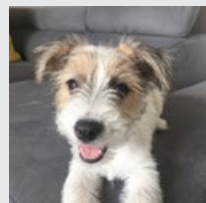
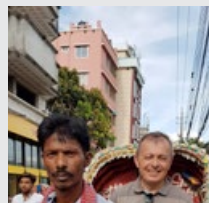
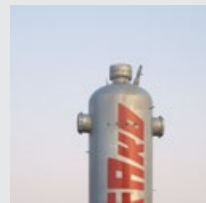


październik 2018 nr 4 (206) ukazuje się od 1997 r.

ogniwo

biuletyn korporacyjny

Grupa PBG



RAFAKO

GRUPA PBG



Zespół pracowników
dyrekcji budowy
fabryki przed
„Pałacym”
RAFAKO.

Racibórz.
O lokalizacji firmy
zdecydował
potencjał ludzki
i baza surowcowa.

Montaż
pierwszego
kotła OP-230.

Stabilizator
ciśnienia
dla elektrowni
jądrowej.

1949

1949 r.

1960 r.

1960 r.

1978 r.

W LATACH 1949-2004



Elektrownia
Bełchatów.
Bloki 360 MW.

Elektrownia Opole.
4 kotły BP-1150.
Bloki 360 MW.

Prywatyzacja
firmy.
Rok później
debiut na GPW.

Elektrociepłownia
Żerań.
2 kotły fluidalne
OFz-450.

Elektrociepłownia
Zielona Góra.
Blok z kotłem
odzyskowym
OU-192.

1982 r.

1987 r.

1993 r.

2001 r.

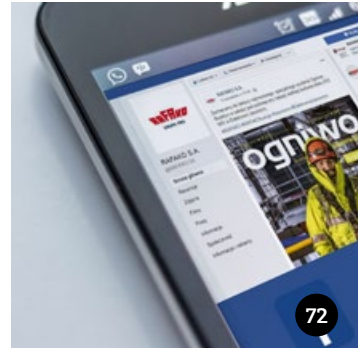
2004 r.

2007

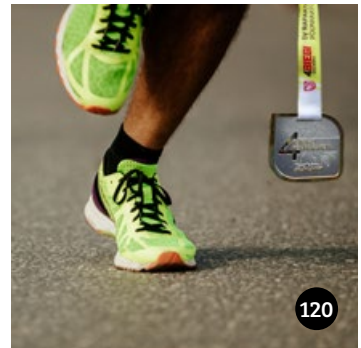


Spis treści

- 4 Wydarzenia
- 6 Gaz to biznes z przyszłością
- 12 Konferencja prasowa RAFAKO
- 16 Ecogenerator już spala odpady
- 24 Finlandia subiektywnie
- 30 ENEA Elektrownia Połaniec nadal naszym klientem
- 35 Gala inna niż wszystkie
- 38 Chłopcy RAFAKOWCY
- 42 Tak świętowaliśmy Dzień Energetyka
- 49 Wystawa na 70-lecie RAFAKO
- 50 Orzeł. To brzmi dumnie!
- 58 Najlepsi z najlepszych z Zakładu Produkcji Kotłów
- 63 Niezwykłe Jaworzno
- 66 Czas na LIDERA
- 68 Witamy na pokładzie, czyli onboardning w RAFAKO S.A.
- 72 RAFAKO w sieci
- 74 Czy można wymyślić swoją firmę na nowo?
- 78 Drzewa naszą przyszłością
- 82 Przeprowadzka symbolem zmiany
- 86 Moje uczelnie
- 90 Bangladesz inwestuje w energetykę
- 94 RAFAKO w mediach
- 96 Wyprowadź z klatki psa



- 101 Konie wyścigowe przestworzy
- 106 Siła, masa, moc, kiełbasa
- 108 Kulturalny Racibórz
- 112 „Poświaty”. Wystawa Sylwestra Łachacza
- 116 Kombinacje matematyczne
- 118 Każdy jest kowalem własnego losu
- 120 IV Półmaraton RAFAKO
- 127 Żeglarstwo to życie
- 131 Wielkie Jeziora Mazurskie
- 134 Plaźowicze zakończyli sezon
- 139 Turniej piłkarski o puchar Prezesa RAFAKO S.A.
- 142 Srebro dla TKKF RAFAKO Racibórz
- 145 Skacz na zdrowie
- 146 Korale, srebrne i perłowe
- 147 Zabierz serduszko do domu



Biuletyn Korporacyjny Grupy PBG październik 2018, nr 4 (206)

„Ogniwo” kontynuuje tradycję firmowych wydawnictw PBG: „Piecobiogazetka” (1997–2003), „PBG Info” (2004), „PBG Wiadomości” (2005–2009), „Nasza Grupa = Twój sukces” – Biuletyn Korporacyjny Grupy Kapitałowej PBG (2008–2010). W nawiasie podajemy historyczną numerację od 1. numeru z 1997 roku.

Wydawca

Fundacja PBG, ul. Skórzewska 35, 62-081 Przeźmierowo

Redakcja

Małgorzata Wiśniewska – redaktor naczelna
Bożena Małczak-Koziarska – redaktor wydania

Współpraca

Aleksandra Stysiał, Beatrycze Rychlik

Fotografie

Zgodnie z opisem zdjęć, ponadto archiwa spółek Grupy PBG oraz Fotolia.com

Zdjęcie na okładce

Archiwum Grupy PBG

Projekt graficzny i skład

Pilcrow Studio

Nakład

1500 egz.

Druk

Zakład Graficzny Moś&Kuczak

Kontakt

redakcja@fundacja.pbg.pl

Redakcja zastrzega sobie prawo do zmian w nadesłanych tekstach i wyborze zdjęć.

Prace nad wydaniem zakończono 5 października.



Spełniając obowiązek informacyjny wobec właścicieli danych osobowych wynikający z RODO, oznajmiamy, że klauzula informacyjna zamieszczona została na stronie www.fundacja.pbg.pl, a redakcja biuletynu pozyskała zgody pracowników na wykorzystywanie ich wizerunku. Grupa PBG szanuje cudzą wiedzę, pracę i własność. Tego samego oczekuje od innych. Dlatego też możliwość kopiowania i rozpowszechniania tekstów, dokumentów i zdjęć dostępnych w wydawnictwach Grupy PBG jest ograniczona do osób uprawnionych. Redakcja zastrzega sobie prawo do zmian w nadesłanych tekstach.

© Wszelkie prawa zastrzeżone | PBG 2018

Szanowni Państwo,

i z prawdziwą przyjemnością oddajemy w Państwa ręce jesienne wydanie naszego biuletynu korporacyjnego.

Na kolejnych stronach możecie Państwo znaleźć informacje ważne i potrzebne oraz nieco wspomnień wakacyjnych, które zapewne spowodują tęsknotę za wodą, słońcem i plażą.

Na początek zapraszamy do przeczytania niezwykle ciekawego i inspirującego wywiadu z Prezesem Jerzym Wiśniewskim, który opowiada o trendach we współczesnej energetyce oraz o istotności sektora oil & gas, w którym RAFAKO do tej pory pozyskało i realizuje kontrakty o wartości ponad 180 milionów złotych. Przypominamy też o zmianach, które stały się jedyną niezmienną częścią naszego firmowego życia, czego również dowodem jest zupełnie nowa forma obchodów Dnia Energetyka w RAFAKO – Gala Energetyka.

Z radością przedstawiamy obszerną relację z „Gali innej niż wszytskie”. Piękny Pałacyk RAFAKO, elegancko zaaranżowane wnętrza, szampan i wiele wzruszeń naszych współpracowników, którzy w tych niezwykłych okolicznościach odbierali nagrody za pasję, zaangażowanie i codzienny trud.

Wspominamy też minione miesiące wakacji. Piękne Mazurskie Jeziora, fantastyczne wyprawy żeglarskie, wodę, słońce, naturę. Jednym słowem – wypoczynek i ładowanie akumulatorów.

Nie sposób nie wspomnieć wszystkich wspaniałych tekstów nadesłanych do redakcji. Dziękujemy Państwu, którzy zechcieli podzielić się z nami swoimi przeżyciami i wspaniałymi zdjęciami.

Zapraszamy do lektury.
Redakcja

WYDARZENIA – GRUPA PBG

Opracowała: Bożena Małczak-Koziarska, dyrektor Biura Marketingu Strategicznego, RAFAKO S.A.

5

Rozpoczęcie prac na kontrakcie – Budowa zbiornika LNG o pojemności 30 tysięcy m³ – Hamina LNG Terminal, Finlandia.



24

Konsorcjum RAFAKO S.A. i ENERGA Serwis Sp. z o.o. podpisały z Energa Wytworzenie S.A. umowę na „Budowę Instalacji Odsiarczania Spalin II w Elektrowni Ostrołęka B”. Wartość umowy Konsorcjum to ok. 200 mln zł netto, z tego dla RAFAKO przypada ok. 126 mln zł.

27

Sprzedaż przez PBG budynku „A” w Wysogotowie.

31

Zakończenie procesu reorganizacji RAFAKO S.A.

1

Podpisanie przez RAFAKO S.A. umowy na modernizację IOS na blokach nr 3 i 4 oraz 5 i 6 w Elektrowni Bełchatów. Wartość kontraktu: 181.600.000 zł.

26

IV RAFAKO Półmaraton Racibórz.

28

Podpisanie przez RAFAKO S.A. kontraktu na zabudowę instalacji odazotowania dla bloku numer 5 w Elektrowni Połaniec.

30

Nowa Polityka ZSZ i Księga ZSZ w RAFAKO S.A.

31

Finały turnieju piłki nożnej o Puchar Prezesa RAFAKO S.A.

3

Rozpoczęcie roku szkolnego w Ośrodku Szkolenia Zawodowego RAFAKO.

3

Wystawa „Prawdziwe Historie” w PBG Gallery Skalar Office Center.

5

RAFAKO S.A. wspólnie z Energotechniką Engineering na konferencji „Bełchatów Energetyka 2018”.



5

Warsztaty portretowe w PBG Gallery Skalar Office Center.

5

Wystawa tkanin Marii Gostylli-Pachuckiej w PBG Gallery.

7

Gala Energetyka i rozpoczęcie uroczystych obchodów 70-lecia RAFAKO S.A.



7

Prezentacja wyników półrocznych RAFAKO S.A. Konferencja prasowa.

7

Publikacja drugiego tomu wydania specjalnego biuletynu „Ogniwo” dotyczącego budowy nowego bloku w elektrowni Jaworzno.

7

Wernisaż wystawy „Kossakowie” w Rapperswilu.

7

Wystawa Sylwestra Łachacza „Poświaty” w PBG Gallery Skalar Office Center.



15

Turniej tenisowy pracowników PBG.

LIPIEC

SIERPIEŃ

SIERPIEŃ

WRZESIEŃ

WRZESIEŃ



15

Turniej plażówki o Puchar Prezesa RAFAKO z okazji Dnia Energetyka.

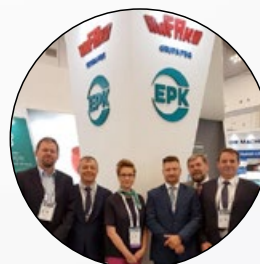


18

Przedstawiciele RAFAKO na Forum Biznesu – Szczyt Trójmorza w Bukareszcie.

20

RAFAKO S.A. wspólnie z Energotechniką Engineering na targach Power Gen Asia w Dżakarcie.



21

Wycieczka nagrodowa na budowę w Jaworznie.



25

Szkolenie z cyklu Akademia Controllingu. Celem cyklicznych spotkań w ramach Akademii Controllingu będzie utrwalanie oraz poszerzanie wiedzy z zakresu controllingu i księgowości, rozwijanie zagadnień które stwarzają nam problemy w codziennej działalności, ujednoczenie ewentualnych rozbieżności oraz dyskusja nad pojawiającymi się nowymi tematami które mają prowadzić do ustandaryzowania budżetowania w Grupie Kapitałowej.

25

RAFAKO S.A. na XV Kongresie Nowego Przemysłu w Katowicach.



WRZESIEŃ

WRZESIEŃ

GAZ TO BIZNES Z PRZYSZŁOŚCIĄ

Rozmowa z Jerzym Wiśniewskim, Założycielem i Głównym Akcjonariuszem Grupy PBG, Prezesem Zarządu PBG S.A. i Przewodniczącym Rady Nadzorczej RAFAKO S.A.

Rozmawiał: Jacek Balcer, dyrektor komunikacji korporacyjnej, Grupa PBG S.A.

P Porozmawiajmy Panie Prezesie o gazie. Mnie kojarzy się z błękitem, a błękit – wiadomo, kolor nieba, który z kolei wielu ludzi odnosi do wierności i nienaruszalności. A Pan, czym, dla Pana jest błękitne paliwo?

Gaz to biznes. Biznes z przyszłością, bo choć płonie faktycznie na niebiesko, coraz częściej uważany jest dziś za paliwo... zielone, przyjazne środowisku. Niebieskie były też od powstania mojej pierwszej firmy jej barwy. Z gazem, związane są największe dokonania w budownictwie przemysłowym, jakie ma w swojej historii PBG. Dla mnie jest to też paliwo numer jeden na najbliższe lata. Paliwo przyszłości. Także dla naszej Grupy.

No właśnie, PBG wyrosła na gazie, czy dobrze rynek odbiera sygnały, że powrót Grupy PBG do korzeni oznacza także, że również RAFAKO

coraz więcej będzie miało związków z ropą i gazem?

Polska musi przestrzegać regulacji unijnych, które zakładają stopniową dekarbonizację. Mówi się nawet o dacie, po której węgla w ogóle nie będzie w naszej energetyce. A przecież dziś aż 80 procent produkcji energii w Polsce pochodzi z elektrowni węglowych. Na początku Ministerstwo Energii zapowiedziało, że planuje zmniejszyć udział węgla w produkcji energii do 60 proc. w 2030 roku i do około 50 proc. w 2050 roku. Jeżeli mamy to spełnić, to ani odnawialne źródła energii ani – potencjalny blok jądrowy, nie zapewnią nam bezpieczeństwa energetycznego. Nie obejdziemy się bez gazu, mimo, że dla naszego kraju to węgiel jest naturalnym paliwem, w dodatku nowoczesne instalacje ochrony środowiska – takie jak produkuje RAFAKO – czynią go bardziej przyjaznym dla otoczenia. Dlatego sądzę, że jeszcze

”

Gaz to biznes. Biznes z przyszłością, bo choć płonie faktycznie na niebiesko, coraz częściej uważany jest dziś za paliwo... zielone, przyjazne środowisku. Niebieskie były też od powstania mojej pierwszej firmy jej barwy. Z gazem, związane są największe dokonania w budownictwie przemysłowym, jakie ma w swojej historii PBG. Dla mnie jest to też paliwo numer jeden na najbliższe lata. Paliwo przyszłości. Także dla naszej Grupy.



przez wiele lat nie porzucimy węgla i uda się nam przekonać Unię, że będziemy od niego odchodzić nawet dłużej niż to dziś jest zakładane. Tym bardziej, że planowane są uruchomienia nowych odkrywek węgla brunatnego. Oczywiście niezależnie od tego z pewnością zwiększymy wykorzystanie bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii i będziemy poszukiwać dla naszej energetyki źródeł alternatywnych.

Czyli także gazu?

Tak. Jest on jednym z podstawowych paliw, którego możemy w zamian używać w energetyce. To dla nas wielka szansa, bo korzystając z doświadczenia PBG – RAFAKO może sprawnie i płynnie przestawić się na bloki gazowe. Oczywiście tam gdzie się da, będziemy starali się wykorzystywać nasze innowacyjne technologie nadkrytyczne, pamiętajmy, że dziś nawet poza Europą większość bloków budowanych jest w oparciu o takie technologie. Na tradycyjne kotły jest coraz mniejsze zapotrzebowanie, coraz trudniej też zdobyć potencjalnym klientom finansowanie dla takich inwestycji. Ponieważ jednocześnie technologia jądrowa jest drogą i budzi wiele kontrowersji – także społecznych, gaz wydaje się być, jedyną alternatywą na najbliższe lata. Oczywiście przy jednoczesnym rozwoju odnawialnych źródeł energii

Powiedział Pan na najbliższe lata. Czyli na jak długo? I od kiedy?

Od zaraz. Nie ma już w Polsce planów budowy nowych bloków węglowych, Ostrołęka, jeśli jej budowa ruszy, będzie ostatnim takim blokiem,

” **To dla nas wielka szansa, bo korzystając z doświadczenia PBG – RAFAKO może sprawnie i płynnie przestawić się na bloki gazowe.**

” **Gaz ma dziś wielką szansę. A na jak długo? Na pewno na najbliższych kilkanaście a nawet kilkadziesiąt lat. Trudno to określić, bo technika idzie naprzód. W Skandynawii zakłada się już od jakiegoś czasu budowę turbin gazowych na konkretny okres, po czym rozбира je i... buduje nowe, oparte o nowocześniejsze technologie. Ale pozostaje przy gazie. Poza tym takie jednostki są o wiele bardziej elastyczne, mogą pracować w różnych trybach i w zależności od zapotrzebowania na moc. To ich olbrzymia przewaga.**

pracującym dla energetyki zawodowej. Część rynku czeka na Puławę, ale to ma być po pierwsze elektrociepłownia, po drugie - przemysłowa. Z kolei Jaworzno i Opole to super nowoczesne obiekty ale zarazem obiekty z nieodwołanie odchodzącej epoki. Gaz ma dziś wielką szansę. A na jak długo? Na pewno na najbliższych kilkanaście a nawet kilkadziesiąt lat. Trudno to określić, bo technika idzie naprzód. W Skandynawii zakłada się już od jakiegoś czasu budowę turbin gazowych na konkretny okres, po czym rozбира je i... buduje nowe, oparte o nowocześniejsze technologie. Ale pozostaje przy gazie. Poza tym takie jednostki są o wiele bardziej elastyczne, mogą pracować w różnych trybach i w zależności od zapotrzebowania na moc. To ich olbrzymia przewaga. Byłoby jednak dużo łatwiej o tym rozmawiać, gdybyśmy jako kraj, mieli obowiązującą strategię energetyczną. Bez niej jest to trochę „gdybanie”. Wiem, że rząd pracuje nad tą strategią i nie tylko ja z niecierpliwością czekam na jej ogłoszenie.

Cieszy się Pan, że coraz więcej gazu pozyskujemy ze źródeł krajowych?

Nie przesadzajmy, rocznie pompujemy z krajowych złóż około 4 mld m³

gazu. To ledwie ¼ naszego rocznego zapotrzebowania, które sięga już ok 19 mld m³. A co to jest, jeśli popatrzeć na Niemcy, które zużywają ponad 90 mld m³, czy Włochy albo Wielką Brytanię, ze zużyciem na poziomie ponad 70 mld m³ rocznie. Zużycie gazu będzie rosło i Polska nie może obyć się bez importu. Problem w tym, że trzeba mądrze wybrać kierunki tego importu.

Mądrze, czyli?

Czyli, tak jak zapowiada rząd - coraz mniej importować ze wschodu. Politycy otwarcie deklarują, że kiedy w 2022 roku wygaśnie nasza umowa z Gazpromem, będziemy gotowi, by jej nie odnawiać. To będzie możliwe

po wybudowaniu gazociągu z Norwegii – czyli Baltic Pipe. Ma być gotowy właśnie w 2020 roku i mieć przepustowość do 10 mld m³ gazu rocznie. Duża w tym będzie też załuga wybudowanego - przy naszym znaczącym udziale – Terminalu LNG w Świnoujściu, który

odbiera coraz więcej skroplonego gazu, a plany jego rozbudowy do 2021 roku, znacząco powiększą te możliwości. Coraz więcej powstaje też w kraju stacji regazyfikacji LNG, dostarczonego tam, gdzie nie ma gazociągów, cysternami. Polska należy do średnich importerów gazu



Trzeba mieć propozycje dla wielu klientów, zarówno tych na rynkach światowych, jak i bliższych nam, europejskich i oczywiście w kraju. Problem w tym, że wobec zmieniającego się otoczenia, zmieniających się regulacji, trzeba reagować, zmieniać się, a nie trwać w przekonaniu, że zawsze będzie tak jak było. To, że od 70 lat RAFAKO produkowało najlepsze w swej klasie kotły węglowe, nie znaczy, że tak będzie zawsze.



w Unii Europejskiej. Ale jeszcze do niedawna cały ten import był z Rosji. Nie było jak dywersyfikować zaopatrzenia – a Rosja umiejętnie to wykorzystywała – ekonomicznie ale i politycznie. O tym, jak Rosja potrafi wykorzystywać zaopatrzenie w gaz, gorzko przekonała się Ukraina. Nam taki scenariusz już raczej nie grozi. Już dziś gazoport w Świnoujściu, pozwala nam na import 5 mld m³ gazu rocznie, po rozbudowie będzie znacznie więcej.

No właśnie, LNG to obecnie najszybciej rozwijający się segment handlu gazem w Europie, jak Pan sądzi, dlaczego?

Europejskie zasoby gazu ziemnego są stosunkowo niewielkie a największe w Europie złoża łądowe w Groningen w Holandii, eksploatowane jest od bodaj 60 lat. Owszem, odkrywa się nowe źródła, ale roślinie też zapotrzebowanie, którego nie są one w stanie pokryć. Choćby ze względu na rezygnację z energetyki węglowej. Ale też coraz popularniejszą kogenerację, która również bazuje na gazie – generalnie konsumpcja gazu na cele grzewcze, także indywidualne, rośnie. Terminal LNG pozwala sprowadzać gaz z każdego kierunku – od Bliskiego Wschodu po Stany Zjednoczone, a to też związane jest z bezpieczeństwem i stałością dostaw. Ta technologia ma też inną niebagatelną zaletę – pozwala dotrzeć z gazem wszędzie, czyli także tam, gdzie nie ma rurociągów, którymi popłynąłby gaz z innych źródeł. Większość z nas ma zapewne gaz w domu i nawet nie wie, że prawie połowa Polski nie jest zgazyfikowana. Jest to także paliwo, którego wykorzystanie rośnie

w transporcie. Powodów rosnącego znaczenia LNG jak widać jest wiele. Od pewnego czasu obserwuję też, że w Polsce trwa też rozbudowa ropociągów i magazynów ropy naftowej, ale to jednak nieco inny już temat.

Jednym słowem, widzi Pan przyszłość Grupy w segmencie ropy i gazu.

Jednym słowem tak, ale nie tylko. Trzeba mieć propozycje dla wielu klientów, zarówno tych na rynkach światowych, jak i bliższych nam, europejskich i oczywiście w kraju. Problem w tym, że wobec zmieniającego się otoczenia, zmieniających się regulacji, trzeba reagować, zmieniać się, a nie trwać w przekonaniu, że zawsze będzie tak jak było. To, że od 70 lat RAFAKO produkowało najlepsze w swej klasie kotły węglowe, nie znaczy, że tak będzie zawsze. Podobnie jak to, że przymierzaliśmy się kiedyś do energetyki jądrowej – a pamiątki po tym okresie wciąż widać na jednej z hal – nie znaczy, że kiedyś do tego nie wrócimy. Osobiście uważam, że atom nie jest dla Polski idealnym rozwiązaniem, choćby dlatego, że trudno dziś określić jaki będzie koszt energii za 20 czy 30 lat, a taki okres dopiero jest optymalny dla budowania bloków jądrowych. Nie wiemy też jak rozwiną się w takim czasie inne technologie, szczególnie te związane z źródłami odnawialnymi. Weźmy choćby fotowoltaikę, która z roku na rok jest coraz bardziej efektywna i daje coraz więcej prądu. A z innej strony rozwój elektromobilności może wygenerować duże zapotrzebowanie na energię. Nie wiemy też jaką drogą pójść technologie w przemyśle, który dziś

zużywa najwięcej energii. Technologie, których dziś nie znamy, mogą znacznie zmienić nasze założenia. Zresztą w ostatnich latach wszelkie prognozy w energetyce okazywały się tylko prognozami. Pamiętamy, jak jeszcze niedawno obawiano się o opłacalność budowy nowych bloków w Opolu czy Jaworznie. Po zaledwie czterech latach, zapotrze-



Każda firma w swym istnieniu przechodzi przez zmiany – czasem większe, czasem mniejsze. Musi się dostosować do zmieniających się warunków rynkowych, bo inaczej zginie. A zmieniając się – wręcz przeciwnie, ma szansę na ekspansję i rozwój. Kto dziś pamięta, że firma Samusng zaczynała od handlu zbożem i tekstyliami? I dopiero po 30 latach istnienia zainteresowała się elektroniką.

bowanie na energię i jej ceny dawno rozwiąły te obawy.

A czy RAFAKO jest gotowe na takie rewolucyjne przecież zmiany?

To nie są zmiany rewolucyjne, a ewolucyjne. Każda firma w swym istnieniu przechodzi przez zmiany – czasem większe, czasem mniejsze. Musi się dostosować do zmieniających się warunków rynkowych, bo inaczej zginie. A zmieniając się – wręcz przeciwnie, ma szansę na ekspansję i rozwój. Kto dziś pamięta, że firma Samusng zaczynała od handlu zbożem i tekstyliami? I dopiero po 30 latach istnienia zainteresowała się elektroniką. Albo że założyciel firmy Avon, handlował na początku książkami? A my wcale nie porzucamy naszego głównego biznesu, tylko nieco zmieniamy proporcje. Zresztą RAFAKO ma to szczęście, że nie zaczyna swej przygody z gazem od nowa. PBG związana jest z gazem od 25 lat i teraz wystarczy czerpać z tego doświadczenia.

