszystkim sportowe. Budownictwo stadionu i całego kompleksu przy ul. Twardowskiego

...nie ma więc...
...nie ma więc...
...nie ma więc...



PIENIĄDZA ZA SZYBKOŚĆ
Gaz Systemy Agrowadca program inwestycyjny wykonawstwa za pomocą systemu zamkniętych przetargów, L&D, ze szczególnym naciskiem na przyspieszenie prac. Jak do przyspieszenia prac, które w planie inwestycji zostały określone jako "bujny czas".

Gazociągi za 10 mld zł kuszą budowlańców

Ruszają inwestycje w sieć przesyłu błękitnego paliwa. Wykonawcy kupują sprzęt, wdrażają nowe technologie. Brakuje im kadr



Obudowa potencjału inwestycyjnego plany Gaz Systemy Agrowadca

try krótkie odciski, a Rafako zamierza pozyskać o 100 procent.

400 000 000 zł
TOT
MIŁO WYGRAĆ
KUMULACJA 3 000 000 zł

Publika
Kogo znowo...
ustawa śmieci...

**Uwolnienie...
pochłonię...**

Publika
Nie dostali dotacji...
Nie trac nadziei...

**Transport...
logistyka**
Przewoźnicy...
zostali z rękym...



Takie ma być Rafako kierowane przez Jerzego Wiśniewskiego



Wierzę, że jest możliwe odwołanie wartości akcji do poziomu okładki 10 zł... Rafako kierowane przez Jerzego Wiśniewskiego...

Rafako kierowane przez Jerzego Wiśniewskiego...
Wierzę, że jest możliwe odwołanie wartości akcji do poziomu okładki 10 zł...
Rafako kierowane przez Jerzego Wiśniewskiego...



wyborcza.biz/GIEDA

Rafako zaprezentowało autobus elektryczny

W Warszawie, 18.12.2015. Rafako zaprezentowało autobus elektryczny...
Rafako zaprezentowało autobus elektryczny...
W Warszawie, 18.12.2015. Rafako zaprezentowało autobus elektryczny...



Przyszłość inwestycji energetycznych to **GAZ**

Prelegenci panelu „Energetyka – czas inwestycji”, który odbył się podczas jesiennego Kongresu Nowego Przemysłu w Katowicach, zgodnie stwierdzili, że w Europie nie da się zatrzymać procesu dekarbonizacji. Uważają jednak, że dla Polski szybkie odejście od węgla obniży konkurencyjność naszej gospodarki i dostrzegli w gazie przyszłość inwestycji w energetyce.

Tekst: Jacek Balcer, dyrektor komunikacji korporacyjnej, Grupa PBG
Zdjęcia: Archiwum redakcji



W

W dyskusji wzięli udział: Agnieszka Wasilewska-Semail – wiceprezes Zarządu RAFAKO S.A., Wojciech Dąbrowski – prezes PGE Energia Ciepła, Jarosław Krotoski – dyrektor ds. sprzedaży Siemens, Wiesław Różacki – zarządzający Poland Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH, Wojciech Thomas – dyrektor ds. kluczowych klientów Doosan Babcock Energy Polska oraz Marek Ulman – koordynator obszaru instrumentów kapitałowych Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Instrumentów Finansowych Programów UE. Dyskusję poprowadził Tomasz Elźbiaciak z Magazynu „Nowy Przemysł” i portalu wnp.pl, który pytał uczestników o ich wizję przyszłości polskiej i europejskiej energetyki, energetyczne wyzwania oraz szanse i zagrożenia dla branży. Rozpoczynając dyskusję, dziennikarz przypomniał, że osiem lat temu wszyscy czekali na to, kiedy zaczną się inwestycje w energetyce.

– *Dzisiaj jesteśmy w całkowicie innym momencie; wielkie inwestycje się powoli kończą, jedne bloki już oddano, inne są blisko ukończenia i znów stoimy przed pytaniem, co dalej, co będzie po tych wielkich inwestycjach* – stwierdził **Tomasz Elźbiaciak**, dodając, że przemiany w tym zakresie są konieczne, bo Polska musi zmienić swój miks paliwowo-energetyczny.

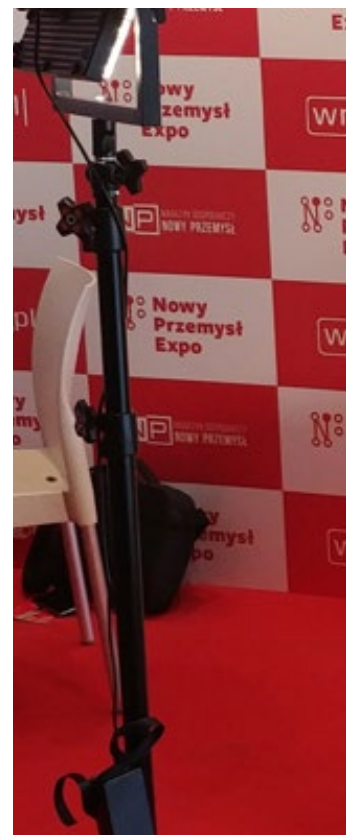
To, że sinusoida inwestycji opada, jest oczywiste, pozostaje pytanie, czy są jednak szanse, żeby znów zaczęła się wznosić?

– *Nawet jeśli nie będzie nowych bloków, to na pewno będą modernizacje istniejących* – powiedziała **Agnieszka Wasilewska-Semail**. – *Wielu klientów czeka na to, jak będą się kształtowały ceny na ryn-*

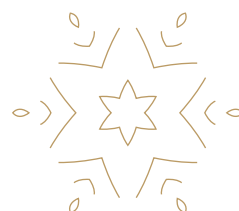
ku energii i wtedy podejmą decyzję, czy modernizować obiekty, inni już rozpisali przetargi na modernizacje. Te modernizacje muszą zostać przeprowadzone, nie wyłączymy wszystkich bloków węglowych. Wiceprezes RAFAKO S.A. dodała, że tak samo, jak nie spodziewa się budowy nowych bloków, tak nie jest przekonana, czy Polska zdecyduje się na blok jądrowy, uznając, że znacznie lepszym rozwiązaniem są dla naszego kraju bloki gazowe i inwestycje w kogenerację.

– *Modernizacje i inwestycje, w których dotąd RAFAKO dysponowało technologiami, to za mały rynek, by nam zrównoważyć to, co może zniknąć z naszego rynku. Dlatego od dawna przygotowujemy się na inwestycje w sektorze gazowym, dlatego zaczęliśmy mocno tę naszą odnogę gazową rozwijać* – stwierdziła wiceprezes RAFAKO S.A. i przypomniała, że część analityków rynku budownictwa energetycznego wskazywała, że jest to rynek wart ok. 16 mld złotych, jeżeli założyć pełną modernizację infrastruktury. RAFAKO S.A. ostrożnie zakładało, że wartość projektów – z uwagi na wyłączenia niektórych bloków – nie przekroczy połowy tej kwoty, ale już dziś zauważa wysoką kontraktację w obszarze ochrony środowiska.

To, że rynek inwestycyjny w energetyce węglowej jest w fazie zamknięcia dostrzegali też inni paneliści, zauważając, że nawet jeśli wystartuje budowa bloku w Ostrołęce, to niewątpliwie będzie on ostatnim tego typu blokiem. Zgodzili się też z opinią wiceprezes RAFAKO S.A., że dla Polski lepsza od elektrowni jądrowej będzie budowa bloków gazowych. Zauważyli też, że rezyg-



Wiceprezes RAFAKO S.A., Agnieszka Wasilewska-Semail, w rozmowie z Tomaszem Elźbiaciakiem





”

Modernizacje i inwestycje, w których dotąd RAFAKO dysponowało technologiami, to za mały rynek, by nam zrównoważyć to, co może zniknąć z naszego rynku. Dlatego od dawna przygotowujemy się na inwestycje w sektorze gazowym, dlatego zaczęliśmy mocno tę naszą odnogę gazową rozwijać.

nacja z dużej inwestycji w postaci elektrowni jądrowej wpłynie na skalę i wielkość nowych inwestycji. Nowe technologie energetyczne doprowadzą bowiem do większej liczby powstających obiektów, ale mniejsza będzie skala tych inwestycji.

– Wydaje mi się jednak, że jest na rynku miejsce i na elektrownie jądrową i na gaz, ale węgiel pozostanie naszym paliwem na wiele jeszcze lat – stwierdził **Wojciech Dąbrowski, prezes PGE Energia Ciepła** – My złożyliśmy postawienie nowych źródeł o mocy ok. 1000 MW i zakładamy, że połowa paliw do 2030 roku to będą paliwa niskoemisyjne. Zdajemy sobie jednak sprawę z faktu, że polityka unijna doprowadzi do odejścia od węgla, dlatego

czekamy na dokument w postaci polityki energetycznej państwa, on określi, w jakim kierunku pójdą inwestycje. – Przypomniał również, że do 2050 r. Unia Europejska zakłada całkowitą dekarbonizację. – To byłoby dla naszej energetyki zabójcze i mamy nadzieję, że nasi partnerzy w UE dadzą nam trochę więcej czasu – podsumował Wojciech Dąbrowski.

Dużo miejsca poświęcono w debacie kogeneracji. Na jej rozwój liczy też Siemens. – Z jednej strony liczymy na kogenerację w sektorze przemysłowym – wysokosprawną kogenerację na dużą skalę, a z drugiej także na kogenerację w sektorze ciepłowniczym, bo tu jest w Polsce dużo do zrobienia w tym zakresie –



To gaz będzie w przyszłości głównym paliwem dla energetyki – paliwem pomostowym – zanim nowe technologie pozwolą wykorzystać np. wodór lub zwiększą efektywność Odnawialnych Źródeł Energii. Gaz ma jednak także tę przewagę, że to technologia o relatywnie niskich nakładach inwestycyjnych, przyjaznym otoczeniu prawnym i społecznym, a inwestycje w tym sektorze mają krótki czas budowy.

Paneliści byli zgodni – gaz to przyszłość inwestycji i budownictwa energetycznego w Polsce

zauważył **Jarosław Krotoski, dyrektor ds. sprzedaży Siemens**. – *Już sam fakt zamiany bloków ciepłowniczych na kogeneracyjne, doskonale wpisuje się w poprawę jakości powietrza, w decentralizację wytwarzania – takie bloki gazowe, które wytwarzają i ciepło i zarazem energię. A rynek jest szacowany na 3 GW, to jest znacząca ilość, która może zasilić naszą energetykę – dodał.*

Z perspektywy jednego z dużych konkurentów RAFAKO S.A. – firmy Doosan, rynek daje dużo możliwości.

– *Jesteśmy gotowi na każdą technologię, możemy zarówno rozbudowywać ciepłownie i elektrociepłownie – oświadczył **Wojciech Thomas, dyrektor z Doosan Babcock Energy Polska**, dodając, że dopiero na podstawie polityki energetycznej inwestorzy będą podejmowali decyzje, w którym kierunku podjąć działania, ale jego firma też jest gotowa na budowę instalacji gazowych.*

Jego zdaniem, zdecentralizowana energetyka w postaci paneli fotowol-

taicznych czy wiatraków musi być także wzięta pod uwagę. Należy też pójść w kierunku zapewnienia możliwości istnienia takich niewielkich elektrowni, bo zsumowana energia, jaką pozwalają uzyskać, to niebagatelna wielkość – a jest to czysta energia.

Wszyscy uczestnicy spotkania dostrzegają potrzebę zmian w finansowaniu inwestycji w energetyce. Szczególnie prawo zamówień publicznych wiąże ręce wykonawcom i inwestorom i jest często utrudnieniem w sposobie finansowania. Tymczasem w przypadku inwestycji wyjętych spod tych zasad jest wiele możliwości przygotowania finansowania pod potrzeby inwestora i trudno nawet tutaj powiedzieć o jednym modelu tej operacji. Właścicielami wielu lokalnych ciepłowni są np. lokalne spółki komunalne, dla których wsparcie finansowe ze strony wykonawcy jest salaniem atrakcyjne. Tu leasing okazałby się bardzo ciekawą propozycją. Ciekaw-



wym rozwiązaniem są też tzw. interwencyjne elektrownie gazowe. Często są to urządzenia mobilne, które sprzedawane są wraz z finansowaniem – na przykład na kilka lat, kiedy inwestor potrzebuje zapewnić sobie interwencyjne dostawy prądu. Więc najlepszym rozwiązaniem jest wyleasingowanie obiektu, bo na zakup na ogół nie ma środków. W dyskusji podkreślono też pilną potrzebę edukacji społeczeństwa. To ułatwi inwestycje takie jak instalacje spalania odpadów, ale najpierw społeczności lokalne muszą zrozumieć, że takie instalacje są dziś zupełnie nieszkodliwe dla środowiska. Podobnie jak zasilanie biomasą.

– *Unia Europejska ma dużo programów i możliwości finansowania dla tych, którzy chcą się dekarbonizować i spełnić założenia, że do 2020 roku 20% energii ma pochodzić z czystych źródeł.*

Unia ma wiele funduszy zarówno na inwestycje w sektorze energii odnawialnej, jak i na doradztwo w tym zakresie. Przypomniano również, że Europejski Bank Inwestycyjny udzielił na naszym rynku na przestrzeni kilku lat finansowania na poziomie 3,8 mld euro i wyraził opinię, że gospodarka europejska byłaby w stanie do 2050 lub 2060 roku zdekarbonizować system wytwarzania energii, a postęp technologiczny może sprawić, że uda się to zrobić jeszcze szybciej. Polityka Unii jest w zakresie ochrony środowiska jednoznaczna – trzeba ograniczać emisję gazów cieplarnianych i zwiększać efektywność energetyczną. Wszystkie działania, które mają na celu poprawę warunków środowiskowych, mogą dzięki temu być przedmiotem unijnego finansowania.

Zdaniem **Wiesława Różackiego**, gdyby 15 lat temu podjęto decyzję o budowie nowych bloków, a nie o modernizacji starych, to dziś mielibyśmy 10 tys. MW w postaci nowych bloków żyjących o 10 lat dłużej. – *A dziś spędza nam sen z powiek, czy już zamknąć te dwusetki, czy może jeszcze je 5 lat pociągnąć, a przecież wiadomo, że tylko nowe bloki zapewniają bezpieczeństwo i spokój energetyki* – powiedział, dodając, że jeszcze rok czy dwa lata temu właściciele nowych bloków drżeli o ich przyszłość, bo cena energii nie była dla nich atrakcyjna. Dziś sytuacja się znacznie zmieniła i widać to po rynku energii.

Wszyscy przedstawiciele wykonawców stwierdzili, że są gotowi zarówno budować, jak i modernizować bloki węglowe. Zgodnie przyznali też, że to gaz będzie w przyszłości głównym paliwem dla energetyki – paliwem pomocowym – zanim nowe technologie pozwolą wykorzystać np. wodór lub zwiększą efektywność Odnawialnych Źródeł Energii. Gaz ma jednak także tę przewagę, że to technologia o relatywnie niskich nakładach inwestycyjnych, przyjaznym otoczeniu prawnym i społecznym, a inwestycje w tym sektorze mają krótki czas budowy. Ma co prawda wadę w postaci kosztu paliwa, ale też żadne inne źródła (oprócz OZE) nie mają tak wysokiego procentu wykorzystania energii pierwotnej – aż 90%. To jest energia jutra i najbliższych lat. Tym bardziej, że gaz w Polsce przybywa, jest ogólnie dostępny i jest już kilka innych kierunków dostawy niż tylko z Rosji. 🌱



Niech Wam Nowy Rok przyniesie to, czego Stary nie chciał – a może nie mógł – przynieść. Niech spełni marzenia – te głośno wypowiedane i te skrzętnie skrywane. I niechaj 2019 i kolejne lata upływają Wam w zdrowiu – bo bez niego ani rusz.

JACEK BALCER







PIERWSZE KOTY ZA GOLENIÓW-PŁOTY...

Rozmowa z Robertem Czmokiem,
kierownikiem projektu Gazociąg Goleniów.

Rozmawiała: Justyna Baczyńska, specjalista
ds. administracyjnych, Pion Realizacji Projektów EPC;
Zdjęcia: Archiwum Grupy PBG

D Dnia 30 maja bieżącego roku nastąpiło podpisanie umowy na budowę gazociągu DN700 Szczecin-Gdańsk, odcinek V relacji Goleniów-Płoty wraz z obiektami towarzyszącymi i infrastrukturą niezbędną do jego obsługi.

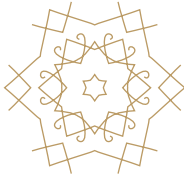
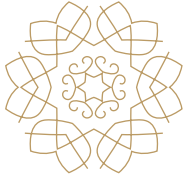
Jaki jest obecny status prowadzonych robót na gazociągu DN700 Goleniów-Płoty?

Po podpisaniu umowy, przez pierwsze miesiące zespół realizacyjny RAFAKO S.A. kompletował i zatwierdzał u zamawiającego niezbędne dokumenty budowy, m.in.: Plan Zapewnienia Jakości, Plan Kontroli i Badań, Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia, Plan Zapewnienia Ochrony Środowiska i wiele innych.

Na budowie przeprowadzono nadzór środowiskowy i uzyskano od Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Szczecinie decyzje derogacyjne, na podstawie których dokonano odpowiednich działań środowiskowych.

W październiku 2018 roku zakończyliśmy toczenie osi gazociągu i pasa montażowego oraz przejęliśmy teren budowy od zamawiającego. Tym samym osiągnęliśmy jeden z kamieni milowych realizowanego kontraktu.

Przeprowadzone zostały również prace saperskie i powierzchniowy przegląd archeologiczny. Od listopada zaczęły się prace związane z odhumusowaniem pasa montażowego, wycinka drzew oraz rozwózka rur.



W tej chwili spawamy tzw. jedną czołówkę spawalniczą – to pięć namiotów spawalniczych, z których jeden realizuje przetop, a pozostałe wypełnienie spoiny. Czołówka składa się z 12 spawaczy, 12 monterów i 4 pracowników nadzoru.

Skoro budowa gazociągu... to co ze spawaniem?

Po wielu zmaganiach ze spawalniczą dokumentacją, 7 grudnia 2018 rozpoczęliśmy kluczowy etap inwestycji... i właśnie spawamy (śmiej).

Jak to się właściwie odbywa?

W tej chwili spawamy tzw. jedną czołówkę spawalniczą – to pięć namiotów spawalniczych, z których jeden realizuje przetop, a pozostałe wypełnienie spoiny. Czołówka składa się z 12 spawaczy, 12 monterów i 4 pracowników nadzoru. Prace realizowane są w oparciu o spawanie zmechanizowane (metoda 135/136).

A jaka jest aktualna wydajność spawania?

Na ten moment spawamy z wydajnością około dwudziestu spoin dziennie, czyli ponad trzysta metrów gazociągu. Niebawem wydajność poprawi się do trzydziestu spoin dziennie.

Co możesz powiedzieć o najbliższych planach związanych z realizacją kontraktu?

W styczniu 2019 roku chcemy wprowadzić drugą czołówkę spawalniczą i rozpocząć montaż przejść bezwykopowych, ścian szczelnych i robót ziemnych wraz z ułożeniem pospawanych już części gazociągu.

Na rok 2019 planujemy także zakończenie wszystkich robót budowlano-montażowych wraz z próbami ciśnieniowymi.

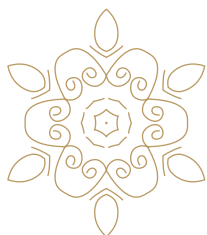
A rok 2020 to czas na przeprowadzenie odbioru technicznego, rozruchu i odbioru końcowego inwestycji.

Termin zakończenia kontraktu to 29 maja 2020.

Czego życzyłbyś czytelnikom „Ogniwa” w Nowym Roku?

Przede wszystkim, żeby nigdy nie zabrakło nam gazu (śmiej). Dla wielu z nas to nie tylko źródło energii, lecz także praca, którą z pasją od lat wykonujemy. ☺





*Życzę zdrowia, nieustającej miłości,
spokoju oraz odpoczynku. Oby
nigdy nie opuszczała Was nadzieja
na lepsze jutro i nowy 2019 rok
przyniósł satysfakcję z własnych
dokonań.*

ROBERT CZMOK

FABRYKA



ROKU
2018

FABRYKA ROKU 2018

RELACJA Z WYDARZENIA

W dniu 5 grudnia 2018 roku odbyła się w Warszawie gala
rozdania nagród w Konkursie Fabryka Roku 2018.

Tekst: Mariusz Twardawa, dyrektor Biura Handlowego w Zakładzie Produkcji Kotłów;
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO; strona fabrykaroku.pl



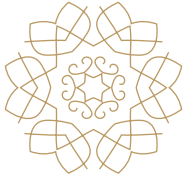
Mariusz Twardawa podczas wygłaszania prelekcji o RAFAKO S.A.

” Nasz zakład został bardzo wysoko oceniony w zakresie jakości, bezpieczeństwa pracy oraz działań proekologicznych – zarówno w zakresie wytwarzanych produktów, jak i dbałości o środowisko na wszystkich etapach produkcji.

W W tym dniu zebrała się grupa dyrektorów i członków zarządów 23 najznakomitszych firm produkcyjnych w Polsce podczas siódmej edycji rozdania nagród w konkursie Fabryka Roku organizowanym przez wydawnictwo Trade Media International. Choć niestety nie wszyscy mogli wygrać nagrodę, jest nam niezmiernie miło, że właśnie RAFAKO zdobyło ten tytuł w kategorii Energetyka.

Jury konkursu wybrało do konkursu 150 firm produkcyjnych z Polski. Po przejściu eliminacji do konkursu właściwego zostało zakwalifikowanych 90 firm. W listopadzie ukazała się tzw. krótka lista 23 firm, które zostały zaproszone na Konferencję i Galę, aby przedstawić swoją firmę i walczyć o prestiżowe nagrody. Wśród nich znalazł się również Zakład Produkcji Kotłów RAFAKO S.A. W swoich prelekcjach specjaliści, praktycy i przedstawiciele kadry kierowniczej zakładów mogących pochwalić się sukcesami na rynku przedstawili wizję nowoczesnego zakładu dążącego do realizacji koncepcji Przemysłu 4.0. Prelegenci pokazali też jak w praktyce budować przewagę konkurencyjną na poziomie operacyjnym i rozwijać działalność.

Nasz zakład został bardzo wysoko oceniony w zakresie jakości, bezpieczeństwa pracy oraz działań proekologicznych – zarówno w zakresie wytwarzanych produktów, jak i dbałości o środowisko na wszystkich etapach produkcji. Szczególne uznanie wśród jury zyskał działający w naszej firmie system EMAS. Prezentację przygotował i wygłosił Mariusz Twardawa. Materiały do prezentacji zosta-



ły przygotowane przez Dział BHP, Dział Kadr, Dział Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Dział Badań i Rozwoju oraz Kontrolę Jakości.

Po zakończonych prezentacjach nastąpił czas na posiedzenie jury, a wyniki zostały ogłoszone na uroczystej Gali. W kategorii branża Energetyczna zwycięzcą została firma RAFAKO, a nagrodę odebrał Grzegorz Brożek, dyrektor Zakładu Produkcji Kotłów RAFAKO, który, odbierając nagrodę, podkreślił, że nie byłoby tej nagrody bez zaangażowania

wszystkich pracowników.

Zdobyta nagroda jest ukończeniem 70-letniej historii RAFAKO.

Nagrodę główną, która docenia wyjątkowe osiągnięcia we wszystkich dziedzinach związanych z produkcją i funkcjonowaniem firmy otrzymała firma 3M zakład produkcyjny we Wrocławiu. Wśród nagrodzonych firm znalazły się również: Amica, Mennica Polska, Alchemia, Nawag czy Adamed. 🗨

*W Nowym Roku 2019
życzę wszystkim
Czytelnikom „Ogniu”
odwagi i konsekwencji
w dążeniu do celu.*

MARIUSZ TWARDAWA

Przedstawiciele RAFAKO S.A. odebrali nagrodę: (od lewej) Sebastian Kieś – dyrektor Biura Handlowego, Grzegorz Brożek – dyrektor Zakładu Produkcji Kotłów i Mariusz Twardawa – dyrektor Biura Technicznego



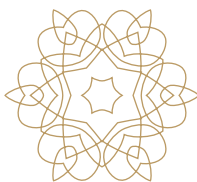
RAFAKO S.A.

FABRYKA ROKU 2018

W BRANŻY ENERGETYCZNEJ

W zaszczytnym gronie Najlepszych z Najlepszych wśród polskich firm produkcyjnych znalazło się RAFAKO S.A., otrzymując prestiżową nagrodę Fabryka Roku w branży energetycznej.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista ds. kadr i komunikacji wewnętrznej
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO



Grzegorz Brożek odbierający statuetkę



Kapituła doceniła 70-letnie doświadczenie RAFAKO S.A. idące w parze ze zbudowaniem zespołu fachowców w swojej branży. Nagrodę w imieniu spółki obierał Grzegorz Brożek, dyrektor Zakładu Produkcji Kotłów.

Częścią Gali i dopełnieniem konkursu były wystąpienia prelegentów. RAFAKO S.A. zaprezentował Mariusz Twardawa, Dyrektor Działu Technicznego w Zakładzie Produkcji Kotłów, który wygłosił wykład nt. sposobu na utrzymanie pozycji lidera branży produkcji kotłów w obliczu światowych zmian rynku energetycznego.

Kluczowym elementem prelekcji było zaprezentowanie tego, co nas wyróżnia: stawiamy na fachowców, idziemy z duchem czasu, szukając najnowocześniejszych i innowacyjnych rozwiązań, a przy tym wszystkim realizujemy założenia biznesu odpowiedzialnego społecznie. Prelekcja Mariusza Twardawy tylko potwierdziła zgromadzonym gościom, że RAFAKO S.A. to firma wyjątkowa, stawiająca na odpowiedzialność, wiedzę i fachowość i świetnie wykorzystująca swój potencjał w realizowanych projektach.

Serdecznie gratulujemy całemu Zakładowi Produkcji Kotłów!

Kilka słów o samym konkursie

Tytuł Fabryka Roku przyznawany jest polskim firmom produkcyjnym jako wyróżnienie za osiągnięte sukcesy w dziedzinie doskonalenia organizacji produkcji oraz w uznaniu za wyjątkowe osiągnięcia w wybranych

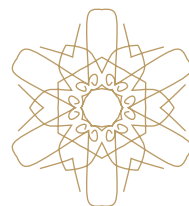
obszarach działalności, które zapewniły firmie powodzenie i równocześnie wzmocniły jej konkurencyjność.

Zwycięzcy wybierani są przez redakcję magazynu „Inżynieria i Utrzymanie Ruchu” oraz czasopismo „Control Engineering Polska”. W skład jury wchodzi najlepszy eksperci z branży.

Pod uwagę brane są najlepsze wyniki operacyjne firm uzyskiwane dzięki doskonałej organizacji działań w obszarach: utrzymanie ruchu, automatyzacja produkcji, wdrożone systemy IT wspomagające produkcję, „Przemysł 4.0” oraz w działalności proekolo-

gicznej. Konkurs Fabryka Roku ma na celu:

- wyłonienie firm, które osiągnęły najwyższy poziom doskonałości operacyjnej,
- ukazanie efektywności zakładu produkcyjnego,
- określenie najlepszych praktyk w zarządzaniu. 📍



Wielkie WOW

to zdecydowanie
za mało

Dzień 19 grudnia 2018 roku zapisze się w mojej pamięci na zawsze. To historyczny moment dla RAFAKO Grupa PBG, Raciborza, a także dla Polski i – mam nadzieję – Europy. W tym dniu jedna z naszych hal zamieniła się w miejsce eventowe. Rozświetliły ją reflektory, teledymy, ustawiono scenę. A wszystko to po to, aby godnie zaprezentować światu nasze najnowsze „dziecko” – pierwszy polski autobus zeroemisyjny z bateriami pod podwoziem.

Tekst: Dariusz Szarabajko, specjalista w Dziale Wynalazczości i Administrowania Projektami B+R, koordynator projektu E-Bus
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.



1ST. RAFAKO E-BUS

RAFAKO
GRUPA PSC

SRC 888 JW



E

E-Bus RAFAKO to projekt, w który od kilkunastu miesięcy zaangażowany był dedykowany zespół, zarówno w Raciborzu, jak i w Solcu Kujawskim, składający się ze specjalistów, często z kilkunastoletnim doświadczeniem w branży automotive.