Tym bardziej, że w energetyce węglowej w Polsce nie planuje się nowych bloków, Ostrołęka miała być ostatnia...

Nie ma co rozpamiętywać porażek, tylko cieszyć się z sukcesów. Nie będziemy płakać po Ostrołęce, tylko się cieszyć z Jaworzna i kolejnych kontraktów. Owszem, porażki trzeba analizować, wyciągać z nich wnioski i podejmować decyzję, ale idąc do przodu. Nie udało się zrealizować wielkiego celu? To realizujemy skutecznie mniejsze, one też pozwolą nam się rozwijać. Uczmy się od innych, to żaden wysiłek przyznać, że czasem ktoś jest od nas lepszy. Obserwując konkurencję moż-

na się wiele nauczyć i w odpowiednim czasie te wiedzę wykorzystać.

Jak w sporcie?

Jak w sporcie. Nie zawsze jest się na pudle, nie zawsze przywozi się do domu medale. Ale trening czyni mistrza, a drużyna czerpie z doświadczenia swoich zawodników. Najważniejsze, by w tej drużynie grali oni razem, wyzbywając się niezdrowej rywalizacji, na której skorzysta przeciwnik. Bo rywalizacja tylko wtedy jest dobra, jeżeli nie burzy założonej

przez trenera strategii osiągnięcia wspólnego celu. Popatrzmy na siatkarzy. Przed Mistrzostwami w Turynie nie dawano im wielkich szans. A oni rozgromili Brazylię w stylu, którego tylko szukać u innych.

W Grupie firm jest podobnie. Każdy tu wnosi – jak do drużyny, bagaż złych i dobrych doświadczeń. I podobnie jak w drużynie, także w Grupie możliwe jest osiągnięcie zbiorowego sukcesu, który zarazem będzie sukcesem indywidualnym. Życie pokazało mi, że sukces odnosi się dzięki ciężkiej pracy, pasji i... szczęściu. ●



JERZY WIŚNIEWSKI

Absolwent Wydziału Budownictwa Lądowego Politechniki Poznańskiej oraz Podyplomowych Studiów Executive MBA prowadzonych przez Uniwersytet Gdański wraz z Rotterdam School of Business. W 1990 roku uzyskał tytuł Inżyniera Górniczego, co daje mu prawo do zakładania górniczego mundur. Ma uprawnienia projektowe w zakresie sieci i przyłączy gazowych oraz uprawnienia rzeczoznawcy z zakresu gazownictwa. PBG S.A. – początkowo występujące pod nazwą Piecobiogaz, założył w 1994 roku. Odznaczony przez Prezydenta RP srebrnym krzyżem zaślugi i wieloma branżowymi medalami i nagrodami.

KONFERENCJA PRASOWA

Wyniki RAFAKO S.A. i Grupy RAFAKO za II kwartał oraz I półrocze 2018

W piątkowy poranek do naszych dwóch siedzib – w Raciborzu i Warszawie zaprosiliśmy dziennikarzy, by zaprezentować wyniki wypracowane przez RAFAKO S.A. i Grupę RAFAKO w II kwartale oraz I półroczu 2018 roku. W Raciborzu dziennikarze spotkali się z Prezes Zarządu RAFAKO SA Agnieszką Wasilewską Semail i Wiceprezesem Tomaszem Tomczakiem, w Warszawie z Kingą Banaszak Filipiak, z Zarządu PBG SA, która odpowiada za relacje z Inwestorami w całej Grupie, i Rzecznikiem Prasowym Grupy Jackiem Balcerem.

Tekst: Jacek Balcer, dyrektor komunikacji korporacyjnej, Grupa PBG



W trakcie konferencji wszyscy wzięli udział niezależnie od odległości – zorganizowanie wideokonferencji było, koniecznie z uwagi na odbywającą się tego samego w Raciborzu Galę z okazji Dnia Energetyka. Prezes i Wiceprezes RAFAKO nie mogli więc przybyć do Warszawy, ale poprzez wideo odpowiadali na wszelkie pytania warszawskich dziennikarzy, a przy okazji mieli okazję spotkać się z lokalnymi mediami.

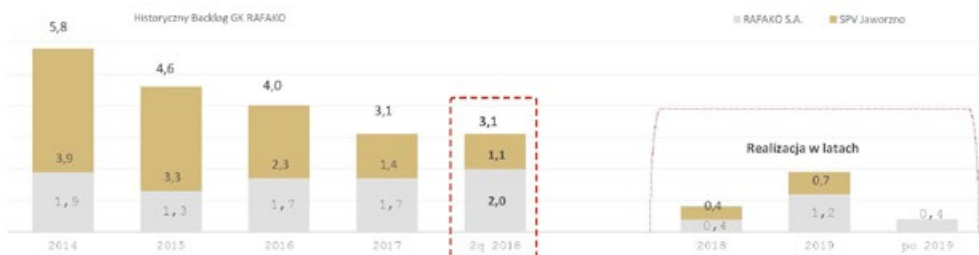
Na koniec I półrocza 2018 r. wypracowane przez Grupę RAFAKO przychody wyniosły ponad 624 mln zł. Zarówno w całym pierwszym półroczu 2018, jak i samym drugim kwartale, przychody ze sprzedaży GK RAFAKO

GLÓWNE WSKAŹNIKI FINANSOWE GK RAFAKO – 2Q 2018



” Spółka osiągnęła 314,3 mln zł przychodów ze sprzedaży wypracowując przy tym 35,8 mln zł zysku brutto ze sprzedaży (wzrost o 3,5% r/r) oraz 9,2 mln zł zysku operacyjnego (w porównaniu do straty na poziomie 5,7 mln zł z ubiegłego roku). Wartość portfela zamówień Grupy RAFAKO na 1 lipca 2018 roku wynosi 3,14 mld zł, z czego do realizacji na rok 2018 przypada ponad 800 mln zł.

PORTFEL ZAMÓWIEŃ



Struktura portfela zamówień na koniec czerwca, 2018	
Energetyka i ochrona środowiska	86,5%
Ga ziemny, ropa naftowa i paliwa	13,5%
Razem	100%

- ### Kluczowe kontrakty w portfolio
- Budowa bloku energetycznego 910MW Jaworzno - 4 470 mln zł.
 - Budowa bloku kogeneracyjnego w Wilnie - 149,65 mln euro (około 630 mln zł).
 - Budowa dwóch bloków parowych opalanych węglem 2x50MW - 70,3 mln euro (około 300 mln zł).
 - Instalacja katalitycznego odatotowania spalin dla bloków nr 9 i 10 w Elektrowni Koźienice - 289 mln zł.
 - Instalacja odsiarczania spalin II w Elektrowni Ostrołęka - 199 mln zł.
 - Modernizacja IOS na blokach nr 3 i 4 oraz 5 i 6 w Elektrowni Bełchatów - 182 mln zł.
 - Budowa gazociągu DN700 Szczecin – Gdańsk, odcinek Goleniów Płoty - 125 mln zł.



*podana wartość w 1H 2017 uwzględnia aneks zwiększający na kontrakcie Jaworzno w wysokości 71 mln zł
**kontrakty pozyskane do sierpnia; 2018 i 2017



To co nas cieszy po I półroczu, to także kontrakty pozyskane do portfela zamówień zgodnie z naszymi założeniami i planem. Aktualna wartość portfela zamówień zabezpiecza przychody Spółki na kolejne lata.

ANALIZA POTENCJAŁU RYNKU NA 2018 ROK

	BLOKI ENERGETYCZNE, KOTŁY, ELEMENTY KOTŁÓW, INSTALACJE TUOK	INSTALACJE TUOK	DeNOx, DeSOx, DeDust	OIL & GAS	
SUMA	2 226,4 mln zł	981,7 mln zł	1 040,2 mln zł	2 392,8 mln zł	SUMA
OFERTY ZŁOŻONE PIERWSZA CENA	15,3 mln zł	20,6 mln zł	124,0 mln zł	606,8 mln zł	766,7 mln zł
OFERTY W OPRACOWANIU	1 890,0 mln zł	529,9 mln zł	645,5 mln zł	585,0 mln zł	3 650,4 mln zł
IDENTYFIKOWALNE ZAPYTANIA 2018	321,1 mln zł	431,2 mln zł	270,7 mln zł	1 201,0 mln zł	2 229,9 mln zł
					6 641,0 mln zł

w porównaniu do analogicznych okresów roku poprzedniego, zanotowały spadek odpowiednio o 28% i 24,5%. Spadek przychodów jest związany z niższym stopniem realizacji prac na Projekcie Jaworzno, co jest zgodne z harmonogramem kontraktu. Jednostkowo, RAFAKO odnotowało wzrost wartości sprzedaży zarówno w całym półroczu 2018 roku, jak i samym drugim kwartale, odpowiednio o 10% i blisko 7% i wyniosły 314,4 mln oraz 162,7 mln zł.

Wyniki jednostkowe RAFAKO w pierwszym półroczu 2018 r. zanotowały wzrosty na każdym poziomie rachunku zysku i strat w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego. Spółka osiągnęła

314,3 mln zł przychodów ze sprzedaży wypracowując przy tym 35,8 mln zł zysku brutto ze sprzedaży (wzrost o 3,5% r/r) oraz 9,2 mln zł zysku operacyjnego (w porównaniu do straty na poziomie 5,7 mln zł z ubiegłego roku). Wartość portfela zamówień Grupy RAFAKO na 1 lipca 2018 roku wynosi 3,14 mld zł, z czego do realizacji na rok 2018 przypada ponad 800 mln zł.

– *Wypracowane przez Grupę wyniki w pierwszym półroczu 2018 roku oceniam pozytywnie. Na uwagę zasługują wyniki podmiotu dominującego – spółki RAFAKO – które w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowują poprawę.* – powiedziała Agnieszka Wasielewska-Semail, Prezes Zarzą-

du RAFAKO SA – *To co nas cieszy po I półroczu, to także kontrakty pozyskane do portfela zamówień zgodnie z naszymi założeniami i planem. Aktualna wartość portfela zamówień zabezpiecza przychody Spółki na kolejne lata.* – dodała.

Od początku bieżącego roku RAFAKO i jej spółki zależne (w tym przede wszystkim RAFAKO) podpisały kontrakty o wartości ponad 793 mln zł, a aktualne oferty Spółki z pierwszą ceną sięgają kwoty blisko 768 mln zł. Realizacja zakładanych celów na rok 2018 związanych z pozyskaniem kontraktów w obu strategicznych segmentach działalności RAFAKO przebiega zgodnie z przyjętym planem. ●

ECOGENERATOR już spala odpady

Pierwszy w historii RAFAKO S.A. projekt dotyczący zaprojektowania, dostarczenia, zmontowania i uruchomienia dwóch ciągów technologicznych instalacji termicznego przekształcania odpadów komunalnych.

Tekst: Jerzy Mirosław, Główny Projektant w Zakładzie Termicznego Przekształcania Odpadów.
Zdjęcia i grafiki: dzięki uprzejmości ZUO Szczecin Sp. z o.o.

To już ponad ćwierć wieku, odkąd RAFAKO S.A. z powodzeniem funkcjonuje na europejskim rynku instalacji termicznego przekształcania odpadów komunalnych (dalej: ITPOK), biorąc w tym czasie udział w realizacji ponad 70-ciu różnych projektów spalarniowych. Jesteśmy na tym rynku uznanym dostawcą kotłów bądź też elementów ciśnieniowych kotłów dla tego typu instalacji wyposażonych w zdecydowanej większości w system rusztowy oraz segment oczyszczania spalin gwarantujący dochowanie obowiązujących w Unii Europejskiej norm emisyjnych. Nasze kotły z powodzeniem współpracują z systemami termicznego przekształcania odpadów komunalnych, przemysłowych, niebezpiecznych ale także różnych rodzajów osadów, szlamów bądź też biomasy m.in. w takich krajach jak Niemcy, Szwecja, Francja, Wielka Brytania czy też Austria.

Z początkiem obecnej dekady, ze względu na zmianę prawa odpadowego oraz konieczność dostosowywania systemu gospodarki odpadami komunalnymi do wymo-

gów Unii Europejskiej otworzył się w Polsce długo oczekiwany rynek na projekty dotyczące budowy ITPOK. Rozwój tego typu formy zagospodarowania odpadów komunalnych wynikał również z faktu, iż projekty te były współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Funduszu Spójności w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko. W tym czasie w RAFAKO S.A., dostrzeżono możliwość wykorzystania potencjału jaki tkwił w ludziach

” *To już ponad ćwierć wieku, odkąd RAFAKO S.A. z powodzeniem funkcjonuje na europejskim rynku instalacji termicznego przekształcania odpadów komunalnych (dalej: ITPOK), biorąc w tym czasie udział w realizacji ponad 70-ciu różnych projektów spalarniowych.*







a wynikał on z ich doświadczeń we współuczestniczeniu w realizacji projektów budowy ITPOK w Europie oraz oczyszczania spalin dla obiektów energetyki zawodowej jak również z bogatego doświadczenia w zarządzaniu projektami. Zaczęto wtedy oferować już nie tylko kotły dla ITPOK ale całe ciągi technologiczne. Pokłosiem tego właśnie okresu jest uczestnictwo naszej firmy w realizacji projektu pn. „Budowa Zakładu Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego”. RAFAKO S.A. współuczestniczyło w tym projekcie od grudnia 2012 r. do grudnia 2017 r. Inwestorem tego projektu był Zakład Unieszkodliwiania Odpadów w Szczecinie Sp. z o.o. Szczecińska spalarnia, która przyjęła nazwę EcoGenerator jest aktualnie ważnym źródłem czystej energii dla miasta Szczecin. W grudniu minionego roku



Szczecińska spalarnia, która przyjęła nazwę EcoGenerator jest aktualnie ważnym źródłem czystej energii dla miasta Szczecin. W grudniu minionego roku po pozytywnym wyniku Ruchu Próbnego, EcoGenerator został przekazany Inwestorowi do eksploatacji.

po pozytywnym wyniku Ruchu Próbnego, EcoGenerator został przekazany Inwestorowi do eksploatacji.

Maksymalna moc EcoGeneratora w kogeneracji to 32 MW energii cieplnej i 11 MW energii elektrycznej. W skali roku kalendarzowego EcoGenerator zapewni energię elektryczną oraz ciepło ok. 30 tys. gospodarstw domowych. Dzięki tej nowej inwestycji Szczecin stał się miastem zrównoważonego rozwoju a znaczący strumień generowanych w mieście odpadów komunalnych nie będzie już wywożony na lokalne składowiska.

Aktualny stan TPOK w Polsce

Projekt „Budowa ZTUO Szczecin” obejmował wybudowanie dwóch kompletnych linii technologicznych termicznego przekształcania odpadów komunalnych, składających się z następujących segmentów:



W skali roku kalendarzowego EcoGenerator zapewni energię elektryczną oraz ciepło ok. 30 tys. gospodarstw domowych. Dzięki tej nowej inwestycji Szczecin stał się miastem zrównoważonego rozwoju a znaczący strumień generowanych w mieście odpadów komunalnych nie będzie już wywożony na lokalne składowiska.

segment przyjęcia i tymczasowego magazynowania dostarczonych odpadów,

- **segment TPOK z paleniskiem rusztowym** – dostawa rusztu,
 - **segment odzysku ciepła ze spalania odpadów** – dostawa kotła,
 - **segment oczyszczania spalin** – dostawa instalacji oczyszczania spalin (dalej: IOS) wg. technologii metody mokrej
- oraz wspólne dla całej instalacji:
- segment przetwarzania odzyskanej energii i wprowadzenia energii elektrycznej i ciepła,
 - **segment oczyszczania ścieków technologicznych** (dalej: IOŚ),
 - segment waloryzacji żużli i odzysku metali żelaznych i nieżelaznych, wraz z placem składowym sezonowania żużli po frakcjonowaniu,
 - **segment transportu i magazynowania odpadów poproce-**





sowych tzn. popiołów lotnych z kotła, pyłów z odpylania spalin i stałych pozostałości z oczyszczania ścieków technologicznych.

Segmenty technologiczne zapisane powyżej pogrubioną czcionką, dotyczą zakresu dostaw związanego na tym projekcie z odpowiedzialnością RAFAKO S.A.

EcoGenerator jest wyposażony w dwie niezależne linie technologiczne do termicznego przekształcania odpadów komunalnych o wydajności nominalnej wynoszącej 10 Mg/h dla każdej linii, przy średniej wartości opałowej odpadów na poziomie 10,5 MJ/kg. Do spalania mieszanki paliwowej, składającej się z odpadów komunalnych i pozostałej frakcji po mechanicznej obróbce odpadów komunalnych przewi-



Cały proces spalania odpadów jest tak zaprojektowany i zrealizowany, aby być w zgodzie z wymaganiami wytycznych Ministerstw Rozwoju w zakresie procesu TUOK i Środowiska w sprawie standardów emisyjnych a także Dyrektyw Unijnych w sprawie zintegrowanego zapobiegania zanieczyszczeniom.

dziane są dwie linie spalania, każda z systemem rusztowym chłodzonym powietrzem. Ruszt zintegrowany jest z kotłem parowym z naturalnym obiegiem. System paleniskowy obejmuje następujące komponenty: podawanie paliwa, ruszt posuwisty, komora spalania, hydraulika, układ odpielania, układ usuwania żużla oraz układ regulacji mocy paleniska. Cały proces spalania odpadów jest tak zaprojektowany i zrealizowany, aby być w zgodzie z wymaganiami wytycznych Ministerstw Rozwoju w zakresie procesu TUOK i Środowiska w sprawie standardów emisyjnych a także Dyrektyw Unijnych w sprawie zintegrowanego zapobiegania zanieczyszczeniom.

Ruszt jest wykonany jako chłodzony powietrzem ruszt posuwisto zwrotny i jest zrealizowany w wa-



riancie dwuliniowego rusztu z belką środkową. Linia rusztu ma budowę modułarną i składa się z sześciu oddzielnych elementów rusztowych z rzędami rusztowin. Pierwsze cztery elementy rusztowe tworzą główny ruszt spalania. Dwa ostatnie elementy rusztowe służą jako ruszt dopalania. Jako powietrze do chłodzenia wykorzystuje się powietrze pierwotne do spalania. Powietrze to podawane jest do lei przesyphu popiołu przez ruszt. Powietrze wtórne podawane jest nad ruszt celem dopalenia substancji palnych lotnych powstałych w pierwszej fazie procesu spalania. Powietrze pierwotne pobierane jest z przestrzeni bunkra odpadów, a powietrze wtórne z hali kotłowni. Jako produkty spalania powstają spaliny kierowane do kotła oraz żużel kierowany do odżuźlacza.



Inwestor w projekcie szczecińskim zdefiniował swoje wymogi odnośnie systemu oczyszczania spalin według metody mokrej, dla której to metody bezpośrednią konsekwencją jest generowanie ścieków technologicznych. W efekcie zwieńczeniem całej instalacji EcoGeneratora jest instalacja oczyszczania ścieków technologicznych.

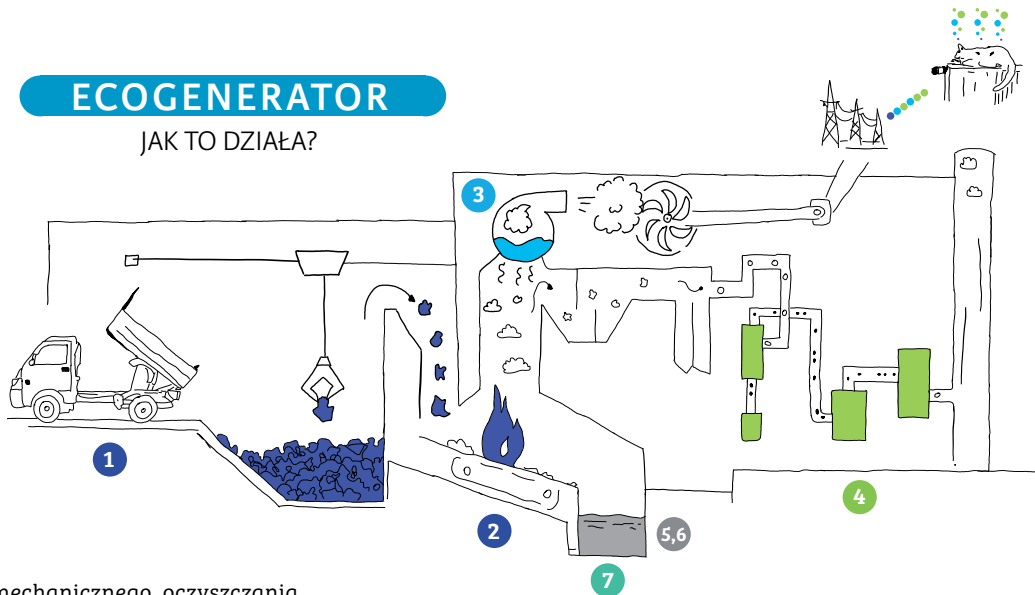
Do odżuźlacza kierowane są również popioły z przesyphów rusztu. Żużel jest dalej transportowany za pomocą przenośników żużla do segmentu waloryzacji żużla.

Kotły z RAFAKO S.A. dedykowane dla ZTUO Szczecin to kotły parowe z naturalnym obiegiem, w którym energia ze spalin przekazywana jest do obiegu wodno-parowego

kotła. Kocioł tworzą trzy ciągi pionowe tworzące parownik oraz ciąg poziomy składający się z parownika, przegrzewaczy pary i podgrzewaczy wody. Nad ciągami pionowymi posadowiono walczak parowy. Dla regulacji temperatury pary zastosowano dwa stopnie schładzania za pomocą wody zasilającej. Każdy z kotłów wyposażono w urządzenia

ECOGENERATOR

JAK TO DZIAŁA?



do mechanicznego oczyszczenia powierzchni grzewczych ciągu konwekcyjnego za pomocą młotków napędzanych pneumatycznymi cylindrami. W ciągach pionowych drugim i trzecim zastosowane są systemy zraszania ścian wodą. Ściany szczelne w obrębie komory spalania oraz komory dopalania chronione są przed agresywnym korozyjnym i erozyjnym działaniem spalin poprzez zastosowanie ogniotrwałej wykładziny oraz tzw. claddingu. Zastosowanie tej wykładziny umożliwia również dochowanie warunku czasu przebywania spalin w temperaturze powyżej 850 °C.

Inwestor w projekcie szcenińskim zdefiniował swoje wymagania odnośnie systemu oczyszczania spalin według metody mokrej, dla której to metody bezpośrednią konsekwencją jest generowanie ścieków technologicznych. W efekcie zwieńczeniem całej instalacji EcoGeneratora jest instalacja oczyszczania ścieków technologicznych. Zadaniem tej oczyszczalni jest uzyskanie ścieków oczyszczanych pochodzących z absorberów kwaśnego i zasadowego instalacji oczyszczania spalin dwóch linii technologicznych na poziomie wymogów określonych w stosownych przepisach w sprawie wa-

runków, jakie należy spełnić przy wprowadzaniu ścieków do wód lub do ziemi. Dobór technologii jako rozbudowanego dwustopniowego układu wynika z charakteru ścieków pochodzących z instalacji oczyszczania spalin powstających ze spalania medium jakim są odpady komunalne oraz zagrożeń powstających w gazach spalinowych zwłaszcza dioksyn i furanów. Oczyszczanie ścieków jest procesem ciągłym polegającym na neutralizacji, wytrącaniu, koagulacji, flokulacji, osadzeniu wytrąconych osadów, filtracji na filtrach piaskowych, schłodzeniu, filtracji i absorpcji na filtrach węglowych

w układzie podwójnym i korekcji pH ścieków oczyszczonych.

Bez wątpienia udział RAFAKO S.A. w budowie EcoGeneratora to nasz ogromny wspólny sukces, na który składa się wieloletnia praca całego zespołu realizacyjnego. Jest to też nieukrywana radość, że udało nam się razem dotrzeć do celu i oddać do użytku EcoGenerator, który jest zdolny przetwarzać rocznie w pożyteczną energię ok. 150 tys. ton bezużytecznych odpadów komunalnych. Radość nasza jest tym większa, że zaistnieliśmy jako RAFAKO S.A. na polu zagospodarowania odpadów komunalnych oferując na rynku

- 1 ROZŁADUNEK W BUNKRZE
- 2 OBRÓBKA TERMICZNA NA RUSZCIE
- 3 KONWERSJA ENERGII
- 4 OCZYSZCZANIE SPALIN
- 5 ŻUŻEL I POPIOŁ
- 6 POZOSTAŁOŚCI PROCESOWE
- 7 OCZYSZCZANIE ŚCIEKÓW

TPOK W POLSCE – AKTUALNY STAN



JERZY MIROSŁAW

Główny Projektant w Zakładzie Termicznego Przekształcania Odpadów. Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, doktor inżynier nauk fizycznych. W RAFAKO S.A. od ponad 19 lat. Posiada certyfikat Certified Project Management Associate (IPMA Level D potwierdzający kwalifikacje w zakresie zarządzania projektami). Projektant Wiodący dla projektu „Budowa ZTUO Szczecin”. Zainteresowania: dobra książka oraz kolekcjonerstwo.

technologię rusztową, która w palecie różnych możliwych i dostępnych form termicznego przekształcania odpadów komunalnych wciąż cechuje się najniższymi kosztami inwestycyjnymi i eksploatacyjnymi oraz najwyższą sprawnością energetyczną wśród innych tego typu technologii.