Prace nad projektem

Miałem przyjemność koordynować projekt z ramienia Centrum Badań i Rozwoju (CBR) RAFAKO S.A., łącząc zespół z Solca Kujawskiego z Raciborzem, wspierając kierownika projektu, dyr. ds. Innowacji, Michała Maćkowiaka. Z początku miałem jedynie doglądać projektu jako jednego z wielu B+R pod pieczę CBR, szybko jednak okazało się, że wymaga on większego zaangażowania. W zasadzie trzeba było zbudować małą firmę od postaw. Cały zespół był „nowy”, co nie ułatwiało zadania. Z wielkim sukcesem, po dwóch latach, w terminie pokazaliśmy pierwszy prototyp! Oczywiście największy wkład w ten

sukces miał dział Projekt e-mobility z Dariuszem Gackowskim NA, kierownikiem Działu na czele.

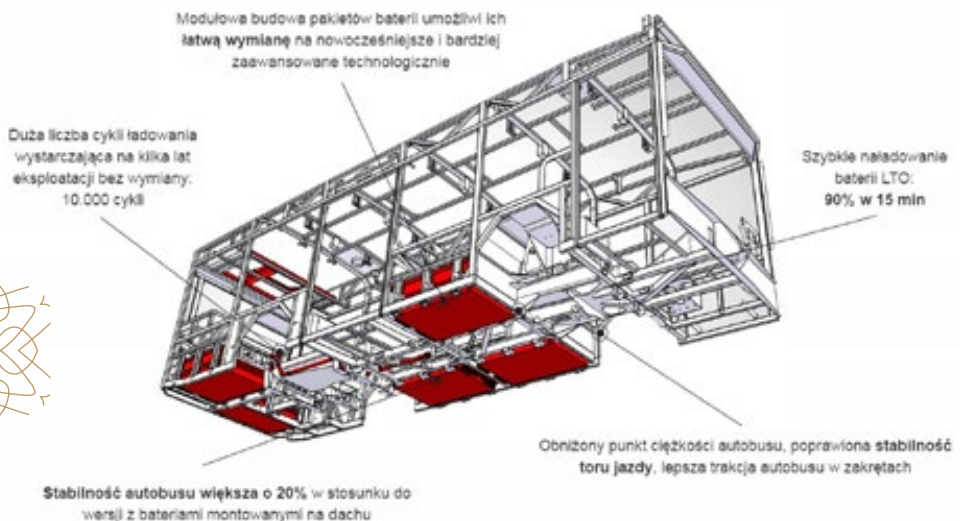
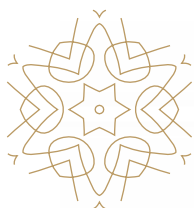
W tym miejscu chciałbym podziękować całemu zespołowi, to był niezwykle wartościowy czas, dla mnie szczególnie rozwijający. W imieniu zespołu zaś dziękuję wszystkim kolegom i koleżankom z Raciborza oraz Wyr, którzy nie bali się nowego tematu i, profesjonalnie podchodząc do pracy, przyczynili się do naszego sukcesu. Serdecznie dziękuję również Dyrektorowi CBR Witoldowi Rożnowskiemu oraz kierownikowi Działu Wymalności i Projektów B+R Witoldowi Pawliczkowi, którzy również od początku wspierali projekt.

Premiera

W premierze E-Busa wzięło udział ponad 200 zaproszonych gości, w tym przedstawiciele samorządów, firm komunikacyjnych oraz biznesu (i to nie tylko z Europy),



W premierze E-Busa wzięło udział ponad 200 zaproszonych gości, w tym przedstawiciele samorządów, firm komunikacyjnych oraz biznesu (i to nie tylko z Europy), a także dziennikarze z całej Polski.

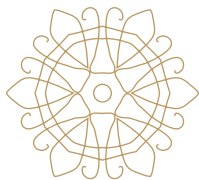
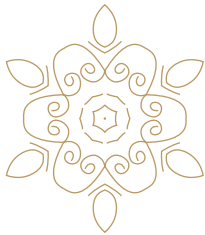




U góry: Delegacja Zarządu RAFAKO wraz z Prezes Fundacji PBG Małgorzatą Wiśniewską; na dole: Wielkie odstonięcie serca autobusu

a także dziennikarze z całej Polski. Nie zabrakło również naszych pracowników, których w dzień premiery reprezentowały delegacje z poszczególnych działów. Ci, którzy nie mogli uczestniczyć w premierze, nie muszą się smuć – na pewno w przyszłym roku będą mogli zobaczyć autobus na żywo, a nawet odbyć kurs próbny! Zrobienie pokazu premierowego w hali, na Wydziale W3, było bardzo odważnym pomysłem. Zestawiono wiekowe industrialne tło, historię firmy – z przyszłością – i to połączenie było strzałem w dziesiątkę.

Po przywitaniu gości przez konferansjera, głos zabarała Wiceprezes Zarządu Agnieszka Wasilewska-Semail, która naświetliła tło decyzji dążących do skierowania działań spółki w tym innowacyjnym kierunku. Następnie Wiceprezes Zarządu RAFAKO S.A. Jarosław Dusilo –



„Ojciec Projektu” – opowiedział o historii tego przedsięwzięcia, po czym dyrektor ds. innowacji Michał Maćkowiak – kierownik projektu – przedstawił techniczne aspekty naszego autobusu.

Po tych przemowach nastąpiła kulminacyjna chwila, na którą wszyscy czekali z niecierpliwością: odsłonięto baterię, silnik i wreszcie gwiazdę – AUTOBUS. Efekt był naprawdę piorunujący, wielkie WOW to zdecydowanie za mało... Zgromadzeni goście nie mogli wyjść z podziwu, że takie cudo wykonało właśnie RAFAKO Grupa PBG. Spłynęły na nasze ręce ogromne gratulacje i słowa uznania. Wszyscy goście byli

zgodni – nasz E-Bus to przełom na rynku i ogromny sukces.

Po krótkiej przerwie na kawę i przekąski, gdy emocje już nieco opadły, na scenie pojawił się Wiceprezes Fundacji Promocji Pojazdów Elektrycznych p. Krzysztof Bolesta, który przedstawił rzetelną prezentację na temat obecnego rynku elektromobilności. Fundacja ta powołała Forum Innowacyjnego Transportu, którego członkiem jest również RAFAKO S.A.

Serdecznie dziękujemy wszystkim uczestnikom pokazu premierowego oraz zapraszamy do śledzenia dalszych losów projektu w mediach społecznościowych. 📱

Prezentowany autobus wzbudził żywe zainteresowanie przybyłych gości



W Nowym Roku życzę wszystkim, aby nie bali się iść pod prąd i odważnie realizowali swoje nawet najbardziej szalone marzenia.

DARIUSZ SZARABAJKO



TU ZNAJDZIESZ INFORMACJE O E-BUSIE:

Facebook: <https://www.facebook.com/RAFAKOEBUS/>

Twitter: <https://twitter.com/ERafako>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/rafako-e-bus/>

www: <http://e-bus.rafako.com.pl>



U góry: już niedługo autobus RAFAKO pojawi się na ulicach polskich miast; na dole: pamiątkowe zdjęcie na tle autobusu

Laba diena Litwa!

Sąsiadujący z Polską kraj nadbałtycki, usytuowany w samym sercu Europy, nierozzerwalnie związany z historią naszego kraju, od niedawna również z historią RAFAKO.

Tekst: Arkadiusz Szafarczyk, szef projektu Wilno;
Zdjęcia: Arkadiusz Szafarczyk; Fotolia



Dnia 29 września 2016 roku RAFAKO S.A. podpisało kontrakt na budowę bloku biomasowego w Wilnie. Jest to największy kontrakt eksportowy w historii naszej firmy.

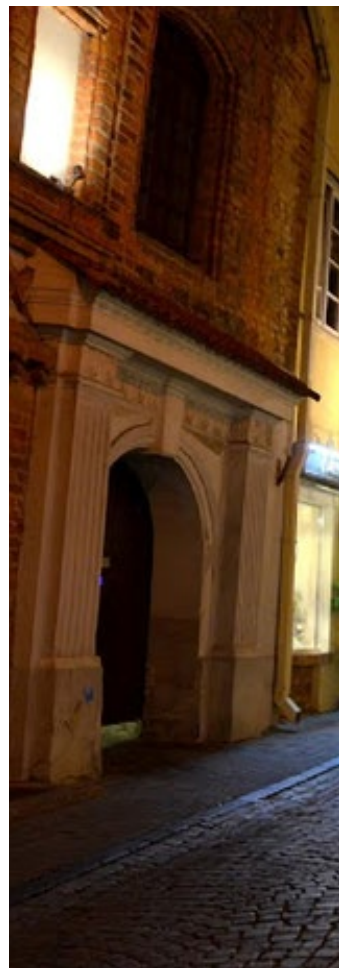
Przy okazji realizacji tego projektu, mam możliwość poznania Litwy (zwłaszcza jej stolicy) obcowania z Litwinami, ich kulturą, obyczajami etc. Litwa to kraj niewielki, niemalże pięciokrotnie mniejszy od Polski. Jednak bogate historyczne dziedzictwo Litwy, razem z malowniczą przyrodą i pięknem bałtyckiego wybrzeża, tworzą fascynujące turystycznie państwo z wieloma niesamowitymi atrakcjami.

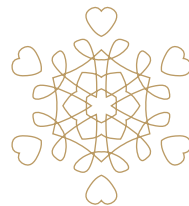
Stereotypem jest niechęć Litwinów do Polaków. Na ogół można spotkać się z życzliwością i gościnnością. Wielu mieszkańców Wilna mówi po polsku, ale lepiej nie zakładać, że wszyscy. Z młodymi najłatwiej rozpocząć komunikację w języku angielskim. W wielu restauracjach skorzystać można z polskiego menu, złożyć zamówienie w naszym języku. Natomiast język litewski jest dla Polaków zupełnie niezrozumiały. Jest to jeden z dwóch (obok łotewskiego) języków bałtyckich, które przetrwały do dnia dzisiejszego, uważany za najbardziej archaiczny ze wszystkich żywych języków. Być

może dlatego trudno wyłapać nam chociażby jedno „ichniejsze” słowo.

Turystów przyciąga na Litwę przede wszystkim stolica, czyli Wilno, które zachwyca klimatem, starówką (wpisaną na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO), historią i miejscami związanymi z Polską. Naczelnym symbolem tego miasta jest Ostra Brama i cudowny obraz Matki Boskiej, o której pisał Adam Mickiewicz, do której modlił się w podzięciu marszałek Piłsudski. Następnie Uniwersytet Wileński, założony w 1579 roku przez króla Stefana Batorego. Studiowali tam m.in. Adam Mickiewicz, Juliusz Słowacki czy Czesław Miłosz. Cmentarz na Rossie, przepiękny kościół św. Anny, który uwiódł Napoleona na tyle, że chciał przenieść go na dłoni do Paryża. Sentymentalnych i pięknych miejsc można przywołać całe mnóstwo, najlepiej jednak wybrać się osobiście, w nie tak daleką przecież podróż.

Niezwykle zachęcają wileńskie ulice, alejki i zaułki, według mnie to jedna z najciekawszych i najładniejszych atrakcji litewskiej stolicy. Brukowane chodniki, wysokie, bogato zdobione kamienice, w których mieszczą się klimatyczne knajpki, serwujące typowe regionalne dania. Koniecznie spróbować tu trze-





Turystów przyciąga na Litwę przede wszystkim stolica, czyli Wilno, które zachwyca klimatem, starówką (wpisaną na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO), historią i miejscami związanymi z Polską.

Jedna z ulic Wilna widziana nocą



ba sztandarowych dań narodowych, z których Litwini są bardzo dumni: cepelinów, blinów, kiszki ziemniaczanej. Do piwa natomiast zamówić trzeba tradycyjne przekąski: smażony chleb z czosnkiem, groch z boczkiem czy świńskie uszy, których po dzień dzisiejszy nie odważyłem się skosztować. Pamiętać jednak należy, że aby jeść po litewsku, trzeba mieć żołądek z żelaza. A to wszystko dlatego, że kuchnia ta jest bardzo ciężka, konkretna i tłusta, ale przy tym bardzo dobra.

Na uwagę zasługuje jeszcze kilka specjałów kuchni litewskiej, które zwykle przywożę ze sobą do domu. Kindziuk – twarda i mocno wędzona

dojrzewająca wędlina. Džiugas – dojrzewający ser, zwany litewskim parmezanem (wg mnie ten 36-miesięczny przewyższa smakiem najlepsze Parmigiano-Reggiano). Serki twarogowe w polewie, w dziesiątkach odmian i smaków, od makowych, po creme brulee i jeszcze wiele, wiele innych specjałów, których nie sposób (czy też nie przystoi tu) wymienić. Ponadto chętnie przywożone przez turystów souvenirs to wyroby z bursztynu, zwanego złotem Litwy. Wszystko w cenach (obowiązująca waluta to Euro) bardzo porównywalnych do tych w Polsce.

O czym jeszcze należy wspomnieć, na co zwrócić uwagę przywołując



Pamiętać jednak należy, że aby jeść po litewsku, trzeba mieć żołądek z żelaza. A to wszystko dlatego, że kuchnia ta jest bardzo ciężka, konkretna i tłusta, ale przy tym bardzo dobra.



Baśniowe krajobrazy
Litwy – Zamek w Trokach
na jeziorze Galwe



Litwę? Tuż po przyjeździe przesu-
wamy zegarek o godzinę do przodu.
W poniedziałki niemal wszystkie
muzea są zamknięte. W sklepach
alkohol można kupować tylko do
godziny 20:00.

Litwa to bez wątplenia kraj, który
ma wiele do zaoferowania, zarówno
miłośnikom zabytków czy pięknej ar-
chitektury, jak i tym, którzy marzą
o ucieczce od cywilizacji. A samo
Wilno pozostawia niezatarte wra-
żenie. Pozytywna atmosfera pa-
nująca na ulicach, w kawiarniach,
wyjątkowy klimat miasta sprawia,
że realizacja projektu w stolicy Litwy
jest niezwykle przyjemnym i nietu-
zinkowym doświadczeniem. 🍷



*Wszystkim Czytelnikom, pracownikom
RAFAKO, a także ich bliskim życzę, aby Nowy
Rok 2019 przyniósł zmiany na lepsze. Życzę
energii, rozmachu w planach, a w szczególności
konsekwencji w ich realizacji.*

ARKADIUSZ SZAFARCZYK



PROCES SZKOLEŃ na projekcie Jaworzno 910

Szkolenia pracowników Inwestora to jeden z końcowych etapów na realizacji każdego projektu. Kiedy na początku 2018 roku zaczęliśmy przygotowania dla etapu szkoleń pracowników TAURON Wytwarzanie S.A., niewiele osób zdawało sobie sprawę, jak trudny i skomplikowany organizacyjnie będzie to proces.

Tekst: Rafał Grabarczyk, zastępca kierownika/główny specjalista w dziale nadzoru nad realizacją prac projektowych; Paweł Kozera, specjalista ds. szkoleń technologicznych i zarządzania serwisami;
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO



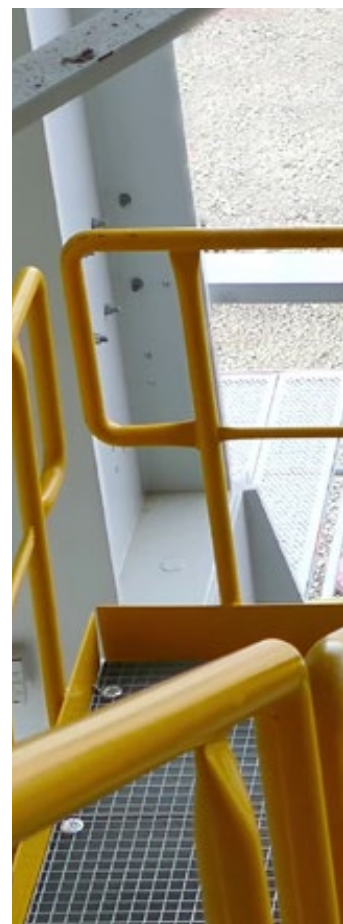
S Skala projektu Jaworzno 910 wymagała nowatorskiego podejścia do organizacji szkoleń i nie dało się jej porównać do żadnego z dotychczas realizowanych przez RAFAKO S.A. projektów. Kompleksowa organizacja i przeprowadzenie procesu szkoleń zostało powierzone do realizacji firmie RAFAKO Engineering Sp. z o.o.

Firma ta w ramach projektu budowy Bloku 910 MWe w Elektrowni Jaworzno pełni funkcję członka konsorcjum realizującego rozruch bloku oraz prowadzi szereg działań związanych ze wsparciem dla spółki E003B7 Sp. z o.o. przy realizacji projektu. Jednym z zadań realizowanych przez RAFAKO Engineering Sp. z o.o. jest kompleksowa organizacja i przeprowadzenie szkoleń teoretycznych pracowników TAURON Wytwarzanie S.A. oraz organizacja i nadzór nad realizacją szkoleń praktycznych przy współudziale całej grupy rozruchowej.

Prace związane z przygotowaniem szkoleń rozpoczęły się na początku lutego 2018 roku, a ich efektem było opracowanie i przekazanie 20 lutego 2018 inwestorowi „Ramowego Programu Szkolenia” obejmującego zakres całego bloku. Proces szkoleń został podzielony na dwa etapy. Pierwszy etap – przewidziany do realizacji w 2018 roku, obejmuje szkolenia teoretyczne, natomiast drugi etap – przewidziany do realizacji w 2019 roku, skupia się na szkoleniu praktycznym na obiekcie.

Ze względu na skalę realizacji obejmującą konieczność przeszkolenia pracowników TAURON Wytwarzanie S.A. z zakresu funkcjonowania całego bloku, szkolenia teoretyczne zostały podzielone na 5 bloków tematycznych:

- **Blok tematyczny I** – kotłownia, przewidziany dla pracowników, związanych z nadzorem i obsłu-





Harmonogram realizacji procesu szkoleń



gą kotła oraz urządzeń pomocniczych kotła. Blok tematyczny obejmujący zagadnienia związane z kotłownią, układem odzuzłania, elektrofiltrem i układem odazotowania spalin.

- **Blok tematyczny II** – maszynownia, przewidziany dla pracowników związanych z nadzorem i obsługą turbozespołu oraz urządzeń pomocniczych na maszynowni i w układzie wody chłodzącej. Blok tematyczny obejmujący zagadnienia związane z maszynownią oraz systemem wody chłodzącej.
- **Blok tematyczny III** – Instalacja Odsiarczania Spalin, przewidziany dla pracowników związanych

z nadzorem i obsługą instalacji odsiarczania spalin. Blok tematyczny obejmujący wyłącznie zagadnienia związane z IOS.

- **Blok tematyczny IV** – dla części elektroenergetycznej, AKPiA oraz DCS, przewidziany dla pracowników TAURON, związanych z nadzorem i obsługą tej części bloku. Blok tematyczny obejmujący zagadnienia związane z szeroko pojętą częścią elektryczną, AKPiA oraz DCS.
- **Blok tematyczny V** – instalacje nie-technologiczne, przewidziany dla pracowników związanych z nadzorem i obsługą tej części bloku. Blok tematyczny obejmu-

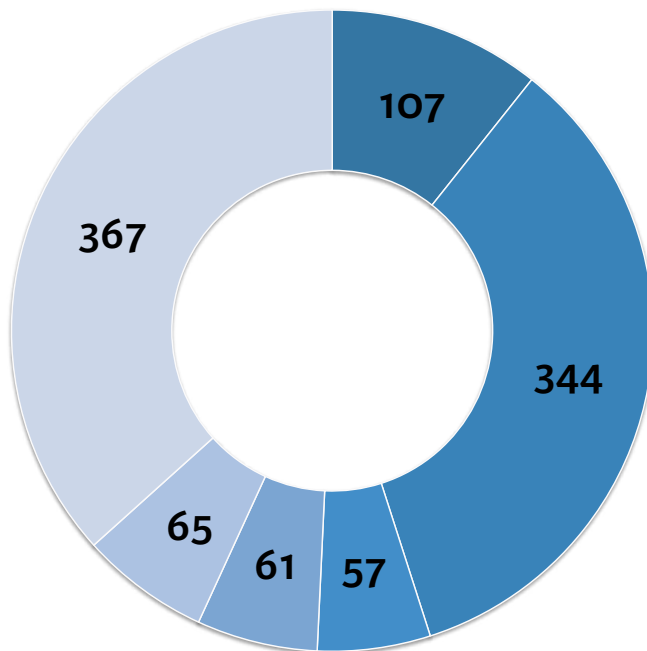
Zadowoleni uczestnicy szkolenia



Zespół pracowników RAFAKO Engineering prowadził równolegle uzgodnienia z 50 różnymi firmami (biura projektowe i dostawcy urządzeń oraz instalacji), a z wieloma z nich szczegółowy zakres oraz termin szkolenia trzeba było uzgodnić przed faktyczną datą przeprowadzenia konkretnego szkolenia.

Wykaz godzin szkoleniowych w podziale na poszczególne obszary szkoleniowe

- Moduł kotła
- Moduł maszynowni
- Moduł IOS
- Moduł nietechnologiczny
- AKPiA i Elektryka
- DCS i UMS



Jaworzno blok 910 MW



jący zagadnienia związane szeroko pojętą częścią dokumentacji, gospodarki remontowej, HVAC, PPOŻ i WOD-KAN.

Od lutego 2018 roku zespół pracowników Biura Technicznego w składzie: Rafał Grabarczyk, Paweł Kozera, Mateusz Kądziołka i Piotr Piontek – prowadził trudny proces uzgodnień z poszczególnymi uczestnikami szkoleń (tj. biurami projektowymi oraz dostawcami urządzeń i instalacji) oraz inwestorem. Efektem tych uzgodnień było opracowanie Szczegółowego Harmonogramu Szkoleń Teoretycznych. Harmonogram ten przedstawiał cały przebieg procesu szkoleń teoretycznych w podziale na poszczególne moduły szkoleniowe, dni, a nawet godziny każdego ze szkoleń.

O trudności tego zadania może świadczyć chociażby ilość firm, z którymi prowadzono

uzgodnienia, nie wspominając już o konieczności skoordynowania szkoleń z inwestorem, który w tym samym okresie również prowadził szkolenia dla swojego zakresu realizacji. Zespół pracowników RAFAKO Engineering prowadził równoległe uzgodnienia z 50 różnymi firmami (biura projektowe i dostawcy urządzeń oraz instalacji), a z wieloma z nich szczegółowy zakres oraz termin szkolenia trzeba było uzgodnić na wiele miesięcy przed faktyczną datą przeprowadzenia konkretnego szkolenia.

Równie trudnym zadaniem jak sama organizacja szkoleń było uzgodnienie i pozyskanie dokumentacji szkoleniowej od każdej z firm. Dokumentacja szkoleniowa była przekazywana do inwestora z odpowiednim wyprzedzeniem umożliwiającym pracownikom TAURON Wytwarzanie S.A. zapoznanie się przed szkoleniem z materiałem, jaki będzie omawiany na szkoleniu. W ramach przeprowadzonych szkoleń teoretycznych przygotowano i przekazano inwestorowi około 140 000 stron dokumentacji, co w przybliżeniu równa się ok. 1 tonie samego papieru!

W trakcie szkoleń teoretycznych przeszkolono ze strony TAURON Wytwarzanie S.A. 69 osób, w tym m.in.: dyżurnych inżynierów ruchu, kierowników zmian, operatorów, obchodowych, mistrzów, dyżurnych elektroenergetyków oraz personel inżynierski przyszłej elektrowni. W szkoleniach uczestniczyła również Dyrekcja Nowego Jaworzna (Nowe Jaworzno Grupa TAURON) oraz Dyrekcja i Inspektorzy nadzoru z ramienia TAURON Wytwarzanie S.A., odpowiedzialni za nadzór nad reali-



” **Obszerność materiału, ilość wiedzy przekazanej w trakcie szkoleń teoretycznych oraz sposób ich organizacji można porównać do przebiegu studiów uniwersyteckich na politechnice! Bardzo nas cieszy, że przygotowane i przeprowadzone przez nas seminaria zostały odebrane bardzo pozytywnie. W opinii TAURON Wytwarzanie S.A. były to jedne z najbardziej profesjonalnych i ciekawych tematycznie seminariów w całym cyklu szkoleniowym.**

zacji budowy bloku. Całość procesu szkoleń teoretycznych objęła ponad 1000 godzin szkoleniowych, a seminaria szkoleniowe były przeprowadzane w kilku różnych lokalizacjach

w Polsce (Jaworzno, Warszawa, Katowice), jak i za granicą (Mülheim – Niemcy).

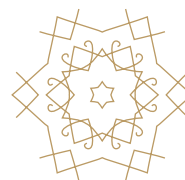
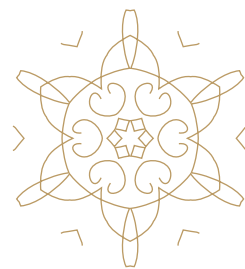
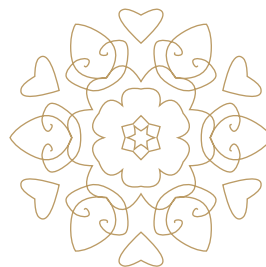
Okres szkoleń nie był łatwy również dla szkolonych pracowników.



Jaworzno blok 910 MW



*Zespół
RAFAKO
Engineering
realizujący projekt
Jaworzno 910
życzy wszystkim
Czytelnikom „Ogniwa” pasma
sukcesów w projektach
w nadchodzącym roku 2019.*



Przyszła załoga elektrowni, poza zapoznaniem się z niezwykle obszerną dokumentacją szkoleniową i aktywnym uczestnictwem w seminariach szkoleniowych, musiała zdać szereg egzaminów sprawdzających wiedzę nabytą w trakcie szkolenia. Sumarycznie przeprowadzono 48 egzaminów w formie testów, które obejmowały przekrój niemal wszystkich przebytych seminariów szkoleniowych.

Podsumowując: obszerność materiału, ilość wiedzy przekazanej w trakcie szkoleń teoretycznych oraz sposób ich organizacji można

porównać do przebiegu studiów uniwersyteckich na politechnice! Bardzo nas cieszy, że przygotowane i przeprowadzone przez nas seminaRIA zostały odebrane bardzo pozytywnie przez uczestników. W opinii TAURON Wytwarzanie S.A. były to jedne z najbardziej profesjonalnych i ciekawych tematycznie seminariów w całym cyklu szkoleniowym.

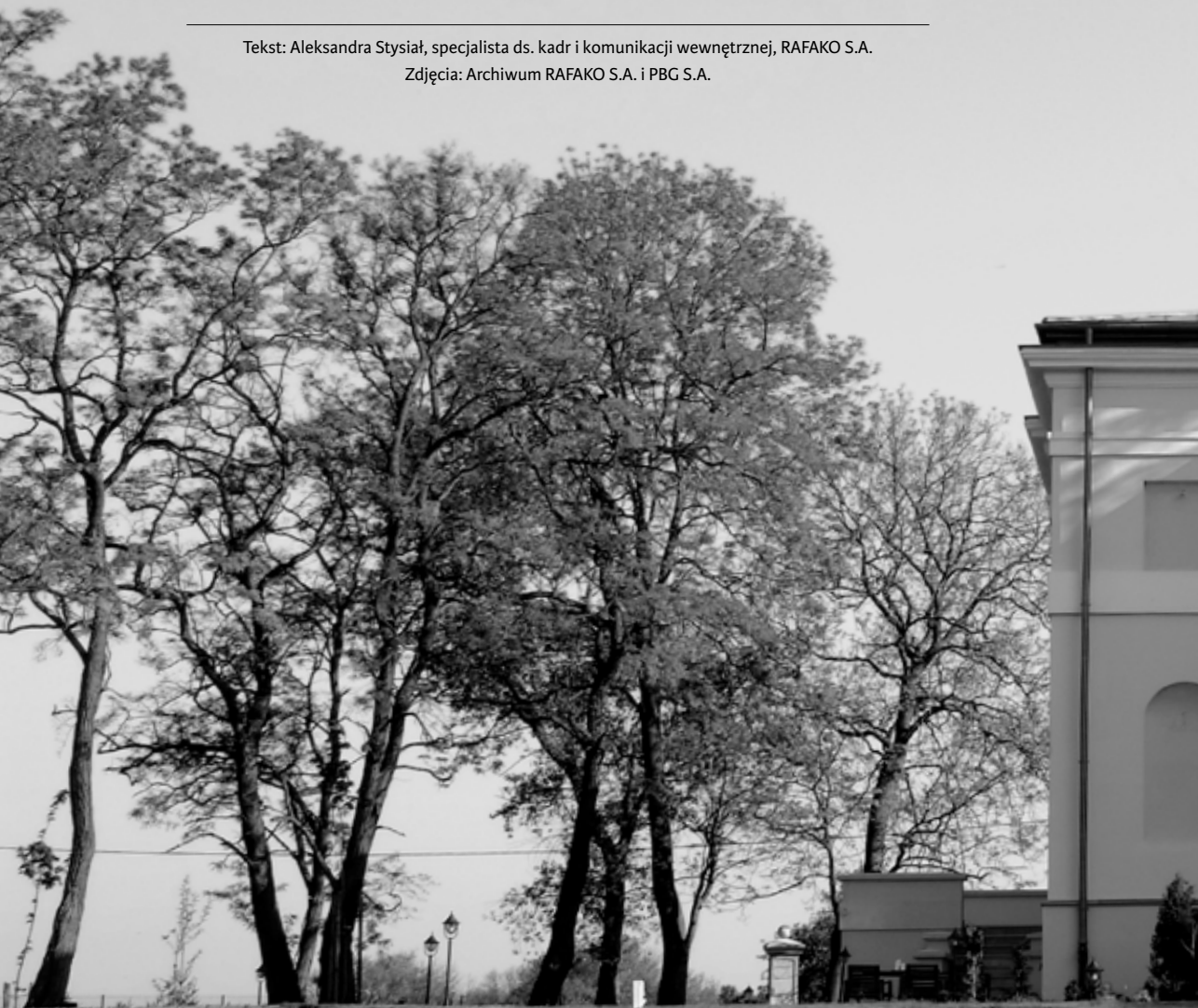
W obecnej chwili jesteśmy w trakcie opracowania planu na realizację etapu szkoleń praktycznych, z których również zdamy relację po ich zakończeniu. ●

MOTYWACJA I ZAMFANIE

Kim jest i jaki powinien być lider? O tym oraz o silnej motywacji rozmawiali uczestnicy kolejnej, już IV edycji szkolenia „Ja, lider XXI wieku”, która odbyła się w dniach 14–15 listopada w Dworze w Smółsku.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista ds. kadr i komunikacji wewnętrznej, RAFAKO S.A.

Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A. i PBG S.A.



IV SZKOLENIE JA LIDER XXI WIEKU

Dwór w Smólsku, 14-15.11.2018



K Kim jest i jaki powinien być lider? Czy to tylko osoba stanowiąca wzór dla innych i prowadząca za rękę swój zespół? Czy może, żeby być liderem, potrzebne jest coś więcej – zaangażowanie, empatia, umiejętność patrzenia w przyszłość, pozytywne nastawienie, dawanie wsparcia, asertywność w działaniu... To ktoś, kto doskonale odnajduje się w każdej sytuacji, wykorzystuje każdą szansę, potrafi wyciągać lekcje i rozjaśnia drogę tym, którzy chcą za nim kroczyć.

Szkolenie „Ja, lider” to już tradycja w GK PBG. Dzięki tym szkoleniom liderzy uczą się, jak budować i prowadzić efektywny, zgrany zespół. Tegoroczne wykłady, prowadzone przez Miłosza Brzezińskiego, skupiały się wokół zagadnień związanych z motywacją i zaufaniem. Mówiliśmy o tym, że bez motywacji nie ma sukcesu i o tym, że prawdziwy lider powinien wiedzieć, jakie narzędzia motywacyjne najlepiej sprawdzą się dla jego zespołu. Poruszany był również bardzo ważny temat budowania zaufania na wielu płaszczyznach, w tym – jak odzyskać utracone lub zachwiane zaufanie.

Część programu dla liderów Grupy PBG stanowiły testy PersProfile, pomagające w określeniu swoich predyspozycji, poznaniu mocnych stron oraz wskazaniu obszarów, w których najlepiej wykorzystamy swój naturalny potencjał.

Szkolenie było intensywne i owocne. Charyzma Miłosza Brzezińskiego oraz niekonwencjonalny i niezwykle łatwy sposób mówienia o trudnych momentach w relacjach przełożony – podwładny pozwoliły nam złapać perspektywę w stosunku do codziennej pracy i stylu naszego

”

Szkolenie „Ja, lider” to już tradycja w GK PBG. Dzięki tym szkoleniom liderzy uczą się, jak budować i prowadzić efektywny, zgrany zespół. Tegoroczne wykłady, prowadzone przez Miłosza Brzezińskiego, skupiały się wokół zagadnień związanych z motywacją i zaufaniem. Mówiliśmy o tym, że bez motywacji nie ma sukcesu i o tym, że prawdziwy lider powinien wiedzieć, jakie narzędzia motywacyjne najlepiej sprawdzą się dla jego zespołu.

funkcjonowania w pracy. Dzięki takiemu programowi Grupy, nasi liderzy uczą się, jak wdrażać i stosować najnowocześniejsze metody motywacyjne, pozwalające ukierunkować cały zespół na jeden cel i osiągnąć sukces. ●





Maria Manowska

Dyrektor finansowy, RAFAKO Engineering Sp. z o.o.

Wykład motywacyjny pana Miłosza Brzezińskiego podparty różnymi ciekawymi i rzeczowymi przykładami oraz barwnymi żartami na pewno pozostanie w pamięci uczestników. Warto szkolić się i spojrzeć na różne sytuacje z perspektywy eksperta, który – miałam wrażenie – o coachingu mógłby mówić z wielką pasją bez końca. Dziękujemy i liczymy na więcej, bo warto.

Edyta Domin

Starszy projektant w Dziale Technicznym ds. Ofert i Realizacji, RAFAKO S.A.

Po raz pierwszy uczestniczyłam w szkoleniu „Ja, lider XXI wieku”. Zarówno szkolenie, jak i jego organizacja zostały przeprowadzone bardzo profesjonalnie, w miłej i koleżeńskej atmosferze. Szkolenie prowadzone przez pana Miłosza Brzezińskiego miało odpowiedzieć na nurtujące pytania – m.in. czy jesteśmy genetycznie zaprogramowani do pracy w zespole? Na czym polega bycie prawdziwym menedżerem? Czy ekspert musi być arogancki? Dlaczego uczniom wmawia się, że powinni się doskonalić w obszarach, gdzie idzie im najgorzej? Co zrobić, kiedy ma się rację, oraz co zrobić, kiedy nie możemy się zdecydować, czy lepiej mieć rację, czy przyjać? A co, kiedy ktoś się z nami nie zgadza? Jaka jest różnica między zarządzaniem a ręcznym sterowaniem? Wiedza i umiejętności praktyczne zdobyte w trakcie tego szkolenia, jak również możliwość spotkania się w takim gronie są dla mnie bardzo cennym i przydatnym doświadczeniem.



Arkadiusz Szafarczyk

Dyrektor projektu Wilno, RAFAKO S.A.

Pierwszy raz miałem okazję uczestniczyć w szkoleniu „Ja, lider XXI wieku”. Było to niezwykle szkolenie z zabawnym i nietypowym „wykładem” nt. motywacji, które na długo zagości w mojej pamięci.



Wierzę, że przyswojone materiały będą pomocne nie tylko służbowo w pracy zespołowej, gdyż poruszana była kwestia motywacji do pracy, lecz także w codziennych relacjach z bliskim otoczeniem, ponieważ mowa była o budowaniu i utrzymaniu zaufania, co jest bardzo ważne w pracy i w życiu codziennym.



Monika Ziółkowska

Pełnomocnik Zintegrowanego Systemu Zarządzania, RAFAKO S.A.

Udział w IV. edycji szkolenia „Ja, lider XXI wieku” to dla mnie wyróżnienie. Pierwszy raz uczestniczyłam w spotkaniu z cyklu szkoleń menedżerskich. Oprócz ciekawego wykładu prowadzonego przez pana Miłozsa Brzezińskiego, była to też okazja do spotkań i rozmów w gronie pracowników różnych firm z grupy PBG. Drugiego dnia szkolenia miałam okazję zabrania głosu i zaprezentowania w imieniu zespołu Zintegrowanego Systemu Zarządzania istotnych działań w ramach systemu, jakie miały miejsce w 2018 r. oraz przedstawienia planów na rok 2019. Taka forma spotkania była dla mnie nowym, interesującym doświadczeniem.



Często nie uświadamiamy sobie, że motywacja i zaufanie idą ze sobą w parze, a „ludzie nie biorą się do pracy, jak nie mogą na kogoś liczyć”. Powinniśmy też pamiętać, że jednym z czynników budzących zaufanie jest śmiech, którego nie brakowało podczas całego szkolenia.

Rafał Wilczyński

Zastępca dyrektora ds. finansowania kontraktów zagranicznych
PBG OIL AND GAS SP. Z O. O.

Spotkanie z nietuzinkowym człowiekiem, jakim niewątpliwie jest Miłosz Brzeziński, zawsze skłania do refleksji. W codziennej pracy często zapominamy o tym, że „w biznesie przechodzą nie pomysły najlepsze, ale te, które udało się przepchnąć”, a „szef powinien być kimś, na kim się robi wrażenie”. Nie zastanawiamy się też nad tym, że „mózg jest tępy” i postrzegamy świat „nie takim, jaki jest, ale jakim wydaje się nam, że jest”. W świecie tym „dobry pracownik znika z pola widzenia menedżera”, a „rycerze w lśniących zbrojach” budzą większe zaufanie niż „rycerze poharatani”. Często nie uświadamiamy sobie, że motywacja i zaufanie idą ze sobą w parze, a „ludzie nie biorą się do pracy, jak nie mogą na kogoś liczyć”. Powinniśmy też pamiętać, że jednym z czynników budzących zaufanie jest śmiech, którego nie brakowało podczas całego szkolenia.

Marek Biały

Koordynator w Sekcji Emisji i Archiwizacji,
RAFAKO S.A.

Pierwszy raz miałem okazję uczestniczyć w tym szkoleniu, które w moim odczuciu było przeprowadzone profesjonalnie, a treści oparte o badania naukowe, jak również przykłady z życia wzięte, zostały przekazane w sposób zrozumiały, ciekawy i z dawką humoru. Wierzę, że przyswojone materiały będą pomocne nie tylko służbowo w pracy zespołowej, gdyż poruszana była kwestia motywacji do pracy, lecz także w codziennych relacjach z bliskim otoczeniem, ponieważ mowa była o budowaniu i utrzymaniu zaufania, co jest bardzo ważne w pracy i w życiu codziennym.



RAFAKO w pigułce na start – czyli wdrożyliśmy onboarding dla pracowników

W poprzednim numerze „Ogniwa” mogliście Państwo przeczytać, czym jest onboarding. Pisaliśmy też, że wdrożyliśmy go w RAFAKO S.A. dla praktykantów oraz zapowiadaliśmy, że wkrótce zostaną nim również objęci nowi pracownicy. Teraz z ogromną radością możemy to potwierdzić – w RAFAKO S.A. wystartował onboarding dla nowo przyjętych pracowników.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista ds. kadr i komunikacji wewnętrznej

Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.

P Pierwsze spotkanie onboardingowe odbyło się 3 grudnia i brało w nim udział 7 osób, które rozpoczęły swoją przygodę z naszą firmą. W tym dniu pokazaliśmy naszym nowym koleżankom i kolegom, czym zajmuje się RAFAKO S.A., jaką ma historię, opowiedzieliśmy o naszych największych aktualnie prowadzonych projektach. Punktem kluczowym było przedstawienie misji, wizji i strategii całej GK PBG oraz następnie polityki personalnej, dzięki czemu nowi pracownicy mogli w pełni poczuć filozofię, jaką się kierujemy. Przedstawiliśmy podstawowy schemat organizacyjny, a następnie wkróczyliśmy w świat podstawowych przepisów wewnętrznych, bez znajomości których ciężko poruszać się w codziennej pracy – tutaj m.in. omówiona została istota tajemnicy przedsiębiorstwa, kodeks etyki czy polityka zapobiegania nadużyciom.

Po dawce informacji formalno-prawnych, przeszliśmy do omówienia podstawowych zagadnień z obszaru kadrowego, opowiadając m.in. jak i gdzie składa się wnioski urlopowe, jak zgłasza się nieobecność w pracy w przypadku zwolnienia chorobowego, jakie druki trzeba składać i w jakich naszych bazach można je znaleźć. Opowiedzieliśmy również o wszystkich benefitach, z których mogą korzystać pracownicy: ruchomy czas pracy, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, program Multisport, Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa, ubezpieczenia grupowe oraz zdrowotne PZU.

Kolejnym obszarem, który został zaprezentowany na onboarding, był obszar informatyczno-systemowy, czyli wszystko co nowy pracownik powinien wiedzieć o sprzęcie i oprogramowaniu informatycznym, naszych systemach, uzyskiwaniu do- ➤

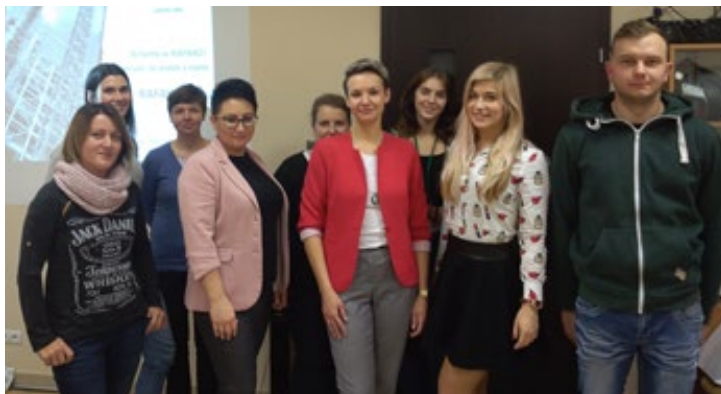


Każdy uczestnik otrzymał od nas zestaw firmowych gadżetów. Poniżej na zdjęciu: nasza pierwsza grupa na onboardingu

stępów do tych systemów, o dozwolonych zawartościach wgrzywanych na komputery itd. Pokazaliśmy również, jak działa nasz intranet i jak szukać w nim skutecznie informacji o tym, co dzieje się aktualnie w firmie.

Blokiem tematycznym, który szczególnie przypadł do gustu naszym rafakowskim świeżynkom, był blok poświęcony sekcjom sportowym działającym przy RAFAKO S.A. Tutaj każdy przedstawiciel sekcji mógł zaprezentować osobiście swoją dyscyplinę sportu. A jest w czym wybierać! Mamy sekcję triathlonową, sekcję biegaczy, klub piłki nożnej, sekcję siatkówki, mamy tenisistów, żeglarczy, wędkarzy, sekcję rowerową MTB – każdy znajdzie tutaj coś dla siebie.

Ale na tym nie poprzestaliśmy. Nie można mówić o firmie bez pokazania jej w całej krasie. Zorganizowaliśmy również wycieczkę po zakładzie, dzięki której nowi pracownicy mogli na własne oczy zobaczyć, jak się u nas pracuje. Przeszliśmy cały zakład wzdłuż i wszerz, pokazując m.in. narzędziownię – czyli miejsce, gdzie można pobrać m.in. kask, pokaza-



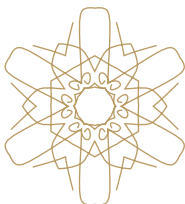
liśmy hale produkcyjne, magazyn główny, z którego można pobrać odzież roboczą. Dodatkowo każdy z uczestników spotkania onboardingowego dostał dokładną mapkę RAFAKO, aby w każdym momencie móc się odnaleźć na terenie zakładu. Szczególnie interesująca okazała się wizyta w Sekcji Emisji i Archiwizacji, gdzie zaprezentowany został ploter oraz składarka arkuszy, a kierownik tej sekcji, p. Marek Biały, z pasją opowiadał o wydawaniu i przygotowywaniu dokumentacji projektowej

Zobaczyliśmy halę
produkcyjną



”

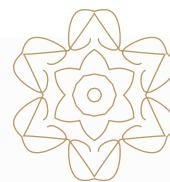
Pierwsze spotkanie onboardingowe odbyło się 3 grudnia i brało w nim udział 7 osób, które rozpoczęły swoją przygodę z naszą firmą. W tym dniu pokazaliśmy naszym nowym koleżankom i kolegom, czym zajmuje się RAFAKO S.A., jaką ma historię, opowiedzieliśmy o naszych największych aktualnie prowadzonych projektach. Punktem kluczowym było przedstawienie misji, wizji i strategii całej GK PBG oraz następnie polityki personalnej, dzięki czemu nowi pracownicy mogli w pełni poczuć filozofię, jaką się kierujemy.



oraz o tym, że to wcale nie jest taka prosta sprawa, jak się potocznie wy-
daje. A ręczne złożenie ogromnego
arkusza „tabelką do góry” potrafi
przerosnąć niejednego fachowca.

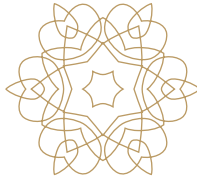
Po zakończonej wycieczce, każdy
uczestnik onboardingu otrzymał
od nas upominkowy zestaw firmo-
wych gadżetów oraz unikatową – bo
przyznawaną tylko po onboardingu
– Legitymację Rafakowca, która jed-
nocześnie potwierdza, że ten, kto ją
posiada, ma doskonałą wiedzę o ca-
łym RAFAKO S.A.

Pierwszy onboarding za nami.
Zaproponowana przez nas formuła
całodziennego spotkania informacyjno-
warsztatowego pokazującego
naszą firmę spotkała się z bardzo
pozytywnym i ciepłym przyjęciem.
Wierzymy, że ten dzień na długo za-
padnie w pamięć naszym nowym
pracownikom, a przekazana w ten
sposób wiedza ułatwi im start
w RAFAKO S.A. i pozwoli szybko się
zaaklimatyzować i zdobywać suk-
cesy. Drogie Nowe Koleżanki i Nowi
Koledzy – witamy w RAFAKO! 🗨



*Wszyscy nowi pracownicy byli zgodni – wycieczka
po zakładzie to fantastyczny sposób pokazania
najważniejszych miejsc w firmie .*

A oto, jakie recenzje uzyskaliśmy po pierwszym onboardingu od naszych nowych pracowników w anonimowej ankiecie:



» *Spotkanie onboardingowe odbyło się na wysokim poziomie. Miła atmosfera, rzetelny opis działania firmy.*



» *Miłe spotkanie, podczas którego można również poznać współpracowników. Ciekawie przedstawiona historia firmy.*

» *Jako nowemu pracownikowi podobało mi się, że firma stara się o to, by nowo przyjęta osoba poznała lepiej cały zakład, zarówno od strony organizacyjnej, jak i społeczno-kulturalnej. Uważam, że takie spotkania powinny się odbywać w każdej firmie stawiającej na swoich pracowników i chcącej wzbudzić u nich identyfikowanie się z firmą. Jestem bardzo zadowolona.*

» *Spotkanie było owocną i ciekawą formą poznania RAFAKO S.A. Dzięki takim szkoleniom łatwiej i przede wszystkim szybciej pracownik wdraża się w nowe miejsce.*

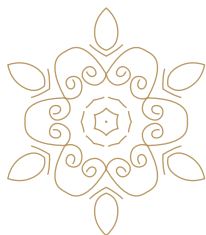
» *Dzięki spotkaniu mogłam dowiedzieć się, co dzieje się w RAFAKO „po godzinach”. Zaprezentowanie sekcji sportowych to strzał w dziesiątkę!*

» *Spotkanie onboardingowe spełniło moje wymagania pod względem materiałów szkoleniowych, wiedzy i fachowości osób prowadzących. Na pewno takie szkolenie jest bardzo ważne dla nowego pracownika. Pomaga odnaleźć się w wielu sferach pracy. Uzyskane informacje na pewno będą bardzo przydatne w mojej pracy.*



W Nowym Roku życzę wszystkim jak najlepszej aklimatyzacji w nowych sytuacjach i odważnego kroczenia po nowych życiowych i zawodowych ścieżkach.

ALEKSANDRA STYSIAŁA



Zintegrowany System Zarządzania w RAFAKO S.A.

Nowy Rok to czas analiz, podsumowań, wyciągania wniosków oraz budowania planów na przyszłość – tak jak w podejściu systemowym ZSZ – to mechanizm służący ciągłemu doskonaleniu. Po skutecznej realizacji zaplanowanych działań co roku stajemy się lepsi, doskonalsi. O ile jesteśmy lepsi po 2018 roku? Jakie wyzwania stoją przed nami w zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania w 2019 roku?

Tekst: Monika Ziółkowska, Pełnomocnik Zintegrowanego Systemu Zarządzania
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.



W 2018 r., w ramach corocznego auditu nadzoru ZSZ, RAFAKO S.A. zwiększyło zakres certyfikacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania, o „**Projektowanie, wytwarzanie, instalowanie i serwis obiektów oraz sieci dla branży gazowniczej (...)**”. Zewnętrzny audit jednostki certyfikacyjnej w zakresie nadzoru nad systemem, jak również w zakresie rozszerzenia certyfikacji, zakończył się wynikiem pozytywnym – nie stwierdzono niezgodności, audytorzy przedstawili kilka rekomendacji w obszarach, w których dostrzeżli potencjał doskonalenia – trwa ich realizacja.

Koniec 2018 roku przyniósł również dla RAFAKO S.A. Jubileuszowy Certyfikat EMAS. To prestiż i wyróżnienie bycia w gronie organizacji najdłużej działających w ramach EMAS (unijnego systemu ekozarządzania i audytu). Rejestracja w systemie EMAS oznacza spełnienie przez organizację najbardziej wyśrubowanych wymagań ochrony środowiska. W Polsce obecnie w systemie znajduje się jedynie 69 organizacji. EMAS to element tworzenia

w organizacji kultury zrównoważonego rozwoju oraz efektywnego zarządzania dostępnymi zasobami i energią. Wszystkim zaangażowanym w budowanie wizerunku RAFAKO S.A. jako organizacji przyjaznej środowisku dziękujemy i gratulujemy wyróżnienia.

Rok 2019 zapowiada się w obszarze ZSZ bardzo pracowicie. Czeką nas recertyfikacja systemu na zgodność ze wszystkimi wdrożonymi normami, ale również wdrożenie nowych wymagań z obszaru BHP, tzn. ISO 45001. W marcu 2018 r. International Organization for Standardization (ISO) opublikowała normę ISO 45001:2018, która zastąpi obecne standardy dotyczące BHP – w tym wdrożone w RAFAKO S.A. PN-N-18001. Przejście na ISO 45001 będzie odbywało się przy zachowaniu okresu przejściowego – 3 lata od publikacji. Po upływie tego okresu certyfikat PN-N-18001 straci ważność. Może się wydawać, że mamy sporo czasu, ale tak nie jest, ponieważ wdrożenie nowej normy oraz jej integracja z istniejącym systemem to dużo



Koniec 2018 roku przyniósł również dla RAFAKO S.A. Jubileuszowy Certyfikat EMAS. To prestiż i wyróżnienie bycia w gronie organizacji najdłużej działających w ramach EMAS (unijnego systemu ekozarządzania i audytu). Rejestracja w systemie EMAS oznacza spełnienie przez organizację najbardziej wyśrubowanych wymagań ochrony środowiska.

pracy i zaangażowania nas wszystkich. Dział Pełnomocnika Zintegrowanego Systemu Zarządzania zainicjował już pierwsze kroki: grupa 60 pracowników w grudniu 2018 r. odbyła szkolenie z wymagań nowej normy. Określiłyśmy zakres prac i przygotowujemy plan działań, przygotowujemy kolejne szkolenia oraz szacujemy skalę zmian w zapisach i dokumentacji systemowej.

A jeśli mowa o dokumentacji – to kolejne stojące przed nami wyzwania. Dokumentacja ZSZ, jako zbiór zasad i sposobów postępowania, na bieżąco odzwierciedla zachodzące zmiany – np. poprzez okresowy przegląd i ich aktualizację przez właścicieli procesów. Jednak skala zmian, jakie ostatnio zaszły w RAFAKO S.A. oraz otoczeniu rynkowym, tj. nowa strategia Zarządu, zmiany organizacyjne, restrukturyzacja, nowe normy ISO, rozszerzony zakres certyfikacji, generuje potrzebę grun-

townego przeglądu dokumentacji. Jest to moment, w którym oprócz weryfikacji aktualności obowiązujących procedur, instrukcji, zapisów, powinniśmy spojrzeć na nie również pod kątem ich uproszcze-

nia. Odpowiedzialne podejście do tego zadania może przynieść nam realne usprawnienie codziennej pracy i uwolnić „zbędne czynności”. Oczywiście przyświecać temu powinna świadomość wymogów oraz przyjętych przez RAFAKO S.A. zasad w ramach wdrożonych Systemów Zarządzania Jakością, Środowiskowego, BHP oraz innych, które nakładają na nas obowiązek dokumentowania pewnych działań i sposobów postępowania.

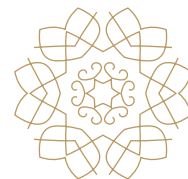
W 2019 r. chcemy zorganizować tydzień jakości. Będzie to cykl spotkań – szkoleń dla wszystkich pracowników RAFAKO S.A. – których celem będzie promowanie jakości, jako narzędzia wspomagającego skuteczną realizację celów. Będziemy rozmawiać m.in. o skutkach „złej jakości”, o roli każdego z nas w doskonaleniu procesów wewnętrznych oraz o tym, jakie ma to przełożenie na rozwój całej organizacji.

Przed nami sporo wyzwań, ale zrobimy to – razem. 🌟



Z okazji Nowego Roku 2019 życzymy skuteczności w realizacji celów i zamierzeń, jasnych procedur prowadzących do ich realizacji przy jak najmniejszym zaangażowaniu zasobów własnych.

ZESPÓŁ ZSZ





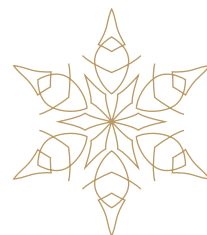
KULTURA ORGANIZACYJNA – *samo się nie robi*

Choć w zakresie obowiązków pracowników tej komórki organizacyjnej nie leży spawanie, projektowanie elementów elektrofiltra ani kontrolowanie wydatków, to jednak praca Działu Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej wpływa znacząco na spójność i płynność działania firmy.

Tekst: Karolina Kubica-Kamińska, Aleksandra Stysiał, Izabela Wołoszyn, Beatrycze Rychlik
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO

Dział od imprez, newsletterów, gazetki ściennych, intranetu, biuletynu korporacyjnego, mediów społecznościowych, wycieczek na budowę, dyplomów dla wyróżnionych, prezentów dla jubilatów, badania opinii pracowników, szkoleń wstępnych, raportowania niefinansowego

i ankiet – to One! Ola, Iza i Beatrycze z Działu Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej, odpowiedzialne za komunikowanie i wdrażanie przyjętych przez Zarząd wartości oraz realizację polityki personalnej opartej na docenianiu wyników i budowaniu poczucia wspólnoty.



U góry: Akcja serduszkowa,
na dole: Dzień Kobiet w RAFAKO



Grupa PBG stawia na ludzi, zatem będziemy szukać takich formuł, by mogli przedstawiać swoje doświadczenia, wiedzę i pasję. Będziemy przekonywać, że warto celebrować duże i małe osiągnięcia i że poprzez dobrą komunikację można budować w spółkach z Grupy PBG kulturę opartą na docenianiu wyników i budowaniu poczucia wspólnoty.



Kultura organizacyjna

Aleksandra Stysiał: po sześciu miesiącach działań i realizacji kilku dużych projektów, takich jak Gala Energetyka, Dzień Dziecka, Dzień Kobiet, Mikołajki w Pałacyku, Opłatkowe spotkanie dla Jubilatów i Emerytów, wycieczki na budowy i „Ogniwo”, które trzymacie przed sobą, jesteście jeszcze bardziej pewne, że w 2019 roku nie zmieniamy strategii działania: Grupa PBG stawia na ludzi, zatem będziemy szukać takich formuł, by mogli przedstawiać swoje doświadczenia, wiedzę i pasję. Będziemy przekonywać, że warto celebrować duże i małe osiągnięcia i że poprzez dobrą komunikację można budować w spółkach z Grupy PBG kulturę opartą na docenianiu wyników i budowaniu poczucia wspólnoty. Dlaczego? Ponieważ ma to kluczowy wpływ na motywację i zaangażowanie oraz na to, jak się czujemy w pracy i jak w niej funkcjonujemy.