Od chwili rozpoczęcia eksploatacji przez Inwestora, tj. od początku tego roku, EcoGeneratorowi udało się termicznie przekształcić ok. 80 tys. ton odpadów komunalnych i wytworzyć na tej bazie ponad 28 tys. MWh energii elektrycznej oraz 64 tys. GJ energii cieplnej. 🌱

FINLANDIA

subiektywnie

W marcu tego roku podpisaliśmy umowę na budowę zbiornika magazynowego skroplonego gazu ziemnego LNG o pojemności 30 000 m³ w miejscowości Hamina w Finlandii. Zbiornik stanowi integralną część inwestycji budowy terminala gazowego realizowanej przez fińskiego wykonawcę firmę Wärtsilä w formule „pod klucz”. Zakończenie całości prac przez RAFAKO w ramach podpisanej umowy planowane jest w roku 2020. Jest to więc świetna okazja aby trochę bliżej poznać Finlandię, ciekawy kraj, o którym wiemy bardzo niewiele.

Tekst: Rafał Wilczyński, PBG oil&gas sp. z o.o.;

Zdjęcia: Tadeusz Minkwicz, Adam Brodzik



Prace nad budową zbiornika w Finlandii idą pełną parą. Na zdjęciu widoczny jest plac budowy.

F

Finlandia to członek Unii Europejskiej. Kraj ten w roku 2002 jako jeden z pierwszej grupy krajów wprowadził walutę EUR. Powierzchnia Finlandii nie odbiega znacząco od Polski zajmując obszar 338 tys. km². Mieszka tam jednak jedynie 5,5 mln mieszkańców, co przekłada się na najmniejsze w Europie zaludnienie, wynoszące 16 osób/km². Dla porównania w Polsce przy powierzchni 312 tys. km² gęstość zaludnienia wynosi 123 osoby/km².

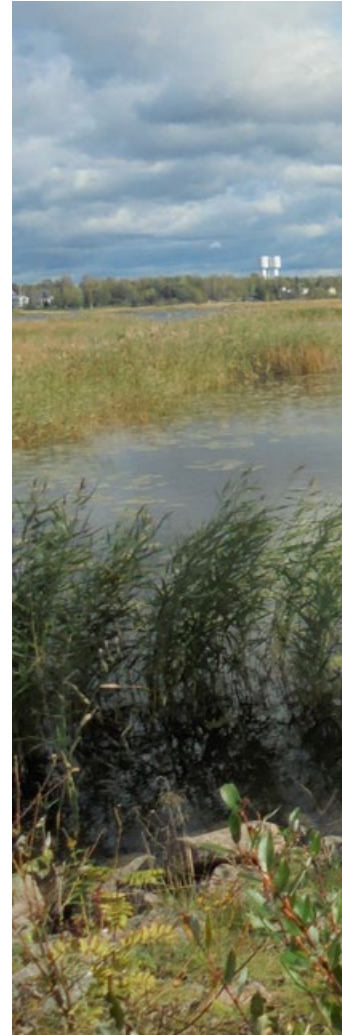
Finlandia to przede wszystkim kraina lasów i jezior. Lasy stanowią 69% jej powierzchni. Z kolei jeziora w ilości ponad 187 tys. akwenów o powierzchni większej niż 500 m² zajmują prawie 10% całkowitego obszaru kraju. Języki urzędowe to fiński i szwedzki. Przeważającą religią jest luteranizm, a katolicy stanowią niewielki odsetek społeczeństwa. W Finlandii obowiązuje podatek kościelny, możliwe że również z tego powodu ponad ¼ ludności nie deklaruje przynależności do żadnej z religii.

Sama miejscowość Hamina, w której powstaje terminal gazowy, jest miastem portowym, liczącym ok. 20 tys. mieszkańców, położonym ok. 150 km na wschód od stolicy kraju Helsinek. Turystycznie miasto znane jest przede wszystkim z pozostałości po osiemnastowiecznej twierdzy obronnej, będącej obecnie miejscem lokalnie organizowanych koncertów i imprez. W mieście znajdują się również trzy kościoły – dziewiętnastowieczny Kościół Świętego Jana, dziewiętnastowieczna Katedra Świętego Piotra i Świętego Pawła oraz średniowieczny Kościół Świętej Marii, spalony w roku 1821 i odbudowany w roku 1828. Warto podkreślić,

że leżąca nad Zatoką Fińską Hamina w niczym nie przypomina nadmorskiego kurortu. Nawet w środku bardzo upalnego w tym roku lata trudno było natknąć się na tłumy turystów. To bardzo spokojne, a momentami nawet sennie miasto stanowi więc idealne miejsce zarówno do pracy jak i wypoczynku.

W roku 2018 Finlandia zajęła pierwsze miejsce w rankingu krajów o najwyższym poziomie szczęścia (*World Happiness Report*) zarówno w kategorii szczęścia ogółu mieszkańców, jak i szczęścia samych imigrantów. W badaniu prowadzonym na potrzeby rankingu pod uwagę brane są Produkt Krajowy Brutto na mieszkańca, oczekiwana długość zdrowego życia, wsparcie socjalne, swoboda w podejmowaniu decyzji oraz hojność. Produkt Krajowy Brutto na mieszkańca w wysokości 52 tys. USD (ponad trzykrotnie wyższy niż w Polsce i o 18% wyższy niż w Niemczech) wskazuje, że Finlandia to kraj bogaty, mogący zrobić dla swoich mieszkańców naprawdę dużo.

Polityka socjalna nakierowana jest przede wszystkim na ochronę zdrowia i rozwój systemu oświaty. Finlandia przoduje w światowych rankingach wydajności systemów opieki zdrowotnej oraz jakości kształcenia. Fińscy obywatele mają wiele praw nie spotykanych w innych krajach. Na przykład fińska konstytucja od roku 2010 gwarantuje im dostęp do szerokopasmowego internetu. Istnieje również formalne prawo obywateli do kontaktu z naturą, zgodnie z którym można swobodnie korzystać z lasów, zbierać grzyby i jagody, pływać w rzekach i jeziorach oraz nocować pod namiotem w każdym



Hamina, otaczająca przyroda i osiedle domków



Finlandia to przede wszystkim kraina lasów i jezior. Lasy stanowią 69% jej powierzchni. Z kolei jeziora w ilości ponad 187 tys. akwenów o powierzchni większej niż 500 m² zajmują prawie 10% całkowitego obszaru kraju.





niem niektórych chłodniejszy niż pocałunek teściowej. Lato jest bardzo krótkie, a zimy dość mroźne. Według statystyk średnia temperatura w Haminie w styczniu to $-7,3^{\circ}\text{C}$. Dla porównania średnia temperatura w tym czasie w Raciborzu to $-2,4^{\circ}\text{C}$, podobnie w Wysogotowie $-2,6^{\circ}\text{C}$. Dodatkowo położenie geograficzne Finlandii powoduje, że w najkrótszych dniach roku wschód słońca zobaczymy dopiero po godz. 9.00 a zachód słońca już ok. godz. 15.00.

dowolnym miejscu, pod warunkiem nie przeszkadzania i nie naruszania prywatności. Finlandia to również kraj, gdzie w sposób szczególny dba się o każdego pracownika. Ochrona praw pracowniczych realizowana jest w głównie przez silną pozycję branżowych związków zawodowych, które indywidualnie negocjują z rządem minimalne warunki pracy i płacy. Warunki te obowiązują również dla pracowników delegowanych do pracy z innych krajów przez zagranicznych pracodawców. Warto wspomnieć, że oprócz stawki minimalnej, każdemu pracownikowi przysługuje dodatek urlopowy, który w branży budowlanej wynosi 18,5% rocznego wynagrodzenia.

Jak na tak szczęśliwy kraj obserwuje się zadziwiająco niski odsetek obcokrajowców. Według statystyk w Finlandii przebywa ok. 5000 Polaków, niewiele w porównaniu do innych krajów Unii Europejskiej. Czy istnieje więc druga strona medalu, trudności lub przeszkody mające wpływ na to, że ten najszczęśliwszy na świecie kraj tak do końca szczęśliwy nie jest? Wśród niedogodności życia w Finlandii należy zwrócić uwagę na specyficzny klimat, zda-



Hamina, teren inwestycji realizowanej przez RAFAKO



Wśród niedogodności życia w Finlandii należy zwrócić uwagę na specyficzny klimat, zdaniem niektórych chłodniejszy niż pocałunek teściowej. Lato jest bardzo krótkie, a zimy dość mroźne. Według statystyk średnia temperatura w Haminie w styczniu to $-7,3^{\circ}\text{C}$. Dla porównania średnia temperatura w tym czasie w Raciborzu to $-2,4^{\circ}\text{C}$, podobnie w Wysogotowie $-2,6^{\circ}\text{C}$.



Hamina, centrum miejscowości



Po spokojnych z natury i nieco zamkniętych w sobie Finach nie spodziewamy się, że mogą mieć ekscentryczne hobby. Mistrzostwa Świata w Noszeniu Żony czy Mistrzostwa Świata w Graniu na Niewidzialnej Gitarze to tylko niektóre z cyklicznie odbywających się imprez.

Nie bez znaczenia dla warunków życia są również wysokie koszty utrzymania, zwłaszcza ceny żywności, które w zależności od produktów są dwu lub nawet trzykrotnie wyższe niż w Polsce. Pewną barierą dla życia w Finlandii może być też język fiński, chociaż przy dobrze wyedukowanym społeczeństwie znajomość języka angielskiego zupełnie wystarcza w codziennym funkcjonowaniu.

Finlandia to kraj bardzo mało rozpoznany i wart głębszego poznania. Przykładów zaskoczenia jest wiele. Finowie są znani ze świetnej pizzy, a pizza Berlusconi, z wędzonym reniferem, pieprznikiem trąbkowym i czerwoną cebulą, w roku 2008 wygrała w Nowym Jorku konkurs na najlepszą pizzę na świecie. Z pew-

nością mało osób wie, że narodowym sportem poza narciarstwem jest Pesäpallo, gra zespołowa podobna do baseballu, ale zdaniem jej fińskiego autora mniej nudna. Po spokojnych z natury i nieco zamkniętych w sobie Finach nie spodziewamy się, że mogą mieć ekscentryczne hobby. Mistrzostwa Świata w Noszeniu Żony czy Mistrzostwa Świata w Graniu na Niewidzialnej Gitarze to tylko niektóre z cyklicznie odbywających się imprez. Dlatego wrodzona niezaspokojona ciekawość świata nakazuje wykorzystać wolne chwile w trakcie pobytu w Finlandii na systematyczne pogłębianie wiedzy na temat tego kraju tak, aby móc się nią podzielić w kolejnych wydaniach „Ogniwa”. 🍷



RAFAŁ WILCZYŃSKI

Doktor nauk ekonomicznych, w Grupie Kapitałowej PBG od 19 lat. Obecnie zajmuje się wszystkimi kwestiami finansowymi związanymi z pozyskaniem i realizacją kontraktów na rynkach zagranicznych w PBG oil&gas sp. z o.o. W RAFAKO S.A. prowadzi projekt Budowy zbiornika LNG w Finlandii (Hamina) w zakresie obsługi części finansowej. Jego hobby to działalność naukowa, podróże, turystyka górską i rowerowa.

ENEA Elektrownia Połaniec nadal naszym klientem

Od 2012 roku RAFAKO wykonywało dla Elektrowni Połaniec zabudowę Instalacji Katalitycznego Odazotowania Spalin SCR dla 6 bloków.

W przetargu ogłoszonym dla kolejnego bloku, dzięki doświadczeniu z poprzednich realizacji, wnikliwemu przygotowaniu modeli CFD oraz znajomości obiektu, udało nam się przygotować zwycięską ofertę.

Umowa z Enea Elektrownia Połaniec S.A. została już podpisana.

Tekst: Magdalena Kępka, Dyrektor Zakładu Instalacji Odazotowania w RAFAKO S.A.

Zdjęcia: Karol Węgrzynowicz, Dyrektor Budowy RFK

Historia Elektrowni Połaniec jest nie mniej bogata niż historia samego miasta Połaniec. Już w samym 1794 w obecności Tadeusza Kościuszki ogłoszono wszem i wobec Uniwersał Połaniecki „(...) 2-do. Że osoba wszelkiego włościanina jest wolna, że mu wolno przenieść się, gdzie chce, byleby oświadczył Komisji Porządkowej swego województwa, gdzie się przenosi, i byleby długi winne oraz podatki krajowe opłacił. 3-tio. Że lud ma ulżenie w robociznach tak, iż ten, który robi dni 5 lub 6 w tygodniu, ma mieć dwa dni opuszczone w tygodniu. Który robił dni 3 lub 4 w tygodniu, ma mieć opuszczenia dzień jeden; kto robił dwa, ma mieć opuszczony dzień jeden (...). Takowe opuszczenie trwać będzie przez czas insurekcji, póki w czasie władza prawodawcza stałego w tej mierze urzędzenia nie uczyni”.

Odtąd miejsce o stało się symbolem dążeń społecznych i narodowych w Polsce. Na pamiątkę tego wydarzenia usypano Kopiec Kościuszki – 5 km od Elektrowni Połaniec (dawniej imienia Tadeusza Kościuszki).

Elektrownia Połaniec budowana była w latach 70-tych i początku lat 80. XX wieku, pierwszy blok o mocy 200 MW został uruchomiony w roku 1979, ostatni, ósmy blok w październiku 1983 roku, tym samym elektrownia osiągnęła moc 1600 MW. Kotły zainstalowane w Połaniecu nie pochodziły z RAFAKO, są to kotły radzieckie typu EP 650–137 (odpowiednik naszego OP 650). W 2003 roku właścicielem większościowym elektrowni stał się Electrabel International Holdings B. V.

W 2012 RAFAKO S.A. podpisało umowę z ówczesnym właścicielem Elektrowni Połaniec S.A. Grupa – GDF SUEZ Energia Polska (później ENGIE Energia Polska) na realizację zabudowy Instalacji Katalitycznego Odazotowania Spalin SCR dla 6 bloków (2–7). Ze względu na terminy odstawienia bloków wskazywane przez Klienta realizacja trwała od roku 2012 do marca 2018 roku, wszystkie instalacje dla bloków 2, 3, 4, 6, 7 wykonano w terminie i pracują zgodnie z parametrami określonymi w umowie. W roku 2016, 23 grudnia ENGIE International Holdings B. V.





Ze względu na terminy odstawienia bloków wskazywane przez Klienta realizacja trwała od roku 2012 do marca 2018 roku, wszystkie instalacje dla bloków 2, 3, 4, 6, 7 wykonano w terminie i pracując zgodnie z parametrami określonymi w umowie.





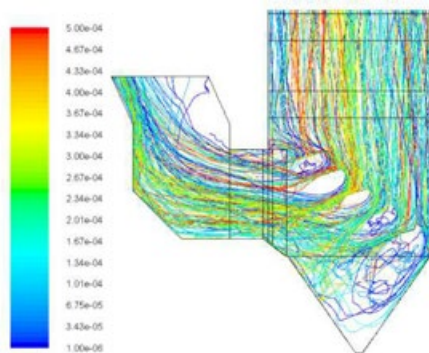
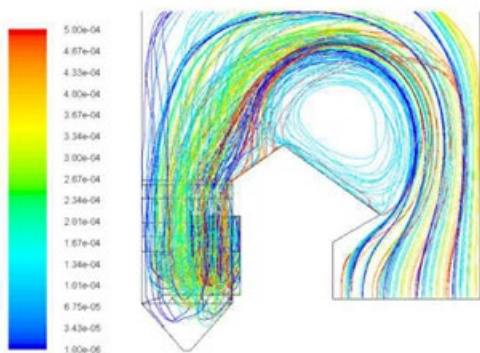
i *Dla współpracy polecam alternatywnie do maili i wideokonferencji Lifesize, standardowe w naszej firmie narzędzie IBM Sametime – do czatów indywidualnych i zbiorowych (bardzo istotny przekaz na bieżąco wszystkim uczestnikom rozmowy sieciowej). Codziennie korzystamy w naszym BU, ułatwia i przyspiesza komunikację wewnętrzną Pracowników RFK.*

sprzedało do Enea S.A. 100% spółki ENGIE Polska. Ze względu na inne, zmienione przez Klienta parametry pracy bloku Klient nie wydał polecenia rozpoczęcia prac, a ogłosił nowy przetarg dla bloku nr 5 na innych parametrach technicznych i gwarantowanych pracy instalacji. Biorąc pod uwagę poprzednie realizacje RAFAKO na tym obiekcie oraz referencje, bardzo ważnym było uczestnictwo w przetargu, a przede wszystkim jego wygrana

Przetarg został ogłoszony w dniu 23 marca 2018, ostateczne złożenie ofert ustalono na 30.05.2018. Warunki i parametry techniczne instalacji wskazane w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia były/są faktycznie różne od wcześniej realizowanych bloków. Nawiązują one już do wymagań Grupy ENEA, znanych nam z realizacji SCR w Koźlicach. Postępowanie realizowane było według Prawa Zamówień Publicznych z wyłonieniem Wykonawcy poprzez aukcje elektroniczną.

Już na etapie przygotowania oferty został powołany cały zespół w tym doświadczony Kierownik Projektu, Specjalista ds. handlowych i kalkulacji oraz Projektant Prowadzący wraz z zespołem multibranżowym. Nasze doświadczenie z poprzednich realizacji, a przede wszystkim bardzo wnikliwe przygotowanie modeli CFD (*computational fluid dynamics* – numeryczna mechanika płynów) oraz znajomość obiektu pozwoliły na przygotowanie bardzo dobrej oferty cenowej, a tym samym wygranie aukcji.

Zgodnie z wymaganiami zakupu umowa winna była być podpisana do 30.06.2018, i takiej dacie odpowiadał cały harmonogram realizacji. Nie-



Modele CFD SCR Połaniec

stety ze względu na procedury wewnętrzne Klienta umowa mogła być podpisana dopiero w końcu sierpnia, w związku z powyższym do umowy został od razu sporządzony Aneks nr 1 z nowymi terminami realizacji.

W dniu 28.08.2018 RAFAKO S.A. podpisało umowę z Enea Elektrownia Połaniec S.A. z datą Odbioru Końcowego Instalacji SCR 28.02.2020 na kwotę 37 643 089,43 pln netto.

W zakresie realizacji projektu wchodzi między innymi:

- Wykonanie Projektu Budowlanego / Aneksu do Projektu Budowlanego.
- Uzyskanie prawomocnego Pozwolenia na Budowę / zmiany Pozwolenia na Budowę.
- Wykonanie dokumentacji wykonawczej Instalacji SCR wraz z uzyskaniem wszystkich niezbędnych dokumentów wymaganych prawem.
- Wykonanie pełnych badań projektowych Instalacji SCR.
- Wyprodukowanie i zmontowanie elementów składowych Instalacji SCR w zakładach wykonawcy lub zakładach jego dostawcy.
- Dostarczenie elementów Instalacji SCR do Zamawiającego.
- Montaż Instalacji SCR u Zamawiającego.

- Przeprowadzenie kontroli i prób oraz rozruch Instalacji SCR.

Z dniem 1 września 2018 na kierownika Projektu został powołany Pan Łukasz Czerwona – realizujący zarówno wcześniejsze bloki na Połańcu w roli Dyrektora Budowy jak i SCR Ostrołęka K1 w roli Kierownika Projektu. Projektantem Prowadzącym jest Pan Sławomir Pytlik – Projektant Prowadzący poprzednich bloków na Połańcu.

Ze względu na bardzo napięte terminy prze procedowano wybór Wykonawcy Projektowania części budowlanej w końcu sierpnia, co pozwoliło na natychmiastowe rozpoczęcie prac projektowych.

Aktualnie rozpoczęto działania logistyczne oraz tworzy się harmonogram szczegółowy prac. Prace na budowie rozpoczną się od miesiąca listopada 2018 – przekładki i modyfikacje możliwych do wykonania na ruchu bloku.

Liczymy na Wasze wsparcie i współpracę z wszelkimi działami RAFAKO. Kluczowym elementem powodzenia tego projektu będzie szybka realizacja dostaw i usług. ☺



MAGDALENA KĘPKA

Dyrektor Zakładu Instalacji Odazotowania w RAFAKO S.A., związana z RAFAKO prawie 6 lat, jej pasją jest realizacja projektów, relaksuje się biegając lub pracując w ogrodzie.





Gala

inna niż wszystkie

Bez wątplenia tegoroczna Gala Energetyka miała niezwykły charakter. Dopracowanie szczegółów wystroju i programu sprawiło, że wszyscy uczestnicy byli pod wrażeniem.

Tekst: Beatrycze Rychlik, Zespół Obiegu Dokumentów, RAFAKO S.A.

Czerwony dywan, lampka szampa, unikatowe piny dla wszystkich gości oraz niezwykle eleganckie kotyliony dla Jubilatów... Tak rozpoczęła się tegoroczna Gala Energetyka – Gala inna niż wszystkie... Zaproszonych gości na wstępie witali pracownicy działu kadr i, co było niezwykle miłym akcentem, osobiście Członek Rady Nadzorczej RAFAKO S.A., Pani Małgorzata Wiśniewska oraz Dyrektor HR, Pani Karolina Kubica-Kamińska. Każdy z gości mógł się poczuć wyjątkowo...

Uroczysty charakter rafakowskiego święta został podkreślony wystrojem sali balowej, która straciła swój dotychczasowy szkolny charakter. Okrągłe, bardzo szykowne, a zarazem skromne w swojej prostocie stoły nadały wnętrzu niezwykle elegancki charakter, a tym samym sprzyjały naturalnej integracji osób zaproszonych.

Wyjątkowe spotkanie we wspólnym wnętrzu poprowadzili Aleksandra Stysiał z Działu Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej i Paweł Król z Sekcji Kontroli i Realizacji w Zakładzie Produkcji Kotłów. Fantastycznie odnaleźli się w roli gospodarzy wieczoru. Pierwszy raz w historii Dnia Energetyka to pracownicy poprowadzili uroczystość, co również w odczuwalny sposób zmieniło jej charakter.

Oficjalna część wieczoru została zamknięta przepyszną kolacją oraz rozpoczęciem programu artystycznego. W imprezowy nastrój w pierwszej kolejności wprowadzili goście członkowie świetlicowej grupy „Rafakowcy”, którzy przygotowali występ obrazujący jak różni, a zarazem ciekawi są pracownicy naszej





Uroczysty charakter rafakowskiego święta został podkreślony wystrojem sali balowej, która straciła swój dotychczasowy szkolny charakter. Okrągłe, bardzo szykowne a zarazem skromne w swojej prostocie stoły nadały wnętrzu niezwykle elegancki charakter a tym samym sprzyjały naturalnej integracji osób zaproszonych.

firmy. Następnie na scenie pojawiła się gwiazda wieczoru – finalista telewizyjnego show „Mam Talent”, który wcielił się w postać Maryli Rodowicz i właśnie w rytm jej piosenek porwał zgromadzonych do wyśmienitej zabawy do późnego wieczora.

Zwieńczeniem Gali Energetyka była degustacja przygotowanego na specjalne zamówienie tortu. Słodki poczęstunek złożony z wielu warstw pokazał, że tak jak różne były warstwy tortu, tak różni jesteśmy my – Rafakowcy, ale razem tworzymy idealnie skomponowaną całość.

I tak zakończyła się tegoroczna Gala Energetyka... Gala inna niż wszystkie... Gala, która pewnie ku zdziwieniu wielu osób pokazała, że Rafakowcy RAZEM MOGĄ WIĘCEJ.

A najbardziej wytrwali, świętowali w kuluarach do białego rana, ale niech to pozostanie już ich słodką tajemnicą... 🍷

CHŁOPCY RAFAKOWCY

Utwór przygotowany specjalnie na GALĘ ENERGETYKA 2018
07.09.2018 r.

Słowa: Rafakowcy

Muzyka: Andrzej Rosiewicz

Instrumenty klawiszowe: Waldemar Bytomski

Śpiew: Bogusław Romanowski i Tomasz Górnicki (partie solowe)
oraz chór „Rafakowcy”



Jechał sobie raz księgowy, robotnikom wiózł wypłatę,
choć w pracy był wzorowy, też przekroczył małym fiatem.
Refren: Już go mają chłopczy, chłopcy Rafakowcy,
dostrzegli go z dala, zaptacił górala.

Tam na polu nic nie było, teraz stoi elektrownia,
to RAFAKO to zrobito, spółka zaufania godna.
Refren: Para już tam bucha, elektrownia doje,
mocy co nie miara, z nas jest niezła wiara.

Teraz plany mamy nowe, rury grube wygrywamy,
Nie boimy się niczego, no bo w sumie i dlaczego?
Refren: My świetni fachowcy, zdolni Rafakowcy,
tyle lat już mamy, najlepsze przed nami.

Nie będziemy tu ukrywać, ciężko było przed momentem,
ale dzisiaj jedno wiemy, razem zawsze można więcej.
Refren: Kiedy się trzymamy, Grupą zadziałamy,
klient to docenia, jakość się nie zmienia.

Teraz wszyscy świętujemy, wielka radość z naszej Gali,
brawo bijmy odznaczonym, tym co Orły dziś dostali.
Refren: Czas by już na finał, puenta się zaczyna,
toast podnosimy, świetnie się bawimy.