Komunikacja

Izabela Wołoszyn: Czym jeszcze się zajmujemy? Jesteśmy brokerem informacji, które już w organizacji istnieją i wspieramy kadrę zarządzającą w bieżącym przekazywaniu pracownikom najważniejszych komunikatów dotyczących firmy. Nie tworzymy nowych treści, dystrybuujemy istniejące przy wykorzystaniu wszystkich możliwych kanałów

komunikacyjnych (biuletyn, gazetki ścienne, radiowęzeł, newslettery, intranet). Komunikujemy zmiany i dbamy o to, by przekazywane informacje dotarły do jak największej liczby pracowników oraz, żeby były spójne z wartościami, misją i wizją firmy. Budujemy wizerunek RAFAKO jako odpowiedzialnego pracodawcy, opiekujemy się mediami społecz-



Wycieczka nagrodowa do Jaworzna

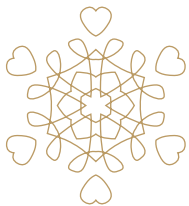




Gala Energetyka 2018



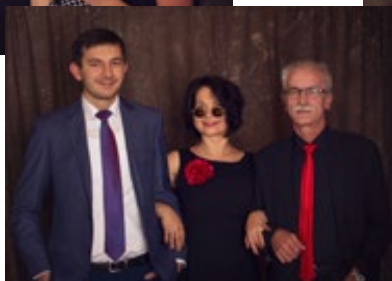
Jesteśmy brokerem informacji, które już w organizacji istnieją i wspieramy kadre zarządzającą w bieżącym przekazywaniu pracownikom najważniejszych komunikatów dotyczących firmy. Nie tworzymy nowych treści, dystrybuujemy istniejące przy wykorzystaniu wszystkich możliwych kanałów komunikacyjnych.



Wyjazd nagrodowy na narty do Doliny Aosty



U góry: Szkolenie „Ja, lider XXI wieku”; na dole
po lewej: Dzień Dziecka w RAFAKO, po prawej: SIS

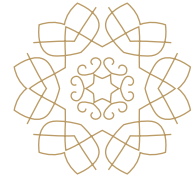


nościowymi, takimi jak Facebook i Instagram.

Raportowanie CSR

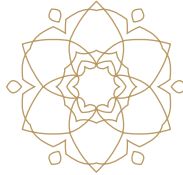
Beatrycze Rychlik: część naszej pracy to także raportowanie odpowiedzialnych działań na poziomie całej Grupy PBG. Koordynujemy prace związane ze sprawozdaniem niefinansowym, ale także realizację odpowiedzialnych inicjatyw podejmowanych przez spółki z Grupy: imprezy integracyjne, akcję sadzenia





Otwartość, entuzjazm, wiara w dobrą przyszłość i pozytywna energia niech wszystkich nas niosą do celu. Życzą:

KAROLINA, OLA, IZA I BEATRYCZE



drzew, konkursy dla dzieci pracowników, paczki dla potrzebujących, akcję krew, wolontariat, wernisaże i wiele, wiele innych... Naszym zadaniem jest zaplanowanie i realizacja tych działań i dbałość o to, by wpisywały się w przyjętą przez Grupę PBG strategię odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju oraz by informacja o podejmowanych inicjatywach dotarła do wszystkich interesariuszy: pracowników, klientów, dostawców, akcjonariuszy i społeczności lokalnej.

Razem możemy więcej

Karolina Kubica-Kamińska: oczywiście, choć strategia komunikacyjnych działań jest skrupulatnie

opracowana, czasem towarzyszy nam obawa, z jaką reakcją spotykają się nowe propozycje: nagrody dla wybitnych pracowników, wyróżnienia dla najlepszych sportowców, szkolenia wprowadzające dla praktykantów i onboarding dla nowych pracowników, odmieniony intranet – nowych inicjatyw jest wiele. Każdy pracownik znajdzie w tych propozycjach coś odpowiedniego dla siebie i każdy ma prawo zgłaszać nowe pomysły, ponieważ dobra komunikacja, żeby była dobra, musi działać w dwie strony. Czekamy więc na Wasze propozycje, pomysły i uwagi pod adresem: komunikacja@rafako.com.pl. Pamiętajcie: razem możemy więcej! 📌

WSPÓLNY INTRANET

dla całej Grupy PBG

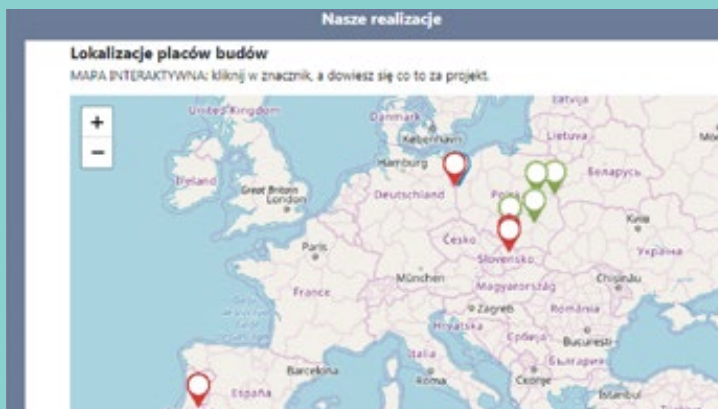
Projekt wspólnego Intranetu dla Grupy Kapitałowej PBG zakładał stworzenie jednego centralnego miejsca dostępu do informacji, materiałów i systemów dla pracowników czterech spółek: PBG S.A., RAFAKO S.A., PBG oil and gas Sp. z o.o. i RAFAKO Engineering Sp. z o.o.

Tekst: Aleksandra Królik, Damian Charuk, Tomasz Jany – Dział Systemów Biznesowych

D Dzięki wspólnemu intranetowi pracownicy będą wiedzieć, co dzieje się nie tylko w ich firmie, lecz także w innych spółkach Grupy PBG. Nowy intranet jest zatem odpowiedzią na potrzeby: usprawnienia procesu komunikacji wewnętrznej, ujednoczenia wyglądu stron oraz uporządkowania zamieszczanych materiałów. Projekt wymagał wielu uzgodnień

w celu wybrania najbardziej optymalnego rozwiązania.

Od czasu zatwierdzenia ostatecznej wersji projektu mieliśmy tylko miesiąc czasu na realizację. Pracowaliśmy na pełnych obrotach, by zrobić jak najwięcej przed udostępnieniem intranetu pracownikom RAFAKO S.A. w zaplanowanym terminie. W tym czasie powstała strona



Każdy pracownik może zobaczyć, gdzie działamy, a każdy obszar ma swoją stronę dedykowaną.



Wystartował nowy intranet, który jest odpowiedzią na potrzeby: usprawnienia procesu komunikacji wewnętrznej, ujednoczenia wyglądu stron oraz uporządkowania zamieszczanych materiałów. Projekt wymagał wielu uzgodnień w celu wybrania najbardziej optymalnego rozwiązania. [...] I udało się – 6 grudnia, pracownicy RAFAKO S.A. otrzymali od nas w prezencie mikołajkowym nowy intranet!

główna i kilkadziesiąt stron dedykowanych, a na nich: listy komunikatów, linki, tablice dyskusyjne, biblioteki dokumentów, multimediiów...

I udało się – 6 grudnia, pracownicy RAFAKO S.A. otrzymali od nas w prezencie mikołajkowym nowy intranet!

Prace nad intranetem nadal trwają, nie zwalniamy tempa, przygotowujemy kolejne strony i rozwiązania pod potrzeby naszych użytkowników. W RAFAKO S.A. nowy Intranet już działa – mamy nadzieję, że niedługo dołączą do nas kolejne spółki. 🎁



W Nowym Roku życzymy dużo zdrowia, odważnych marzeń, mądrych decyzji, przyjaznych twarzy dookoła, radości każdego dnia. I szczęśliwego nowego intranetu!

DZIAŁ SYSTEMÓW BIZNESOWYCH

Excel nie wychodzi z mody

W ostatnim czasie zorganizowaliśmy cieszący się dużym zainteresowaniem cykl szkoleń z Excela, w którym łącznie uczestniczyło 64 pracowników RAFAKO S.A.

Tekst: Patrycja Cichocka-Sigulska, specjalista w Dziale Help Desk



W 1987 roku premierę na rynku miał program Excel, przeznaczony dla komputerów osobistych i po kilku miesiącach stał się jednym z najpopularniejszych i najlepiej sprzedawanych produktów Microsoftu. Połączenie razem programu Excel, Word i Power Point nastąpiło w 1989 roku i otrzymało nazwę „Microsoft Office”.

W kolejnych latach pakiet się rozwijał i zmienił wraz z potrzebami i trendami kolejnych pokoleń użytkowników. Współczesne wersje są aplikacjami intuicyjnymi i mają za zadanie wspomagać pracę zarówno wysoko wykwalifikowanych specjalistów, jak i pracowników oraz użytkowników domowych.

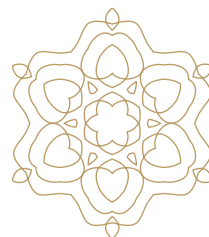
Mamy obecnie w obiegu wersję stacjonarne instalowane na komputer oraz wersję online zwaną Office 365, która pozwala przez przeglądarkę internetową korzystać z pakietu, który oprócz standardowych

aplikacji Word, Excel, PowerPoint i Outlook posiada narzędzia ułatwiające współpracę osób znajdujących się w różnych lokalizacjach, a pracujących nad jednym projektem – Teams – centrum pracy zespołowej oraz SharePoint, który dba o bezproblemowe gromadzenie i udostępnianie danych, wiadomości na portalach intranetowych organizacji. Pozwala łatwo i szybko dotrzeć do ludzi, witryn i dokumentów.

Można śmiało powiedzieć, że Excel od ponad trzydziestu lat nie wychodzi z mody.

W RAFAKO S.A. również staramy się płynnie i sprawnie posługiwać pakietem Office, posiadamy tysiące plików z zestawieniami w Excelu i tyleż samo opracowań w Wordzie.

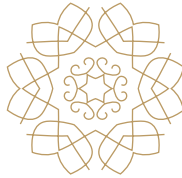
Departament IT okresowo organizuje szkolenia dla chętnych, którzy pragną zapoznać się z podstawową wiedzą niezbędną do tworzenia tabel, sortowania danych, wykonania wykresów, zapisania formuł obliczeniowych z wykorzystaniem podstawowych funkcji. Dla osób, które chcą poszerzyć posiadane już umiejętności, przeznaczony jest kurs zaawansowany. Przegląd narzędzi zaawansowanych obejmuje:



i

Dziękujemy p. Patrycji oraz całemu zespołowi IT za przeprowadzenie szkolenia z Excela. Dzięki Wam żadna tabelka nie będzie nam już straszna, a zbierane i przetwarzane przez nas dane będą przedstawione idealnie. Dziękujemy!

**PRZESZKOLENI
PRACOWNICY**



Korzystając z okazji, chciałabym wszystkim złożyć życzenia Szczęśliwego Nowego Roku, spełnienia wszelkich planów i oby nasze zestawienia, wykresy i budżety zawsze w Excelu bilansowały się na plus.

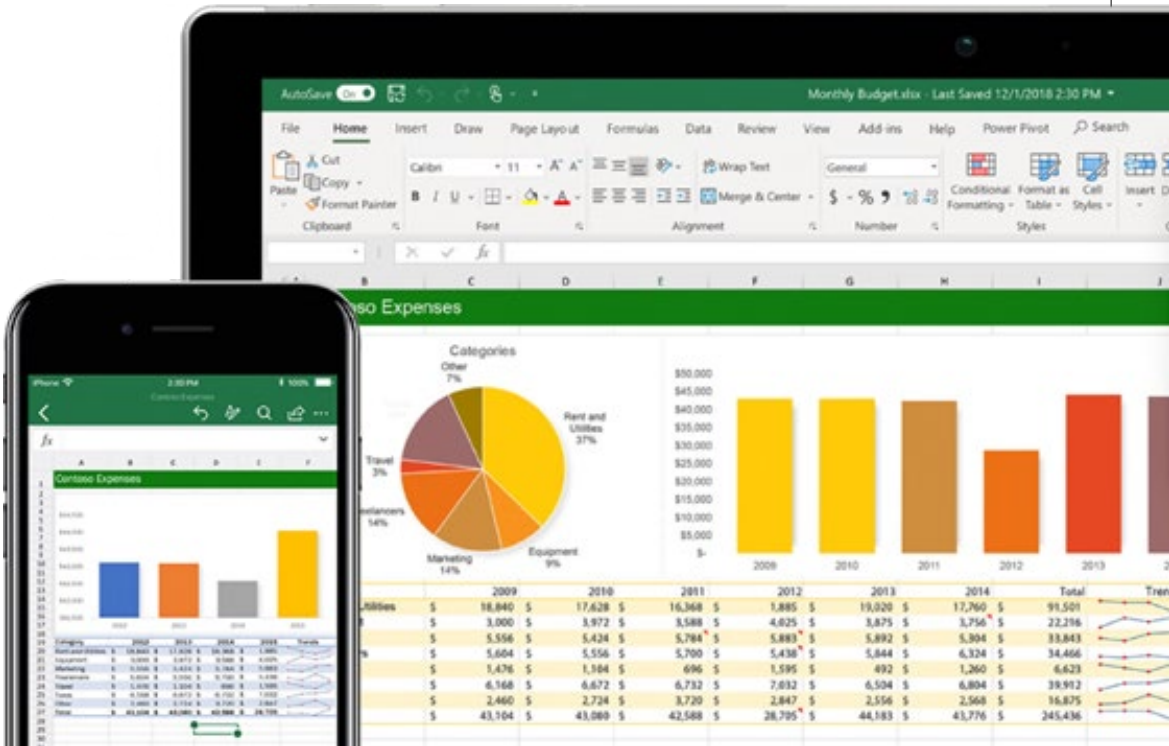
PATRYCJA CICHOCKA-SIGULSKA



tabele przestawne, fragmentatory, formatowanie warunkowe, funkcje wyszukiwania, budowanie skomplikowanych zagnieżdżonych formuł, korzystanie z narzędzi do analizy danych, zaawansowane filtrowanie danych, nagrywanie makr.

W ostatnim czasie zorganizowaliśmy ciesząc się dużym zainteresowaniem cykl szkoleń z Excela, w którym łącznie uczestniczyło 64 pracowników RAFAKO S.A. Staraliśmy się stworzyć różne modele obliczeniowe połączone z analizą

danych w celu zaprezentowania możliwości programu Excel. Dziś wiemy, że porządnie wprowadzone dane wejściowe dają nam przejrzyste wzorce tabelaryczne, czytelne wykresy i pozwalają sprawnie wyciągnąć wnioski. ☺





Spotkanie ze Świętym Mikołajem

W PAŁACYKU RAFAKO S.A.

Tegoroczne spotkanie ze Świętym Mikołajem zorganizowaliśmy w Pałacyku RAFAKO, dzięki czemu wszyscy uczestnicy wydarzenia mogli się poczuć naprawdę wyjątkowo. A kto nie miał wcześniej okazji zobaczyć Pałacyku od środka – z pewnością był pod ogromnym wrażeniem tego magicznego miejsca.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista ds. kadr i komunikacji wewnętrznej;
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.



WOTEK
GRZES
KISIA

P

Prawie 400 dziecięcych roześmianych buziek tylko utwierdziło nas w przekonaniu, że Pałacyk to idealne miejsce na takie spotkania. Dzięki tej zmianie uzyskaliśmy wspaniałą, niemalże rodzinną atmosferę – przy zapachu żywych choinek, blasku światełek choinkowych, ze świąteczną muzyką w tle. Warto tutaj wspomnieć, że spotkanie mikołajowe było przeznaczone dla dzieci do 12. roku życia i to te osobiście uściśniły rękę Świętego Mikołaja. Ale o starszych dzieciach Mikołaj nie zapomniał – dla nich paczki odbierali rodzice następnego dnia.

Rodzinny czas

A jak wyglądało spotkanie mikołajkowe? Było wspaniale! Udało nam się przekazać dzieciom, co tak naprawdę jest najważniejsze w Świątach Bożego Narodzenia – czyli nie piękne opakowania i grające bombki. Liczy się czas spędzony wspólnie z całą rodziną. Patrząc na rodziny przygotowujące ozdoby świąteczne, widzieliśmy błysk w oczach dzieci –

te radość, że cała rodzina jest razem, że to jest ich rodzinny czas...

Dzieci zostały przywitane przez wesołe elfy i uśmiechniętych Eskimosów. Na sali balowej czekał na naszych milusińskich warsztat manufaktury – tutaj każde dziecko mogło zrobić swoje własne dzieło sztuki – piękną bombkę, którą razem z rodzicami można było pomalować, ozdobić cekinami oraz wstążkami i następnie zabrać ze sobą do domu i zawiesić na własnej choince. Dużo emocji wśród dzieci wzbudziło również wspólne strojenie choinki ozdobami ekologicznymi. Tutaj dzieci kolorowały farbkami kartonowe dzwoneczki, gwiazdki i choinki i po podpisaniu swoim imieniem wieszały na wspólnym drzewku. Tak udekorowana choinka prezentowała się fantastycznie! A dzieci mogły na własne oczy zobaczyć, że drzewko udekorowane w stylu „eko” jest również piękne jak to ozdobione plastikowymi oraz szklanymi bombkami.

Hitem spotkania mikołajkowego okazała się kolorowo podświetlana





” *Zamiast tradycyjnych ogromnych paczek ze słodyczami postawiliśmy na najlepszej jakości czekoladę, orzechy, zestaw kolorowanek i łąmigłówek dla całej rodziny, a wszystko to zapakowaliśmy w ekologiczne torebki z szarego papieru.*



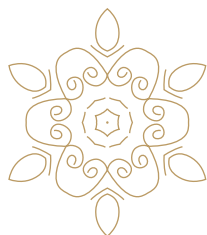
fontanna z czekoladą, w której dzieci ochoczo maczały kawałki owoców, chrupki oraz pianki. Nie zabrakło również innych smakołyków – ciasteczka, cukierki, popcorn – to wszystko czekało na nasze maluchy. Rodzice mogli się napić aromatycznej kawy lub herbaty, a dzięki wspaniałemu wyposażonemu kąciwki malucha również odetchnąć chwilę i zostawić swoje pociechy w bezpiecznym miejscu.

Eko-paczki i bony podarunkowe

Punktem kulminacyjnym wydarzenia było oczywiście osobiste spotkanie każdego dziecka ze Świętym Mikołajem. W tym roku zaproponowaliśmy nieco inną zawartość paczki niż w poprzednich latach.

Zamiast tradycyjnych ogromnych paczek ze słodyczami postawiliśmy na najlepszej jakości czekoladę, orzechy, zestaw kolorowanek i łąmigłówek dla całej rodziny, a wszystko to zapakowaliśmy w ekologiczne torebki z szarego papieru. Każda paczka zawierała również kartę podarunkową, dzięki której rodzice mogli zrealizować marzenia swoich pociech. Przygotowanie tych prezentów wymagało więcej wysiłku niż zwykle, a kryteria, które sobie postawiliśmy przy kompletowaniu paczek, były następujące:

- prezent sprawia radość obdarowanemu,
- jest przemyślany i nie wylądzuje za kilka dni na śmietniku,
- jest wytworzony bez uszczerbku dla ludzi oraz środowiska naturalnego,
- najlepiej, żeby był wyprodukowany lokalnie,
- nie szkodzi zdrowiu najbliższych (a w odleglejszej perspektywie – planecie).

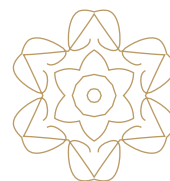


” Dużo emocji wśród dzieci wzbudziło również wspólne strojenie choinki ozdobami ekologicznymi. Tutaj dzieci kolorowały farbkami kartonowe dzwoneczki, gwiazdki i choinki i po podpisaniu swoim imieniem wieszały na wspólnym drzewku. Tak udekorowana choinka prezentowała się fantastycznie! A dzieci mogły na własne oczy zobaczyć, że drzewko udekorowane w stylu „eko” jest równie piękne jak to ozdobione plastikowymi oraz szklanymi bombkami.





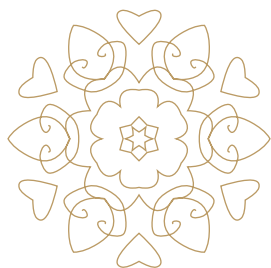
Kolejnym szczególnym gościem spotkania w Pałacyku RAFAKO byli wychowankowie Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej z Cyprzanowa. Szesnaścioro roześmianych dzieci z entuzjazmem malowało bombki, stroiło choinkę i brało udział w zabawach ruchowych.



Te prezenty były po prostu naprawdę wyjątkowe – tak jak każde dziecko, które obdarował ekopakcją Święty Mikołaj w Pałacyku RAFAKO.

Ważny cel – goście specjalni

Na naszym mikołajkowym spotkaniu nie zabrakło również gości specjalnych. Dzięki uprzejmości p. Elżbiety





Wychowankowie Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej z Cyprzanowa z opiekunami

Biskup, nauczyciela emisji głosu i interpretacji wokalnych utworów estradowych, działającej w Centrum Usług Kulturalno-Oświatowych ARS w Pietraszynie, mogliśmy usłyszeć najpiękniejsze piosenki świąteczne oraz filmowe w wykonaniu jej podopiecznych.

Kolejnym szczególnym gościem spotkania w Pałacyku RAFAKO byli

wychowankowie Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej z Cyprzanowa. Szesnaścioro roześmianych dzieci z entuzjazmem malowało bombki, stroiło choinkę i brało udział w zabawach ruchowych. Przyjazd gości z Cyprzanowa bardzo nas ucieszył i mamy nadzieję, że na stałe wpisze się w tradycję naszych mikołajkowych spotkań. ☺



Drodzy Czytelnicy, życzę Wam, aby każdy dzień Nowego 2019 Roku, był wypełniony radością i uśmiechem i aby Wasze serca zawsze były otwarte na potrzeby i działania innych.

ALEKSANDRA STYSIAŁA

To piękne chwile

Cieszę się, że mogę choć na chwile przenieść się wspomnieniami do świątecznego spotkania z Mikołajem. Mnóstwo przygotowań, aby niczego nie zabrakło, jeszcze ostatnie spojrzenie na całość i czas witać gości. Jak to super spotkać kolegów i koleżanki z pracy ze swoimi dziećmi podczas tak innej, ale równie twórczej pracy.

Tekst: Małgorzata Wiśniewska, Prezes Fundacji PBG

Zdjęcia: Archiwum Fundacji PBG





Wszyscy pochyleni nad swoimi dziełami, przygotowujemy ozdoby choinkowe, kartki świąteczne – te robione własnoręcznie są najcenniejsze! Powstają piękne bombki, misternie zdobione gwiazdki i fantazyjnie wyglądające dzwoneczki. Wielką inwencją wykazują się dzieciaki przy zdobieniu bałwanek i gwiazdorów. Ach jak miło podziwiać zapał podczas wspólnej pracy taty i córki, mamy i syna, no i oczywiście są też dziadkowie z wnuczętami... i ja wśród nich.

Grupa plastyczna przy sąsiednim stole tworzy obrazki o świątecznym klimacie i pod okiem artysty doskonalą swoją umiejętność. Przecież prace będą prezentowane na styczniowym wernisazu. Szkoła Malowania z Artystami cieszy się dużym powodze-

niem, a prace dzieciaków po każdym spotkaniu budzą ogromny podziw.

W przerwie, między przyklejeniem kolejnej wstążeczki, można smakować pyszne pierniki i popijać zdrowym sokiem owocowym. Na rodziców czeka kawa do ciasta. I nagle rozlega się dźwięk dzwonka, czyli wszyscy już wiedzą, że Mikołaj jest tuż tuż, że się zbliża. Czuję, że serduszka maluchów zaczynają bić coraz mocniej, zaraz nastanie czas, kiedy trzeba będzie odpowiedzieć, czy byliśmy grzeczni i jaką piosenkę czy wierszyk przygotowaliśmy na dzisiejsze spotkanie. Jednak Mikołaj trochę onieśmiela i nawet ci najodważniejsi mówią lekko ściszym głosem. Okazuje się jednak, że prezent (zabawka kreatywna) jest w worku dla każdego. ☺

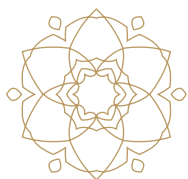
”

Nagle rozlega się dźwięk dzwonka, czyli wszyscy już wiedzą, że Mikołaj jest tuż tuż, że się zbliża. Czuję, że serduszka maluchów zaczynają bić coraz mocniej [...] Jednak Mikołaj trochę onieśmiela i nawet ci najodważniejsi mówią lekko ściszym głosem.

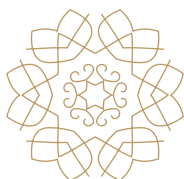




Szkoła Malowania z Artystami cieszy się dużym powodzeniem, a prace dzieciaków po każdym spotkaniu budzą ogromny podziw.



*W imieniu
Fundacji PBG
i Pracowników
Wolontariuszy,
życzę Wszystkim
na Nowy 2019 Rok
radości z każdego małego sukcesu,
umiejętności dostrzegania
potrzebujących, wielu szans na
bycie lepszym i koniecznie radości
ze współpracy z nami.
Prezes Fundacji
MAŁGORZATA WIŚNIEWSKA*



To nie pracy czas

Relacja z 25. Barbórki PBG S.A.

Święta Barbara, patronka górników, naftowców oraz gazowników, pozwoliła nam kolejny raz obchodzić dzień jej wspomnienia w sposób szczególny. Barbórka, bo tak nazywa się to wyjątkowe dla Grupy PBG święto, celebrowane jest w sposób tradycyjny.

Tekst: Anna Baczyńska, specjalista w Dziale Ofertowania, RAFAKO S.A.

Zdjęcie: Wojciech Pawłowski

Wspólne świętowanie rozpoczynamy uroczystą Mszą Świętą, następnie odśpiewany zostaje hymn Grupy PBG, dalej przychodzi kolej na wyjątkowe przemówienia, wyróżnienia oraz występy artystyczne. Całość zostaje dopełniona huczną zabawą do rana.

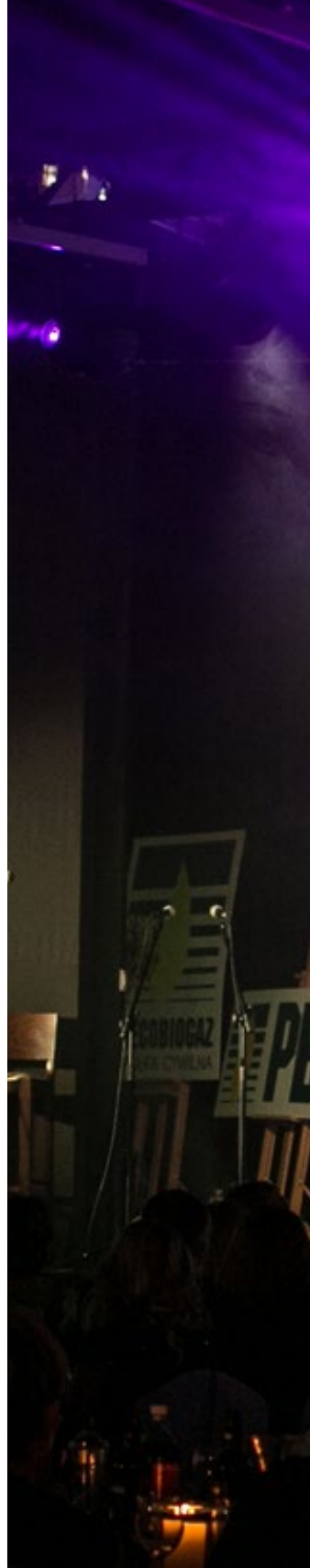
Barbórka to dzień wyczekiwany przez nas wszystkich. Jest to dobry moment na to, by w jednym miejscu i czasie spotkać kolegów i koleżanki pracujących na co dzień w różnych miastach Polski. To czas na wspólne biesiadowanie i złapanie oddechu od trudnej pracy. To także okazja na poznanie tych pracowników z Grupy, z którymi do tej pory mieliśmy przyjemność pracować jedynie na odległość.

Bardzo ważnym momentem tego wieczoru jest przemówienie Prezesa Zarządu PBG S.A. oraz RAFAKO S.A., pana Jerzego Wiśniewskiego, który w sposób zwięzły i dostępny dla każdego omawia najważniejsze wydarzenia z życia Grupy oraz podsumowuje miniony rok. Tak było

i tym razem. Z niecierpliwością oczekiwaliśmy jego przybycia, bowiem tuż przed naszą Barbórką Prezes spotkał się z Prezydentem RP Andrzejem Dudą w Raciborzu.

Wracając wspomnieniami do tego dnia, nie sposób pominąć występy artystyczne przygotowane przez naszych kolegów z pracy. To niesamowite, z jakim zaangażowaniem wcielili się w powierzone role. Osobiście bardzo lubię ten czas przygotowań do Barbórki, ponieważ to daje szansę wszystkim aktywnie uczestniczącym na spędzenie czasu w sposób inny niż wypełnianie obowiązków zawodowych. Doskonale pamiętam tę atmosferę panującą na backstage'u. Mimo niemałego stresu, to naprawdę fajna zabawa. Wszystkim artystom gratuluję i dziękuję – bawiłam się świetnie.

Tego roku i miejsce świętowania nie było obojętne. Mieliśmy okazję celebrować 25. Barbórkę na Stadionie Miejskim w Poznaniu, obiekcie wybudowanym przez PBG – i to było prawdziwą wisienką na torcie. 🍷





Barbórki bez Prezesa nikt sobie nie wyobrażał, więc ci, którzy zaangażowani byli w jej organizację, stawali na głowie, żeby Prezes zdążył przede wszystkim na oficjalną część uroczystości, w końcu komu młodsza barbórkowa zameldowałaby gotowość do uroczystości.



Srebrna Barbórka

Tegoroczna Barbórka ze wszech miar była wyjątkowa. Raz, że w 25-lecie firmy, dwa, że w symbolicznym miejscu, bo przez PBG zbudowanym, trzy, że scenariusz zmieniał się do ostatniej chwili, bo do ostatniej chwili nie było wiadomo, kiedy ze spotkania z Prezydentem Rzeczypospolitej wróci do Poznania Prezes Jerzy Wiśniewski.

Tekst: Jacek Balcer, dyrektor komunikacji korporacyjnej, Grupa PBG
Zdjęcia: Wojciech Pawłowski

B Barbórki bez Prezesa nikt sobie nie wyobrażał, więc ci, którzy zaangażowani byli w jej organizację, stawali na głowie, żeby Prezes zdążył przede wszystkim na oficjalną część uroczystości, w końcu komu młodsza barbórkowa zameldowałaby gotowość do uroczystości. Tymczasem akurat tego samego dnia, w Raciborzu, przebywał Prezydent Andrzej Duda, który na spotkanie w wąskim gronie zaprosił również Prezesa Jerzego Wiśniewskiego. Prezydentowi się nie odmawia, ale i Załogi nie sposób w Barbórkę zostawić. Ale że specjaliści od rzeczy niemożliwych u nas pod dostatkiem, Prezes dotarł akurat w chwili, kiedy goście kończyli

kolację, która tym razem rozpoczęła się przed oficjalną częścią Barbórki.

Zaczęliśmy od wspomnień, bo 25 lat to doskonała po temu okazja. Wyjątkowe miejsce w tych wspomnieniach poświęcono nieodżałowanemu mecenasowi Maciejowi Bednarkiewiczowi, wielkiemu przyjacielowi PBG i wieloletniemu Przewodniczącemu Rady Nadzorczej. Była też chwila na wymienienie wszystkich Pracowników, którzy odeszli. Po tym wzruszającym wspomnieniu przyszła pora na zdjęcia z początków działalności PBG, jeszcze jako Piecobiogaz. Były filmy z 10. Barbórki uświetnionej koncertem zespołu Perfect i z Dwudziestolecia PBG. Oczywiście

Na sąsiedniej stronie od góry: Prowadzący Barbórkę; na dole: pani Małgorzata Wiśniewska z przyjacielem PBG, panem Andrzejem Mikołajczykiem

Poniżej: Rada Dyrektorów podziękowała prezesowi Jerzemu Wiśniewskiemu za wspaniałe 25 lat





ście także ciekawe filmowe opowieści o największych budowach w historii Grupy i o ludziach, którzy się przez minione lata przez firmę przewinęli. Wielu z obecnych na sali żywiłowo reagowało na swój widok sprzed lat – niektórzy się nie poznawali, inni wręcz przeciwnie... Nie mogło zabraknąć też filmu o RAFAKO, którego kupno było kolejnym kamieniem milowym w historii PBG i o wielkiej budowie w Jaworznie.

Filmy nieprzypadkowo znalazły się w programie Jubileuszowej Barbórki. Wszak od lat mówimy o PBG, że zawiera się w niej sztuka biznesu. A film, jak mawiał klasyk polskiego kina, jest najważniejszą ze sztuk (z czym pewnie wielu będzie dyskutować). Tym niemniej nie ma innego sposobu, by w krótkim czasie opowiedzieć o 8400 dniach. O 300 miesiącach. I o ludziach, którzy mają pewnie w pamięci inne miejsca, inne budowle, inne projekty. Ta filmowa opowieść o 25 latach zajęła nam nieco ponad godzinę, ale od ekranu wzroku nie można było oderwać, nie zaobserwowano też, aby ktokolwiek na sali kinowej zasnął. Tym niemniej

” Zaczęliśmy od wspomnień, bo 25 lat to doskonała po temu okazja. Wyjątkowe miejsce w tych wspomnieniach poświęcono nieodżałowanemu mecenasowi Maciejowi Bednarkiewiczowi, wielkiemu przyjacielowi PBG [...] . Była też chwila na wymienienie wszystkich Pracowników, którzy odeszli.





Na zdjęciu od góry: Dla członków Zarządu oraz najstarszych stażem pracowników PBG przygotowano okolicznościowe medale; poniżej: Championy Grupy PBG

Na sąsiedniej stronie: Laureaci nagrody Kryształ PBG; poniżej: Prezes Przemysław Szkudlarczyk otrzymujący nagrodę Złotego Kaktusa

po projekcjach goście z radością przyjęli informację, że oto teraz czeka na nich... pyszna kolacja.

Po kolacji na scenie pojawili się z Katarzyna Naczyńska i Maciej Ciesielski z RAFAKO, Tamara Downar-Dukowicz i Rafał Wilczyński z PBG, Marek Paszkiewicz i Małgorzata Sabała z POG oraz Maria Manowska i Przemysław Nowak z RENG, którzy – jak to w Grupie – dzieląc się obowiązkami, poprowadzili oficjalną część Barbórki. W szczególny sposób powitali tych, którzy przybyli na uroczystość w strojach górniczych i podziękowali Świętej Barbary, patronce górników i gazowników, za opiekę i czuwanie nad naszym bezpieczeństwem.

Przez lata obchodzenia uroczystości świętej Barbary w PBG dopracowaliśmy się pięknych, stałych zwyczajów – wśród nich oczywiście śpiewania „Pieśni o Piecobiogazie” i nieodłącznej obecności sztandaru podczas najbardziej podniosłej części uroczystości. Tradycyjne stało się też raportowanie Prezesowi gotowości do rozpoczęcia uroczystości. Od wielu lat było to zadanie koordynatora ds. kadrowych Grupy PBG, Elżbiety Tomaszuk. W tym roku jej obowiązki

przejęła Karolina Kubica-Kamińska, dyrektor HR, która ze wzruszeniem podziękowała Pani Eli za 24 lata pracy.

Barbórka to oczywiście także nagrody dla wyróżniających się pracowników Grupy oraz Jubilatów, którzy z Grupą związali swe zawodowe życie. Tym razem tych, którzy obchodzą w 2018 roku niezwykle jubileusz 20- i 25-lecia pracy w PBG, uhonorowali wiceprezesi PBG S.A. – Kinga Banaszak-Filipiak i Mariusz

” **Barbórka to oczywiście także nagrody dla wyróżniających się pracowników Grupy oraz Jubilatów, którzy z Grupą związali swe zawodowe życie.**





Łożyński. A od 20 lat są z PBG: Eugenia Bachorz, Wiesława Chwiłkowska, Przemysław Szkudlarczyk, Zygmunt Adamski, Rafał Graczyk, Piotr Jesionek, Mirosław Maciołek, Stefan Nowak, Ryszard Perz, Zbigniew Garczyński, Robert Gronowski, Paweł Grześkowiak i Tomasz Kania. Natomiast 25-letnim stażem mogą poszczycić się wyjątkowe trzy osoby, które są z firmą od początków jej istnienia. To oczywiście Pani Prezes, Małgorzata Wiśniewska, oraz Katarzyna Szostak i Renata Jarząbek.

Wielu gości zdziwił fakt, że wśród obchodzących Jubileusz 25-lecia PBG nie ma jego... założyciela. Prowadzący szybko to wyjaśnili, bowiem w 1984 roku Prezes Jerzy Wiśniewski był kierownikiem w poznańskiej Gazowni. A ówczesny Piecobiogaz rozwijał po godzinach, czyli na drugim etacie. Co nie zmienia faktu, że na drugim etacie pracował za czterech. A ponieważ po 25 latach mamy



” Wielu gości zdziwił fakt, że wśród obchodzących Jubileusz 25-lecia PBG nie ma jej... założyciela. Prowadzący szybko to wyjaśnili, bowiem w 1984 roku Prezes Jerzy Wiśniewski był kierownikiem w poznańskiej Gazowni. A ówczesny Piecobiogaz rozwijał po godzinach, czyli na drugim etacie.



Na zdjęciu uhonorowani nagrodą Róże Holdingu

dziś w Zarządzie już cztery osoby, więc i Prezes ma duże wsparcie. Dla wszystkich Członków Zarządu PBG przygotowano z okazji 25-lecia okolicznościowe medale. Są podziękowaniem za codzienny wysiłek w wytyczaniu długofalowej strategii spółki i budowaniu jej wartości oraz za konsekwencję w działaniach na rzecz spółki i Grupy.

Żadna Barbórka nie może się oczywiście obyć bez przemówienia Prezesa Jerzego Wiśniewskiego, który co roku straszy gości, że będzie mówił długo, tymczasem zawsze mówi krótko i treściwie. Nie zapominając przy tym, by podziękować wszystkim za dobre wykonywanie obowiązków, za uczciwą pracę na rzecz firmy i codzienną troskę o jej przyszłość. A trafiające do Pracowników przemówienie niosło też przekaz, w jakich kierunkach będzie się firma rozwijać, oraz ważną uwagę, że ten rozwój jest skorelowany z rozwojem

Polski i kierunkami, w jakich zmierza polityka energetyczna kraju.

Dwadzieścia pięć lat to czas podsumowań i podziękowań, toteż póki Prezes był jeszcze na scenie, wkroczyli na nią Wojciech Byczkowski, Katarzyna Szostak oraz Eugenia Bachorz – z utworzonej w 2008 roku Rady Dyrektorów. I tak jak Prezes dziękował Pracownikom, tak oni w imieniu Pracowników podziękowali Prezesowi. Przede wszystkim za 25 lat rozwoju, doświadczenia i satysfakcji, integracji i wspierania indywidualności, szansy wyzwania i zawodowego spełnienia, za wiarę i wysiłek w poszukiwaniu korzystnych dla wszystkich rozwiązań, za nadzieję na pracę i sukces w przyszłości mimo trudnego niekiedy czasu.

Pogratulowali stworzenia silnej grupy budowlanej, mającej w dorobku sukces giełdowy i inwestycyjny, wypracowania modelu przedsiębiorstwa mającego szansę funkcjonowa-



Trafiające do Pracowników przemówienie Pana Prezesa niosło też przekaz, w jakich kierunkach będzie się firma rozwijać, oraz ważną uwagę, że ten rozwój jest skorelowany z rozwojem Polski i kierunkami, w jakich zmierza polityka energetyczna kraju.

Tradycyjnie gośćmi Barbórki w PBG byli górnicy w strojach galowych



nia w trudnych warunkach układu, stworzenia i wygrania szansy dla dalszego istnienia firmy i bezpieczeństwa jej pracowników. I życzyli Prezesowi, aby firma, która znów wraca do gry, pod Jego sterami szybko odbudowała swoją pozycję i by logo PBG dumnie pojawiała się na placach budowy największych inwestycji branżowych w kraju i za granicą.

Następnie, w imieniu całej załogi, wręczyli Prezesowi pierścień ze świętym Jerzym walczącym ze smokiem. To symbol odwagi, męstwa, nieustannej walki o dobro i wytrwałości w dążeniu do celu.

Później przyszła pora na wyróżnienia Grupy PBG. Championy Grupy trafiły do Marka Paszkiewicza, Marcina Ruszkowskiego, Dawida Kośmidra, Marcina Prusinowskiego, Faustyna Wiśniewskiego, Alicji Skrzeczkowskiej-Pali i Leszka Brzostowicza. Złotego Kaktusa – symbol wytrwałości i przetrwania w niesprzyjających warunkach – otrzymał z rąk reprezentantów załogi

Prezes PBG oil& gas Przemysław Szkudlarczyk. A kryształ PBG, będące symbolem nieskazitelności i trwałości, otrzymali Maciej Ciesielski, Alicja Ruszkowska i Katarzyna Gajewska. Nagrody wręczyli Przemysław Szkudlarczyk, Jarosław Dusio oraz Rafał Damasiewicz. A na sam koniec przyszedł czas wyjawić, komu Kapituła Konkursu, którą stanowią Zarządy spółek z Grupy PBG, przyznała w tym roku Różę Holdingu Prezes Małgorzata Wiśniewska wraz z Prezesem Edwardem

Kasprzakiem, stopniując emocje, zdradzili nazwiska tegorocznych laureatów: Macieja Kwiatkowskiego i Moniki Mikołajczak.

Nie byłoby Barbórki bez części artystycznej, śmiem twierdzić, że wielu właśnie na ten fragment uroczystości najbardziej oczekuje. Kto widział, ten wie, że było warto czekać, kto nie, musi nam wierzyć na słowo, choć żadne słowo nie odda tego, co się działo na scenie. Namiastkę emocji mogą dać Czytelnikowi zdjęcia i... wyobraźnia. ➤



Nie byłoby Barbórki bez części artystycznej, śmiem twierdzić, że wielu właśnie na ten fragment uroczystości najbardziej oczekuje. Kto widział, ten wie, że było warto czekać, kto nie, musi nam wierzyć na słowo, choć żadne słowo nie odda tego, co się działo na scenie.



Jolanta Lelińska-Starzak i Przemysław Nowak w Dirty Dancing



Występ artystyczny RAFAKOWców



Przyda się od początku, w końcu gdzie indziej znajdziecie młodą parę (Magdalena Berlińska, Roman Wencki), która tańczy w rytm piosenki Wiktora Zatwarskiego – Srebrne wesele. W przeszłość przeniósł też kolejny występ, bo sięgał aż roku 1972, kiedy to na ekrany wszedł nagrodzony ośmioma Oskarami film Cabaret, a wraz nim niezapomniany duet Liza Minnelli i Joel Gray w piosence Money (Katarzyna Gajewska, Michał Kemnitz). Po nich na scenę wbiegła prawie Abba (Katarzyna Naczyńska, Karolina Kubica-Kamińska, Marcin Ruszkowski, Mikołaj Kamiński) – w strojach z epoki i piosenką Waterloo, która doskonale się w historię PBG wpisuje. Bo przecież choć Napoleon pod Waterloo złożył broń, to on okazał się w końcu zwycięzcą. Często z pozoru przegrani okazują się zwycięzcami, jeśli tylko potrafią stawić czoło wyzwaniom i przeciwnościom losu. Tak jak bohaterka filmu Dirty Dancing,

w którą niewielu wierzyło, a która wbrew wszystkim dopięła swego. Finałowy Taniec z filmu Dirty Dancing w brawurowym wykonaniu Jolanty Lelińskiej-Starzak i Przemysława Nowaka to symbol zwycięstwa nad nieprzychylnościami losu i dowód na to, że wytrwałością i ciężką pracą można pokonać wszelkie przeszkody w drodze do wytyczonego sobie celu. Czyli... zupełnie jak w PBG!

Po tancerzach na scenę dumnie wkroczyła artystka wyjątkowa – Małgorzata Wiśniewska. Bo mimo, że ma artystyczną duszę, to jak mało kto, potrafi liczyć! Choć twierdzi, że jest inaczej i wcale nie liczy godzin i lat – jak w piosence Andrzeja Rybińskiego. Przypomnieliśmy też innego wspaniałego polskiego artystę. Wojciech Młynarski (w tej roli Rafał Wilczyński) o tym, że trzeba robić swoje, śpiewał już w 1986 roku, pokazując, że nie ma sytuacji bez wyjścia i że niejedną paranoję można przetrwać... robiąc swoje.

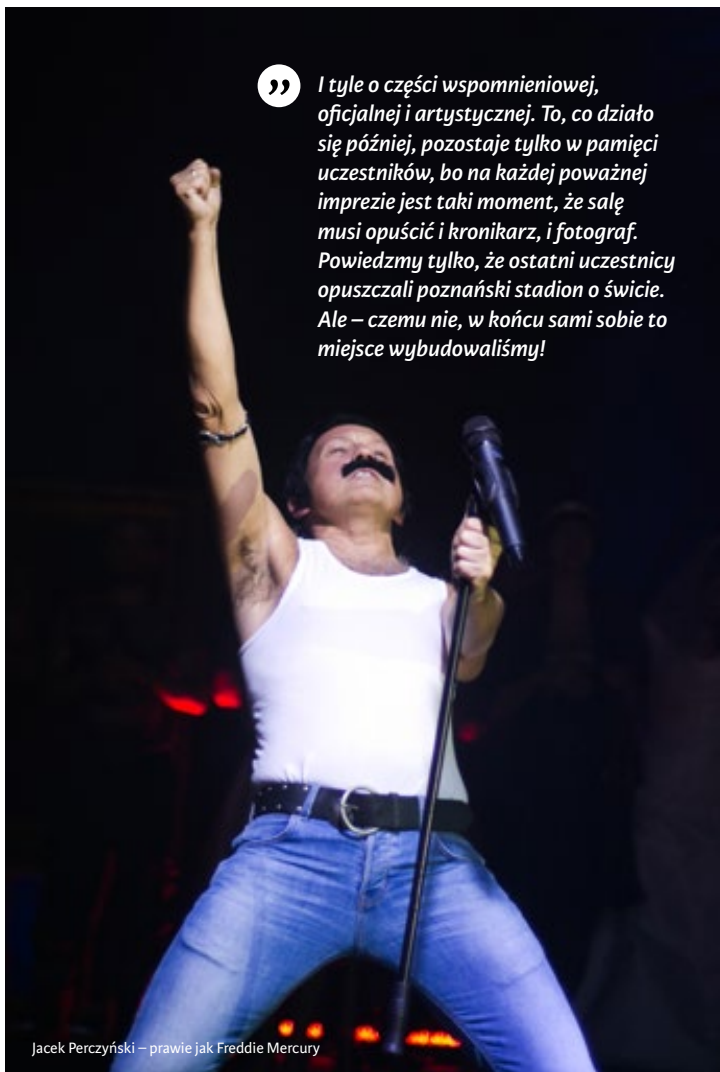
Gościnnie na scenie wystąpili też koledzy z RAFAKO, pokazując, że przygotowanie dokumentów na przetarg wymaga czasem akrobaticznych umiejętności (Joanna Zwolak, Grzegorz Brożek, Sebastian Kieś, Mariusz Twardawa, Mirosław Russek). A skoro już przy projektach i budowach byliśmy, to jak powszechnie wiadomo, żadna nie obędzie się bez... inspektora BHP (Michał Wassel), który wraz z asystentami (Grzegorz Piecyk, Mikołaj Kamiński) zebrał gromkie brawa za giętkość w podejściu do przepisów i odważne deklaracje co do aktywności po godzinach.

A Finał? Finał był energetyczny i pełen emocji. Bo nie da się bez emocji przeżywać wspomnienia o Fredem Mercurym (Jacek Perczyński)

tak jak nie da się w bezruchu słuchać przeboju Queen z 1977 roku – We will rock you.

I tyle o części wspomnieniowej, oficjalnej i artystycznej. To, co działa się później, pozostaje tylko w pamięci uczestników, bo na każdej poważ-

nej imprezie jest taki moment, że salę musi opuścić i kronikarz, i fotograf. Powiedzmy tylko, że ostatni uczestnicy opuszczali poznański stadion o świcie. Ale – czemu nie, w końcu sami sobie to miejsce wybudowaliśmy! 📍



Jacek Perczyński – prawie jak Freddie Mercury

” *I tyle o części wspomnieniowej, oficjalnej i artystycznej. To, co działa się później, pozostaje tylko w pamięci uczestników, bo na każdej poważnej imprezie jest taki moment, że salę musi opuścić i kronikarz, i fotograf. Powiedzmy tylko, że ostatni uczestnicy opuszczali poznański stadion o świcie. Ale – czemu nie, w końcu sami sobie to miejsce wybudowaliśmy!*

Było jak w bajce!

Spotkanie Grudniowe 2018

Grudzień, jako ostatni miesiąc roku, zawsze skłania do refleksji, do podsumowań.

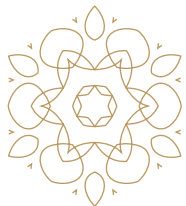
Jest to czas szczególny, kiedy dziękujemy sobie za cały rok współpracy i podejmujemy kolejne wyzwania, które będziemy realizować w nowym roku.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista ds. kadr i komunikacji wewnętrznej;

Karolina Kubica-Kamińska, dyrektor HR

Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.





To oni – pracownicy z wieloletnim stażem – stanowią ważną siłę napędową naszej firmy. Przez lata brali udział w licznych projektach oraz byli świadkami rozwoju i przemian zachodzących w RAFAKO. Ich doświadczenie, wiedza i szeroka perspektywa stanowią wartość nie do przecenienia.



I taki też duch towarzyszył nam 19 grudnia, kiedy zebraliśmy się w Pałacyku na Spotkaniu Grudniowym. Spotkanie to miało charakter szczególnie, a zorganizowaliśmy je z kilku ważnych powodów.

Docenić i podziękować

Najważniejszym punktem spotkania były podziękowania dla Rafakowców obchodzących jubileusze 35-, 30- oraz 25-lecia pracy. To oni – pracownicy z wieloletnim stażem – stanowią ważną siłę napędową naszej firmy. Przez lata brali udział w licznych projektach oraz byli świadkami rozwoju i przemian zachodzących w RAFAKO. Ich doświadczenie, wiedza i szeroka perspektywa stanowią wartość nie do przecenienia. Spotkanie Grudniowe, zorganizowane w wyjątkowej, uroczystej oprawie było formą podziękowania dla nich i okazją do wspólnego świętowania. Drodzy Jubilaci, serdecznie gratulujemy i prosimy: nie traćcie energii i entuzjazmu.

Skoro sama formuła spotkania była czymś nowym, nie inaczej było z prezentami dla wieloletnich pracowników. Poza wypłacaną tradycyjnie nagrodą jubileuszową odświeżyliśmy część z prezentów dla Jubilatów. 35-latkowie otrzymali od Zarządu RAFAKO S.A. w podziękowaniu za piękny staż pracy e-book z wbudowaną biblioteką 700 książek. Nasi 30-latkowie otrzymali super pojemny power bank, aby nigdy

nie zaskoczyły ich rozładowane komórki oraz wyczerpane baterie laptopów. Dla 25-latków pozostał niezmiennie tradycyjny upominek – zegarek, przyznawany od samego początku nagradzania srebrnych Jubilatów.

Wchodząc do Pałacyku, można było od razu poczuć wyjątkowy charakter tego wydarzenia. Słodzących się gości witała w holu niezwykła wystawa prac Pani Marii Gostylli-Pachuckiej, którą uczestnicy Spotkania poznali w trakcie trwania uroczystości. Obrazy Pani Marii zostały wręczone pracownikom RAFAKO, którzy w ciągu ostatniego roku odeszli na emeryturę.

Świętować wspólnie

Dzięki temu, że podzieliliśmy spotkania z Jubilatami na dwie części (przypominamy, że z pracownikami z 45- i 40-letnim stażem pracy spotkaliśmy się podczas Gali Energetyka), mogliśmy zmienić formę spotkania, zaprosić więcej gości, by mogli poznać i okłaskiwać wieloletnich pracowników RAFAKO. Łącząc tradycje grudniowe z nową oprawą i scenariuszem, spotkaliśmy się przy świątecznym stole wspólnie z Zarządem, Radą Nadzorczą i naszą spółką-córką – RAFAKO Engineering Sp. z o.o. Goście zasiedli przy odświętnych okrągłych stołach, z głosników zabrzmiał Jose Feliciano ze swoim świątecznym hitem „Feliz Navidad”, kurtyna rozsu-





Uroczystość uświetnił występ Trio Appassionato

życząc sukcesów i odwagi w zbliżającym się Nowym Roku.

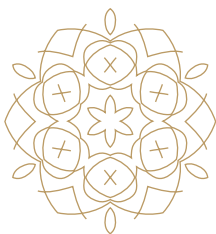
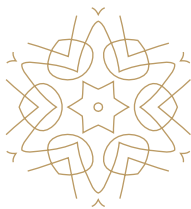
Poznać i podsumować odpowiedzialne działania (CSR)

Następnie przyszedł czas na podsumowanie działań CSR-owych, w których braliśmy udział w 2018 roku. Dzięki ofiarności i hojności pracowników RAFAKO udało się pomóc 84 dzieciom z lokalnych placówek opiekuńczych, w tym z Domu Dziecka w Gorzyczkach oraz z placówek w Cyprzanowie, Samborowicach oraz Kuźni Raciborskiej. Spełniliśmy również 150 marzeń 4 przebiegających rodzin rafakowskich, które w wyniku Akcji Serduszkowej otrzymały niezbędną pomoc i wsparcie: środki czystości, produkty spożywcze o długim terminie przydatności, pościel, sprzęt kuchenny, poduszki, kołdry, odzież, obuwie, sprzęt specjalistyczny oraz zabawki i książeczki dla dzieci.

Dużą część odpowiedzialnych i zaangażowanych społecznie działań RAFAKO stanowi wsparcie sportowców. I dlatego właśnie niespodzianką oraz ostatnim punktem części oficjalnej Spotkania Grudniowego było ogłoszenie laureatów wyróżnienia za wybitne osiągnięcia sportowe oraz aktywne szerzenie ducha sportu w RAFAKO oraz poza murami naszej firmy. Po raz pierwszy został przyznany tytuł „Najlepszy Sportowiec RAFAKO 2018”. Kapituła Wyróżnień, którą stanowił Zarząd RAFAKO S.A., Dyrektor HR, Dyrektor Biura Marketingu oraz Prezes Fundacji PBG, brała pod uwagę: zdobyte osiągnięcia, uczestnictwo w zawodach, trud włożony w rozwój swojej pasji i zaangażowanie nominowanych. Spośród 22 wyróżniają-

nęła się na boki, a na scenie pojawili się prowadzący na tle przepięknie mieniących się choinek i kolorowych pudeł z prezentami. Niezwykle podniosłym momentem było odśpiewanie hymnu państwowego. Następnie symboliczną minutą ciszy uczciliśmy zmarłych w 2018 roku pracowników RAFAKO.

Wiceprezes Zarządu, Agnieszka Wasilewska-Semal podzieliła się z uczestnikami spotkania radością z premierowego pokazu E-busa, który miał miejsce parę godzin wcześniej oraz życzyła wszystkim gościom pięknych Świąt Bożego Narodzenia. W imieniu Rady Nadzorczej głos zabrała Małgorzata Wiśniewska,



cych się sportowców tytuł „Najlepszy Sportowiec RAFAKO 2018” otrzymało 3 naszych dzielnych triathlonistów: Jakub Kuliś, Piotr Kędzior oraz Paweł Klinik. Sylwetki laureatów przybliżamy na kolejnych stronach biuletynu.

Uroczystość uświetnił występ Trio Appassionato. Ich występ przypadł do gustu wszystkim gościom zgromadzonym w Pałacyku. Nie obyło się bez bisu!

W blasku świec ustawionych na stołach oraz przy pięknych iluminacjach świetlnych na ścianach

Sali Balowej poczuliśmy się jak w bajce. Świąteczne hity dobiegały nas z głośników, a choinka migotała lampkami ze sceny. Wszyscy poczuliśmy, że możemy nieco zwolnić, popatrzeć na siebie z boku, może trochę bardziej przychylnie, wprowadzić się w świąteczny nastrój, otworzyć się na siebie wzajemnie...

To był wspaniały wieczór. Ciepły, radosny, zaskakujący. Pełen wzruszeń i emocji. W ten wieczór pokazaliśmy, że mamy wielkie serca i ogromne możliwości. 🍷



Świąteczne hity dobiegały nas z głośników, a choinka migotała lampkami ze sceny. Wszyscy poczuliśmy, że możemy nieco zwolnić, popatrzeć na siebie z boku, może trochę bardziej przychylnie, wprowadzić się w świąteczny nastrój, otworzyć się na siebie wzajemnie...