Tak świętowaliśmy DZIEŃ ENERGETYKA

Dzień Energetyka to nasze największe święto, które tradycyjnie już obchodzimy w pierwszym tygodniu września. Podczas przygotowań do uroczystości czuliśmy, że tym razem będzie inaczej, wyjątkowo, i że niespodzianek nie zabraknie.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista w Dziale Rekrutacji,
Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO



S Siódmego września rano popłynęły przez radiowęzeł życzenia od Zarządu, a na konta pracowników nagroda okolicznościowa jako bonus do wynagrodzenia zasadniczego. Przy wejściu do pracy kolejna niespodzianka: specjalne wydanie „Ogniwa” poświęcone naszej sztandarowej budowie w Jaworznie. Ale największe emocje dopiero się zbliżały...

Na wieczorną Galę w pałacyku zaproszeni zostali jubileuszyści obchodzący w tym roku 45- i 40-lecie swojej pracy w RAFAKO, laureaci odznaczeń i wyróżnień, pracownicy nominowani do nagród oraz ich przełożeni. Tym razem gości powitała przepięknie wystrojona sala – eleganckie czarne obrusy, złote serwetki, białe pokrowce na krzesłach. Delikatne ciepłe światła odbi-

jały się od imponującego żyrandola sali balowej. Już od samego wejścia do pałacyku można było poczuć, że czeka nas coś niecodziennego, niezwykłego.

Przywitał nas czerwony dywan i szampan. W korytarzu mogliśmy podziwiać przepiękną wystawę przedstawiającą najważniejsze punkty na osi historii RAFAKO od momentu powstania. *Tak, to już za chwilę 70 lat* – przemknęło przez myśl na pewno niejednemu z zaproszonych gości. I słusznie, bo Galę Energetyka rozpoczęliśmy obchody 70-lecia RAFAKO S.A. Z tego też powodu odświeżyliśmy formułę świętowania i Dzień Energetyka zamienił się w Galę Energetyka.

W tym roku – już po raz kolejny – 15 pracowników RAFAKO S.A. zostało uho-

” *Przywitał nas czerwony dywan i szampan. W korytarzu mogliśmy podziwiać przepiękną wystawę przedstawiającą najważniejsze punkty na osi historii RAFAKO od momentu powstania. Tak, to już za chwilę 70 lat – przemknęło przez myśl na pewno niejednemu z zaproszonych gości. I słusznie, bo Galę Energetyka rozpoczęliśmy obchody 70-lecia RAFAKO S.A.*



norowanych odznaką „Zasłużony dla RAFAKO”, którą przyznajemy nieprzerwanie od 1974 r., czyli już od 44 lat. Pierwsza Odznaka „Zasłużony dla RAFAKO” została przyznana w czasie, kiedy m.in. w RAFAKO S.A. zapadła decyzja o wybudowaniu nowej hali „jądrowki” oraz został dostarczony kocioł olejowy OO-110 do Linoperamaty w Grecji.

Od tego czasu, w uznaniu za wspólne zaangażowanie i aktywne podejmowanie wyzwań, Zarząd RAFAKO nagradza w ten sposób swoich najlepszych pracowników.

Odnagę otrzymują pracownicy, którzy są najlepszymi ambasadorami RAFAKO S.A., wyróżniają się zaangażowaniem i pasją, mogą poszczycić się wspania-

łymi osiągnięciami zawodowymi, nieposzlakowaną opinią oraz mają przepracowane co najmniej 15 lat w RAFAKO. Odznaki przypinała naszym dumnym laureatom Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny RAFAKO S.A. – Agnieszka Wasilewska-Semail.

Kolejnym ważnym momentem Gali było nagrodzenie najlepszych pracowni-



ków naszej wytwórni. I tutaj pojawiła się nowość. Po raz pierwszy przyznano tytuł „Pracownika Produkcji Roku”. Tytuł ten, zgodnie z nowym regulaminem, przyznaje się pracownikom produkcyjnym innych profesji niż spawacze. Tradycyjnie zostali też nagrodzeni najlepsi „Spawacze Roku” oraz najlepsi młodzi adepci w zawodzie – absolwenci naszej przyzakładowej

szkoły, którzy są na początku swojej kariery zawodowej.

Na naszej Gali nie zabrakło również wzruszających momentów. W tym roku aż 39 pracowników obchodziło swoje szafrowe i rubinowe jubileusze pracy w RAFAKO S.A. To niezwykle, że ci pracownicy spędzili niemalże całe swoje życie zawodowe w RAFAKO, a swoją pracę rozpoczynali, gdy m.in. RAFAKO S.A. pod-

piśało umowę licencyjną ze szwajcarską firmą Sulzer dotyczącą „know-how” na część parowo-wodną kotłów przepływowych, rozpoczęliśmy dostarczanie 12 kotłów 1150t/h dla Elektrowni Bełchatów oraz został utworzony Kombinat Produkcji Kotłów i Urządzeń Kotłowych RAFAKO. Nagrody dla naszych szanownych Jubilatów wręczył Wiceprezes Zarządu, Pan Tomasz Tomczak.

Punktem kulminacyjnym części oficjalnej było ogłoszenie laureatów wyróżnień za wybitne osiągnięcia na rzecz RAFAKO S.A. Po raz pierwszy w historii RAFAKO zostały przyznane statuetki oraz tytuł „Orzeł RAFAKO”. Zgodnie z nowo wydanym regulaminem do wyróżnienia nominowali pracowników przełożeni w 4 różnych kategoriach, natomiast ostateczna decyzja należała do Kapituły wyróżnień, którą stanowił Zarząd RAFAKO S.A. Emocji było co nie miara, bo wyniki były utrzymywane w ścisłej tajemnicy aż do momentu przełamania pieczęci i odczytania nazwiska ukrytego w kopercie. Wszyscy laureaci otrzymali piękną, unikatową, wykutą ze stali statuetkę orła, wykonaną na specjalne zamówienie. Statuetki w poszczególnych kategoriach wręczali najlepsi fachowcy w danej dziedzinie, wzory do naśladowania, wspaniali pracownicy



naszej firmy. Zwieńczeniem części oficjalnej było odczytanie przez reprezentantów całej rafakowskiej załogi listu z podziękowaniami dla całego Zarządu – za odważne kroczenie przez trudną ścieżkę reorganizacji, za pomyślne zakończenie tego procesu. Zostały również odczytane piękne słowa, że mamy świadomość, jak ważne jest działanie zespołowe oraz – **ZE RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ.**

Po części oficjalnej przyszedł czas na lekkie „poluzowanie szelek” – rozpoczęła się część artystyczna. I tak naprawdę impreza dopiero się zaczęła! Nasi odważni pracownicy przygotowali dla wszystkich gości niezwykłą niespodziankę. Jako najlepsza na świecie grupa świet-

licowa, „Rafakowcy” brawurowo podbili scenę i serca wszystkich zgromadzonych, wykonując zaadaptowaną specjalnie na tę okazję piosenkę „Chłopcy radarowcy”. Maestro Valdi (Waldemar Bytomski) grał na keyboar-

dzie, a cała grupa – w pięknych strojach – wprowadziła swoim wykonaniem widowiskową fantazję w fantastyczne humory. Były brawa, gwizdy, pisaki, był i bis! I nie ma się czemu dziwić – scenografia była rewelacyjna. Mieliśmy słoń-





*Jubilaci 45-lecia pracy w RAFAKO S.A.
Od lewej: Józef Bugła, Prezes Małgorzata
Wiśniewska – wręczająca nagrody
Jubilatom, Jerzy Włosiński*





ce wspinające się na drabinę, idealnie zsynchronizowane w ruchu chmurki, byli robotnicy, informatyk z komputerem, księgowka, pielęgniarka, projektant, aktorzy wcieli się również w rolę rzeki Odry, a Ewa Bugdoł wjechała na swoim rowerze!

I choć mogło się wydawać, że program artystyczny został w pełni zrealizowany, to nie był jednak jeszcze koniec atrakcji. Przyszedł czas na gwiazdę wieczoru. Prawdziwą wisienkę na torcie. Wszyscy czekali z niecierpliwością, kogo ujrzą na scenie. Tegoroczną Galę Energetyka rozruszał i rozgrzał jedyny, niepowtarzalny śpiewający sobowtór Maryli Rodowicz! Ciężko było uwierzyć, że przed nami nie stoi prawdziwa Maryla – bo i głos ten sam, i aparycja, i stroje. Prawie jak oryginał. Cała sala świetnie się bawiła, nucąc i podrygu-

jąc do przebojów, który każdy z nas zna.

Oczywiście zadbałszy też o wspinałą oprawę gastronomiczną. Goście w przerwie kawowej mogli napić się aromatycznej kawy oraz spróbować cieszących oko i podniebienie prześlicznych minibez i ciast. Kolacja również zaspokoila najbardziej wybrednych smakoszy, a wytrawne przekąski wspinał dopęłniły całe menu. Ostatnią niespodzianką tego niezwykłego wieczoru był tort robiony przez naszych lokalnych cukierników – mistrzów w cukiernictwie artystycznym. Pierwszy symboliczny kawałek uroczystie ukroiła Pani Małgorzata Wiśniewska. Tort idealnie wpasował się do kolorów wiodących Gali – przyozdobiony w czerń i złoto – cieszył oczy, a następnie po prostu rozpląwał się w ustach. Wszystkich nas urzekło idealne połącze-

i

Zasłużeni dla RAFAKO 2018.

Od lewej: Józef Stopa, Tadeusz Gawryluk, Krzysztof Bieniek, Zdzisław Igielski, Prezes Zarządu Agnieszka Wasilewska-Semal, Janina Lipińska, Paweł Kędziński, Jolanta Markowicz, Adam Koczwara, Norbert Malejka, Jan Wiecha, Roman Plewa, Krzysztof Paszenda

nie czekoladowego biszkopitu, kremu orzechowego oraz malin. Tego smaku się nie zapomina!

To był niezwykły wieczór... pełen emocji, wzruszeń, zaskoczeń, radości i śmiechu. Pokazaliśmy wszystkim i sobie wzajemnie, że stanowimy jedną rodzinę – różnorodną i zgodną, razem jesteśmy wspinałi! 🍷



*Jubilaci 40-lecia pracy:
 Andrzej Affa, Władysław
 Antoniuk, Kornelia Bartyzel,
 Kazimierz Boczula, Waldemar
 Bytomski, Stanisław
 Dąbek, Krzysztof Drozd,
 Bożena Drużkowska, Paweł
 Front, Lesław Gromala,
 Jan Gułaj, Marian Jeszka,
 Jerzy Jędrzejewski, Adam
 Jurczyk, Lech Kopeć,
 Andrzej Kozłowski, Jerzy Lis,
 Andrzej Madaliński, Norbert
 Malejka, Jan Miła, Marian
 Molenda, Andrzej Niklewicz,
 Mieczysław Onufszak,
 Ryszard Paprotny, Krzysztof
 Paszenda, Gerard Pater,
 Manfred Piechula, Andrzej
 Rogacz, Rajmund Stopa,
 Jan Wiecha, Andrzej Woźny,
 Stefan Zapotoczny, Alina
 Demides, Grzegorz Biernat,
 Jadwiga Wiązek, Andrzej
 Teluk, Tadeusz Wojciechowski.*



Wystawa na 70-lecie RAFAKO

W Biurze Marketingu została zaprojektowana przez Janusza Rydzaka przenośna ścianka obrazująca 70-lecie RAFAKO. Ścianka jest formą wystawy i zawiera materiał zdjęciowy obrazujący historię od momentu powstania firmy w 1949 roku aż do dnia dzisiejszego.

Tekst: Redakcja biuletynu „Ogniwo”

P Pokazane zostały tutaj historycznie najważniejsze, kluczowe inwestycje oraz wydarzenia z życia raciborskiej firmy. Oglądający mogą przypomnieć sobie też, jak zmieniło się logo i nazwa firmy – od FUT (Fabryka Urządzeń Technicznych), poprzez Raciborska Fabryka Kotłów,

RAFAKO S.A., a kończąc na RAFAKO Grupa PBG.

Ścianka została wykonana z lekkich materiałów, dzięki czemu może być w łatwy sposób demontowana oraz przewożona w inne miejsca w celu promocji naszej firmy podczas konferencji, na uczelniach oraz innych uroczystościach. ●

ORZEŁ

To brzmi dumnie!

Orzeł to symbol siły, rozważliwości, wytrwałości i zwycięstwa. To symbol wszelkich największych cnót, jest atrybutem aspiracji i geniuszu, bystrego i zdolnego umysłu – takimi słowami zostali przedstawieni na Gali Energetyka pracownicy, którzy w tym roku zostali nagrodzeni za wybitne osiągnięcia za rzecz RAFAKO S.A.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista w Dziale Rekrutacji,
Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej

O Orzeł RAFAKO to nagroda niezwykła i wyjątkowa z dwóch powodów: w tym roku została przyznana po raz pierwszy, a symbolizowana jest przez ręcznie wykonaną unikatową statuetkę wykutą ze stali. W tym roku decyzją Zarządu RAFAKO S.A. przyznano 5 tytułów „Orzeł RAFAKO” w 4 różnych kategoriach. Ostateczny wybór laureatów za wybitne osiągnięcia był utrzymywany w całkowitej tajemnicy aż do momentu odczytania werdyktu podczas Gali Energetyka. I choć to przełożeni zgłaszali kandydatury do tego wyjątkowego wyróżnienia, nikt nie wiedział, kto zdobędzie nagrodę, ponieważ ostatecznego wyboru dokonał osobiście Zarząd RAFAKO. Nikt też nie spodziewał się, że laureaci otrzymają tytuł Orła oraz że będzie wręczana statuetka. Tym większe były emocje i nieskrywane zaskoczenie naszych szanownych laureatów, kiedy po przełamaniu pieczęci z koperty wyłoniła się kartka i zostało odczytane ich nazwisko. A kto został laureatem i co czuł w tym podniosłym momencie? – przeczytajcie sami.





Paweł Kędzierski, starszy inspektor jakości w Zespole Odbiorów Zewnętrznych. Wyróżniony za wzorowe nadzorowanie i koordynowanie prac pod kątem jakości wykonania na montażu u poddostawców.



– *Przede wszystkim czułam ogromne zaskoczenie, jak chyba wszyscy wyróżnieni. To była naprawdę dobrze utrzymana w tajemnicy miła niespodzianka* – mówi Ewa Bielecka, Orzeł RAFAKO w kategorii Wsparcie Organizacyjne. Podobne emocje w momencie odczytania werdyktu towarzyszyły Pawłowi Kędzierskiemu, nagrodzonemu w kategorii Wytwarzanie, Jakość i Obsługa Produkcji – *Byłem ogromnie zaskoczony* – mówi. Sebastian Kieś, Orzeł RAFAKO w kategorii Pozyskiwanie i Realizacja Kontraktów, tak wspomina moment ogłoszenia nagrodzonych: – *Poczułem naprawdę wielkie zdumienie, później wymieszane z zadowoleniem i satysfakcją w związku z uznaniem i wyróżnieniem przez Zarząd działalności stosunkowo młodego Biura Handlowego w Zakładzie Produkcji Kotłów, którym mam przyjemność zarządzać.*

A jak nasze Orły wspominają swój pierwszy dzień w pracy? – *Pierwszy dzień w pracy pamiętam niezwykle miło. Rozmawiając z nowo pozna-*



Przede wszystkim czułam ogromne zaskoczenie, jak chyba wszyscy wyróżnieni. To była naprawdę dobrze utrzymana w tajemnicy miła niespodzianka – mówi Ewa Bielecka, Orzeł RAFAKO w kategorii Wsparcie Organizacyjne. Podobne emocje w momencie odczytania werdyktu towarzyszyły Pawłowi Kędzierskiemu, nagrodzonemu w kategorii Wytwarzanie, Jakość i Obsługa Produkcji.



nymi kolegami i koleżankami, już wiedziałem, że nie zważając na zadania realizacyjne, które mnie czekają, z pewnością będzie się tutaj pracowało we wspaniałej atmosferze – opowiada Artur Ostapiński, Orzeł w kategorii Projektowanie, Badania i Rozwój. Rozpoczęcie pracy w RAFAKO S.A. miało nieco humorystyczne tło dla Radosława Klona, który również został laureatem w kategorii Projektowanie, Badania i Rozwój: – To był pierwszy kwietnia, czyli Prima Aprilis. Jak się jednak później okazało, praca w RAFAKO to nie żart tylko poważna sprawa na długi okres czasu – mówi – a dokładnie na 19 lat.

Nasze Orły każdego dnia stoją przed wielkimi zawodowymi wyzwaniami i radzą sobie z nimi wzorowo, żeby nie powiedzieć „odlotowo”. Jak twierdzi Paweł Kędzierski – *Każdy duży projekt jest wyzwaniem, np. IOS Siekierki to ogromne pieniądze, duże wymagania Klienta, a dodatkowo cała masa urzędzeń od wielu dostawców w kilku krajach, z Chinami włącznie. Ewa Bielecka tak opisuje jedno ze swoich wyzwań: – Najtrudniejsze dla mnie było wprowadzenie w zespół realizujący kontrakt Bełchatów. Realizacja projektu trwała już wtedy 3 lata i to ja jako „ta nowa” musiałam się dostosować, żeby nie odstawać od reszty zespołu. Językiem kontraktowym był angielski, dla wszystkich właściwie obcy, więc rozmowy nie były łatwe, ale najtrudniejsze było opanowanie całego słownika skrótów, który stworzyli sobie na użytek kontraktu i którym posługiwali się wszyscy już od trzech lat.*

Nasi laureaci wyróżniają się jasnym umysłem i innowacyjnym



podejściem w rozwiązywaniu problemów. Artur Ostapiński wie o tym doskonale: – *Projekt pilotażowej instalacji do produkcji metanu z wodoru oraz CO₂ z pewnością był dla mnie wyzwaniem projektowym ze względu na krótkie terminy realizacji oraz nowatorskość rozwiązań. Swoje największe wyzwanie zakończone sukcesem wspomina Sebastian Kieś: – To z pewnością długotrwały proces sprawy arbitrażowej, doprowadzony do pozytywnego zakończenia, w związku z tzw. projektami T24. Ciążył wyzwaniem połączonym z satysfakcją zawodową jest z pewnością obecna praca w Zakładzie Produkcji Kotłów.*

Na zdjęciach: powyżej – Radosław Klon, nasąsiedniej stronie Sebastian Kieś. Poniżej: Ewa Bielecka oraz wręczający statuetkę: Jolanta Markowicz i Witold Rożnowski



Orły RAFAKO 2018. Od lewej: Paweł Kędzierski, Radosław Klon, Jerzy Mazurek (odbierał na Gali statuetkę w imieniu Artura Ostapińskiego), Sebastian Kieś, Ewa Bielecka

Wyróżnienie za wybitne osiągnięcia to wspaniała nagroda, która jednocześnie stanowi świetną motywację do jeszcze większych starań i do podnoszenia sobie poprzeczki jeszcze wyżej. Tak mówi nam Ewa Bielecka o swoich najbliższych planach – *Plany? W pracy – nie osiadać na laurach, robić wszystko jak najlepiej, prywatnie – zrealizować wszystkie noworoczne postanowienia jeszcze w 2018 roku. U Pawła Kędzierskiego najbliższa przyszłość zawodowa prezentuje się następująco: – Dalej? Trzeba działać – projekt Wilno dopiero się rozkręca. Każdy nowa*

realizacja, w której biorę udział, to duże plusy. W mojej ocenie jednym z nich jest poznawanie ciekawych ludzi z dużą wiedzą, wielu dziedzin powiązanych z energetyką i produkcją, otwarcie się na nowe potrzeby. Nie jest to wiedza tylko teoretyczna, lecz najczystsza praktyka – z jej wszystkimi szczegółami i zagrożeniami. Ambitne cele stoją też przed Sebastianem Kieciem: – Zawodowo – kontynuacja, a raczej ciągłe podwyższanie poprzeczki w zakresie działalności Biura Handlowego Zakładu Produkcji Kotłów; prywatnie – najbliższy cel to ukończenie



w październiku jednego z najbardziej ekstremalnych półmaratonów górskich i próba zdobycia Weterana Runmageddonu. Artur Ostapiński dodaje: – Ponieważ jestem po urlopie, to w pierwszej kolejności zrealizuję zadania związane z projektem, w którym obecnie uczestniczę, czyli budowa instalacji oczyszczania spalin oraz odzysku ciepła w EC Wilno. Oczyszczanie spalin z odzyskiem ciepła dla paliw o dużej zawartości wilgoci jest rozwiązaniem pierwszy raz realizowanym przez naszą firmę, więc to kolejne duże wyzwanie, które mnie czeka. Serdecznie gra-

” **Serdecznie gratulujemy naszym Orłom RAFAKO 2018! Jesteśmy dumni z tego, że RAFAKO S.A. budują tak wspaniali i niezwykli ludzie – pełni pasji, charyzmy, odwagi, prawdziwi eksperci w swoim fachu. Życzymy wysokich lotów i pamiętajcie: Orzeł – to brzmi dumnie!**

tujemy naszym Orłom RAFAKO 2018! Jesteśmy dumni z tego, że RAFAKO S.A. budują tak wspaniali i niezwykli ludzie – pełni pasji, charyzmy, odwagi, prawdziwi eksperci w swoim fachu. Życzymy wysokich lotów i pamiętajcie: Orzeł – to brzmi dumnie! ☛

**KATEGORIA:**

Projektowanie, Badania i Rozwój

RADOSŁAW KLON, kierownik Pracowni Projektowej Kotłów Konwencjonalnych w Zakładzie Obiektów Kotłowych. Nagrodzony statuetką i tytułem w uznaniu za wzorowo wdrożoną metodę projektowania oraz oprogramowania umożliwiającą symulacje stanów dynamicznych kotłów. To pracownik, który skutecznie wdrożył metody organizacji i zarządzania projektowaniem na dużych projektach energetycznych w zakresie Wyspy Kotłowej. Świetny fachowiec, ekspert w swojej dziedzinie.

**KATEGORIA:**

Wytwarzanie, Jakość i Obsługa Produkcji

PAWEŁ KĘDZIŃSKI, starszy inspektor jakości w Zespole Odbiorów Zewnętrznych. Wyróżniony za wzorowe nadzorowanie i koordynowanie prac pod kątem jakości wykonania na montażu u poddostawców. To pracownik, który w swojej pracy wykazuje się na co dzień ogromnym zaangażowaniem i pasją. Wspomniały i skuteczny mentor w swoim fachu. Świetnie wie, ile kosztuje jakość na naszych obiektach we Francji, w Serbii, w Jaworznie, w Kozienicach. Obecnie prowadzi odbiory jakościowe u podwykonawców na projekcie CHP Wilno K1 i K2.

**KATEGORIA:**

Projektowanie, Badania i Rozwój

ARTUR OSTAPIŃSKI, starszy projektant w Dziale Metod Mokrych w Zakładzie Instalacji Odsiarczania Spalin. Otrzymał tytuł „Orzeł RAFAKO” w uznaniu za jasność umysłu i innowacyjną myśl, które przełożyły się na sukces. Specjalista od dokumentacji instalacji do konwersji CO₂ i H₂ w metan. Fachowiec, dzięki któremu mamy pierwszą w Polsce innowacyjną instalację, z której pierwszą porcję metanu uzyskano w lipcu tego roku.





ORŁY 2018



KATEGORIA:

Pozyskiwanie i Realizacja Kontraktów

SEBASTIAN KIEŚ, dyrektor Biura Handlowego w Zakładzie Produkcji Kotłów. Doceniony za wspaniałe odbudowanie relacji handlowych z klientami. To pracownik, który dzięki swojemu zaangażowaniu i charyzmie ukierunkował zespół na skuteczne pozyskiwanie nowych zleceń przez naszą Wytwórnię. Wspaniały lider, ekspert w swoim fachu.



KATEGORIA:

Wsparcie Organizacyjne

EWA BIELECKA, kierownik Działu Obsługi Podpionu Relacji z Klientami. Otrzymała tytuł „Orzeł RAFAKO” w uznaniu za wyróżniającą się doskonałą organizację i dyscyplinę pracy. Najlepszy fachowiec od wspierania wszystkich obszarów relacji inwestorskich. Jest pracownikiem, który czuwa nad prawidłowym przebiegiem wszystkich formalności w zakresie pozyskiwania kontraktów i radzi sobie z tym po mistrzowsku. Świetny i odważny organizator, któremu nic nie umknie.





NAJLEPSI Z NAJLEPSZYCH z Zakładu Produkcji Kotłów 2018

Tradycyjnie już – jak co roku – Dzień Energetyka jest okazją do nagrodzenia najlepszych pracowników Zakładu Produkcji Kotłów.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista w Dziale Rekrutacji,
Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej



Najlepsi pracownicy z obszaru produkcyjnego. Od lewej: Wiceprezes Zarządu Karol Sawicki, Tomasz Bialik, Mirosław Tril, Wacław Fojcik, Leszek Kita, Jan Lasak, Dariusz Cwik, Andrzej Seeman, Patryk Borzucki, Grzegorz Brożek, Marcin Kolek

N Na tegorocznej Gali nagrodziliśmy 5 najlepszych Spawaczy Roku oraz 2 najlepszych młodych adeptów w zawodzie. Nowością i jednocześnie zapoczątkowaniem nowej tradycji w historii RAFAKO – zgodnie z wprowadzonym nowym regulaminem – było przyznanie nagrody i tytułu „Pracownik Produkcji Roku” dla 3 pracowników produkcyjnych innych profesji niż spawacz. Serdecznie gratulujemy

wszystkim nagrodzonym pracownikom z obszaru produkcyjnego!