Uroczystość poprowadzili pracownicy RAFAKO: Aleksandra Stysiał i Beatrycze Rychlik z Pionu HR oraz Paweł Król z Zakładu Produkcji Kotłów



JUBILACI 35-LECIA PRACY W RAFAKO

Stanisław Adamowicz
Grzegorz Bulenda
Bernard Ciężkowski
Grażyna Cyrupa
Andrzej Czarnul
Marek Dancewicz
Hanna Dąbkiewicz
Jolanta Faryna
Janusz Garguliński
Jolanta Górczna
Krystian Herber
Jerzy Juzek
Krzysztof Kunik
Ewa Madalińska
Andrzej Mak
Maria Makulik
Janina Małyś
Beata Maryszczak
Roman Mosyrsz
Andrzej Piasecki
Grzegorz Piwowarczyk
Marek Popadiak
Janusz Rydzak

Andrzej Seeman
Zbigniew Szewczuk
Piotr Tumulka
Krzysztof Wieczorek
Marek Wojcieszak



U góry: Upominki dla Jubilatów 35-lecia pracy wręczała Wiceprezes Zarządu RAFAKO S.A. Agnieszka Wasilewska-Semal; na dole: Jubilaci 35-lecia pracy w RAFAKO S.A.

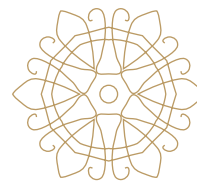


JUBILACI 25-LECIA PRACY W RAFAKO

Józef Burda
Dariusz Dembski
Beata Drożyńska-Jasiak
Krzysztof Gajski
Roman Haba
Józef Kamiński
Józef Karcz
Arkadiusz Konieczny

Krystyna Konior
Dariusz Kornobis
Grzegorz Latacz
Jolanta Markowicz
Sławomir Muszyński
Tadeusz Myśliwiec
Marek Niedzielski
Jacek Nowak

Krzysztof Rolnik
Krzysztof Rzeza
Stanisław Stępień
Marian Talabski
Waldemar Wrona
Zbigniew Zeman



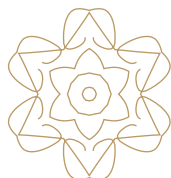
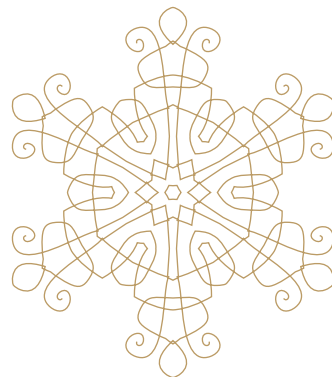
Jubilaci 25-lecia pracy w RAFAKO S.A



JUBILACI 30-LECIA PRACY W RAFAKO

Dariusz Besz
Janusz Brauner
Miroslaw Brzostek
Jacek Cielecki
Adam Ciešlik
Jarosław Ciešlik
Grzegorz Damasiewicz
Izabela Dembska
Janina Dudacy
Teresa Dyrca
Piotr Dziedziuch
Hubert Fojcik
Joachim Fojtzik
Janusz Gładysz
Bogdan Gronowicz
Roman Grzesiczek
Edmund Harnasz
Dariusz Hendryks
Zdzisław Igielski
Miroslaw Jasita
Rajmund Kelner
Tadeusz Kociołek
Zbigniew Koczwarą
Zbigniew Koladczuk
Sławomir Kołeckii
Roman Krasek
Piotr Kretek
Zygmunt Kura
Miroslaw Lachowicz
Tomasz Lorentowicz
Romuald Mały
Miroslaw Mikołajczyk
Piotr Minkina
Dariusz Mosiński
Andrzej Mrozek
Andrzej Myszakowski
Ewa Nosol
Miroslaw Piwowarczyk

Adam Procek
Grzegorz Psota
Piotr Pyret
Halina Pyret
Bernard Stroka
Stefan Strzeduła
Aleksandra Stuchły-Petka
Tomasz Urbanek
Wojciech Walkowicz
Andrzej Wanat
Dariusz Wieczorek
Piotr Wolny
Jarosław Wójcicki



Sala prezentowała się przepięknie!



Jubilatcy 30-lecia pracy w RAFAKO S.A.

Jeszcze wspanialszych jubileuszy i powodów do świętowania. Aby Nowy Rok obfitował w docenianie sukcesów – zarówno tych dużych, jak i tych małych.

**ALEKSANDRA STYSIAŁ
I KAROLINA KUBICA-KAMIŃSKA**

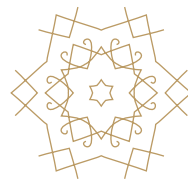


TEGOROCZNI EMERYCI

Andrzej Babeł
Barbara Barucka
Eugeniusz Borczykowski
Anna Broża
Karol Czeakała
Maria Doczumińska
Benedykt Drzewny
Roman Gruca
Antoni Hudy
Roman Ilski
Marta Klęczar

Zdzisław Klęczar
Hubert Kocur
Andrzej Kozielski
Krystyna Krakowczyk
Janina Kudła
Barbara Kurka
Małgorzata Macioł
Zdzisław Matysiak
Jadwiga Mróz
Henryk Namysł
Krzysztof Niemiec

Franciszek Nowak
Alfred Pieruszka
Henryk Przeworski
Henryk Rabczuk
Bogdan Rębisz
Waldemar Skrzynecki
Grzegorz Stolarek
Lidia Stanienda
Zbigniew Szpunar
Jan Zdziebczok
Anna Zembaty-Łęska



Każdy emeryt dostał unikatowy obraz artystki, Marii Gostylli-Pachuckiej




Emeryt Roman Ilski



Emerytom prezenty wręczała Małgorzata Wiśniewska, członek Rady Nadzorczej RAFAKO S.A.

Podczas uroczystości przemawiała Wiceprezes Zarządu RAFAKO S.A., Agnieszka Wasilewska-Semal



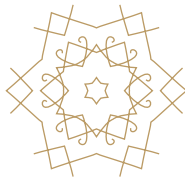
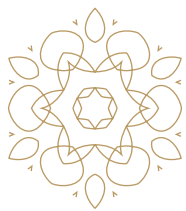


*Jest taki dzień, bardzo ciepły, choć grudniowy
Dzień, zwykły dzień, w którym gasną wszelkie spory
Jest taki dzień, w którym radość wita wszystkich
Dzień, który już każdy z nas zna od kołyski
Niebo ziemi, niebu ziemia
Wszyscy wszystkim ślą życzenia
Drzewa ptakom, ptaki drzewom
Tchnienie wiatru płatkom śniegu
Jest taki dzień, tylko jeden raz do roku
Dzień, zwykły dzień, który liczy się od zmroku
Jest taki dzień, gdy jesteśmy wszyscy razem
Dzień, piękny dzień, dziś nam rok go składa w darze
Niebo ziemi, niebu ziemia
Wszyscy wszystkim ślą życzenia
A gdy wszyscy usną wreszcie
Noc igliwia zapach niesie*

Tekst: Krzysztof Dzikowski

Spotkania opłatkowe
w Grupie PBG





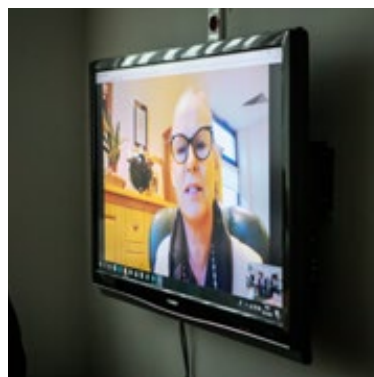


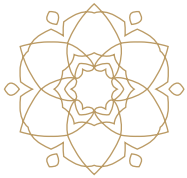
Smółsk



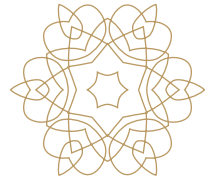


Racibórz





Wysogotowo





Nowy Rok – Nowy JA!

Rzecz o tym, jak dotrzymać postanowień noworocznych

Nowy Rok – Nowy JA! Któż z nas nie zna tego hasła, które powraca do nas jak bumerang tuż po wybudzeniu się z szaleństw nocy sylwestrowej?

Tekst: Beatrycze Rychlik, specjalista ds. CSR i komunikacji wewnętrznej
Zdjęcia: Aaron Burden; Aleksandra Stysiał

W

Według ustaleń badaczy z University of Scranton opublikowanych na łamach prestiżowego miesięcznika „The Journal of Clinical Psychology” fakty dotyczące postanowień noworocznych prezentują się następująco:

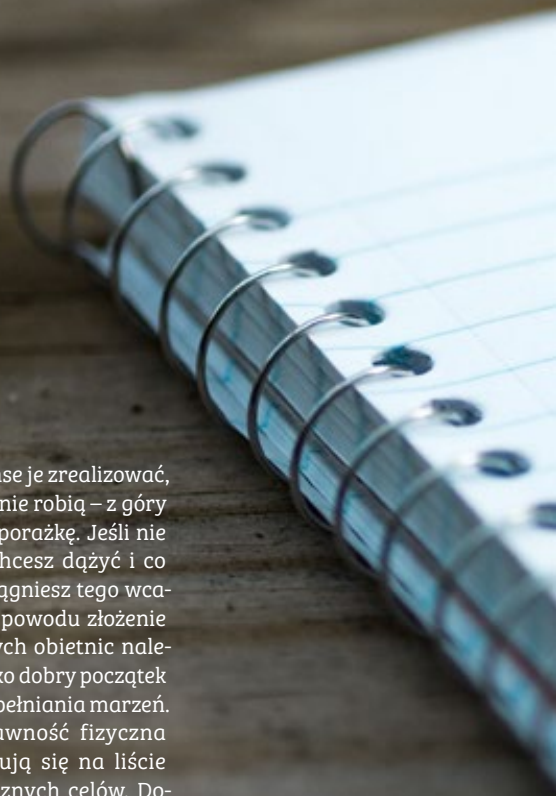
- 45% ludzi regularnie układa listę postanowień noworocznych,
- 17% robi to sporadycznie,
- na pierwszym miejscu u większości ludzi stoi postanowienie: „schudnąć”,
- na miejscu piątym plasuje się decyzja o zachowaniu zdrowia i zgrabnej sylwetki.

Dotrzymanie postanowień noworocznych udaje się jedynie ok. 8% ludzi, 24% nigdy nie dotrzymuje swoich obietnic, natomiast aż 49% może się tym pochwalić tylko sporadycznie (The Journal of Clinical Psychology, 2002; 58: 397–405). Rodzi się zatem pytanie, skoro ponad trzy czwarte stawiających sobie noworoczne cele nie jest w stanie ich dotrzymać, to czy jest sens w ogóle się w to bawić?

Moja odpowiedź brzmi: Tak! Osoby, które stawiają przed sobą wy-

zwania, mają szansę je zrealizować, zaś ci, którzy tego nie robią – z góry skazują siebie na porażkę. Jeśli nie wiesz, do czego chcesz dążyć i co osiągnąć – nie osiągniesz tego wcale! Z tego właśnie powodu złożenie sobie noworocznych obietnic należy potraktować jako dobry początek drogi w procesie spełniania marzeń.

Zdrowie i sprawność fizyczna najczęściej znajdują się na liście naszych noworocznych celów. Do-



datkowo postanowienia z nimi związane są wzmacniane przez akcje marketingowe sklepów, gdzie bożonarodzeniowe słodkości zostały zastąpione pięknymi, kolorowymi strojami sportowymi i promocjami na sprzęt do ćwiczeń, co ma nam pomóc wytrwać w noworocznych postanowieniach. W styczniu kluby fitness i siłownie pękają w szwach, grafiki trenerów zajęte są do mi-

nuty, bo każdy z nas początek nowego roku traktuje jako nowy rozdział w życiu, szansę na zmianę nawyków.

Badania pokazują, że statystycznie trzymamy się naszych postanowień do połowy marca. Jeśli mamy silną wolę, potrafimy nawet wytrzymać dłużej niż inni. ➤

Moje postanowienia noworoczne 2019



Co zrobić, aby zwiększyć swoje szanse na sukces i by nasze postanowienie nie było tylko pustym frazesem? Oto kilka prostych wskazówek:



1

Bądź konkretny – postanowienie musi być konkretne i precyzyjnie sformułowane. Oznacza to nic innego, jak tylko określenie, w jaki sposób osiągnę wymarzony cel. Jeśli postanowisz „schudnąć” czy „żyć zdrowiej”, to skonkretyzuj działania, postaw na konkrety – czyli np. „będę chodzić na aerobik dwa razy w tygodniu” lub „będę jeść więcej warzyw i owoców”. Takie podejście sprawi, że trudniej będzie nam robić sobie wymówki i usprawiedliwiać się przed samym sobą.

2

Wypisz swoje postanowienia wraz z wytłumaczeniem, dlaczego chcesz zmienić daną rzecz. Pozwoli to pamiętać o wszystkich postanowieniach i przetrwać chwile słabości.

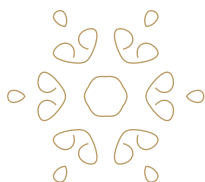
3

Skup się na jednej rzeczy – wprowadzaj zmiany w życiu jedna po drugiej, gdyż tylko w ten sposób masz szansę na ich realizację. Zrób sobie plan, podziel to, co chcesz zmienić, na etapy i rozłóż je na cały rok. Pozwoli to skupić się na danej rzeczy i wprowadzić w życie, a w dalszej kolejności wprowadzać sukcesywnie kolejne kroki zbliżające do osiągnięcia sukcesu.

4

Bądź realistą – nie podejmuj postanowień, które z góry są skazane na niepowodzenie. Nie postanawiaj też rzeczy niemożliwych, takich jak np. „schudnąć 20 kg w miesiąc”. Zawsze podejmuj się zadania, które jest możliwe do zrealizowania. Nie chodzi o to, aby było łatwo, ale o to, żeby potem nie załamywać się, że nasza silna wola wcale nie jest taka silna.

5



Myśl pozytywnie – niejednokrotnie wytrwanie w postanowieniach nie jest ani łatwe, ani przyjemne. Jeśli zdarzy Ci się poćkniecie, to nie traktuj go jako pozwolenia na dalsze uleganie. Każde niepowodzenie traktuj jako motywator do dalszej mobilizacji. Myśl pozytywnie i nie poddawaj się!



Czytelnikom „Ogniwa” z okazji Nowego Roku 2019 życzę zdrowia, wszelkiej pomysłowości i szczęścia. Niech każdy nowy dzień będzie okazją do realizacji najskrytszych marzeń, nawet tych jeszcze niepomysłanych.

BEATRYCZE RYCHLIK

Dodatkowo pomocnym w dotrzymaniu postanowień noworocznych może okazać się nagradzanie samego siebie za wytrwałość w dążeniu do celu (małe nagrody czynią cuda!) oraz wsparcie drugiej osoby, która w chwilach słabości będzie motywować do walki o lepszą wersję samego siebie.

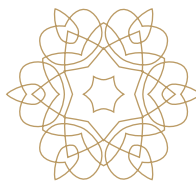
Życzę wszystkim wytrwania w noworocznych postanowieniach niezależnie od tego, jakiej sfery naszego życia dotyczą. Warto codziennie kształtować w sobie nawyki zmierzające do realizacji wyznaczonych celów. I nie ważne, ile razy upadniesz. Ważne jest, ile razy masz siłę się podnieść...

I chociaż Nowy Rok jest okresem obfitującym w postanowienia, to nie warto czekać na kolejne fajerwerki sylwestrowe. Niech każdy nowy dzień będzie początkiem i okazją do walki o lepszą wersję samego siebie! 🍀

Na początku był POMYSŁ

Jesień 2016 roku. Pani Prezes Małgorzata Wiśniewska zaprasza grupę wolontariuszy Fundacji PBG na spotkanie i przedstawia POMYSŁ. Planuje, by w sposób niezwykle uczcić stulecie niepodległości Polski. W sposób emocjonalny, bardzo zaangażowany opowiada o tym, jak Grupa PBG buduje inwestycje istotne dla rozwoju ojczyzny, jakie to szczęście żyć i mieszkać w wolnym kraju. Czujemy, że mamy okazję uczestniczyć w wyjątkowym projekcie...

Tekst: Hanna Gajewska, Karolina Kubica-Kamińska,
wolontariusze Fundacji PBG
Zdjęcia: Archiwum Grupy PBG



Pomysł zakłada organizację wystawy malarstwa Juliusza i Wojciecha Kossaków. Ich twórczość to głębokie umiłowanie wszystkiego tego, co wiąże się z historią, przyrodą i obyczajowością polską, to podziw dla rodzimej poezji romantycznej i pamięć o potędze Rzeczypospolitej. A spośród malowanych motywów ten najważniejszy – koń i jego kult jako towarzysza polowań, wypraw wojennych i przede wszystkim – symbol wolności.

Podczas pierwszej burzy mózgów rodzą się pomysły. Jest z nami Pani Eliza Ptaszyńska, kustosz Muzeum Okręgowego w Suwałkach. To ona bierze na siebie odpowiedzialność merytoryczną za przygotowanie wystaw. Tak! Wystaw, bo w trakcie rozmów POMYSŁ pączkuje, rozwija się i rośnie. Zarażeni entuzjazmem Pani Małgosi dopisujemy miejsca, w których Kossaków trzeba pokazać: Rapperswil, Paryż, Suwałki, Racibórz. Już nie chodzi o jedną wystawę, ale o cały ich cykl. Wolontariusze Fundacji PBG korespondują z muzeami, pozyskują sponzorów, rozmawiają z kancelarią Prezydenta RP,

z grafikami i ubezpieczycielami, wreszcie z właścicielami obrazów. To, co wydawało się niemożliwe, staje się realne. Projekt „Kossakowie” uzyskuje Narodowy Patronat Prezydenta Rzeczypospolitej, otwierając się przed nami drzwiami Biblioteki Polskiej w Paryżu i Muzeum Polskiego w Rapperswilu.

Jest to największy projekt kulturalny w historii Fundacji PBG. W ciągu roku pracuje nad nim kilkunastu wolontariuszy. Terminy gonią nieubłaganie. Wydawało nam się, że mamy





Prezes Małgorzata Wiśniewska w trakcie wystawy w Muzeum Polskim w Rapperswilu

mnóstwo czasu, a on kurczy się w szalonym tempie. W trudnych momentach zawsze jednak znajdują się przyjaźni i bezinteresowni ludzie, którzy, słysząc co planujemy, chcą pomóc. Wsiadają w samochód w środku nocy i jadą tysiące kilometrów. Michał, Damian – Wam też należą się podziękowania!

Wystawa ma ogromny zasięg i rozmach. Sześćdziesiąt prac, dwadzieścia osiem Juliusza Kossaka i trzydzieści dwie Wojciecha Kossaka dają pełny obraz twórczości obu artystów. ➤

” **Pomysł zakłada organizację wystawy malarstwa Juliusza i Wojciecha Kossaków. Ich twórczość, to głębokie umiłowanie wszystkiego tego, co wiąże się z historią, przyrodą i obyczajowością polską, to podziw dla rodzimej poezji romantycznej i pamięć o potędze Rzeczypospolitej. A pośród malowanych motywów ten najważniejszy – koń i jego kult jako towarzysza polowań, wypraw wojennych i przede wszystkim – symbol wolności.**



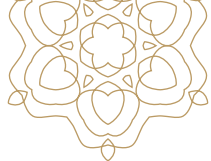
i **Harmonogram wystaw:**
Muzeum Polskie w Rapperswilu 21.06.–23.09.2018
Biblioteka Polska w Paryżu 27.09.–28.10.2018
Muzeum Okręgowe w Suwałkach 09.11.–31.12.2018
Racibórz styczeń / luty 2019 rok

Wystawa w Bibliotece Polskiej w Paryżu;
 poniżej: Prezes Małgorzata Wiśniewska – pomysłodawczyni wystawy, pani Eliza Ptaszyńska – kustosz
 oraz Hanna Gajewska – koordynator projektu
 w trakcie wystawy w Muzeum Polskim w Rapperswilu;
 na sąsiedniej stronie: Rapperswil



Kolejno w szwajcarskich, paryskich i polskich salach muzealnych prezentowane są mistrzowsko malowane akwarele. Pomysł Fundacji PBG na nowoczesny patriotyzm spotkał się z życzliwym przyjęciem. Sale wystawowe wypełnili fantastyczni ludzie i rozmawiali o wolnej Polsce, o demokracji, o tym, co było, jest i będzie. Nastolatki i seniorzy – razem. Wśród nich Polacy i Polonia, politycy, artyści, przedsiębiorcy, duchowni – obywatele. Tak buduje się społeczeństwo zaangażowane, dojrzałe i aktywne. Możemy i chcemy pomagać w ten sposób pod patronatem Fundacji PBG.

Do zobaczenia podczas kolejnych wystaw! 🗨️



” Pomysł Fundacji PBG na nowoczesny patriotyzm spotkał się z życzliwym przyjęciem. Sale wystawowe wypełnili fantastyczni ludzie i rozmawiali o wolnej Polsce, o demokracji, o tym, co było, jest i będzie. Nastolatki i seniorzy – razem. Wśród nich Polacy i Polonia, politycy, artyści, przedsiębiorcy, duchowni – obywatele. Tak buduje się społeczeństwo zaangażowane, dojrzałe i aktywne. Możemy i chcemy pomagać w ten sposób pod patronatem Fundacji PBG.



Zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej poświęconej rodzinie Kossaków: www.kossakowie.com



oraz do wysłuchania audycji radiowej:



Prace pochodzą ze zbiorów:

Muzeum Narodowego w Krakowie, Muzeum Narodowego w Poznaniu, Muzeum Narodowego w Szczecinie, Muzeum Narodowego w Warszawie, Muzeum Narodowego we Wrocławiu, Muzeum Okręgowego im. Leona Wyczółkowskiego w Bydgoszczy, Fundacji PBG Wysogotowo, kolekcji prywatnych.

Anna Buchmann

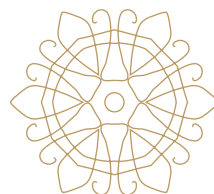
Dyrektor Muzeum Polskiego w Rapperswilu

Muzeum Polskie w Rapperswilu jako sprawa narodu – Polaków pod zaborami i na emigracji. [...] W roku 1954 grono wybitnych Polaków i Szwajcarów podjęło trud tworzenia kulturotwórczego ośrodka na zrębach poprzednich muzeów w Rapperswilu. Powołali do życia Towarzystwo Przyjaciół Muzeum Polskiego w Rapperswilu, rozpoczynając swoją działalność w zamku od jednego wynajętego pokoju. Dzięki ofiarności Polaków żyjących na emigracji, przyjaznego nastawienia władz politycznych gminy Rapperswil, szerokiego wsparcia sympatyzujących z Polakami Szwajcarów rozpoczęto remont przydzielanych z czasem pokoi, zbiórkę eksponatów i działalność polityczną. [...] Działające od 64 lat obecne Muzeum stało się rozległą i poważną polską instytucją kulturalną w Szwajcarii, szeroko umocnioną w środowiskach polskich instytucji kulturalnych w świecie i w Polsce. Zgromadzone przez lata kolekcje polskich dzieł sztuki, broni, rzeźby, pamiątek historycznych, numizmatów stanowią skoncentrowany przewodnik po polskiej historii i sztuce. ☺



*Stary Rok mija, lecz
marzenia zostają, – niech
się wszystkie spełniają.*

HANNA GAJEWSKA



C. Pierre Zaleski

Prezes Polskiego Towarzystwa Historyczno-Literackiego, Dyrektor Biblioteki Polskiej w Paryżu

Polscy artyści Juliusz Kossak i jego syn Wojciech, nie są znani we Francji. Zarówno Juliusz, jak i Wojciech przebywali w Paryżu kilka lat, Juliusz zaprzyjaźnił się tu ze słynnym malarzem Horacym Vernetem, tu też powstało wiele jego znakomitych obrazów olejnych i akwareli, a Wojciech studiował tu w pracowniach malarzy Leona Bonnata i Alexandra Cabanela. Jesteśmy szczęśliwi, że możemy zaprezentować wysta-



Prezes Małgorzata Wiśniewska w trakcie wystawy w Muzeum Polskim w Rapperswilu; poniżej: wystawa w Paryżu

wę Kossaków w Bibliotece Polskiej w Paryżu, jednej z najstarszych instytucji na świecie poświęconych kulturze polskiej. Została ona założona pod egidą Polskiego Towarzystwa Literackiego 1838 roku przez emigrantów przybyłych do Francji po klęsce powstania narodowego 1830-1831. Stowarzyszenie to, od roku 1854 – Polskie Towarzystwo Historyczno-Literackie, nabyło dzięki licznym darom XVII-wieczny dom na Wyspie Św. Ludwika. 🗨️

François Rosset

Profesor na Uniwersytecie w Lozannie,
pra-prawnik Juliusza Kossaka

Muzeum Polskie w Rapperswilu i Biblioteka Polska w Paryżu. Nie mam tu specjalnie na myśli tradycyjnej misji tych ośrodków do podtrzymywania patriotycznego ducha u Polaków mieszkających w świecie – choć to oczywiście kluczowa i bardzo wartościowa misja. Bardziej chciałbym zwrócić uwagę na fakt, że te polskie instytucje poza Polską nadają samej świadomości narodowej i patriotyzmowi wymiar wzbogacony o spotkanie z innymi narodami, tradycjami, legendami, innymi kategoriami myślenia i wartościowania. Same są osobliwym owocem tego spotkania. Na tym właśnie polega specyficzny odbiór Kossaków w kraju Wilhelma Tella czy w stolicy nowoczesnego myślenia republikańskiego. Zresztą, o ile prawdą jest, że trudno znaleźć w sztuce polskiej artystów bardziej przywiązanych do polskiej tradycji, historii, symboliki i tematyki, o tyle nie należy zapominać, że Juliusz nauczył się rzemiosła u mistrzów paryskich, że Wojciech był malarzem dworskim cesarza Prus, że w rodzinie kultura narodowa nie była inaczej postrzegana i pielęgnowana niż w dialogu ze stolicami Europy. Również do takiego otwartego patriotyzmu nawiązuje ta wystawa. 🗨️



O ile prawdą jest, że trudno znaleźć w sztuce polskiej artystów bardziej przywiązanych do polskich tradycji, historii, symboliki i tematyki, to nie należy zapominać, że Juliusz nauczył się rzemiosła u mistrzów paryskich, że Wojciech był malarzem dworskim cesarza Prus, że w rodzinie kultura narodowa nie była inaczej postrzegana i pielęgnowana niż w dialogu ze stolicami Europy. Również do takiego otwartego patriotyzmu nawiązuje ta wystawa.

Z sercem dla innych

Trudne historie, marzenia, potrzeby, otwarte serca i żywe wzruszenia –
podsumowanie akcji serduszkowej w Grupie PBC.

Tekst: Beatrycze Rychlik, specjalista ds. CSR i komunikacji wewnętrznej
Zdjęcia: Archiwum redakcji

Kolorowe światełka, kolędy i świąteczne piosenki płynące z każdego włączonego głośnika, lista zakupów i prezentów do zrealizowania i takie aktywności jak pieczenie pierniczków czy ciasteczek, mycie okien i sprząkanie naszych domów, pospieszna wizyta w przedszkolu czy szkole z okazji świątecznego przedstawienia naszych pociech, chwila zadumy i łza kręcąca się w oku z powodu wzruszenia... a przy tym wszystkim poczucie uciekającego w zastraszającym tempie czasu – tak pokrótce można scharakteryzować czas przedświątecznych przygotowań, a raczej czas gorączki bożonarodzeniowej.

Każdy z nas co roku spotyka się z podobnymi odczuciami. Okres Bożego Narodzenia to, moim zdaniem, najpiękniejszy i najbardziej rodzin-

ny czas w roku. Jesteśmy zabiegani i przejęci, chcemy, aby święta były niezwykle, by każdy obdarowany świątecznym upominkiem czuł się wyjątkowo i o ile nasi najbliżsi są dla nas priorytetem, o tyle trudniej pochylić się nad obcym człowiekiem i wsłuchać się w jego potrzeby.