Poznajcie naszych najlepszych pracowników z obszaru produkcyjnego:

Tomasz Bialik – Spawacz Roku, Wydział W21. Pracuje w RAFAKO S.A. od 1993 r. Absolwent naszej szkoły przyzakładowej. Został wyróżniony tytułem „Spawacz Roku” w uznaniu za wykazanie się niezwykłym fachem

w spawaniu metodą 141 – ręcznym spawaniu metodą TIG.

Wacław Fojcik – Spawacz Roku, Wydział W4. W RAFAKO S.A. pracuje od 23 lat. Absolwent naszej szkoły przyzakładowej. Tytuł „Spawacz Roku” otrzymał za najwyższej klasy umiejętności w spawaniu metodą 141 – ręczne spawanie metodą TIG. Obecnie związany z Wydziałem W4.

Andrzej Fryga – Spawacz Roku, Wydział W3. Rozpoczął pracę w RAFAKO w 1985 r. Specjalizuje się w spawaniu metodą 111 – spawaniu łukowym elektrodą otuloną. Obecnie pracuje jako spawacz specjalista na Wydziale W3.

Leszek Kita – Spawacz Roku, Wydział W22. Jest pracownikiem RAFAKO S.A. od 1989 r. Również ukończył szkołę przyzakładową. Otrzymał tytuł „Spawacz Roku” za najwyższej klasy umiejętności w spawaniu metodą 141 – ręcznym spawaniu metodą TIG.

Mirosław Tril – Spawacz Roku 2018, Wydział W1. Pracuje w RAFAKO S.A. od 18 lat. Ekspert w spawaniu metodą 135 – półautomatycznym spawaniu elektrodą metalową w osłonie gazów aktywnych metodą MAG. Obecnie pracuje na stanowisku spawacz specjalista na Wydziale W1.



Dariusz Cwik – Pracownik Produkcji Roku, Wydział W3. Pracuje w RAFAKO S.A. od 34 lat. Od początku swojej pracy związany z Wydziałem W3. Absolwent szkoły przyzakładowej. Obecnie pracuje na stanowisku starszy ślusarz. W pracy wyróżnia się zaangażowaniem w każde powierzone mu zadanie, jego postawa stanowi wzór dla młodszych kolegów z Wydziału.

Jan Lasak – Pracownik Produkcji Roku, Wydział W1. Swoją przygodę z RAFAKO rozpoczął w 1986 r. Obecnie pracuje na stanowisku starszy ślusarz na Wydziale W1. Otrzymał tytuł „Pracownika Produkcji Roku” w uznaniu za wzorową pracę oraz fachową wiedzę, którą w najwyższym stopniu wykorzystuje w pracy i którą dzieli się z innymi współpracownikami.



Andrzej Seeman – Pracownik Produkcji Roku, Wydział W4. Związany z RAFAKO S.A. od 1983 r. Absolwent szkoły przyzakładowej. Rozpoczął pracę na Wydziale W4, następnie pracował na Wydziale W1, obecnie pracuje jako starszy ślusarz na Wydziale W4. Uehonorowany tytułem „Pracownik Produkcji Roku” w uznaniu za najwyższej klasy umiejętności w swoim fachu.

Decyzją Zarządu wyróżniono również najlepszych młodych adeptów w zawodzie spawacza, czyli absolwentów naszej szkoły, którzy dopiero są na początku swojej ścieżki zawodowej, ale już dziś wyróżniają się najlepszymi predyspozycjami i osiągnięciami w swojej dziedzinie. To zaszczytne wyróżnienie otrzymali:

Patryk Borzucki – najlepszy młody adept w zawodzie, Wydział W1. Nagrodzony za bardzo dobre wyniki przy wdrażaniu do spawania. Wspaniale przekłada nowo zdobytą wiedzę na pracę. Specjalizuje się w ręcznym spawaniu metodą TIG. Obecnie pracownik Wydziału W1.

Marcin Kolek – najlepszy młody adept w zawodzie, Wydział W21. Nagrodzony za bardzo dobre wyniki przy wdrażaniu do spawania. Doceniony za szybkość nauki, dokładność i precyzję w spawaniu. Specjalizuje się w półautomatycznym spawaniu elektrodą metalową w osłonie gazów aktywnych metodą MAG. Związany w Wydziałem W21. 🇪🇺



Na zdjęciu po prawej: Dyrektor Zakładu Produkcji Kottów, Grzegorz Brożek, wręcza jedną z nagród Spawacza Roku dla Leszka Kity. Na sąsiedniej stronie od góry: nagrody dla najlepszego młodego adepta w zawodzie, Marcina Koleka oraz Patryka Borzuckiego, wręcza Wiceprezes Zarządu – Karol Sawicki





NIEZWYKŁE JAWORZNO

Relacja pracowników wyróżnionych na Gali Energetyka 2018

Pozytywnie zakończona próba ciśnieniowa to znak, że rozpoczął się rozruch kotła budowanego bloku 910 MW w Elektrowni Jaworzno III i ostatni moment na to, aby obejrzeć z bliska ten imponujący obiekt od środka. Taką sposobnością zostali nagrodzeni nasi pracownicy, tj. grupa 42 osób, które 21 września 2018 r. zwiedzały budowę w Jaworznie.

Tekst: Beatrycze Rychlik, specjalista w Dziale Rekrutacji,
Szkoleń i Komunikacji Wewnętrzne, RAFAKO S.A.
Zdjęcia: Archiwum RAFAKO S.A.

Wśród uczestników wyjazdu nagrodowego znaleźli się pracownicy nagrodzeni tytułem „Zasłużony dla RAFAKO”, osoby uhonorowane nagrodą „Orła RAFAKO”, nominowani do tego tytułu, aktorzy grupy świetlicowej „Rafakowcy” oraz grupa osób, która aktywnie uczestniczyła w organizacji tegorocznej Gali Energetyka.

W historię pozyskania kontraktu i kolejne etapy realizacji budowy wprowadził nas Pan Damian Klinos. Uczestnicy wycieczki z zapartym tchem przyglądali się kolejnym wykresom obrazującym poszczególne kroki zmierzające do zakończenia tej niesamowitej inwestycji. Finisz budowy bloku w Jaworznie już blisko, w związku z tym część obiektu jest już wyłączona ze zwiedzania. Nagrodzeni pracownicy mieli okazję zwiedzić maszynownię wraz z turbozespołem,

obejrzeć pompy wody chłodzącej, chłodnię kominową od środka oraz zwiedzić obiekt z zewnątrz.

„Niezwykłe”, „piękne”, „niesamowite” – to najczęściej zasłyszane pierwsze reakcje na widok tego niezwykłego przedsięwzięcia. Obiekt szczególnie ogromne wrażenie wywarł na pracownikach na co dzień pracujących w biurze, którzy nie mają możliwości zobaczyć takiej budowy z bliska, a Jaworzno znają tylko ze zdjęć. Natomiast pracownicy z obszarów projektowego i produkcyjnego mogli podziwiać na własne oczy efekty swojej codziennej pracy. Niniejszy wyjazd doskonale wpisuje się w praktykowaną strategię dzielenia się wiedzą wśród pracowników RAFAKO, co zmienia ich własną perspektywę postrzegania wypełnianych obowiązków służbowych. 🌟



Katarzyna Kaleta

Jak zwykle bardzo udany wyjazd. Mam to szczęście, że mogłam być na naszym flagowym obiekcie w miarę regularnie. Za każdym razem wrażenia są inne i zawsze pozytywne. I tym razem się nie zawiodłam. Niesamowite doświadczenie. Fascynujący i godny podziwu obiekt. Fantastyczna ekipa biorąca udział w wycieczce. W imieniu pracowników Działu Zakupów dziękuję za możliwość wzięcia udziału w tym wyjeździe!



Niesamowite doświadczenie. Fascynujący i godny podziwu obiekt. Fantastyczna ekipa biorąca udział w wycieczce. W imieniu pracowników Działu Zakupów dziękuję za możliwość wzięcia udziału w tym wyjeździe!



Arkadiusz Adamek

Muszę przyznać, że byłem bardzo mile zaskoczony propozycją wzięcia udziału w wyjeździe na budowę bloku w Jaworznie. Nieczęsto zdarza mi się bywać na obiektach budowanych przez RAFAKO, więc z tym większym entuzjazmem przyjąłem zaproszenie. Nie rozczarowałem się. Budowa realizowana z wielkim rozmachem, a niektóre elementy, takie jak np. chłodnia kominowa, robią niesamowite wrażenie. Szkoda tylko, że na tym etapie budowy nie mogliśmy jej podziwiać w pełnej krasie. Warto również wspomnieć o prezentacji multimedialnej obiektu, która w sposób jasny i przejrzysty pozwoliła nam zapoznać się z charakterystyką obiektu. Dodatkowo pogoda na taki wyjazd była wprost wymarzona!



Grzegorz Doczumiński

Wyjazd w ciekawy i obrazowy sposób przedstawił, jak naprawdę wygląda budowa tego typu obiektu. Od samego początku zostaliśmy mile i fachowo przyjęci przez zatrudnionych tam pracowników. Na wstępie zapoznaliśmy się z profesjonalnie przygotowaną prezentacją obrazującą poszczególne etapy budowy. Po krótkim i rzeczowym szkoleniu BHP wybraliśmy się na teren elektrowni. Mnożość instalacji oraz ogromna ilość wykorzystanego materiału oraz technologii zrobiła na uczestnikach ogromne wrażenie. Przy każdym z kluczowych elementów budowy czekał na nas „przewodnik” omawiający szczegółowo procesy zachodzące oraz zasadę działania elementów składowych kotła. Szczególną uwagę przyciągnęła i ogromne wrażenie wywarła chłodnia kominowa w charakterystyczną szachownicę. Już samo zbliżenie do niej zapierało dech w piersi, a możliwość wejścia do środka, wsłuchania się w panującą tam ciszę spowodowała, że i uczestnicy jakoś zamilkli. Po zwiedzaniu elektrowni udaliśmy się na pyszny obiad, dzięki któremu nadrobiliśmy spalone na budowie kalorie. Później w świetnych humorach udaliśmy się do autokaru i bezpiecznie wróciliśmy do RAFAKO.

Patryk Borzucki

Możliwość porównania starego bloku Jaworzna z nowo budowanym wywarła na mnie niesamowite wrażenie!



BEATRYCZE RYCHLIK

Z wykształcenia magister politologii i pedagogiki resocjalizacyjnej. Z RAFAKO związana od 2010 roku początkowo w Dziale Zakupów, następnie w Zespole Obiegu Dokumentów a od niedawna specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej. Prywatnie mama 5 letniej Zosi. Miłośniczka aktywności sportowej. Praktykująca fanka Ewy Chodakowskiej.



Czas na **LIDERA**

Menedżerowie – zarówno początkujący, jak i z wieloletnim doświadczeniem – potrzebują ciągłego dostępu do nowych technik i metod zarządzania.

Tekst: Karolina Kubica-Kamińska, dyrektor HR, RAFAKO S.A.

Zdjęcia: Robert Jatczak

Z Zdobywanie kolejnych umiejętności i eksperckiej wiedzy w zakresie szeroko pojętego prowadzenia biznesu to obowiązek kadry zarządzającej. Trudno jednak o tym myśleć, gdy ciągle jest „coś do zrobienia”, a grafik pęka w szwach. Najgorszy wróg menedżera? Czas. A raczej jego brak. Wiemy o tym i stąd kolejna, czwarta już, edycja szkolenia „Ja, Lider XXI wieku” poświęcona między innymi zarządzaniu czasem. Po wykładach praktyków biznesu – Mateusza Grze-

siaka, Marka Skąły, gen. Romana Polko, Agaty Młynarskiej i Justyny Dworczyk – kolejnym inspirującym prowadzącym będzie prowokacyjny interpretator zjawisk psychologicznych w biznesie, mentor AIP Business Link, członek rady ekspertów ośrodka analitycznego Thinktank, certyfikowany coach International Coaching Community, wykładowca akademicki – Miłosz Brzeziński. Szczegółowa relacja z wydarzenia w kolejnym wydaniu „Ogniwa”. ●



IV SZKOLENIE JA LIDER XXI WIEKU

Dwór w Smółsku, 14-15.11.2018



Miłoz
Brzeziński

Autor, Psycholog, Mentor, Członek Rady
THINKTANK, Coach ICC, Wykładowca.



Kolejnym inspirującym prowadzącym będzie prowokacyjny interpretator zjawisk psychologicznych w biznesie, mentor AIP Business Link, członek rady ekspertów ośrodka analitycznego Thinktank, certyfikowany coach International Coaching Community, wykładowca akademicki – Miłoz Brzeziński.



Witamy na podkładzie, czyli onboarding w RAFAKO S.A.

Onboarding to nic innego jak przygotowanie pracownika do objęcia nowego stanowiska. Wdrożenie w nowe obowiązki, dział i zadania tak, aby jak najszybciej możliwe było rozpoczęcie efektywnej pracy. Jest to ogromne wyzwanie dla obszaru HR. Bo im lepiej nowy pracownik się zaaklimatyzuje, tym lepiej i wydajniej będzie pracować – stąd proces onboardingu jest tak kluczowy. A jak to wygląda w RAFAKO S.A.?

Tekst i rysunki: Aleksandra Stysiał, specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej

Po restrukturyzacji konieczne jest dostosowanie celów każdego z obszarów modelu 4C do obecnej strategii personalnej. Na dzień dzisiejszy możemy pochwalić się odświeżonym i efektywniejszym onboardingiem praktykantów realizujących u nas swoje praktyki studenckie. Mając na uwadze, jak szczególnie jest to grupa docelowa, wzmocniliśmy komunikację

oraz zadbałszy o przystępność i jasność w przekazywaniu informacji startowych, np. na jakim etapie jest umowa dot. praktyk; gdzie, po co i do kogo należy się zgłosić pierwszego dnia; co się będzie działo tuż po przekroczeniu progu naszej firmy i na koniec – badanie satysfakcji, czyli ankieta, w której praktykanci oceniają pobyt w firmie. Każde-

mu praktykantowi został przydzielony opiekun administracyjny (pracownik Działu Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej) oraz opiekun merytoryczny (wyznaczony pracownik komórki organizacyjnej, w której odbywają się praktyki). Wzmocniliśmy też komunikację z opiekunami merytorycznymi, m.in. poprzez komunikaty przypominające

o zbliżającym się terminie przyjęcia praktykanta, podając plan ramowy praktyk oraz wskazówki związane z samym już pierwszym kontaktem z praktykantem. Wdrożyliśmy przyjazny etap powitania praktykanta – od pierwszego momentu praktykanci są przez nas zaopiekowani, zapoznani z ogólnymi zasadami (np. bramki, lista obecności), mają nasze pełne wsparcie w razie jakichkolwiek niejasności.

Jeżeli chodzi o proces w obszarze nowo przyjmowanych pracowników, poszczególne elementy całego modelu 4C są cały czas realizowane. Przecież każdy z nas, przychodząc pierwszego dnia do pracy, musiał przejść przez szkolenia z zakresu BHP, ZSZ, ochrony p-poż. Każdy z nas miał przeprowadzone szkolenie stanowiskowe, m.in. pracownicy biurowi otrzymali komputery, imienny adres

e-mail, dostępny systemowe z loginami i hasłami itp., zostaliśmy zaznajomieni z misją spółki oraz otrzymaliśmy szereg wskazówek od swoich nowych współpracowników. To jest właśnie onboarding.

Jako Dział Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej jesteśmy przygotowani i gotowi na przemodelowanie procesu, udoskonalenie go i dostosowanie do obecnych wymogów – zarówno rynkowych, jak i wynikających z obecnej strategii personalnej. Za nami niezwykle cenne specjalistyczne szkolenie z zakresu onboardingu. Mając głębię pełne pomysłów, po zaczerpnięciu fachowej wiedzy oraz inspiracji z innych firm jesteśmy przygotowani na czekające nas wyzwanie, jakim jest wdrożenie jednolitego procesu onboardingowego w RAFAKO S.A. oraz w całej Grupie Kapitałowej PBG.



Każdemu praktykantowi został przydzielony opiekun administracyjny (pracownik Działu Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej) oraz opiekun merytoryczny (wyznaczony pracownik komórki organizacyjnej, w której obywają się praktyki).

Komunikat wysyłany do praktykantów przez Dział Rekrutacji Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej

Drogi Praktykancie,

To już ostatni etap przed wkroczeniem na pokład RAFAKO.

Twoja umowa dot. praktyk została podpisana. Będziesz mógł ją odebrać w dniu rozpoczęcia praktyki studenckiej.

Zapraszamy Cię **03.09.2018r. na godz. 7.45 do budynku SBA pok. 08.** Dostaniesz od nas przepustkę imienną, dzięki której nasza firma stanie przed Tobą otworem. Przejdziesz też szkolenie BHP, dzięki któremu dowiesz się, jak bezpiecznie pracować i przemieszać się po naszym zakładzie.

Po szkoleniu BHP spotkasz się ze swoim opiekunem, który będzie Cię wprowadzał w świat RAFAKO przez cały okres Twoich praktyk.

Do zobaczenia!

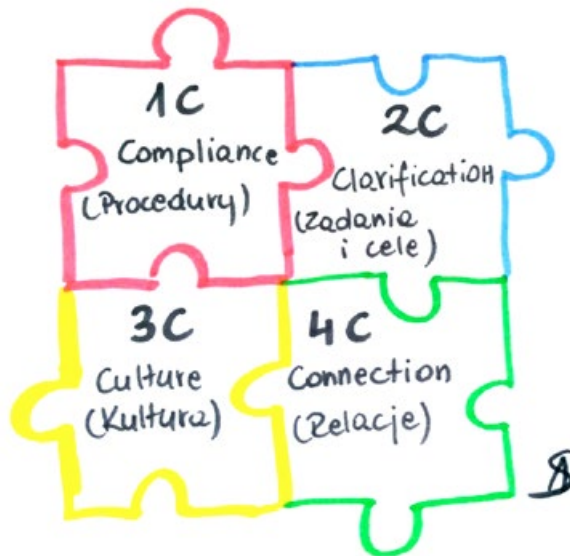


MODEL 4C

Onboarding w skrócie

Co nam daje?

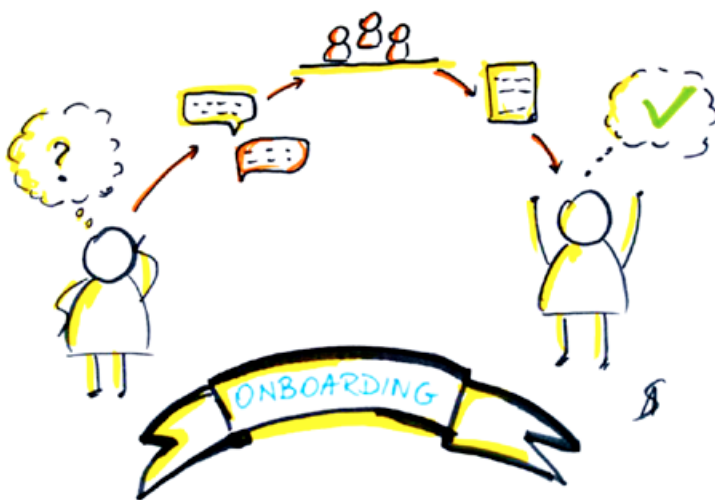
- W krótkim czasie pozyskanie efektywnego pracownika.
- Mniejsze koszty procesu rekrutacji i adaptacji.
- Lepsze wyniki od początku pracy.
- Rozprzestrzenienie wiedzy o firmie.
- Lojalność pracowników.
- Mniej błędów w pracy.
- Pozytywny wizerunek firmy.
- Integracja pracowników.
- Otrzymanie dobrze wyszkolonych pracowników.
- Budowanie kultury pracy zespołowej.
- Otrzymanie pracownika nastawionego na cele.
- Samodzielność pracowników.
- Możliwość lepszego planowania.
- Atmosfera sprzyjająca rozwojowi.
- Zadowoleni pracownicy.
- Zaangażowanie i poczucie ważności.
- Pewność siebie.
- Jasna ścieżka rozwoju.
- Jednolite standardy.



Ciekawostki

Wyniki badań nie pozostawiają złudzeń. W ciągu pierwszych 45 dni od dnia zatrudnienia z pracy rezygnuje ponad 20% nowoprzyjętych pracowników, a ponad 50% odchodzi w trakcie pierwszych czterech miesięcy. Dodatkowo 80% rocznego wynagrodzenia pracownika kosztuje firmę utracenie nowego pracownika po 3 miesiącach i zatrudnienie na jego miejsce kogoś nowego. Koszty są więc ogromne. Dlatego tak ważne jest wdrożenie skutecznego procesu, który pozwoli zatrzymać pracownika w firmie.

Niestety częstym problemem w wielu firmach jest kończenie procesów wdrażających na etapie pozyskania możliwie najlepszego kandydata bez kontynuacji wdrażania zrekrutowanych pracowników. Stąd też takie zainteresowanie profesjonalnym onboardingiem, który, skutecznie wdrożony, może przynieść same korzyści zarówno dla pracodawcy, jak i dla pracownika. Proces onboardingu możemy podzielić na 4 obszary (model 4C) – swoiste



puzzle, z których każdy musi mieć określony cel: Procedury; Zadania i cele; Kultura; Relacje.

Bardzo ważne jest uświadomienie sobie, że skuteczny onboarding to nie tylko coś, co dzieje się na samym początku i spoczywa na barkach działów rekrutacji czy na kadrach. Niezwykle istotną rolę odgrywają tutaj przełożeni nowo przyjętych pracowników, którzy jako mentorzy wprowadzają ład i porządek w bałaganie myśli nowego pracownika. Ale to nie koniec odpowiedzialności. Odpowiedzialność spoczywa również na współpracownikach, którzy, jak nikt inny, są w stanie przekazać tzw. niepisane zasady gry, pokazać codzienną kulturę organizacji. Przecież bardzo często to, co jest między wierszami jest mocniejsze niż oficjalny papier. Tę część „nieformalną” pięknie pokazuje tzw. mapa empatii, którą warto opracowywać dla każdego rodzaju pracownika. ☺



ALEKSANDRA STYSIAŁ

Z wykształcenia mgr inż. chemii. Absolwentka Wydziału Chemicznego na Politechnice Wrocławskiej. Z zamiłowania jednak bardziej humanistka. Pracę w RAFAKO S.A. rozpoczęła stażem z Urzędu Pracy w 2009 roku. Zaczynała od gospodarki odpadami, dysponowała meblami i sprzętem niskocennym, kolejno, w Biurze Administrowania Majątkiem, prowadziła umowy z obszaru inwestycji i remontów budowlanych, następnie przez 5 lat pracowała w Audycie Wewnętrznym. Obecnie jest specjalistką w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej. Nastawiona na cele perfekcjonistka. Nie skupia się na przeszkodach, zawsze szuka rozwiązań. Idealistka, ale twardo stąpa po ziemi. Prywatnie mama dwójki dzieci. Miłośniczka ciężkiej muzyki, niszowego kina i Ewy Chodakowskiej. Uwielbia gotować.



Bardzo ważne jest uświadomienie sobie, że skuteczny onboarding to nie tylko coś, co dzieje się na samym początku i spoczywa na barkach działów rekrutacji czy na kadrach. Niezwykle istotną rolę odgrywają tutaj przełożeni nowo przyjętych pracowników, którzy jako mentorzy wprowadzają ład i porządek w bałaganie myśli nowego pracownika.

RAFAKO w sieci



Na hasło media społecznościowe większość z nas od razu myśli o Facebooku, Twitterze czy Instagramie – i dobrze! Tylko co to ma wspólnego z naszą firmą? Czy oznacza to, że od teraz jest przyzwolenie lub zakaz „siedzenia” na Facebooku w pracy?

Tekst: Izabela Wołoszyn, specjalista Działu Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej, RAFAKO S.A.

M Media społecznościowe do niedawna kojarzyły nam się głównie z rozrywką, jednak z czasem, z uwagi na rosnącą w bardzo szybkim tempie liczbę użytkowników oraz ich dużą aktywność w sieci, firmy zauważyły, że za pomocą social mediów można utworzyć nowy kanał komunikacji z klientami, inwestorami i pracownikami. Od tradycyjnych mass mediów odróżnia je przede wszystkim skala przekazu i odbioru. Treści rozpowszechniane są przez społeczną interakcję, a łatwość dostępu do informacji sprawia, że tworzenie i odbiór

treści są w zasadzie nieograniczone. I – co moim zdaniem jest w tym wszystkim najważniejsze – kierunek przekazu informacji jest obustronny.

Głównym celem obecności RAFAKO na Facebooku czy na Instagramie jest możliwość dzielenia się informacjami o nas w sposób bezpośredni i nieco mniej oficjalny niż w raportach giełdowych. Media społecznościowe pozwalają nam pokazać firmę od środka, przybliżając kulturę organizacyjną, z której jesteśmy dumni, i prezentując wyjątkowych ludzi, którzy pracują

”

Głównym celem obecności RAFAKO na Facebooku czy na Instagramie jest możliwość dzielenia się informacjami o nas w sposób bezpośredni i nieco mniej oficjalny niż w raportach giełdowych.

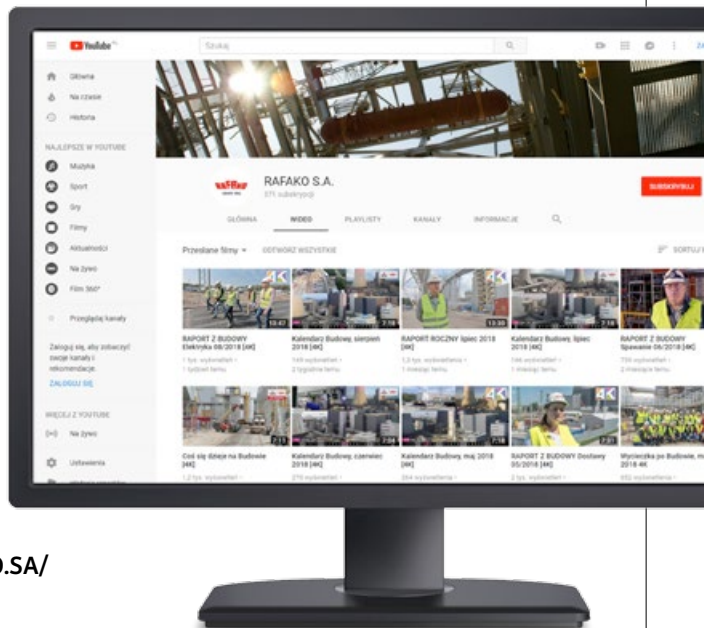
w RAFAKO. Ludzi z pasją, znakomitych fachowców, pasjonatów zawodu, po prostu – Rafakowców „po godzinach”. To z FB dowiedzieć się można o sukcesach naszych biegaczy, siatkarzy, tenisistów, o tym jak świętujemy Dzień Energetyka, w jakich konferencjach bierzemy udział i kogo wspieramy, realizując strategię CSR. Na Instagramie znajdziecie migawki z budów, biur i wytwórni. Zdjęcia, których autorami są nasi pracownicy mają pokazać, jak wygląda nasza codzienna praca – wystarczy wpisać **RAFAKO** lub hashtag **#piekniewidzetcorobie** w polu wyszukiwania.

Zachęcamy do tworzenia wspólnie z Działem Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej profilu RAFAKO na Facebooku i Instagramie. Zdjęcia i teksty przysyłajcie na adres: **komunikacja@rafako.com.pl** – zapraszamy do współpracy! 📧



IZABELA WOŁOSZYN

Specjalista Działu Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej. Z wykształcenia mgr zarządzania personelem i psychologii pracy. Przez osiem lat związana z finansami i dwa lata z eventami. W RAFAKO od stycznia 2017 roku w Biurze Audytu Wewnętrznego, obecnie od 1 lipca specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej. Pasjonuje się dobrą książką i psychologią motywacji.



RAFAKO w sieci

STRONA WWW <https://www.rafako.com.pl/>

 <https://www.facebook.com/RAFAKO.SA/>

 https://www.instagram.com/rafako_sa/

 <https://www.youtube.com/channel/UCYI8SGKZegMT0PYjffA6ItQ/featured>

Czy można wymyślić swoją firmę na nowo?

Przez ostatni rok zapewne każdy z Państwa słyszał często słowa: restrukturyzacja, optymalizacja, reorganizacja. Byli wśród nas tacy, którzy zadawali sobie pytanie: po co to wszystko? Przecież jest dobrze tak, jak jest. Zawsze jakoś było, więc dlaczego zmiany? Ano dlatego, że nasze otoczenie biznesowe się zmienia, konkurencja się zmienia i my też musimy się doskonalić.

Tekst: Katarzyna Naczyńska, dyrektor Biura Zarządzania Projektami Wewnętrznymi



Spotkania, warsztaty i rozmowy z pracownikami zaowocowały. Wskazane zostały wąskie gardła, martwe zapisy i zawiłe procedury, które utrudniały wykonywanie codziennych zadań. Przy wsparciu konsultantów powstał rejestr z szeregiem problemów i rekomendacji na ich usprawnienie.



Sztuką jest przyznać się, że coś nie jest tak, jak być powinno. Na szczęście z tym trudnym zadaniem samokrytyki nie zostaliśmy sami. Pomogła nam firma Nova Praxis, która w drugiej połowie 2017 roku przeprowadziła analizę i pomiar procesów w obszarze wsparcia. Pomiar posłużył zidentyfikowaniu najbardziej kosztownych kroków w procesach. Dzięki niemu uzyskaliśmy rzeczywisty obraz tego, jak funkcjonuje wewnątrz firma, które procesy wymagają usprawnień, które czynności są najbardziej kosztowne, a które się dublują.

No i okazało się, że nie jest kolorowo... jest potencjał do doskonalenia, i to nie mały. Spotkania, warsztaty i rozmowy z pracownikami zaowocowały. Wskazane zostały wąskie gardła, martwe zapisy i zawiłe procedury, które utrudniały wykonywanie codziennych zadań. Przy wsparciu konsultantów powstał rejestr z szeregiem problemów i rekomendacji na ich usprawnienie. My natomiast pomogliśmy wypracować panaceum – rozwiązania zwiększające efektywność i sprawiające, że

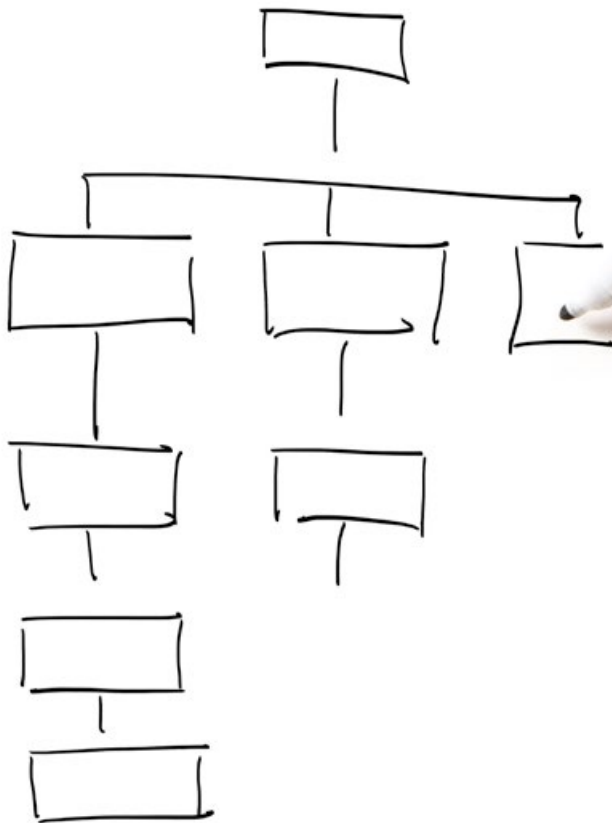
staliśmy się jeszcze lepszą organizacją.

Do dzieła!

Rejestr 900 zagadnień, który był dowodem na to, że zawsze może być lepiej, został podzielony na sześć obszarów: księgowość i podatki, kontroling, zakupy i administracja, finanse, obszar kadr i płac oraz informatyki.

John C. Maxwell w jednej ze swoich książek dla kadry zarządzającej napisał: „Możesz tyle, na ile pozwoli Tobie zespół...”, a zespół zrobi tylko to, do czego jest przekonany. Zatem osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary zdały test celująco, ponieważ ich zespołem, składającym się z ambasadorów zmian chętnie wdrażających nowe rozwiązania, udało się podczas trwania projektu OPTIMA osiągnąć kilka ważnych celów.

Przede wszystkim udało się uprościć struktury organizacyjne: pionu finansowego, pionu kontrolingu, który został podzielony na trzy obszary: kontroling zarządczy, obszar kosztów stałych i dodatkowo, by zoptymalizować zasoby, powstał



dział obsługi finansowej projektów. Udało się uprościć struktury HR i IT. Prawdę mówiąc, w każdym z obszarów wsparcia została przeprowadzona zmiana struktury organizacyjnej.

W kolejnym kroku uproszczono obiegi: wniosku o wystawienie faktury sprzedażowej, wyeliminowano akceptację kontrolingową z obiegu faktur, wdrożono Platformę Zakupów, która zoptymalizowała proces zakupowy w systemie V-Desk poprzez skrócenie ścieżek akceptacji dla zamówień wewnętrznych i protokołów wyboru dostawcy. Opracowano uproszczoną wersję umowy dla zakupów poniżej 1 mln zł. Ponadto powołany został Zespół Obiegu Dokumentów, który odpowiada za weryfikację faktur zakupowych i ich optymalny obieg w spółce, także za weryfikację delegacji przed zaksię-

gowaniem i tak ważne – repozytorium umów.

Udało nam się również wdrożyć nowe narzędzia lub przeprowadzić w systemach informatycznych zmiany, które ułatwiają codzienne działania. Nie musimy już spacerować do kadr po paski płacowe, ponieważ otrzymujemy je mailowo. W przygotowaniu jest dedykowany moduł HRV-Desk, który pozwoli także na rejestrację elektronicznego wniosku urlopowego, skierowania na badania czy zebrania dokumentów w elektronicznej teczce pracownika.

Uruchomiono już system POMOC do obsługi zgłoszeń związanych z obszarami: administracji, IT, zespołu obiegu dokumentów, księgowości i kontrolingu. To właśnie tu można zgłosić usterkę, przeprowadzkę, prace remontowo-budowlane bądź



można tylko poprosić o zmianę wizytówki przydrzwiowej.

Powstała koncepcja intranetu wspólnego dla Grupy PBG, która też teraz wejdzie w fazę realizacji.

Przygotowano także INFO2, które, z jednej strony, daje możliwość wyszukiwania danych kontaktowych pracowników z Grupy PBG, a z drugiej wskazuje, jaki sprzęt informatyczny pracownik ma na stanie, czy posiada telefon służbowy, auto itp. – czyli jest swoistym kompendium wiedzy na temat zasobów spółki, które są w posiadaniu pracownika. Dodatkowo w przygotowaniu do zaimplementowania w systemie V-Desk jest wniosek o wydanie karty kredytowej i rejestr sprawozdań przygotowanych przez księgowość.

Na finiszu są prace mające na celu przeniesienie danych źródłowych na nową platformę raportową, która pozwala na przygotowywanie wielopłaszczyznowych raportów i zestawień z systemów wykorzystywanych w RAFAKO S.A., będących podstawą do podejmowania strategicznych decyzji.

W celu uporządkowania procesów poddano weryfikacji wewnętrzne akty normatywne i wprowadzono nowe zasady dotyczące np. polityki organizowania i rozliczania podróży służbowych, procedury użytkownika i rozliczania samochodów służbowych. Wypracowano i wdrożono zasady planowania i weryfikacji budżetów kosztów stałych i zmiennych, objętych działaniem systemu

INFOR d/EPM. Zasady te nałożyły obowiązek stosowania dokumentów jednolitych dla Grupy, takich jak: dokument wewnętrzny, formularz zgłoszenia rezerw w kosztach oraz wniosek o zwiększenie budżetu.

Wszystkie powyższe działania związane z INFOR d/EPM mają na celu ujednolicenie zasad stosowanych w GK PBG oraz ustandaryzowanie raportowania danych budżetowych do Zarządów Spółek. Osobą, która jest odpowiedzialna za dotrzymanie standardów Grupy, jest Alicja Skrzeczowska-Pala wraz ze wspierającym ją zespołem.

Przygotowano i wdrożono proces zamykania miesięcza kontrolingowo-księgowego. Zawiera on listę czynności, odpowiedzialności i terminy



wykonania przez służby księgowo i kontrolingowe w Grupie. Korzyścią wprowadzenia harmonogramu jest skrócenie czasu zamykania miesiąca.

Nie zwalniamy tempa

Jak widać, nie próżnowaliśmy, ale mamy świadomość, że to jeszcze nie koniec. Wdrożone zmiany należy wspierać, monitorować i myśleć o ewentualnych korektach. Tak się właśnie dzieje. Przekonaliśmy się, że niektóre z uruchomionych rozwiązań mogą być jeszcze lepsze. Mamy na to pomysł i działamy, bo jak mówi filozofia kaizen: duże rezultaty pochodzą z wielu małych zmian zgromadzonych w czasie. Skupiamy się na ciągłym doskonaleniu, bo mamy świadomość, że coś, co było dla nas wystarczające wczoraj, niekoniecznie dziś spełnia nasze oczekiwania.

Wiemy, że warto

Czas reorganizacji nie był czasem łatwym. Musieliśmy się otworzyć na zmiany, przekonać się, że rzeczywiście są niezbędne. Następnie poświęciliśmy czas na analizę, wyciągnięcie wniosków i przygotowanie zmian. Potem pozostało już z zapałem je wdrażać.

Dziś już wiemy, że było warto, bo zmiana to doskonały sposób na sukces! Przekonało się o tym wielu z nas. Wszystkim, którzy nauczyli się przystosowywać do zmiennych warunków, wymyślać swoją firmę na nowo oraz wiedzieć, jak i kiedy wprowadzać lepsze rozwiązania **DZIĘKUJĘ**.

Jeśli masz pomysł, jak coś usprawnić albo ulepszyć, zapraszam do kontaktu. 📧



KATARZYNA NACZYŃSKA

Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, związana z Grupą PBG od 14 lat. Dyrektor Biura Zarządzania Projektami Wewnętrzny, łasuch, który lubi biegać. W wolnych chwilach uczy 5-miesięcznego Jack Russell teriera nowych sztuczek.



DRZEWA NASZA PRZYSZŁOŚĆ

Często słyszymy sformułowanie „Przyroda bez człowieka sobie poradzi”,
ale czy zastanowiliście się kiedyś, czy człowiek sobie poradzi bez przyrody?

Tekst: Monika Sobkowicz-Brzoska, kierownik Działu Administracji i Usług, RAFAKO S.A.;
(Opracowano na bazie materiałów Fundacji EkoRozwoju FER)

Zdjęcia: Bożena Małczak-Koziarska, dyrektor Biura Marketingu Strategicznego,
RAFAKO S.A.



Jedno niewielkie drzewo wytwarza rocznie około 118 kg tlenu. Dla porównania, jeden dorosły człowiek w tym okresie potrzebuje około 176 kg tlenu. Dodatkowo poprzez proces transpiracji, czyli parowania wody z liści i łodyg, drzewa, oczyszczając powietrze, pochłaniają znaczne ilości ciepła, dlatego tak chętnie odpoczywamy w czasie letnich upałów w cieniu drzew. Działanie chłodzące jednego drzewa można by przyrównać do wydajności pięciu przeciętnej wielkości klimatyzatorów pracujących całą dobę.



Drzewa były na tej planecie na długo przed pojawieniem się człowieka – najstarsze drzewa odkryte przez naukowców rosły ok. 385 mln lat temu, a obecnie najstarszym żywym drzewem jest świerk rosnący w szwedzkim regionie Dalarna, liczący 9550 lat.

O korzystnym oddziaływaniu zieleni na nas i nasze otoczenie chyba nikogo nie trzeba przekonywać. Zieleni ma dobroczynny wpływ na nasze samopoczucie oraz zdrowie, działa uspokajająco, łagodzi stres, obniża ciśnienie krwi, a niektóre olejki eteryczne pomagają w leczeniu chorób układu oddechowego, dlatego spacerować w otoczeniu drzew są nie tylko przyjemne, ale i zdrowe. Drzewa neutralizują zanieczyszczenia atmosferyczne wytwarzane przez człowieka, działając jak swoiste filtry, wchłaniając w procesie wymiany gazowej powietrze wraz z unoszącymi się pyłami i związkami chemicznymi,

bądź adsorbując je na powierzchni liści, redukując zapylenie w mieście nawet o 75%.

Drzewa uczestniczą również w redukcji gazów cieplarnianych. W procesie fotosyntezy wykorzystują dwutlenek węgla, w zamian uwalniając życiodajny tlen. Jedno niewielkie drzewo wytwarza rocznie około 118 kg tlenu. Dla porównania, jeden dorosły człowiek w tym okresie potrzebuje około 176 kg tlenu. Dodatkowo poprzez proces transpiracji, czyli parowania wody z liści i łodyg, drzewa, oczyszczając powietrze, pochłaniają znaczne ilości ciepła, dlatego tak chętnie odpoczywamy w czasie letnich upałów w cieniu drzew. Działanie chłodzące jednego drzewa można by przyrównać do wydajności pięciu przeciętnej wielkości klimatyzatorów pracujących całą dobę.

Drzewa są również siedliskiem wielu roślin i zwierząt, w tym m.in. za-

pylających uprawy pszczoł i trzmie-
li, ptaków drapieżnych i owadożer-
nych, takich jak: puszczyki, myszo-
łowy, sowy, dzięcioły oraz nietoperze.
Szczególnie cenne są stare, próchnie-
jące drzewa, w których wnętrzu tętni
ukryte życie wielu organizmów.

Funkcją ochronną i oczyszczającą
drzew, wykorzystuje się także w rol-
nictwie i w przemyśle. Pasy drzew
na granicach pól redukują stężenie
zawartych w wodzie azotanów do
98% i fosforanów o ok. 25%, a w prze-
myśle dezaktywują związki metali
ciężkich ze skutecznością sięgającą
od 40% do 70%.

RAFAKO S.A. to firma, która szcze-
gólnie dba o ochronę środowiska –
budujemy instalacje odsiarczenia
i odazotowania spalin, a także an-
gażujemy się w proekologiczne ak-
cje społeczne. Niestety działalność
człowieka nie pozostaje bez wpływu
na stan zdrowotny drzew i długość
ich życia, dlatego stale trzeba dbać
o istniejący drzewostan i wymieniać
okazy zagrożające bezpieczeństwu
lub wymarłe.

Na terenie RAFAKO S.A. posiada-
my kilkaset drzew, którymi opiekuje
się dział administracji. Są to drzewa
posadzone w przeciągu 70 lat dzia-
łalności RAFAKO, ale wokół Pałacy-
ku Strzeleckiego istnieje starodrzew,
który był posadzony jako założenie
parkowe pod koniec XIX w. Spośród
drzew tam rosnących pewna część
kwalifikuje się nawet jako drzewa
pomnikowe. Rocznie sadzimy na te-
renie RAFAKO od kilku do kilkunastu
nowych drzew z gatunków: klony
zwyczajne i pospolite, robinie aka-
cjowe, głogi, brzozy brodawkowate
i lipy drobnolistne. Są to gatunki
bardzo odporne i niewymagające,
a przy tym bardzo wydajne.



**RAFAKO S.A. to firma,
która szczególnie
dba o ochronę
środowiska – budujemy
instalacje odsiarczenia
i odazotowania spalin,
a także angażujemy się
w proekologiczne akcje
społeczne.**

Dodatkowo RAFAKO S.A. bardzo
chętnie bierze udział w innych ak-
cjach związanych z ekologią, jak
choćby wspólna akcja spółek Gru-
py PBG i Fundacji w 2015 roku, pod-
czas której zostało posadzone 2150
drzew, z czego 2000 młodych sosen
posadzili na terenie lasu należącego
do Nadleśnictwa Rudy Raciborskie
uczniowie Ośrodka Szkolenia Zawo-
dowego w RAFAKO wraz ze swoimi
opiekunami oraz
podopieczni
Powiatowe-
go



Domu Dziecka w Gorzyczkach. Praca ta została wyróżniona Nagrodą Czarodziejskiego Drzewa 2015. W tym roku RAFAKO bierze udział w akcji „800 drzew na 800-lecie praw miejskich Raciborza”.

10 października wypada międzynarodowe święto pn. Dzień Drzewa, obchodzone na świecie już od 1872 roku, podczas którego każdy z nas może posadzić jedno z nich i dopisać je do licznika drzew na stronie www.swietodrzewa.pl.

Zachęcam więc do zadbania o nasze najbliższe otoczenie i posadzenie drzewa zarówno dla nas samych, jak i dla dobra przyszłych pokoleń. 🌳



MONIKA SOBKOWICZ-BRZOSKA

Kierownik Działu Administracji i Usług, w RAFAKO S.A. od 7 lat, w wolnych chwilach czyta książki i zajmuje się swoim ogrodem.

Zielen otaczająca siedzibę RAFAKO w Raciborzu



A person wearing a red and blue plaid shirt is carrying a large cardboard box. The box is the central focus and features several elements: a barcode on the top flap, a blue arrow pointing upwards on the side, and a series of blue squares on the bottom right. The main text is written in a white, hand-drawn style. The background is a plain, light-colored wall.

PRZEPROWADZKA symbolem zmiany

Każda zmiana miejsca wykonywania swojej pracy jest stresująca,
ale także otwiera nowe możliwości związane z poznawaniem
nowego otoczenia i nowych współpracowników.

Tekst i zdjęcia: Monika Sobkowicz-Brzoska,
kierownik działu administracji i usług, RAFAKO S.A.



Każdy z nas chce pracować w przyjaznym środowisku i miłym otoczeniu – w pracy spędzamy średnio jedną trzecią doby, więc nie ma co się dziwić, że próbujemy swoje miejsce pracy po swojemu „oswoić”. Dla jednych jest to prywatne zdjęcie na biurku lub obraz na ścianie, dla innych otoczenie się kwiatami czy też dopasowany układ mebli w biurze.



A Aby zmiany te odbywały się bez większych utrudnień dla pracowników, przyjęliśmy założenie, że nasi pracownicy muszą być na tyle mobilni, aby przeprowadzki nie niosły za sobą konieczności przenoszenia całego wyposażenia łącznie z meblami. Dlatego też staramy się standaryzować wyposażenie biur i każdemu zapewnić optymalne warunki pracy.

Każdy z nas chce pracować w przyjaznym środowisku i miłym otoczeniu – w pracy spędzamy średnio jedną trzecią doby, więc nie ma co się dziwić, że próbujemy swoje miejsce pracy po swojemu „oswoić”. Dla jednych jest to prywatne zdjęcie na biurku lub obraz na ścianie, dla innych otoczenie się kwiatami czy też dopasowany układ mebli w biurze. Staramy się szanować osobiste upodobania, jednakże zawsze musimy mieć na uwadze ekonomię i zasadność wniosków pracowników oraz dobro pozostałych, dlatego nie

każdą indywidualną prośbę możemy spełnić.

W RAFAKO posiadamy ponad 13,5 tys. m² powierzchni biurowej, zlokalizowanej w 13 budynkach biurowych, oddalonych od siebie na powierzchni kilkunastu hektarów. Każda przeprowadzka rodzi konieczność przeniesienia dokumentów, sprzętu komputerowego itp. Zawsze prosimy o wcześniejszą informację, aby można się było przygotować. Na dzień lub dwa przed przekwaterowaniem pracownik otrzymuje od nas pojemniki, do których może spakować swoje rzeczy, dzięki czemu przenosiny odbywają się sprawnie i szybko.

Najczęściej przeprowadzki wynikają ze zmian schematu organizacyjnego w zakresie powstawania, łączenia, likwidacji lub przekształcania poszczególnych komórek organizacyjnych. Wraz bowiem z powstaniem nowej struktury przyjęte

”

W RAFAKO posiadamy ponad 13,5 tys. m² powierzchni biurowej, zlokalizowanej w 13 budynkach biurowych, oddalonych od siebie na powierzchni kilkunastu hektarów. Każda przeprowadzka rodzi konieczność przeniesienia dokumentów, sprzętu komputerowego itp.



Można przyjąć, że statystycznie w RAFAKO przeprowadza się dziennie jedna osoba, a najwięcej przeprowadzek w tym roku jest związanych z powstaniem Zakładu Produkcji Kotłów.



jest również skupienie pracowników danej komórki w jednym miejscu.

Czasami relokacje pomiędzy budynkami biurowymi dotyczą całych komórek organizacyjnych, wtedy też musimy poukładać wszystko logistycznie i stworzyć odpowiedni harmonogram dla zazębiających się pomieszczeń. Często też zachodzi konieczność odświeżenia czy wyremontowania pomieszczenia – moment pomiędzy przeprowadzkami jest wtedy najodpowiedniejszy dla naszych służb remontowo-budowlanych.

Wszystko to wymaga koordynacji pomiędzy pracownikami zmieniającymi miejsce wykonywania pracy, brygadą budowlaną i brygadą od przeprowadzek. Można przyjąć, że statystycznie w RAFAKO przeprowadza się dziennie jedna osoba, a najwięcej przeprowadzek w tym roku jest związanych z powstaniem Zakładu Produkcji Kotłów. ●

Beatrycze Rychlik

Specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej

Przenosiliśmy się w połowie września. Przeprowadzka szybka i bezproblemowa. Brawa dla panów z Ogrodu za cierpliwość przy ustalaniu ostatecznego ustawienia mebli!

Aleksandra Stysiał

Specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej

Przeprowadzałam się do nowego biura na początku lipca br. Cały proces przeprowadzki przebiegł bardzo szybko i sprawnie. Dostałyśmy kosze do spakowania swoich rzeczy, nasi wspaniali panowie z Ogrodu wszystko przenieśli do nowego biura. Na miejscu czekały na nas już biurka, krzesła i szafy. Finałnym punktem przeprowadzki było podłączenie komputerów przez naszych informatyków oraz podłączenie telefonów przez telefoniistów. Jednym zdaniem – przeprowadzka na medal!