W naszym otoczeniu są osoby, które potrzebują naszego wsparcia. Wystarczy się tylko dobrze rozejrzeć i wyciągnąć pomocną dłoń. Nie da się ukryć, że żyjemy szybko. W dobie kart płatniczych i przelewów. Łatwo jest nam zrobić przelew na konto i mieć tzw. czyste sumienie. Dużo trudniej znaleźć czas, by wybrać konkretną osobę, poznać jej niejednokrotnie trudną historię, wsłuchać się w jej marzenia i potrzeby, zorganizować akcję pomocy i zaangażować się całym sercem, tak aby



Lekkie
Pióro

Idź do doświadczeń
www.grupapbc.pl

www.grupapbc.pl

KOSMETYKI
ZA
NIEKOLEJĄT
PBC

AKT.
SPÓŻYWCZE
PBC

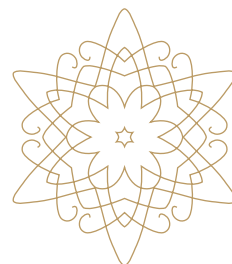
bezinteresownie niesiona pomoc wywołała uśmiech na twarzy drugiego człowieka.

Pracownicy Grupy PBG udowodnili, że mają otwarte serca, że pomaganie jest proste i że wystarczy chcieć. Udowodniliśmy, że drobnymi gestami można dokonać wielkich rzeczy. W ramach zorganizowanej akcji serduszkowej pomocą objęte zostały nieprzypadkowe rodziny. To osoby, które poznaliśmy osobiście, mieliśmy okazję się z nimi spotkać, wysłuchać historii ich życia i wspólnie uronić łzę. To wszystko utwierdziło nas w jeszcze większym przekonaniu, że takie inicjatywy warto i należy robić.

Dzięki życzliwości i ofiarności pracowników pomogliśmy 74 osobom, w tym dziesięciu rodzinom. Zobowiązanie podjęte przez pracowników przyniosło wymierne rezultaty. Udało nam się spełnić 214 potrzeb i marzeń osób potrzebujących, kryjących się pod serduszkami zawieszonymi na naszych firmowych choinkach. Pracownicy wykazali się

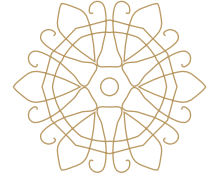
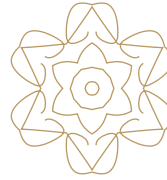


Pakowanie prezentów poprzedziły zakupy





Pracownicy Grupy PBG udowodnili, że mają otwarte serca, że pomaganie jest proste i że wystarczy chcieć.



Przygotowaliśmy również bony upominkowe do sklepów odzieżowych i obuwniczych

niezwykłą wrażliwością, bo pomimo że jedno serduszek to jedno określone marzenie, to otrzymaliśmy dużo więcej podarunków. Pracownicy z własnej inicjatywy podpytywali, w jaki sposób mogą pomóc, jakie dodatkowe potrzeby mogą spełnić, zapewniając o swojej chęci pomocy na przyszłość.

Ofiarność i życzliwość wobec potrzebujących przerosła moje najśmielsze oczekiwania. Pokazaliśmy, że mamy wielkie serce i że razem możemy więcej. Zebraliśmy artykuły pierwszej potrzeby, takie jak: środki czystości, produkty spo-

żywcze o długim terminie przydatności, pościel, ręczniki, garnki, leki oraz książeczki i zabawki dla dzieci. Udało nam się spełnić wszystkie marzenia zawieszane na choinkach, nawet te, które wydawały się trudne do realizacji – przekazaliśmy buty ortopedyczne i rowerek stacjonarny dla dziewczynki z porażeniem mózgowym. Tuż przed samymi Świątami zapakowaliśmy wszystkie zgromadzone dary i przekazaliśmy osobom objętym naszym wsparciem. A uśmiech i radość, które malowały się na twarzach osób obdarowanych, były bezcenne...





Przygotowanie paczek w PBG



Zbiórka darów w ramach akcji serduszkowej nie jest działaniem przypadkowym. Stanowi ona część zaplanowanej i prowadzonej przez całą naszą Grupę strategii odpowiedzialnego i zaangażowanego społecznie biznesu, strategii CSR.



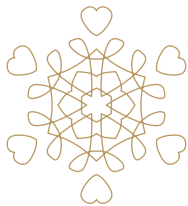
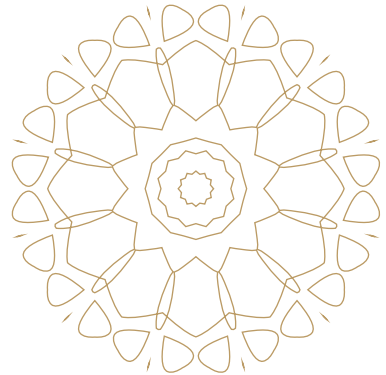
Paczki zapakowane, serduszka z RAFAKO ruszają do rodzin

Zbiórka darów w ramach akcji serduszkowej nie jest działaniem przypadkowym. Stanowi ona część zaplanowanej i prowadzonej przez całą naszą Grupę strategii odpowiedzialnego i zaangażowanego społecznie biznesu, strategii CSR. Dzięki takim inicjatywom pokazujemy, że nie jesteśmy obojętni na to, co się dzieje wokół nas. Reagujemy na potrzeby pracowników i ich rodzin, na potrzeby społeczności lokalnej i zmieniamy świat na lepsze.

W imieniu Hanny Gajewskiej i swoim, dziękuję wszystkim pracownikom, którzy włączyli się do akcji. Było nam niezmiernie miło mieć okazję koordynować tę szlachetną inicjatywę. Dziękuję za zaangażowanie, chęć niesienia pomocy drugiemu człowiekowi, otwarte serce i poświęcony czas. Bez Was, drodzy Koleżanki i Koledzy, to by się nie udało. Bardzo dziękujemy, że poprzez Wasze codzienne odpowiedzialne i świadome działania wyznaczamy pozytywny trend i mobilizujemy się nawzajem do bycia jeszcze lepszym. 🌟



Świąteczne drzewko z serduszkami w siedzibie PBG w Wysogotowie



*W Nowym Roku -
mnóstwa okazji do
okazywania serca innym
oraz radości z niesienia
pomocy życzą*

*BEATRYCZE RYCHLIK
I HANNA GAJEWSKA*



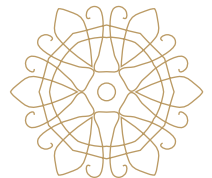
Jakim człowiekiem jest artystka?

Znajomość z Marią Gostyllą-Pachucką nawiązałyśmy w minionym roku. Jej tkane obrazy od razu przyciągnęły naszą uwagę i... zachwyciły nas. Tematyka różnorodna, tkaniny o wyjątkowej kompozycji, kolorystyka ciekawa... dlaczego nie pokazać tej unikatowej tkaniny artystycznej w naszej Galerii?

Tekst: Lidia Prętka i Iwona Bis, PBG Gallery
Zdjęcia: Archiwum redakcji

P Pierwsza wystawa miała miejsce w PBG Gallery Skalar Office Center w Poznaniu. Atrakcją wieczoru był występ młodziutkiej skrzypaczki ze Szkoły Muzycznej w Poznaniu. Wystawa wzbudziła zainteresowanie i przyciągnęła na wernisaż szczególnie te osoby, które interesują się tkaniną i same tkają. Cieszyliśmy się też z krótkiej wzmianki o wystawie

i pani Marii w Głosie Wielkopolskim. Kolejna prezentacja rękodzieł artystki, tym razem w Galerii w Wysogotowie, na której pokazała wyłącznie tkane kwiaty, wywołała wiele zachwytów, zwłaszcza ze strony naszych pracowników, gości, klientów, a w szczególności Pani Prezes Małgorzaty Wiśniewskiej. Wernisaż upłynął w serdecznej, kameralnej at-





Wystawa prac w RAFAOKO S.A. w Raciborzu

” *Przyroda, kwiaty, ptaki, tematyka religijna, anioły, katedry, trochę abstrakcji, a nawet tkane malowidła z jaskiń w Lascaux – to imponująca gama zainteresowań artystki. Nieustannie zajęta, kreatywna i aktywna. Tka, maluje akwarele (kwiaty, architektura). Ma jeszcze tyle do zrobienia i pokazania. Przemięta, towarzyska, zawsze uśmiechnięta, z łatwością nawiązuje kontakty, które w efekcie owocują kolejnymi wystawami.*

mosferze, a to wieczorne spotkanie ubogaciła sama artystka, grając na pianinie przepiękne, dawne przeboje. Po raz trzeci w tym roku sztukę pani Marii mieli okazję podziwiać pracownicy RAFAKO Grupa PBG i mieszkańcy Raciborza. Kolejna wystawa jej unikatowej tkaniny artystycznej uświetniła spotkanie z jubilatami i emerytami z okazji



” *Kocha dzielić się tym, co tworzy. Śpiewa w chórze Marianum w Kościele Uniwersyteckim we Wrocławiu. Lubi bardzo te spotkania i śpiew, zawsze z radością siada też przy fortepianie czy pianinie. To osoba niezwykle dzielna, która wiele doświadczyła i przeżyła.*

70-lecia RAFAKO Grupa PBG. Przy okazji każdej z wystaw artystka prezentowała też kwiatowe akwarele. Gratulujemy wystaw i dziękujemy.

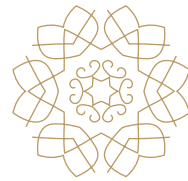
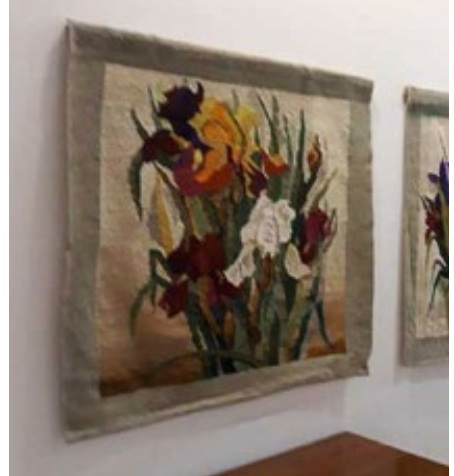
Przyroda, kwiaty, ptaki, tematyka religijna, anioły, katedry, trochę abstrakcji, a nawet tkane malowidła z jaskiń w Lascaux – to imponująca gama zainteresowań artystki.

Nieustannie zajęta, kreatywna i aktywna. Tka, maluje akwarele (kwiaty, architektura). Ma jeszcze tyle do zrobienia i pokazania. Przemiała, towarzyska, zawsze uśmiechnięta, z łatwością nawiązuje kontakty, które w efekcie owocują kolejnymi wystawami. Przez wiele lat związana z Francją, gdzie pokazywała swoje prace w kilku większych miastach. Kocha dzielić się tym, co tworzy. Śpiewa w chórze Marianum w Kościele Uniwersyteckim we Wrocławiu. Lubi bardzo te spotkania i śpiew, zawsze z radością siada też przy fortepianie czy pianinie. To osoba niezwykle dzielna, która wiele doświadczyła i przeżyła. Jako dziecko wraz z rodziną zesłana do Kazachstanu, po sześciu latach szczęśliwie wróciła do kraju. Dziś jest bardzo dumna ze swojej rodziny, wykształconych muzycznie córek i wnucząt. Wrażliwą na piękno, umuzykalnioną, pełną wigoru i humoru panią Marię z pewnością jeszcze wiele razy będziemy gościć zarówno w Wysogotowie, jak i w Raciborzu. Już teraz zapraszamy! ☺





Wystawa w PBG Gallery w Wysogotowie pt. Jesienne kwiaty



Drodzy Czytelnicy! Tegoroczne Boże Narodzenie na nowo rozbudziło w naszych sercach i rodzinach dobro, uśmiech, serdeczność, przebaczenie i pojednanie. Bogatsi o całą tę radość i wartości świątecznego czasu wejźmy w Nowy Rok pełni nadziei i wiary. Niech nasze plany, zamierzenia, wszystko, co nas czeka w rzeczywistości i co żyje w marzeniach, spełnia się, realizuje z korzyścią dla nas i naszego otoczenia. Bądźmy gotowi i otwarci na nowe, małe, większe i największe wyzwania. Pomyślności, zdrowia i powodzenia! Szczęśliwego Nowego Roku 2019!

FUNDACJA PBG

POŚWIATY

wzięte na warsztat

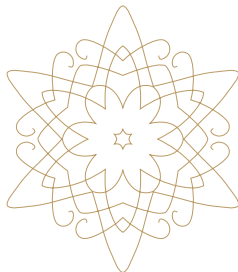
Piękna, słoneczna, jesienna sobota krzyczy kolorami i kusi, aby upajać się jej barwami w plenerze. Jednak pasja zwycięża i udajemy się do Galerii w Skalar Office Center na wystawę prac Sylwestra Łachacza zatytułowaną „Poświaty”. To niezwykła okazja, aby nie tylko spotkać się z artystą, lecz także wziąć udział w prowadzonych przez niego warsztatach plastycznych.

Tekst: Grażyna Smelkowska-Bober

Zdjęcia: Fundacja PBG

W Wchodzę do sal wystawowych i słyszę głośne „WOW!”, które wydobywa się z ust mojej podopiecznej. Otańczają nas wspaniałe pejzaże. Choć ich gama kolorystyczna różni się od tej, którą widzimy za oknami, to jednak nie mniej przyciągają one naszą uwagę.

Dzieci natychmiast zasypują artystę pytaniami. Zafascynowani uczniowie dopytują o technikę tworzenia tak dużych płócien w plenerze, inspiracje... Co ciekawe – nie pada pytanie o tytuły obrazów; dla nich to oczywiste, że ten przedstawia Zaśnieżoną chatę, tamten (w rogu) – Lodowiec, a jeszcze inny, ten błękitny – Jezioro bładym światem... I nie byłoby w tym nic dziwnego, gdyby nie fakt, że Pan Sylwester jest malarzem abstrakcyjnego krajobrazu... ●



”

Nadanie tytułów obrazom rodzi we mnie pomysł... może dzieła artysty mogłyby być tłem, inspiracją? Później, po powrocie do szkoły, tak się właśnie stanie... W „dębinkowej” pracowni plastycznej rozdam uczniom kserokopie zdjęć obrazów z galerii.





i Warsztaty dla dzieci, które poprowadził artysta w ramach tegorocznej edycji projektu Fundacji PBG i PBG Gallery Akademia Sztuki dla Dziecka



Nadanie tytułów obrazom rodzi we mnie pomysł... może dzieła artysty mogłyby być tłem, inspiracją?

Później, po powrocie do szkoły, tak się właśnie stanie... W „dębinkowej” pracowni plastycznej rozdám uczniom kserokopie zdjęć obrazów z galerii. Bardzo szybko zaczną się na nich pojawiać: niedźwiedzie polarne, rybak, który łowi ryby w przrębli, płynąca łódź z latarnią, łabędź, startująca rakieta kosmiczna czy

ptaki unoszące się we mgle nad jeziorem...

Każda z wykonanych przez uczniów prac jest inna, powstały zupełnie nowe obrazy, które pozostają jednak nierozzerwalnie związane z tłem, jakie stanowią dzieła artysty.

Myślę, że obrazy Pana Sylwestra Łachacza nabrały nowego wymiaru, ale... nie znaczenia, działania dzieci nie zmieniły nadrzędnego sensu tych wspaniałych prac. To jedna z wielu

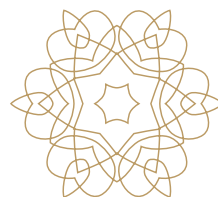
przygód, która daje radości w pracy z dziećmi i utrwala we mnie przekonanie, że szlachetny kamień (talent) należy tylko delikatnie szlifować, pozwolić mu błyszczeć, rzucać na niego światło – w tym przypadku takie jak „Poświaty”.

Dziękujemy Paniom: Iwonie Bis i Lidii Prętkiej za zaproszenie na warsztaty, a artyście, Panu Sylwestrowi, za ciekawe spotkanie i inspirację do dalszej pracy. ☺



Pejzaże Sylwestra Łachacza przekształcone twórczo przez uczniów Społecznej Szkoły Podstawowej „Dębinka” w Poznaniu pod kierunkiem artystki-pedagoga Grażyny Bober

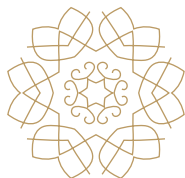
” *Myślę, że obrazy Pana Sylwestra Łachacza nabrały nowego wymiaru, ale... nie znaczenia, działania dzieci nie zmieniły nadrzędnego sensu tych wspianych prac. To jedna z wielu przygód, która daje radości w pracy z dziećmi i utrwała we mnie przekonanie, że szlachetny kamień (talent) należy tylko delikatnie szlifować, pozwolić mu błyszczeć, rzucić na niego światło – w tym przypadku takie jak „Poświaty”.*



PIĘĆ KSIĄŻEK NA FERIE

Najtrudniejsze w byciu dorosłym jest to, że wraz z wiekiem tracimy wiarę w czary i cuda. W pośpiechu dnia codziennego coraz rzadziej zauważamy rzeczy niezwykłe, które jako dzieci widzieliśmy na każdym kroku... Na szczęście dorosłość niesie ze sobą coś, dzięki czemu utracona wiara w cuda wraca, choć jej wymiar jest już nieco inny. Tym „czymś” są nasze Dzieci!

Tekst i zdjęcia: Karolina Kubica-Kamińska, dyrektor HR w RAFAKO S.A.



Hans i Margaret Rey CIEKAWSKI GEORGE WYD. MODO, 3–8 LAT



i *Jako że przed nami wspaniały, wolny od szkół i przedszkoli czas ferii zimowych, polecam kilka pozycji książkowych, które radość ze wspólnego spędzania czasu jeszcze pomnożą. Gwarantuję, że sprawdzą się idealnie, gdy rękawiczki przemokną od lepienia bałwana lub pogoda zatrzyma nas w domu. Zresztą... sprawdźcie sami!*

P Pewnie większość dzieci zna „Ciekawskiego Georę”, serial o małpce wyświetlany na kanale MiniMini. Warto jednak sięgnąć po książkę, na podstawie której powstała animacja. George, pomimo że stuknęło mu już 75-lat, nadal trafia do serca małych czytelników.

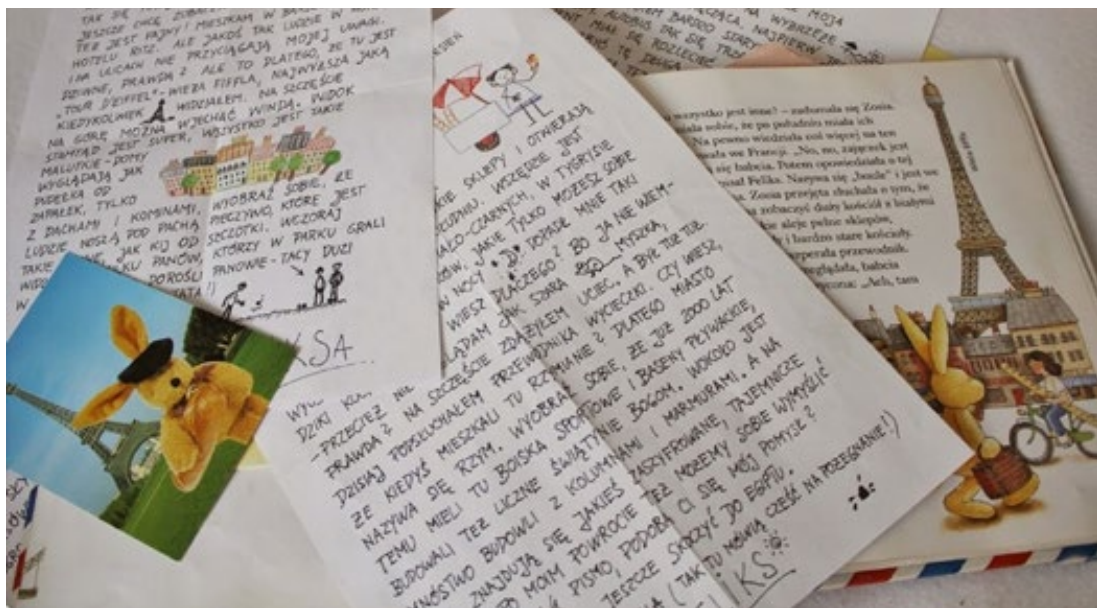
Książka, którą weźmiecie do ręki, może się wydać mocno „niedziszysza” – papier, czcionka, grafika, przybrudzone pastele i retro kreska. Na czym polega jej urok? Moje dzieci śmiały i śmieszę perypetie Georę – jego „małpowanie”, wybryki i za duża piżama.

Ostrzegam! W książce Georę pali fajkę, alarmuje dla żartu straży pożarną, węża eter – czyli robi wszystko to, czego grzeczne dzieci robić nie powinny. W Afryce małpkę o imieniu Georę łapie pan w wielkim żółtym kapeluszu i zabiera ją ze sobą do USA. Po drodze, próbując latać, Georę wypada za burtę statku. W Ameryce aresztowany

ucieka zza krat, by ostatecznie wylądować w zoo.

Książka jest zabawna, idealnie też nadaje się do nauki czytania, to prosty tekst i proste kolorowe rysunki. Polecam szczególnie części: *Ciekawski Georę, Ciekawski Georę idzie do pracy, Ciekawski Georę jeździ na rowerze.* 📖





Annette Lange, Constanza Droop

LISTY OD FELIKSA

WYD. MAMIKA, 4-8 LAT

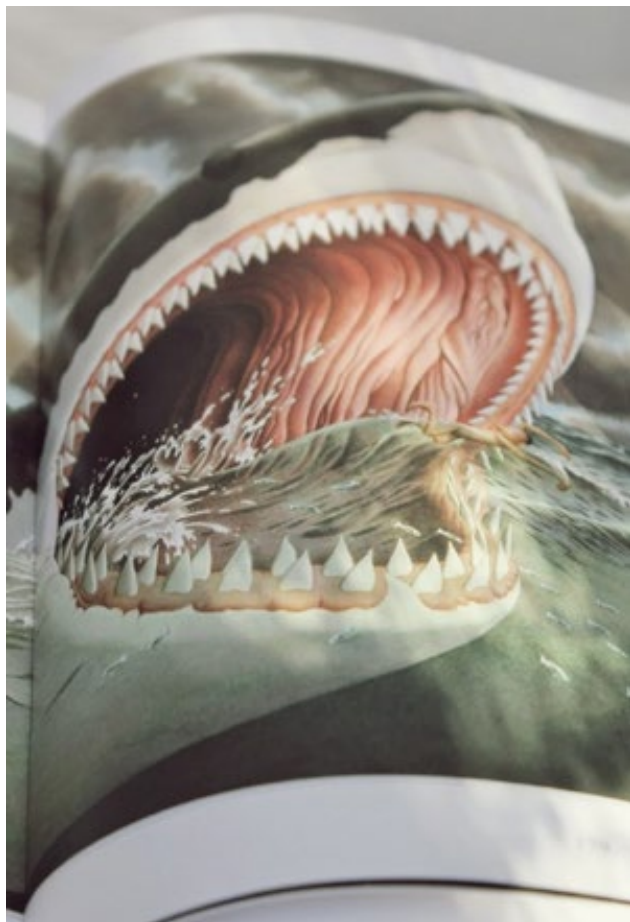
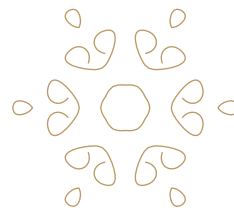
F Feliks to ciekawski królik, ukochana maskotka małej Zosi i tytułowy bohater kolejnej książeczki, która chwyci za serce dzieci od 4 do 8 roku życia. Podczas powrotu z wakacji królik gubi się gdzieś na lotnisku. Zosia jest zrozpaczona, aż do czasu gdy... przychodzi znak życia od Feliksa – list z Londynu. Później kolejne: z Paryża, Rzymu, Kairu, Nowego Jorku. Feliks przysyła nie tylko listy (prawdziwe!), ale dodaje jeszcze prezenty, naklejki i pocztówki.

W książce znajdziemy wklejone koperty z „odręcznie” napisanym listem, co w dobie e-maili i SMS-ów jest dużą frajdą i nierzadko jedyną okazją do tego, by dziecko zobaczyło, czym jest prawdziwy list. Królik i jego przyjaciółka poznają bogactwo różnych kultur, pokazują, że ludzie mogą żyć inaczej i uczyć tolerancji. Przy okazji wiadomości od Feliksa Zosia odkrywa także problemy świata, jak choćby konieczność ochrony ginących słońi w Afryce. Po lekturze aż chce się wyruszyć w podróż i napisać list... 📧



Andrzej i Bogna w obiektywie mamy, maj 2014





Carlo Collodi
PINOKIO
WYD. MEDIA RODZINA,
10 LAT+

D Dla starszych dzieci polecam gorąco wydaną przez Media Rodzina edycję jednej z najszynniejszych opowieści świata – „Pinokio” z ilustracjami Roberto Innocentiego. Pinokio w tym wydaniu jest cudem, także dla dorosłych.

Książka wydana niczym album malarzski, z ilustracjami, które zostały okrzyknięte najpiękniejszym zobrazowaniem historii Pinokia. W tekście cała uwaga skupiona jest na szczerym i dobrodusznym, choć krnąbrnym pajacyku, ilustracje to całe mnóstwo detali i panorama świata oraz scenki z życia małego włoskiego miasteczka. Książka idealna na prezent. 📖



Julia Donaldson

GRUFFALO

WYD. ENEDUERABE, 3–7 LAT

D Dla 3 i 7-latka świetnym pomysłem będzie rymowana opowieść o małej myszce, czyli „Gruffalo”. Prosta historia z ujmującymi dziećmi powtórzeniami i mądrym morałem.

Mała myszka, wędrując przez las, napotyka lisa, sowę i węża – każdy z nich pragnie zaprosić ją na posiłek do swojej nory, gdzie myszka ma wystąpić w roli... dania głównego. Za każdym razem jednak chytrze wymiguje się od tych uciążliwych zaproszeń, twierdząc, że jest już umówiona. Z kim? Przekonajcie się sami.

Gwarantuję, że Wasze dzieci i wnuki momentalnie podchwycą zwroty z tej książeczki i nauczą się, jak sprytnie radzić sobie w trudnych sytuacjach. Lojalnie uprzedzam, że nakład „Gruffala” został już dwukrotnie wyczerpany, ale jest duża szansa, że znajdziecie go w rejonowej bibliotece. 📖



*Roku wielu spełnionych marzeń
i przyjemnych niespodzianek. Niech
szczęście będzie z Nami.*

KAROLINA KUBICA-KAMIŃSKA

Iwona Chmielewska

PAMIĘTNIK BLUMKI

WYD. MEDIA RODZINA, 3+

D Dla tych, którzy cenią książki mądre i nie boją się poruszać z dziećmi trudnych tematów polecam „Pamiętnik Blumki” Iwony Chmielewskiej. Książka wzrusza i ściska za gardło. Interesująca dla tych, którzy znają historię dzieci z Domu Sierot z Krochmalnej i losy Korczaka oraz dla tych, którzy chcą je poznać.

Nie ma tutaj wojny w dosłownym jej znaczeniu. Najważniejsze są dzieci i zasady, jakie wpajał im Doktor: nie wolno bić dzieci, dziewczynki i chłopcy mają równe prawa, mali



są tak samo ważni jak dorośli, trzeba szanować zwierzęta, można hałasować i szaleć do woli.

Książka ważna, która przypomina o tym, że w zabieganym świecie nasze dzieci potrzebują miłości, zainteresowania, uwagi, szacunku, czasu spędzonego z rodzicem, bycia razem bez pośpiechu i ponaglenia, czego życzę nam wszystkim na nadchodzące ferie. 📖





Z FOTOGRAFIĄ MI PO DRODZE

Dla każdego z nas przygoda z nowym hobby rozpoczyna się inaczej. Jedni marzą o czymś od zawsze i usilnie do tego dążą, inni odkrywają swoją pasję zupełnie przypadkowo. U pana Łukasza pasja do fotografii została odkryta wraz z wzięciem do ręki telefonu komórkowego.

Rozmawiała: Aleksandra Stysiał, specjalista ds. kadr i komunikacji wewnętrznej;
Zdjęcia: Łukasz Boruta, zastępca dyrektora pionu realizacji projektów EPC w firmie PBG oil&gas Sp. z o.o.

P

Panie Łukaszu, Pana przygoda z fotografią ma charakter hobby. Skąd u Pana zainteresowanie fotografią?

Kto by pomyślał, ale zainteresowanie przyszło wraz z erą smartfonów. Pierwszy smartfon, jaki kupiłem, robił zadziwiająco dobre zdjęcia i to był początek. Z czasem, z kolejnym nowszym modelem, jakość zdjęć była coraz lepsza. Chciałem pokazać, że telefonem można naprawdę niezłe fotografować. Nadal używam smartfona, ale głównie fotografuję bezlusterkowcem micro 4/3.

Co najbardziej lubi Pan fotografować?

Tak naprawdę lubię fotografować wszystko, ale chyba najbardziej ludzi i „ulicę”. Ta jedyna chwila i odpowiednia perspektywa sprawia, że zwykle zdjęcie staje się niepowtarzalnym odzwierciedleniem otaczającej nas rzeczywistości. Poza tym lubię dokumentować podróże – zarówno te dłuższe, wakacyjne, jak i te krótsze, piesze i rowerowe.

Czy pamięta Pan swoje pierwsze zdjęcie – takie, z którego był Pan dumny i poczuł Pan, że to jest to, że warto zagłębić temat fotografii?

Szczerze – nie pamiętam, ale przeglądając zdjęcia mogą wskazać moment, od którego zdjęcia zaczęły być coraz bardziej „świadome” – zarówno te zaplanowane, jak i te przypadkowe. Mówiąc „świadome”, mam na myśli panowanie nad parametrami i kadrem. Wtedy właśnie podjąłem decyzję o zakupie aparatu fotograficznego jako głównego narzędzia fotografowania.

Czego chciałby Pan życzyć Czytelnikom „Ogniwa” w Nowym Roku?

Chciałbym wszystkim życzyć, aby nadchodzący Nowy Rok był jak dobra fotografia, która po czasie przywoła same dobre wspomnienia. 📸



Chciałbym wszystkim życzyć, aby nadchodzący Nowy Rok był jak dobra fotografia, która po czasie przywoła same dobre wspomnienia.

ŁUKASZ BORUTA



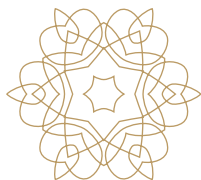


Siatkarze podczas ceremonii wręczenia medali

Drużyna RAFAKO S.A. Mistrzem Polski

W dniach 25 do 28 października 2018 na terenie Centralnego Ośrodka Sportu (COS) w Szczyrku rozgrywane były Jubileuszowe XL Mistrzostwa Polski Energetyków w Piłce Siatkowej. W imprezie uczestniczyły zarówno drużyny męskie, jak i kobiece. Po raz kolejny wzięła w nich udział również drużyna RAFAKO S.A., która uczestniczy w rozgrywkach nieprzerwanie od 30 lat.

Tekst: Paweł Król, kierownik Sekcji Kontroli Realizacji w Zakładzie Produkcji Kotłów
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.



Zbigniew Matelski z brązową odznaką Zasłużony Działacz Federacji Sportowej Energetyk

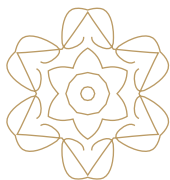


Już od czwartkowego popołudnia meldowały się w Hotelu COS drużyny biorące udział w XL MP Energetyków w Piłce Siatkowej. Odprawa połączona z losowaniem odbyła się w sali konferencyjnej, obecny na niej był Dyrektor Biura Federacji Sportowej „Energetyk” – Łukasz Bigoszewski, przedstawiciel sędziów – Jakub Moczek oraz kapitanowie drużyn siatkarskich. Każdy z uczestników otrzymał pamiątkową koszulkę.

Mecze siatkarskie rozpoczęły się w piątek o godz. 9.30 w COS Szczyrk i były rozgrywane równolegle na trzech boiskach. Taki system pozwalał na sprawne przeprowadzenie zawodów. Do turnieju oprócz naszej drużyny zgłosiły się również reprezentacje takich zakładów jak m.in. TAURON Dystrybucja, VEOLIA ŁÓDŹ, ELEKTROWNIA KOZIENICE, czy ENERGETYKA LUBIN. Pierwszego dnia zawodów pojedynki zakończyły się wieczorem, wszystkie pojedynki zakończone pełnym sukcesem i pierwszym miejscem w tabeli.

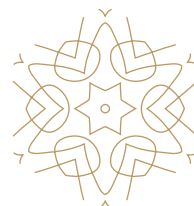
Następnego dnia, w sobotę od godziny 9.00 dokończono fazę grupową rozgrywek. Niestety w meczu z TAURON Dystrybucja po ciężkim boju ulegliśmy rywalom w tie-breaku i zajęliśmy w grupie drugie miejsce. Porażka nie przeszkodziła nam jednak w drodze do finału, w którym ponownie spotkaliśmy się z obrońcami tytułu – drużyną TAURON Dystrybucja. Mecz finałowy rozgrywany na boisku centralnym odbył się przy licznie zgromadzonej publiczności. **Po pasjonującym pojedynku zwyciężyliśmy – tym razem to my okazaliśmy się lepsi i, wygrywając mecz 2:0, zostaliśmy Mistrzami Polski Energetyków w Piłce Siatkowej Mężczyzn.** W składzie naszej reprezentacji wystąpili: Dariusz Besz (kpt), Piotr Deeg, Łukasz Grynicki, Robert Heide, Przemysław Kosztyła, Piotr Krowicki, Paweł Król, Roman Krupa, Zbigniew Matelski, Damian Niedzballa i Grzegorz Wojda.

Kończący się turniej były jubileuszowy, w związku z tym zamknięcie Mistrzostw było połączone z uroczystą galą. Ceremonię zakończenia prowadzili Prezes Zarządu Federacji Sportowej „Energetyk” – Marek



Gralec oraz Łukasz Bigoszewski. W tegorocznej gali brali także udział w charakterze gości honorowych: Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sportu i Turystyki – Jan Widera, Wicewojewoda Śląski – Jan Chrzęszcz, Prezes Klubu ZAKSA Kędzierzyn-Koźle – Sebastian Świdzki, Wiceprezes Zarządu Głównego Polskiego Związku Wędkarskiego – Mirosław Iwański, a także Dyrektor Centralnego Ośrodka Sportu – Andrzej Jastrzębski.

Wielu z zaproszonych gości i zawodników uhonorowano odznakami ministerialnymi (Ministerstwa Sportu i Turystyki, a także Ministerstwa Energii) – wyróżnionym osobom odznaczenia wręczyli Jan Widera

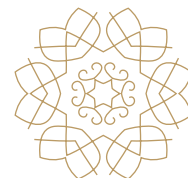


Życzymy Wszystkim Pracownikom Spółek Grupy PBG oraz ich rodzinom pomyślności i sukcesów zarówno w życiu zawodowym, prywatnym jak również sportowym w nadchodzącym 2019 roku.

SIATKARZE AMATORZY ORAZ ZARZĄD KLUBU SIATKARSKIEGO AZS RAFAKO



W składzie naszej reprezentacji wystąpili: Dariusz Besz (kpt), Piotr Deeg, Łukasz Grynicky, Robert Heide, Przemysław Kosztyła, Piotr Krowicki, Paweł Król, Roman Krupa, Zbigniew Matelski, Damian Niedzballa i Grzegorz Wojda.



Siatkarska reprezentacja pracowników RAFAKO



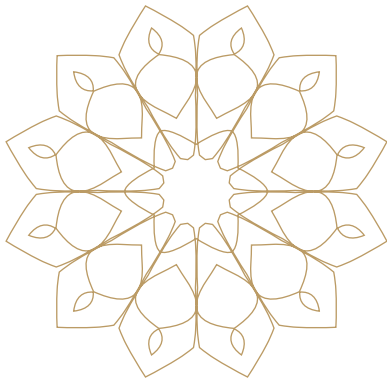


oraz Jan Chrzęszcz. W dalszej kolejności przyznano odznaki Polskiego Związku Wędkarskiego (wręczył je Mirosław Iwański), a na samym końcu brązowe, srebrne i złote „Zasłużony działacz Federacji Sportowej Energetyk”, które wręczali przedstawiciele Zarządu Federacji Sportowej „Energetyk”. Naszego kolegę Zbigniewa Matelskiego uhonorowano brązową odznaką „Zasłużony działacz Federacji Sportowej Energetyk”. Relację z gali można było zobaczyć w TVP Katowice.

Korzystając z okazji, dziękujemy wszystkim Państwu za okazaną pomoc i wsparcie w organizacji wielu wydarzeń sportowych. 📌



U góry: Mobilizacja przed pierwszym gwizdkiem; na dole: Mistrzowie Polski z Sebastianem Świderskim

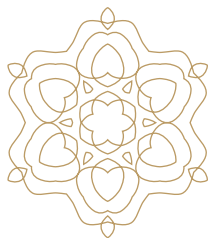


SPORTOWCY RAFAKO 2018 roku

Sport jest dla wielu pracowników RAFAKO sposobem na życie. Wielu z nich z z dumą reprezentuje barwy spółki podczas zawodów sportowych, systematycznie walczy o coraz lepsze wyniki i ciągle przesuwa granice swoich możliwości. Przedstawiamy sylwetki najlepszych sportowców RAFAKO roku 2018.

Tekst: Piotr Karaś, dyrektor Biura Marketingu, RAFAKO S.A.

Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.



Najlepsi Sportowcy RAFAKO 2018: od lewej – wręczający nagrodę Piotr Karaś, laureaci: Paweł Klinik, Piotr Kędzior, Jakub Kuliś oraz wręczająca nagrodę Karolina Kubica-Kamińska

Nie od dziś wiemy, że sport jest dla wielu pracowników naszej spółki sposobem na życie, o czym dowiadujemy się z każdego wydania biuletynu „Ogniwo”. Mamy wiele osób, które z dumą reprezentują barwy RAFAKO podczas zawodów sportowych, systematycznie walczą o coraz lepsze wyniki i ciągle przesuują granice swoich możliwości.

Z wielką radością ogłaszamy, że wśród wyróżniających się wynikami

i aktywnością sportową pracowników Kapituła Konkursu, którą stanowił Zarząd RAFAKO, Dyrektor HR, Dyrektor ds. Marketingu oraz Prezes Fundacji PBG, przyznała dyplomy i wyróżnienia trzem zawodnikom. Miejsca na naszym sportowym podium w roku 2018 zajęli: **Piotr Kędzior, Paweł Klinik i Jakub Kuliś**.

Oto krótkie sylwetki naszych laureatów.





Piotr Kędzior

Starszy Projektant w Zakładzie Obiektów Kotłowych. Zwycięzca i medalista MP Energetyków w kolarstwie MTB indywidualnie i drużynowo. Ponadto startuje w triathlonie i biegach długodystansowych. Najbardziej wszechstronny zawodnik w trzech bardzo wymagających konkurencjach. Członek Zarządu klubu RAFAKO MTB Team i jego skarbnik. Człowiek bardzo skromny i pracowity.



Paweł Klinik

Technolog w Pionie Produkcji Kotłków. Najlepszy biegacz RAFAKO na długich dystansach, w tym maratonach górskich, triathlonista. Ciężko trenuje i cały czas podnosi sobie poprzeczkę. Zdobywca Pucharu RAFAKO w Półmaratonie oraz 5. miejsca w MP Energetyków w tej dyscyplinie w tym roku. Ukończył niejedne ekstremalne zawody biegowe i triathlonowe. Jest niezwykle skromny, o swoich sukcesach nie mówi za dużo, ale jego osiągnięcia mówią same za siebie.



Jakub Kuliś

Koordynator w Pionie Kontrolingu. Triathlonista, wcześniej uprawiający judo oraz ratownictwo wodne. Triathlon to dla niego sprawdzanie swoich możliwości. Każdego roku dąży do poprawienia swoich osobistych rekordów, co wymaga konsekwencji, wytrwałości i ciężkiej pracy na treningach.

Łączy ich Triathlon

Z laureatami wyróżnienia „Sportowiec RAFAKO 2018 roku” przeprowadziliśmy krótką rozmowę na temat sportu w ich życiu.

Rozmawiał: Piotr Karaś, Dyrektor Biura Marketingu, RAFAKO S.A.

Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.





Opowiedzcie nam o swojej pasji sportowej. Jaką dyscyplinę sportu uprawiacie? Jak ważny jest sport w Waszym życiu?

Jakub Kuliś: Ze sportem jestem związany większą część życia. Ze względu na brak predyspozycji (niski wzrost) byłem raczej wykluczony ze sportów drużynowych, więc skupiłem się na sportach indywidualnych. W przeszłości przez okres ok. 3 lat trenowałem judo (mam pomarańczowy pas), które później zamieniłem na ratownictwo wodne, skąd ostatecznie trafiłem do triathlonu.

Piotr Kędzior: Uprawiam kolarstwo górskie, szosowe, bieganie długodystansowe, triathlon, ale nie stronię właściwie od żadnego sportu. Najwięcej czasu poświęcam jednak na kolarstwo górskie, w szczególności maratony MTB. Od tej dyscypliny zaczęła się w 2011 roku moja poważniejsza przygoda ze sportem, która wciąż daje mi mnóstwo satysfakcji. Z biegiem czasu dla urozmaicenia zacząłem również biegać i pływać, co zaowocowało decyzją o sprawdzeniu się w triathlonie. W 2015 wystartowałem pierwszy raz w triathlonie na dystansie 1/2 Ironman, a jego ukończenie sprawiło mi wielką satysfakcję. Średnio co roku biorę udział w kilkudziesięciu różnego rodzaju zawodach długodystansowych. Jest to bardzo dobry sposób na odstresowanie, zachowanie zdrowia i wigoru, wg zasady: w zdrowym ciele zdrowy duch.

Paweł Klinik: Biegać zacząłem w 2011 roku. Głównym powodem była próba schudnięcia. Sposób okazał się bardzo skuteczny, a w dodatku

przyzwoite wyniki, które uzyskiwałem, dodatkowo motywowały do tej aktywności. Od początku mnie interesowały tylko długie trasy. Dlatego już w 2013 roku ukończyłem bieg na 100 km. Później dla urozmaicenia postanowiłem spróbować trenować triathlon, ale najpierw trzeba było się nauczyć pływania. Od 2014 roku startuję w zawodach z konkurencjami biegowymi, kolarskimi i pływackimi.

Jaki sukces sportowy jest dla Was najcenniejszy?

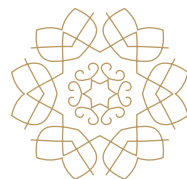
JK: Jako sukces można traktować sam kontakt ze sportem przez tak długi czas. Skupiając się na triathlonie, ważne jest poprawianie swoich osobistych wyników, z roku na rok osiąganie lepszych rezultatów.

PKd: Największy sukces indywidualny to mistrzostwo Polski Energetyków w 2016 roku w rowerowym maratonie MTB, rok wcześniej 2. miejsce, a w tym roku również na podium – 3. miejsce.

PKl: Ukończyłem ok. 20 zawodów, podczas których należało przebiec minimum dystans maratoński, w tym 5 biegów przynajmniej stukilometrowych. Dla mnie najciekawsze są biegi górskie. Najlepiej wspominałem bieg Rzeźnika Ultra w 2016 roku, w którym pokonałem najdłuższą jak dotąd trasę (ok. 130 km). Najtrudniejszym biegiem górskim był bieg Piekło Czantorii. Niby tylko 63 km, ale suma przewyższeń wynosząca ok. 5600 m dała się we znaki. Natomiast największym wezwaniem triathlonowym był start

Gratuluję najlepszym Zawodnikom Roku 2018!!! Niezmiernie się cieszę, że cała trójka startuje w triathlonie. Wszyscy reprezentują bardzo wysoki poziom sportowy i z roku na rok są coraz mocniejsi. To cieszy. Chciałam życzyć wszystkim wszelkiej pomyślności, osiągnięcia sukcesów i wytrwałości w realizacji planów w nadchodzącym nowym 2019 roku.

EWA BUGDOŁ



w Diablak Beskid Extreme Triathlon. 3,6 km pływania w jeziorze Żywieckim, 180 km kolarstwa po drogach Beskidu Śląskiego i Żywieckiego w chłodzie i deszczu, a na koniec bieg z Żywca do schroniska na Babiej Górze o długości ok. 44 km. O trudności tych zawodów świadczy fakt, że jak do tej pory w 3 edycjach trasę w limicie czasu ukończyło ok. 90 zawodników, w tym 1 kobieta, a same zawody są uważane za najtrudniejszy triathlon na terenie Polski.

Ile godzin tygodniowo poświęćcie na treningi, ile kilometrów trzeba przebiec, przejechać czy przepłynąć, by być dobrze przygotowanym do zawodów?

JK: Trenuję niemalże codziennie, osobno trzeba zrobić trening rowerowy, bieganie i pływanie. Dodatkowo uzupełniam to treningiem wzmacniającym na siłowni. Treningi wypełniają mi niemal każdą wolną chwilę między pracą zawodową a życiem rodzinnym.

PKd: Na początku trening opierał się głównie na rowerowych wycieczkach w teren 1–2 razy w tygodniu. Utrzymywanie się w dobrej kondycji wymaga jednak wielu wyrzeczeń i mnóstwa wylanego potu na treningach, około 8–10 h tygodniowo różnego rodzaju aktywności. Urozmaicam to również rodzinnymi rajdami przygodowymi czy rogainiem (biegiem na orientację). Jest to również bardzo ciekawy sport, zwłaszcza w wydaniu nocnym.

PKl: Aby myśleć o tego typu zawodach, trzeba trochę czasu poświęcić na treningi. Z moich statystyk wy-

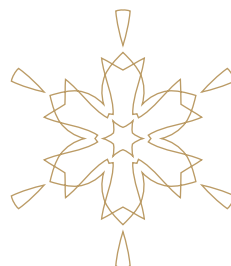


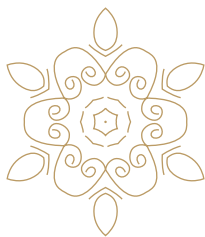
U góry: Piotr Kędzior pędzi na dwóch kółkach; na dole: Paweł Klinik i jego dwa kółka

ka, że tygodniowo pływam ok. 5 km, biegam ok. 40 km i przejeżdżam na rowerze (szosowym i stacjonarnym) ok. 250 km.

Czy często zdarzają się Wam zaskakujące, nietypowe czy nieprzyjemne sytuacje podczas zawodów lub treningów, jakaś spektakularna kraksa z której wychodzi się cało albo atak niedźwiedzia podczas górskiego biegania?

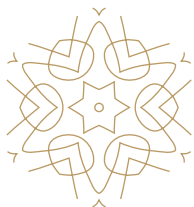
JK: Z ciekawszych sytuacji pamiętam zawody rozgrywane na zalewie w Rybniku, gdy płynęliśmy w wodzie





Życzę wszystkim czytelnikom „Ogniu” inspirującej lektury, a na Nowy Rok 2019 ambitnych planów i postanowień oraz wytrwałości w ich realizacji. W gonitwie dnia codziennego nie zapominajmy o równowadze, którą daje wyciszenie oraz odpowiednia dora relaksu i aktywności fizycznej.

PIOTR KARAS



Utrzymywanie się w dobrej kondycji wymaga jednak wielu wyrzeczeń i mnóstwa wylanego potu na treningach, około 8–10 h tygodniowo różnego rodzaju aktywności.

o temperaturze 13°C, gdzie każdy nacierany oddech kłuł w płuca. Po wyjściu z wody zamroczony i zmarnięty biegłem po rower. Stopy odmarzły mi całkowicie po 20 km jazdy na rowerze, ale podczas biegania było już ciepłutko. Miałem też przygodę podczas swojego debiutu na zawodach triathlonowych w Poznaniu. Wybiegając po rower w strefie zmian (pływanie/rower), przekazałem swoje rzeczy wolontariuszom, którzy mieli je dostarczyć do kolejnej strefy zmian (rower/bieg). Po dobiegnięciu do swojego roweru zorientowałem się, że oddałem ze swoimi rzeczami swój numer startowy, który musimy mieć na sobie. Wróciłem więc do wolontariuszy, ale niestety worek z moimi rzeczami został już odniesiony do magazynu. Bałem się, że to koniec zawodów, jednak po krótkich negocjacjach wpuścili mnie do magazynu, gdzie przerzuciłem kilka-

dziesiąt worków zanim znalazłem ten z numerem „156”. Udało się, mogłem wyjechać na trasę rowerową. Mimo małego zamieszania, udało mi się ukończyć zawody w zakładanym czasie.

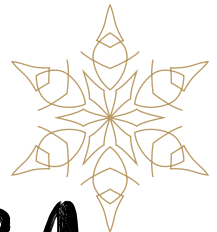
PKD: Kolarstwo górskie to jednak dość ekstremalny sport i zdarzają się niemiłe niespodzianki, jak loty przez kierownicę, lądowanie w krzakach, „odcięcie prądu”, gdy do mety jeszcze 30 km jazdy po górach czy leżenie na mchu w głębokim lesie ze skurczami bez możliwości ruchu. Wszystko to przechodziłem nie raz, ale mimo tego czasami aż nadto bliskiego kontaktu z przyrodą, wciąż chce się z nią obcować i zawsze z niecierpliwością czekam na swój kolejny start.

PKI: Na zawodach największym wyzwaniem jest dla mnie zawsze start w wodach otwartych z dużą ilością zawodników. Jest to dla mnie walka o przetrwanie, tzw. pralka. Pływanie w tłumie wiąże się z ryzykiem podtopienia przez innych zawodników, uderzeniami, kopnięciami i nałykaniem się wody.

Bardzo Wam dziękuję. Wasze odpowiedzi są skromne, acz niezwykle treściwe, co jest typowe dla prawdziwych sportowców, których klasę poznajemy po czynach, nie po słowach. Życzę Wam roku wolnego od kontuzji i zbudowania formy, która pozwoli Wam na sukcesy w zawodach i poprawianie życiowych osiągnięć oraz tego, byście byli inspiracją i wzorem do naśladowania dla tych spośród naszych czytelników, którzy chcą pójść w Wasze ślady. ☺



Mistrzowie LEKKIEGO PIÓRA



Jak stwierdził Tomasz Mann, „pisarz jest to człowiek, któremu pisanie przychodzi trudniej niż wszystkim innym ludziom”. Należy zauważyć jednak, że mimo całego trudu, efekt takiego pisania jest w stanie przyciągnąć uwagę wielu ludzi, zmienić ich, zachwycić czy wzruszyć. Takich też mistrzów słowa pisanego działających w naszej Grupie postanowiliśmy nagrodzić.

Tekst: Redakcja Biuletynu „Ogniwo”
Zdjęcia: Archiwum redakcji



Na zdjęciu po prawej: w imieniu pana Mirosława nagrodę odebrała pani Bożena Małczak-Koziarska; po prawej: Anna Baczyńska z Prezes Fundacji PBG Małgorzatą Wiśniewską

Drodzy Czytelnicy, co kwartał bierzecie do ręki nowy numer „Ogniwa”. Co kwartał znajdujecie w nim informacje o wydarzeniach z całej Grupy PBG – czytacie o realizacjach, o konferencjach, o zmianach, planach, przekazujemy Wam wszystkie informacje o życiu Grupy i o tym, co dzieje się po godzinach. Czytacie te wszystkie teksty dzięki niezwykłym talentom Waszych Koleżanek i Kolegów, którzy współtworzą każdy numer „Ogniwa” wraz z naszą redakcją.

Drodzy współautorzy „Ogniwa”, dziękujemy Wam, że tworzycie z nami ten biuletyn. To dzięki Waszemu zaangażowaniu i talentowi możemy pokazać naszą Grupę. To dzięki Wam „Ogniwo” zdobywa nagrody.

Chcąc Was docenić i podziękować za współpracę, ogłosiliśmy konkurs Lekkie Pióro, którego celem było wy-

łonienie najlepszych autorów tekstów do „Ogniwa” 2018 roku. Komisja oceniała zawartość merytoryczną artykułów, styl pisania oraz współpracę redakcji z autorem. Nagrodą w konkursie jest weekendowy rodzinny pobyt w Ciechocinku.

Szanowni Państwo, z ogromną radością ogłaszamy, że konkurs Lekkie Pióro 2018 wygrywają:

Anna Baczyńska
oraz
Mirosław Koziarski

Serdecznie gratulujemy naszym laureatom! Kolejne Lekkie Pióro przyszanym już za rok, zapraszamy wszystkich chętnych do współpracy z redakcją „Ogniwa”. Teraz kolej na Was!

Zapraszamy do obejrzenia krótkiej relacji z wręczenia tegorocznych wyróżnień



„Dziękuję” ma niezwykłą moc...

Pod wpływem ciepła Świąt Bożego Narodzenia i noworocznego entuzjazmu warto przypomnieć sobie o sile wdzięczności.

Tekst: Ryszard „Rylew” Lewicki, PBG S.A.

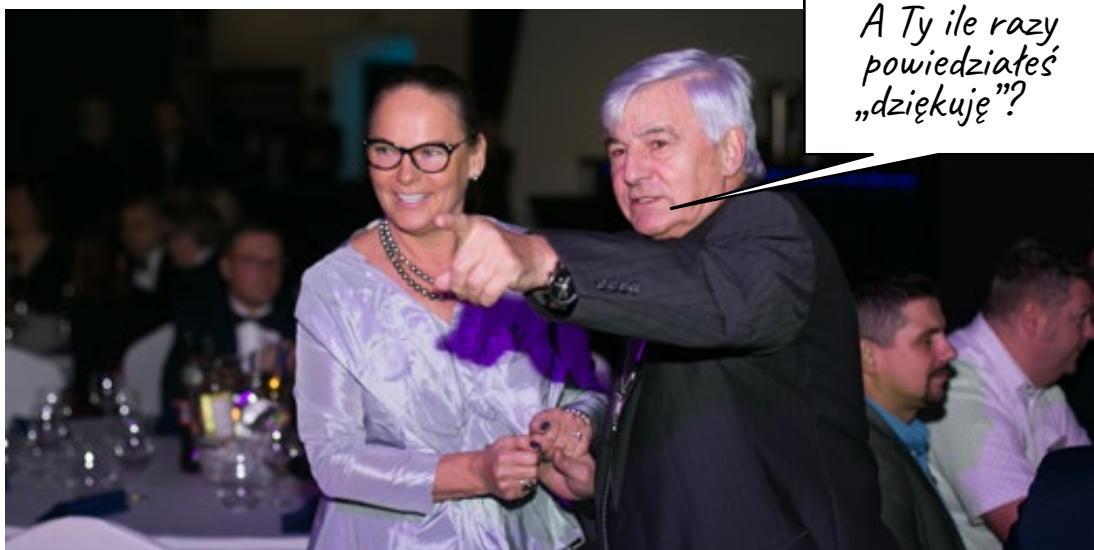
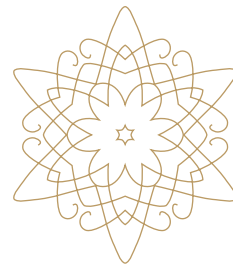
Zdjęcia: Archiwum PBG

T „Thank you”, „danke”, „Fenks”, „thx”, „dzięk”, „merci”... PROSZĘ, DZIĘKUJĘ, PRZEPRASZAM – to trzy magiczne słowa, które słyszymy od dziecka. Są one oczywiste i dobrze znane, a jednak stopniowo wychodzą z codziennego użycia. Często nie potrafimy nam przejść przez gardło...

Czy pamiętasz, że „proszę” powinno się pojawiać, gdy prosisz o pomoc, a „dziękuję”, gdy ją otrzymasz? A „przepraszam”, gdy zrobiłeś coś niewłaściwego. Słowo „dziękuję” ma w sobie coś z magii – nic nie kosztuje, a ile można zdziałać, posługując się nim! Od razu sprawia, że czyjś humor staje się lepszy, dodaje otuchy, a nawet buduje więzi między ludź-

mi. „Dziękuję” przy porannej kawie, że smakuje ona lepiej i inaczej, pojawia się uśmiech i pozytywne wibracje. Osoby zgorzkniałe, zawistne, patrzące zawsze z góry – nigdy nie podziękują... „Dziękuję” to jedno z tych magicznych słów, które potrafią otworzyć drzwi, otworzyć serca, a nawet znaleźć pracę.

„Dziękuję” niegdyś używano jako wyrazu wdzięczności. Słowo to było symbolem dobrego zachowania i nienaganych manier. A obecnie... słowo to jest zapomniane, nieatrakcyjne i właściwie niezrozumiałe. To magia, która coraz rzadziej jest używana, a przecież tak bardzo potrzebna... ☺



A Ty ile razy
powiedziałeś
„dziękuję”?



Słowo „dziękuję” ma w sobie coś z magii – nic nie kosztuje, a ile można zdziałać, postępując się nim!



thx

ačiū

dzięk

merci

danke

gracias

thank you

dziękuję



*Wszelkiej pomyślności
i obyśmy dziękowali sobie
częściej w Nowym Roku.*

*RYSZARD „RYLEW”
LEWICKI*