MOJE UCZELNIE

Bardzo lubię prowadzić wykłady na uczelniach. Mam satysfakcję, że mogę podzielić się wiedzą zdobytą na mojej macierzystej uczelni, Politechnice Śląskiej w Gliwicach, oraz nowościami oferowanymi przez naszą firmę. Zajęcia prowadzę już ponad 10 lat, a zainteresowanych uczelni wciąż przybywa. Zaszczyciłem swoją obecnością 11 wyższych uczelni.

Tekst i zdjęcia: Janusz Rydzak, główny specjalista
w Biurze Marketingu, RAFAKO S.A.

G Grudniowy poranek zaskoczył mnie telefonem. – Dzień dobry, dział promocji, Janusz Rydzak... Katarzyna Kowalska ze Studenckiego Koła Naukowego Politechniki Poznańskiej... Dzień dobry, czy rozmawiam z panem Januszem? – Tak, witam serdecznie – odparłem. – Cieszę się niezmiernie i mam pytanie, czy byłaby

możliwość przyjazdu pana na naszą uczelnię... bardzo nam zależy, bo chcielibyśmy lepiej przygotować się do sesji, a słyszeliśmy bardzo dużo o pana wykładach. – W jakim terminie – zapytałem. – Najlepiej w grudniu – zawahała się. – Zapewne na Mikołaja – pomyślałem w duchu... Czy... czy mógłby pan przyjechać



6 grudnia...? zapytała niepewnym, piskliwym głosem. – *Sprawdzę termin i odpowiem, niezależnie proszę o zaproszenie z uczelni* – dodałem.

Za bardzo nie miałem ochotyjechać w tym terminie, ale cóż... znam życie studenckie, ciągły brak czasu na naukę. Nie odmówię kobiecie.

Dostałem zaproszenie na pięknej firmówce z uczelni i pojechałem. Poznań przywitał mnie mroźną aurą, a ja jeszcze nie dowierzałem, że aula dostępna była jedynie w godz. 18.00 – 21.30.

Sądziłem, że to jakiś żart, bo większość normalnych studentów o tej porze siedzi w pubie i pije co najmniej bezalkoholowe piwo, więc będę miał na pewno małą grupkę napalonych słuchaczy – pomyślałem.

Nowoczesny budynek biblioteki z przeszklonymi salami wykładowymi oraz piękną aulą zrobił na mnie imponujące wrażenie. – *Może kawę? Chętnie* – odpowiedziałem i pociągnąłem łyk małej czarnej. Poprosiłem o butelkę wody mineralnej, poprawiłem krawat i wszedłem do auli. Nie wiem, skąd pozbiali studentów, ale grupa liczyła ponad 80 osób.

Pół na pół kobiety i mężczyźni... kwiat młodzieży. Uśmiechnięci, zabawni, wesoło rozmawiali... lubię właśnie taki klimat.

– *Dobry wieczór... co wy tutaj o tej porze robicie?* – zapytałem, wchodząc na salę. Lekka konsternacja i wybuch śmiechu. *Który rok?* – zapytałem... II i III rok energetyki oraz ochrony środowiska. Pasuje – przemknęła mi myśl.

” Nie dowierzałem, że aula dostępna była jedynie w godz. 18.00 – 21.30. Sądziłem, że to jakiś żart, bo większość normalnych studentów o tej porze siedzi w pubie i pije co najmniej bezalkoholowe piwo, więc będę miał na pewno małą grupkę napalonych słuchaczy – pomyślałem. [...] Nie wiem skąd pozbiali studentów, ale grupa liczyła ponad 80 osób. Pół na pół kobiety i mężczyźni... kwiat młodzieży.



Spojrzałem na salę... no to zaczęliśmy, bo szkoda czasu. Wypakowałem z torby laptopa oraz, jak to nazywam, artefakty. Żona zawsze mnie pyta, co ty za złom zabierasz ze sobą. Kula z młyna bębnowego, bryłkę węgla brunatnego, kawałek ekranu, gips z IOS, kamień wapienny oraz jeszcze inne drobiazgi, co daje dodatkowe 3 kg podręcznego bagażu.

Przedstawiłem wcześniej uzgodniony harmonogram wykładu. Sala stopniowo wyciszała się i zamilkła zupełnie, gdy dotarłem do punktu 6.: Ćwiczenia. Dodałem tutaj, że będzie okazja policzyć coś z zakresu, który powinniście już opanować na studiach. Będzie to sprawdzian wiedzy, a przy okazji pierwsza osoba, która poprawnie wykona zadanie, otrzyma mały gadżet od naszej firmy.

Na zakończenie miłym akcentem było spotkanie z przedstawicielami Koła Naukowego na piwie niedaleko poznańskich koziołków.

Bardzo lubię prowadzić wykłady na uczelniach. Mam satysfakcję, że mogę podzielić się wiedzą zdobytą na mojej macierzystej uczelni, Politechnice Śląskiej w Gliwicach, oraz nowościami oferowanymi przez naszą firmę. Dużym powodzeniem cieszą się instalacje ochrony środowiska obejmujące systemy odsiarczania, odazotowania i odpylania spalin. Omawiam szczegółowo budowane



Tematyka wykładów ustalana jest wcześniej ze studentami – bardzo często wynika z konieczności zaliczenia zbliżającego się egzaminu i jest okazją do przypomnienia sobie, powtórzenia lub zapoznania się z nowym materiałem. I tu okazja. Przyjeżdża facet z przemysłu i w sposób ciekawy i dynamiczny prezentuje zagadnienia, z którymi trudno poradzić sobie podczas zajęć...

lub zbudowane w ostatnim czasie bloki energetyczne np. ZAK S.A., Jaworzno itp. Sporo czasu podczas zajęć poświęcam konstrukcji samych kotłów oraz urządzeń pomocniczych. Zajęcia prowadzę już ponad 10 lat, a zainteresowanych uczelni wciąż przybywa. Zaszczyciłem swoją obecnością 11 wyższych uczelni.

Tematyka wykładów ustalana jest wcześniej ze studentami, bardzo często wynika z konieczności zaliczenia zbliżającego się egzaminu i jest okazją do przypomnienia sobie, powtórzenia lub zapoznania się z nowym

materiałem. I tu okazja. Przyjeżdża facet z przemysłu i w sposób ciekawy i dynamiczny prezentuje zagadnienia, z którymi trudno poradzić sobie podczas zajęć... zbyt duży natłok informacji oraz inne ciekawsze rzeczy niż nauka.

Ktoś zapyta, jakie korzyści ma firma, ucząc studentów?

- przekazywanie informacji na temat możliwości zatrudnienia oraz możliwościach rozwoju kariery w firmie,
- przekonanie o najwyższej jakości produktów oferowanych przez



Grupę PBG wśród studentów, którzy trafiają po zakończeniu studiów bardzo często do firm będących naszymi klientami,

- możliwość poznawania najnowocześniejszych technologii przez studentów uczelni wyższych,
- możliwość przekonania do pracy w spółce oraz zaproszenie najlepszych studentów do rozmowy w dziale HR w sprawie pracy w Grupie PBG w szczególności w RAFAKO, PBG Oil&Gas, RENG lub ETE,
- aspekt CSR: dzielenie się wiedzą,
- podtrzymywanie współpracy z opiniotwórczymi środowiskami akademickimi,
- promocja firmy – bardzo silne oddziaływanie LOGO w budowaniu wizerunku zewnętrznego firmy,
- bezpośrednia możliwość oddziaływania i regowania na ewentualne negatywne informacje o firmie. 🗨️



JANUSZ RYDZAK

Główny specjalista w Biurze Marketingu. Absolwent Politechniki Śląskiej i Polsko-Amerykańskiej Szkoły Biznesu. W RAFAKO od 1984 roku – pracownik w biurze projektowym, projektant, a następnie w służbach marketingowych. Zainteresowania: łyżnictwo, rower, nordic walking, piesze wycieczki górskie, fotografia.



BANGLADESZ inwestuje w energetykę

News z ostatnich dni: W Bangladeszu powstanie największa na świecie elektrownia na LNG. Jej planowana moc to 3600 MW, a szacowany koszt – 3 mld dolarów. Już ta wiadomość świadczy o tym, że Bangladesz to kraj poważnie inwestujący w nowe moce energetyczne, a jego potrzeby są ogromne. Choć oficjalne dane rządowe mówią, że 90% ludności ma dostęp do energii elektrycznej, to szacuje się, że ponad połowa mieszkańców tego kraju ma z tym dostępem problemy.

Tekst: Piotr Karaś, dyrektor Biura Marketingu, RAFAKO S.A.



Typowa uliczka Dhaki, stolicy kraju. Energetyka z pewnością zaintryguje niekonwencjonalne poprowadzenie przewodów energetycznych



Riksza rowerowa – najsprawniejszy środek lokomocji w Dhace

B Bangladesz – położony nad Zatoką Bengalską i z trzech stron graniczący z Indiami kraj o powierzchni blisko 150 tys. km² i populacji ponad 160 mln przeważnie kojarzy nam się z biedą i kłeskami żywiołowymi. Tymczasem, zgodnie z zapewnieniami władz, trwa dynamiczny rozwój gospodarczy tego kraju, zwłaszcza w zakresie budowy i odbudowy mocy energetycznych, co, zupełnie zresztą słusznie, jest uważane przez rząd za absolutny priorytet.

Kraj ten posiada obecnie nieco ponad 18 353 MW całkowitej zainstalowanej mocy energetycznej, ale do roku 2041 chce zwiększyć tę moc do poziomu 60 000 MW (dla porównania: całkowita moc zainstalowana w Polsce to ok. 43 612 MW). Największym wyzwaniem dla władz Bangladeszu jest sfinansowanie tych planów. Dlatego też wiele z planowanych projektów przewiduje kapitałowe zaangażowanie firm budujących nowe bloki.



RAFAKO postanowiło zapoznać się z planami inwestycyjnymi u samego źródła, a przy okazji zaprezentować swoją ofertę podczas czerwcowej konferencji Bangladesh Energy and Power Summit 2018.

To ograniczenie nie zniechęca jednak dostawców technologii do szukania swoich szans na tym rynku. Wychodząc z takiego założenia, RAFAKO postanowiło zapoznać się z planami inwestycyjnymi u samego źródła, a przy okazji zaprezentować swoją ofertę podczas czerwcowej konferencji Bangladesh Energy and Power Summit 2018.

Konferencja zgromadziła nie tylko przedstawicieli branży energetycznej Bangladeszu, kontraktorów oraz dostawców technologii i urzędzeń, lecz także przedstawicieli najwyższych władz państwowych, w tym osoby z Biura Premiera odpowiedzialnego za strefy ekonomiczne Bangladeszu oraz przedstawicieli Ministerstwa Energii i Zasobów Naturalnych Bangladeszu. W swoich wystąpieniach podkreślali oni

perspektywy rozwoju sektora paliwowo-energetycznego w kraju.

Nasza obecność na konferencji i towarzyszącej jej wystawie była przez uczestników szczytu zauważona, co zaowocowało wieloma spotkaniami i ciekawymi rozmowami. Doszło również do bardzo konkretnych rozmów na temat planowanych projektów i szans takich firm jak nasza na zaistnienie w tych inwestycjach. Rozmowy te dotyczyły zarówno nowych projektów na węgiel, w tym bloków na parametry nadkrytyczne oraz bloków z kotłami fluidalnymi, jak i modernizacji istniejących jednostek. Naszymi partnerami były firmy inżynierskie, konsultingowe oraz budowlane.

W swoich inauguracyjnych wystąpieniach przedstawiciele władz i głównych dostawców energii sta-

Tradycją wszelkich konferencji w Bangladeszu są zbiorowe zdjęcia uczestników obrad



Marian Molenda podczas rozmowy na stoisku RAFAKO

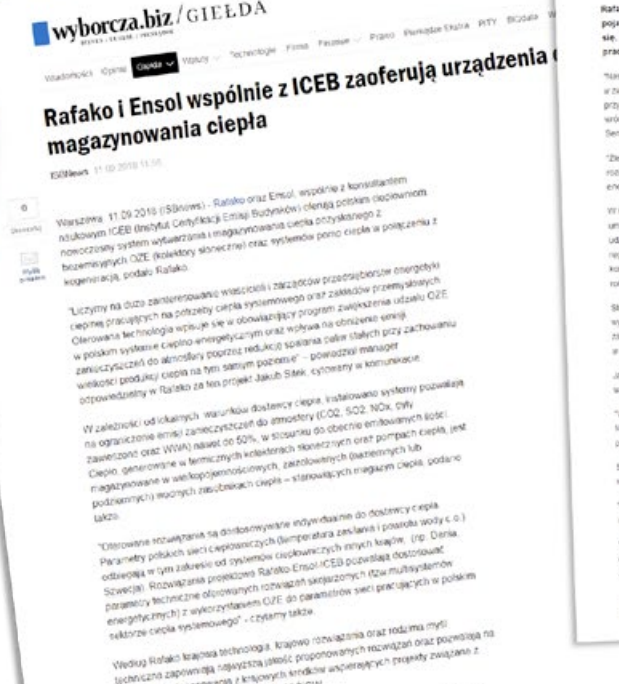
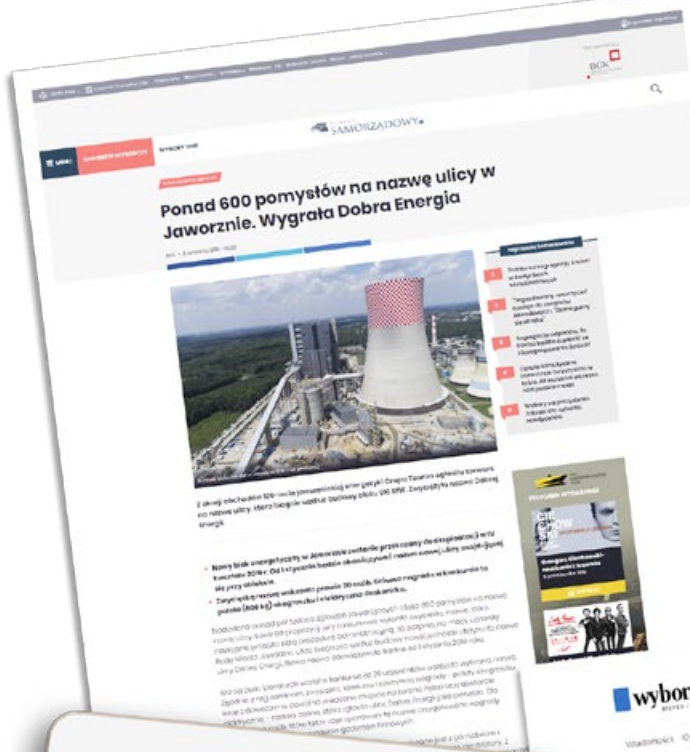
rali się przedstawić obecną sytuację w krajowej energetyce oraz scenariusze jej rozwoju. Bezsporne jest, że stanowiący podstawowe źródło energii gaz z lokalnych pól gazowych jest na wyczerpaniu i praktycznie nie będzie w stanie zaspokoić rosnącego zapotrzebowania kraju, a przy obecnym poziomie zużycia jego zasoby wyczerpią się w 2023 roku. Bangladesz musi więc zdywersyfikować swoje źródła energii, zarówno za pomocą energetyki odnawialnej, jak i importu paliw i energii oraz zastosowania nowych technologii wytwarzania. W planach rządowych jest też zwiększenie udziału importowanego gazu LNG do 70% w roku 2041. Planuje się również import gazu ziemnego z sąsiednich Indii i Myanmaru. Oprócz LNG, drugim paliwem, którego rola ma wzrosnąć, będzie węgiel, który ma być spalany przede wszystkim w blokach na parametry nadkrytyczne.

Jedno jest pewne – o rynku energetycznym w Bangladeszu nie można już mówić jako o rynku przyszłościowym, inwestycje w moce energetyczne stały się tam faktem, natomiast to, czy nam uda się coś uszczknąć z tego tortu, to już jest inna sprawa. Pierwszy krok został już przez nas uczyniony. ☺



Nasza obecność na konferencji i towarzyszącej jej wystawie była przez uczestników szczytu zauważona, co zaowocowało wieloma spotkaniami i ciekawymi rozmowami. Doszło również do bardzo konkretnych rozmów na temat planowanych projektów i szans takich firm jak nasza na zaistnienie w tych inwestycjach.

RAFAKO w mediach





RAFAKO BUDUJE POTENCJAŁ
Grupa szybciej od założen zapenia portfel zleceń.
strona 04

SIERPIEN TRUDNY DLA TFI
Altus likwiduje sześć funduszy parasola.
strona 05

GETBACK W CENTRUM UWAGI
Obligatariusze windykatora mają żal do całego rynku.
strona 05

GAZETA GIEŁDY I INWESTORÓW
PARKIET
sobota-niedziela
8-9 września 2018
nr 203 (172)

Redakcja: ul. Chałubińskiego 1, 00-611 Warszawa
Tel: 22 638 40 00
E-mail: redakcja@parkiet.com.pl
Cena 5,95 zł (z 10% VAT)

W osłabienie waluty cieszy inwestorów, a stopy długo będą ujemne... 14

Bankier.pl Rynek Twój

11,73 (+0,81%) 09:26:00
11,129(0)

WARSZAWA

Ważne wydarzenia
Fed podniesie stopy po raz drugi
Waluty regionu stają się atrakcyjnymi
OIF 1 października 2018 roku nie zmienił
Skutki na ZUS w 2019 roku. Jak skoryzować...
STIR i blokady kont po...
ZUS

Rafako planuje rewizję strategii, pracuje nad złożeniem ofert o wartości 3,5 mld zł

Ważne wydarzenia
Fed podniesie stopy po raz drugi
Waluty regionu stają się atrakcyjnymi
OIF 1 października 2018 roku nie zmienił
Skutki na ZUS w 2019 roku. Jak skoryzować...
STIR i blokady kont po...
ZUS

Najpopularniejsze na Ryńku

- Siad unieszkał bankom umów kredytowa i...
- Czytaj spółki na liście...
- Fed podniesie stopy po raz drugi...
- Należy zredukować...

Znajdź profil

Wpisz symbol lub nazwę **SPRAWDŹ**

Komentarze ryńkowe

- Fed podniesie stopy i będzie...
- Czy Rezerwa Federałna...
- Ciepłota na posiadacze...
- Sila...
- Eurodolar...
- Ujemne...
- Wybór...

Rafako sprawnie zapenia portfel i pilnuje marz

Budownictwo - Grupa szybciej, niż planowała, pozyskuje nowe kontrakty i ma apetyt na jeszcze więcej.

Adrian Roguski

W ciągu pierwszych siedmiu miesięcy specjalizując się w pracach budowlanych, Rafako zdołała zdobyć 100 mln zł w tym celu, co jest wynikiem skutecznego wykorzystania strategii inwestycyjnej. W tym celu Rafako zdołała zdobyć 100 mln zł w tym celu, co jest wynikiem skutecznego wykorzystania strategii inwestycyjnej.

Lepiej, niż planowano

W sierpniu inwestorzy, nie w całym kraju, a szczególnie w Warszawie, cieszyli się z tego, że Rafako zdołała zdobyć 100 mln zł w tym celu, co jest wynikiem skutecznego wykorzystania strategii inwestycyjnej.

Dość rezerwowość

W tym celu Rafako zdołała zdobyć 100 mln zł w tym celu, co jest wynikiem skutecznego wykorzystania strategii inwestycyjnej.

Parkiet

W tym celu Rafako zdołała zdobyć 100 mln zł w tym celu, co jest wynikiem skutecznego wykorzystania strategii inwestycyjnej.

Wyprowadź z klatki psa

Czy spacery są dobre? Jasne, że są. Czy są dobre dla zdrowia człowieka? Oczywiście, że są. Czy mogą być jeszcze lepsze? Mogą, kiedy połączymy aktywność nóg z aktywnością serca.

Tekst: Jolanta Markowicz, dyrektor departamentu – główny księgowy, RAFAKO S.A.
Zdjęcia: Schronisko dla Zwierząt w Raciborzu

„Szliśmy razem – ja i on, Pies postraszył stado wron, Potem biegł zwyczajem psim, A ja biegłem razem z nim. On ujadał. A ja nie. Pies i tak rozumie mnie”
JAN BRZECHWA, „JAK ROZMAWIAĆ TRZEBA Z PSEM”



M Moja przygoda ze „Spacerem z psem” zaczęła się, gdy przypadkiem poznałam Panią Małgorzatę Kęsik-Malicką – Dyrektorkę schroniska dla bezdomnych zwierząt – kobietę, o której od razu pomyślałam jako o przedstawicielu gatunku LUDZI POZYTYWNE ZAKRĘCONYCH (Pamiętający Teleexpress wiedzą, o czym mówię)... Pani Małgosia ma złote serce i niespożyte siły... Od niej usłyszałam o akcji „na spacer wyprowadź psa”... Psa, który całe życie spędza w niewielkim boksie...

W raciborskim schronisku przebywa przeciętnie ponad 100 psów, a kilku pracowników nie jest w stanie zająć się każdym z osobna. Karmienie, sprzątanie boksów, a do tego tylko kilka rąk... Nasze miasto nie jest może duże, ale gdyby tylko co pięćsetny Raciborzanin adoptował psa, schronisko można byłoby przerobić na psi hotel...

Nie mogę raczej zaadoptować psa, ponieważ długo pracuję, a ponadto kwateruję u mnie trzy kocie damy... Ale wyprowadzić psa... Czemu nie?

Jak wygląda pierwsza wizyta w schronisku? Jest ciężko... Mijasz klatki, z których patrzy na Ciebie sto par oczu smutnych, zgaszonych, bez cienia radosnych iskerek, jakie widać w oczach zwierzaków mających swój własny dom i swojego „zwierzoluba”.

Rozglądasz się bezradnie, bo na spacer możesz wziąć tylko jednego



Jak wygląda pierwsza wizyta w schronisku? Jest ciężko... Mijaszą klatki, z których patrzy na Ciebie sto par oczu smutnych, zgaszonych, bez cienia radosnych iskerek, jakie widać w oczach zwierzków mających swój własny dom i swojego „zwierzoluba”.



psa (dwa – jeśli namówisz męża, trzy – jeśli przekupisz syna) – w końcu zdajesz się na wybór pracownika schroniska... Jeszcze nie wiesz, co się stanie, kiedy Twój wybraniec radośnie wciśnie niemal cały łeb w wąską szparę, przez którą opiekun zapnie mu smycz, i wyjdzie z boksu... Reszta zwierzków dostaje szału, szczekają, skowyczą, ujadają, skaczą na ściany swoich klatek, rozpaczliwie próbując zwrócić Twoją uwagę...

Kluski, która nagle rośnie w gardle, nie można przełknąć... Uciekasz stamtąd ze „swoim” psem na smyczy... Wychodzisz na wały i czujesz ulgę... Zdumiewające, jak szybko dopada Cię przyływ dobrego samopoczucia, po drodze mijasz podobnych Tobie „spacerowiczów”, którzy pozdrawiają Cię, a po kilku razach przyjaźnie zagadują... Kiedy wracasz do schroniska, dzieje się dziwna rzecz – pies się ożywia i przyspiesza kroku... Dociera do Ciebie wtedy, że On wraca do domu – jedyne, jaki zna...

Staram się czasami tam chodzić, brać „swojego” psa na spacer, pobiegać trochę, a raczej pokuśtykać (tak mają ci, co na nartach nie wykazali się należyłą rozważą)...

Do dzisiaj nie opuszcza mnie myśl, jak rewelacyjnie byłoby, gdyby tak wszystkie zwierzaki mogły jednocześnie wyjść ze schroniska.... Potrzeba tylko znaleźć stu pozytywnie zakręconych ludzi... Ludzi z nogami, które chcą chodzić i sercem, które nie jest obojętne na psi los...

Jeden 50-minutowy spacer to około 4500 kroków!!! Czy można lepiej połączyć przyjemne z pożytecznym? Wielu z nas chodzi, biega lub jeździ po wałach... Wystarczy zboczyć do schroniska, można tam zostawić rower...

Każdy z nas może zmienić psi los! Zaczynajcie w najbliższy weekend. Psy można wyprowadzać codziennie w godzinach od 8:00 do 15:00. Przyjedźcie samochodem, rowerem lub przyjdźcie pieszo... Zabierzcie



dzieci, znajomych – to może być pierwsza przechadzka psa od miesiący. Dostaniecie spokojnego, ułożonego psa, małego, dużego, takiego żeby z nim pogadać lub trochę poszpanować... Jest tu zwierzak dla każdego – staruszek dla starszego pana, któremu lekarz poleca spacer, małe rozbiegane psinki dla dzieci, dla silnych panów bokserzy i owczarki niemieckie, dla pań małe i mniejsze sympatyczne okazy... Spotkacie przyjaznych, pozytywnie zakręconych ludzi...


A może Wam się spodoba i zaczniecie przyjeżdżać co tydzień? A może znajdziecie tam prawdziwego psiego przyjaciela... ☺



JOLANTA MARKOWICZ

Główny Księgowy, RAFAKO S. A., księgowość i podatki, w tym roku obchodziła jubileusz 25-lecia pracy, która została doceniona przyznaniem tytułu „Zasłużony dla RAFAKO”. Kocha zwierzęta i większą ciszę, docenia dobre kino, wino i książki.

 Schronisko Racibórz 

„Kochać - jak to
...łatwo powiedzieć!”






*Każdy z nas może
zmienić psi los! Zaczynicie
w najbliższy weekend.
Psy można wyprowadzać
codziennie w godzinach
od 8:00 do 15:00.
Przyjedźcie samochodem,
rowerem lub przyjdźcie
pieszo... Zabierzcie dzieci,
znajomych – to może być
pierwsza przechadzka psa
od miesięcy.*







Konie wyścigowe przestworzy

Gdy właściciel gołębi zbliża się do gołębnika, już zaczyna się w nim ogromne podniecenie, i to nie dlatego, że gołębie płochliwie reagują na hałas i ruch. Jak zapewnia mnie pan Stanisław, nikt tak nie cieszy się na widok człowieka jak hodowany przez niego gołąb pocztowy, który na widok swojego pana trzepocze skrzydłami i radośnie grucha.

Tekst: Piotr Karaś, dyrektor Biura Marketingu RAFAKO S.A.



Obecnie uważa się, że gołąb orientuje się w trasie lotu dzięki odczuwaniu pola elektromagnetycznego, a do wyczuwania pól magnetycznych służą ptakowi kanały półkoliste błędniaka kostnego.

G

Gołąb pocztowy to rasa gołębi, które potrafią wracać do miejsca, z którego wyleciały. Tego nie potrafi żadna inna rasa gołębia.

Dla większości z nas gołąb to albo popularny wiejski ptak, albo plaga miejskich rynków i szkodnik zanieczyszczający budynki i pomniki. Wśród tych ptaków jest jednak elita, którą tworzą gołębie pocztowe. Wikipedia definiuje gołębia pocztowego jako jedną z odmian gołębia skalnego, odznaczającą się zdolnością powracania do gołębnika z dużych odległości, a praktyczne wykorzystanie gołębi pocztowych do przesyłania wiadomości znane już było w starożytnej Persji i Egipcie.

Współcześni hodowcy gołębi pocztowych to prawdziwi pasjonaci, potrafiący w najdrobniejszych szczegółach opowiadać o możliwościach wyhodowanych przez nich ptaków. Dla nich gołąb pocztowy jest jak ukochane dziecko i koń wyścigowy jednocześnie. To porównanie nie jest bezpodstawne. Gołąb pocztowy leci z prędkością od 60 do ponad

120 km/h, a zawody polegające na wypuszczaniu kilkuset do kilku tysięcy ptaków ze wspólnego startu wymagają od tych ptaków pokonania dystansów dochodzących do 2000 km.

Bez GPS-a

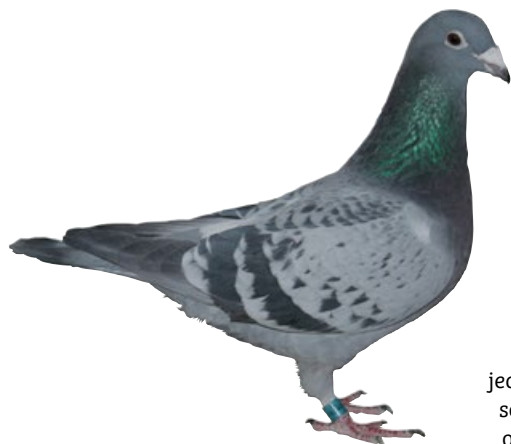
Szybkość gołębia to jedno, dużo bardziej fascynujący jest ich zmysł orientacji. Początkowo

sądzono, że kluczową rolę odgrywa pamięć wzrokowa gołębia, ale ta teoria sprawdza się jedynie na stosunkowo krótkich dystansach, podczas których gołąb nie wznosi się na wysokość większą niż 100–150 metrów. Jak jednak wytłumaczyć powroty z odległości kilkuset, a nawet kilku tysięcy kilometrów? Gołębie nie wznoszą się powyżej 900 metrów, a z tej wysokości zasięg widzenia to maksymalnie 100 km. Obecnie uważa się, że gołąb orientuje się w trasie lotu dzięki odczuwaniu pola elektromagnetycznego, a do wyczuwania pól magnetycznych służą ptakowi kanały półkoliste błędniaka kostnego.

Oddział Racibórz i hodowcy z RAFAKO

Historia tego jednego z najstarszych w Polsce oddziałów sięga aż 1913 roku, kiedy to Racibórz należał do dużej grupy lotowej „Cito” 0446 w Opolu. Samodzielna grupa lotowa Racibórz została powołana 12.02.1922 r. i istniała do wybuchu II wojny światowej. Wojna przerwała działalność związkową, ale nie hodowanie gołębi przez członków, którzy ukrywali przed wrogiem swoich pupili nawet w piwnicach. W latach 70. Oddział zrzeszał ponad 350 hodowców. Obecnie należy do niego 93 hodowców. To dzięki ofiarnym działaczom piastującym funkcje prezesów Oddziału Racibórz, również pracownikom RAFAKO: Ernestowi Piszczkowi (w latach 1960–1970) i Stanisławowi Bachryjowi (od 1995 r. do dnia dzisiejszego).

Oddział odnosi wiele sukcesów na arenie krajowej i międzynarodowej, a wśród wielu oddanych działaczy i wybitnych hodowców było i jest





Wśród gołębi w gołębniku wprawne oko dostrzeże elitę



Obrączka identyfikująca gołębia – jeszcze ważniejsze jest zdjęcie oka

sporo pracowników RAFAKO: H. Zajac, P. Zajonz, L. Sudek, H. Białydga, H. Laska, J. Krówczyk, H. Lachowski, B. Kapica, R. Miketa, M. Moritz, H. Rzytki, F. Komor, G. Madaj, M. Nowak, B. Bogdon, K. Jakubiak, G. Kwapiak, H. Bagiński, K. Świętek i wielu innych.

Od 1995 r. oddział posiada „Dom hodowcy”, a od 1997 roku sztandar, który towarzyszy corocznym pielgrzymkom hodowców na Górę Św. Anny. W tak długiej historii Od-

ziału Racibórz bardzo dobre wyniki lotowe i wystawowe osiągnęli nasi hodowcy, a wśród nich pracownicy RAFAKO. Mistrzami oddziału byli: F. Lipiński, F. Noga i A. Klimaszka. Hodowcy PZHGP Racibórz plasowali się w czołówce Regionu i Polski. Czterokrotnie gołębie naszych hodowców reprezentowały Polskę na Olimpiadach. W Blackpool w Anglii startowali Wł. Fijas i H. Tumulka, a w Nitrze na Słowacji tandem Stroka-Franiczek i Wł. Fijas.



Oprócz satysfakcji hodowla gołębi przynosi także nagrody i puchary



Życie hodowcy

Wizyta w gołębniku pana Stanisława Bachryja, hodowcy gołębi pochodzących z Raciborza i wieloletniego pracownika RAFAKO, była dla mnie niezwykle lekcją miłości, pasji i profesjonalizmu.

Aby osiągnąć sukces w tej dyscyplinie, gołębiom należy poświęcać 365 dni w roku. Praca przy gołębniku zaczyna się często o 5:00 rano porannym treningiem, który trwa do godziny czasu. Wieczorem, o 18:00 odbywa się kolejny trening, a po nim karmienie i pojenie. Bardzo ważna jest systematyczność – mówi pan Stanisław – dyscyplina jest wymagana w każdej dziedzinie. W gołębniku wszystko musi być dopięte na 100%, tylko wtedy można myśleć o wynikach. Gołębie muszą być odpowiednio karmione, nawodnione, zabezpieczone przed chorobami.

Pasja ta wymaga nie tylko poświęcenia ze strony hodowcy, lecz także ogromnych pokładów cierpliwości i zrozumienia ze strony ich rodzin. Nie dziwi więc, że młodzież nie garnie się do tego sportu, tym bardziej, że z hodowlą na najwyższym poziomie wiążą się spore koszty.

Pan Stanisław to osoba niezwykła. Oprócz jego zasług jako hodowcy i działacza Polskiego Związku Hodowcy Gołębi Poczтовых, którą to funkcję sprawuje w pełni społecznie, warto dodać, że trenował podnoszenie ciężarów, piłkę nożną i koszykówkę. Jego brat Henryk był medalistą i reprezentantem Polski w zapasach, a córki pana Stanisława uprawiają siatkówkę i koszykówkę.

Pasja godna polecenia

Wchodząc do gołębnika pana Stanisława i słuchając jego opowieści,

Pan Stanisław z jednym ze swoich czempionów





PIOTR KARAŚ

Dyrektor Biura Marketingu. Absolwent Politechniki Śląskiej i Polsko-Amerykańskiej Szkoły Biznesu. W RAFAKO od 31 lat, najpierw jako projektant, później w służbach marketingowych. Miłośnik natury, filmu, rocka i sportu.

wchodzi się na chwilę w inny świat, świat, który niestety powoli znikną z naszego krajobrazu, ponieważ coraz mniej młodych ludzi interesuje się hodowlą i lotami tych niezwykłych ptaków, a szkoda, bo jest to sport piękny i poważny.

Mając jednak wśród nas takich pasjonatów hodowli gołębi jak pan Stanisław i inni aktywni hodowcy w RAFAKO, może warto się pokusić o rozpropagowanie tego sportu, zarówno wśród pracowników naszej firmy, jak i lokalnej społeczności, a szczególnie wśród młodzieży, której warto pokazać piękno tej dyscypliny, która jest uprawiana praktycznie na całym świecie. O randze tego sportu niech świadczy choćby fakt, że hodowcy z Chin płacą obecnie za najlepsze gołębie pocztowe nawet kilkaset tysięcy dolarów, co jest tylko kolejnym dowodem na to, że porównanie gołębi pocztowych do koni wyścigowych nie jest bezpodstawne. 🗨



Mając jednak wśród nas takich pasjonatów hodowli gołębi jak pan Stanisław i inni aktywni hodowcy w RAFAKO, może warto się pokusić o rozpropagowanie tego sportu, zarówno wśród pracowników naszej firmy, jak i lokalnej społeczności.

Sukcesy hodowców z RAFAKO



- 2. miejsce wystawa Ogólnopolska Sosnowiec 2013
- 4. miejsce Olimpiada NITRA Słowacja 2013



- 4. miejsce wystawa Ogólnopolska Sosnowiec 2013
- 43 miejsce Olimpiada NITRA Słowacja 2013



- 1. miejsce wystawa Ogólnopolska Sosnowiec 2016
- 19. miejsce na V Europejskiej wystawie BUKARESZT Rumunia 2016



- 1. miejsce wystawa Ogólnopolska Sosnowiec 2018
- 2. miejsce na VI Europejskiej wystawie TRENCIN Słowacja 2018

SIŁA, MASA, MOC, KIEŁBASA!

Ten klubowy okrzyk niemal sprawił, że pękłam ze śmiechu podczas jednego z treningów zapasów, na które uczęszcza moja obecnie 8-letnia, wówczas niespełna 6-letnia córka Ola.

Tekst i zdjęcia: Katarzyna Naczyńska, dyrektor Biura Zarządzania Projektami Wewnętrzny

N Nasza przygoda z tym niesamowitym sportem rozpoczęła się prawie 3 lata temu, gdy moje dziecko w każdy wtorek i czwartek z radością biegło do Klubu Sportowego „Sobieski” na poznańskim Piątkowie, by wziąć udział w zajęciach ogólnorozwojowych dla najmłodszych – MALUCHY NA MATACH. Niesamowita atmosfera panująca na zajęciach dzięki charyzmatycznemu trenerowi Andrzejowi oraz jego pomocnikom – Marcie i Marcinowi – powodowała, że grupa maluchów na treningu zawsze była liczna, a spora część nieestety została odprawiona z kwitkiem i mogła wziąć udział w zajęciach tylko w przypadku rezygnacji któregoś z dzieci.

Miło popatrzeć, jak w dobie komputerów, ipadów i rzekomych masowych zwolnień uczniów z wychowania fizycznego na sali panuje zawsze tłok. Sukcesem tego Klubu są trenerzy z pasją, którzy prócz tajników techniki tego wspaniałego sportu uczą dzieci zachowania fair-play, systematyczności i odpowiedzialności.



Od najmłodszych lat maluchy przekonują się, że dzięki ciężkiej pracy są efekty i sukcesy na zawodach. Trenerzy uczą dzieci wyciągania wniosków z porażek, tłumacząc, że nie można się poddawać, nie można nad sobą użalać. Trzeba się zastanowić, dlaczego coś poszło nie tak i następnym razem po prostu zrobić to lepiej.

Przynależność do Klubu Sportowego „Sobieski” to nie tylko treningi. To spotkania i wydarzenia organizowane z okazji Dnia Dziecka, Świąt Wielkanocnych czy też Bożego Narodzenia – podczas tego ostatniego najmłodszy spotykają się z Gwiazdorem i zapewniają, że cały rok byli grzeczni. To obozy treningowe, na których zawiązują się przyjaźnie. To możliwość sprawdzenia się w międzyklubowych zawodach, między innymi z zawodnikami z klubu sportowego Unia Racibórz. Zawsze możesz liczyć na podpowiedź bardziej doświadczonego kolegi czy koleżanki, bo ta społecznościowość jest jak jedna wielka rodzina z ponad 30-letnią tradycją (klub



został założony w 1985 roku), w której wszyscy się wspierają i mogą na sobie polegać.

Wyjątkowość tego Klubu oraz niekwestionowane sukcesy krajowe i międzynarodowe jego zawodników zostały zauważone, ponieważ jego partnerami są takie instytucje jak Urząd Miasta Poznania, Samorząd Województwa Wielkopolskiego oraz Ministerstwo Sportu i Turystyki.

Obecnie w klubie „Sobieski” część zawodników przygotowuje się do letnich Igrzysk Olimpijskich, które odbędą się w stolicy Japonii, Tokio, w 2020 roku. Trzymajmy za nich mocno kciuki i zachęcajmy dzieci i młodzież do uprawiania sportu, bo to nie tylko zdrowie, lecz także sztuka kształtowania charakteru! 🏆

”

Miło popatrzeć, jak w dobie komputerów, ipadów i rzekomych masowych zwolnień uczniów z wychowania fizycznego na sali panuje zawsze tłok. Sukcesem tego Klubu są trenerzy z pasją, którzy prócz tajemników techniki tego wspaniałego sportu uczą dzieci zachowania fair-play, systematyczności i odpowiedzialności.

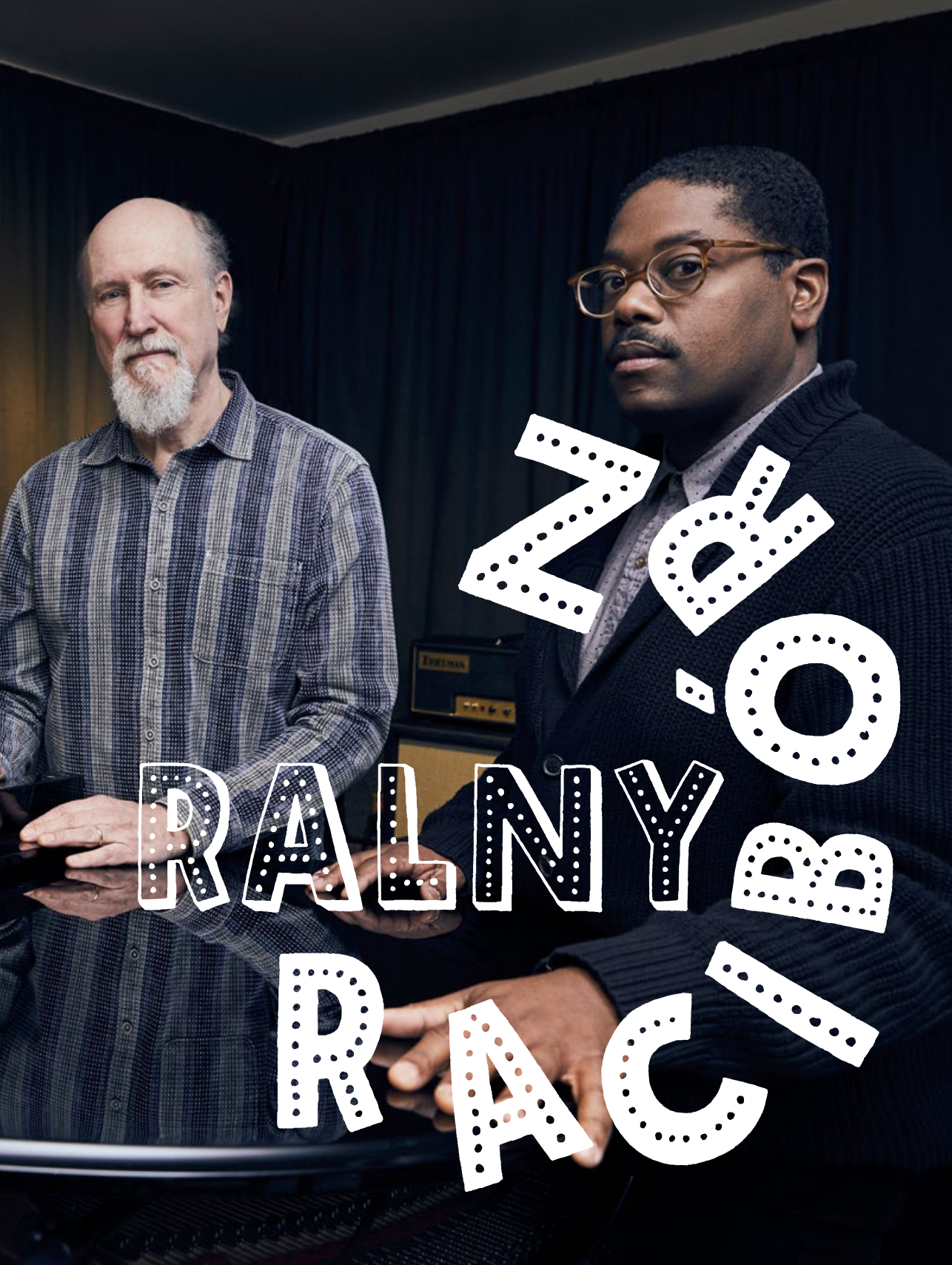




QULTU

W tym roku na deskach Raciborskiego Centrum Kultury wystąpią: amerykański mistrz nowoczesnej gitary jazzowej John Scofield (14 listopada) oraz niezwykle ciekawy norwesko-czesko-słowacki zespół Live Foyriis Quintet, a także urodzona w Karolinie Południowej wokalistka, pianistka i kompozytorka o niesamowitym głosie – Karen Edwards (oba te koncerty odbędą się 23 listopada).

Tekst i zdjęcia: Materiały promocyjne Raciborskiego Centrum Kultury



Z & O
RALNY B

RAC!



” *Palm Jazz Festiwal to jedno z najważniejszych przedsięwzięć okołojazzowych w Polsce. W ciągu ośmiu edycji festiwal gościł na swoich scenach ponad 600 artystów z pięciu kontynentów, którzy swoją formą muzyczną i wirtuozerią z roku na rok podnoszą rangę tego wydarzenia. [...] W tym roku to już dziewiąta edycja festiwalu, a trzecia w Raciborzu.*



P Palm Jazz Festiwal to jedno z najważniejszych przedsięwzięć okołojazzowych w Polsce. W ciągu ośmiu edycji festiwal gościł na swoich scenach ponad 600 artystów z pięciu kontynentów, którzy swoją formą muzyczną i wirtuozerią z roku na rok podnoszą rangę tego wydarzenia, między innymi Avishai Cohen, Randy Brecker, Al DiMeola, Mike Stern, John Scofield, Joey Calderazzo, Trilok Gurtu, Larry Grenadier, Richard Galliano, Terence Blanchard, Yasmin Levy czy Branford Marsalis. Każda edycja Festivalu to także polska reprezentacja muzyków:

Stanisław Soyka, Zbigniew Namyśłowski, Wojtek Karolak, Włodek Pawlik, Adam Makowicz, Orkiestra Aukso i wielu, wielu innych. Swoje korzenie ma w Gliwicach, jednak z biegiem czasu zyskał taką popularność, że festiwale zaczęto organizować w innych miastach, w tym w Raciborzu oraz w Tarnowskich Górach. W tym roku to już dziewiąta edycja festiwalu, a trzecia w Raciborzu. Na ubiegłorocznych edycjach festiwalu gościliśmy takie gwiazdy jak: Mike Stern, Yasmin Levy, Manu Katché, Wojtek Mazolewski Quintet czy Hanna Banaszak. 🎷



ŚWIĘTO TEATRU NA JUBILEUSZ „TETRAEDRU”

W dniach 5–7 października na miłośników teatru czekała w Raciborskim Centrum Kultury nie lada gratka: z okazji nie tak dawno minionego jubileuszu 25-lecia Teatru TETRAEDR zorganizowany został I OGÓLNOPOLSKI FESTIWAL TEATRALNY.

Źródło: Raciborskie Centrum Kultury
Autor plakatu: Marta Głogowska

” TETRAEDR od lat należy do ścisłej czołówki teatrów niezależnych w Polsce i wielokrotnie zdobywał laury na festiwalach i przeglądach w całym kraju.

Gospodynią tego święta i głównym jubilatem była reżyserka i twórczyni teatru, Grażyna Tabor. TETRAEDR od lat należy do ścisłej czołówki teatrów niezależnych w Polsce i wielokrotnie zdobywał laury na festiwalach i przeglądach w całym kraju. Przyszła pora, aby korzystając z własnego dorobku i kontaktów z offowymi scenami w Polsce zaprezentować to, co najlepsze w polskim teatrze współczesnym. Festiwal był także okazją do spotkań uczestników wielu składów raciborskiego teatru.

Wystąpili m.in.: Teatr Brama z Goleniowa, Teatr Figur z Krakowa, Teatr Zatrzymać Obrotówkę z Krakowa, Teatr Monitoring z Jastrzębia-Zdroju... I oczywiście raciborski Tetraedr! Mogliśmy oglądać spektakle i wystawę, bawić się na potańcówce z zespołem Rube Świnie, śpiewać na koncercie stworzonym przez raciborzan oraz wspominać wspólne występy! Inicjatywa będzie kontynuowana w następnych latach.

Szczegółowy program festiwalu oraz relację z niego można obejrzeć na facebooku Raciborskiego Centrum Kultury. 📍



„POŚWIATY”

Wystawa Sylwestra Łachacza

Każde płótno to zatrzymany w ruchu fragment ogromnej panoramy przesuwającej się przed naszymi oczyma. Panoramy świadomie rozmytej, a zarazem konkretnie ukazującej przedmiot, jego odbicie w wodzie, perspektywę powietrzną i linię horyzontu.

Tekst: Iwona Bis, koordynator projektów PBG Galery, Fundacja PBG

Zdjęcia: Ryszard Prętki, Jerzy Nowak

A Artysta urodził się w 1955 roku w Poznaniu. W 1982 roku uzyskał Dyplom Państwowej Wyższej Szkoły Sztuk Plastycznych w Poznaniu w pracowni prof. Izabelli Gustowskiej i prof. Włodzimierza Dudkowiaka.

Koncepcja obrazowania prezentowana przez tego malarza nie mieści się w głównym nurcie historycznym malarstwa polskiego, kipiącego metaforami i symbolizmem, ani malarstwa, które dominuje w Europie w ostatnich latach.

Jego istotą nie jest pomysł, a pejzaż. Pejzaż rozumiany jak u Marka Rothko, Franza Kline czy innych, podobnie myślących o przestrzeni, artystów amerykańskich. W Polsce podobnie tworzył pejzaże Edmund Łubowski.

W obrazach artysty dominuje rozmach, przestrzeń i poczucie swobody. Zaskoczył oglądających wystawę w PBG Gallery Skalar Office Center pt. „Poświaty” ogromnymi formatami pejzaży, które są bardzo piękne, „ładne” i „estetyczne” w potocznym





Koncepcja obrazowania nie mieści się w głównym nurcie historycznym malarstwa polskiego, kipiącego metaforami i symbolizmem, ani malarstwa, które dominuje w Europie w ostatnich latach. Jego istotą nie jest pomysł, a pejzaż. Pejzaż rozumiany jak u Marka Rothko, Franza Kline czy innych, podobnie myślących o przestrzeni, artystów amerykańskich.

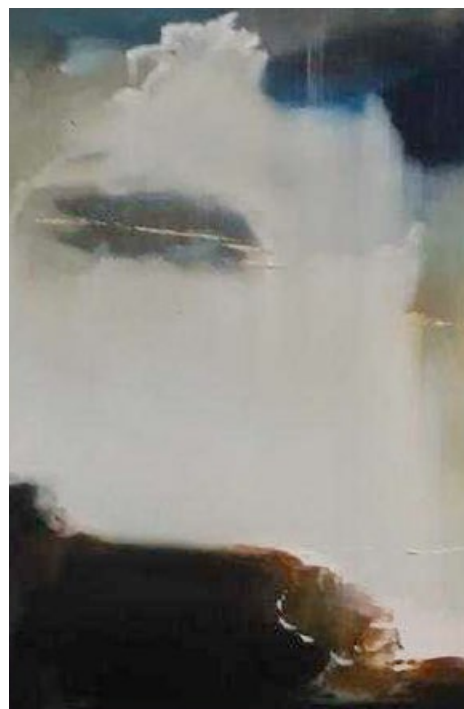


i pozytywnym znaczeniu tych słów. Nie widać tu mozola związanego ze zmaganiem się z niewdzięczną materią farb, a wielokrotne nakładanie kolorów celowo rozmyte, wydobywa światło i głębię. Artysta świetnie czuje barwę. Każdy obraz jest pieczołowicie dopracowany kolorystycznie.

Patrząc na obrazy artysty, cały czas ma się wrażenie przebywania z ujmującym człowiekiem w ciekawym plenerze. Czasami kolorystyka prac podpowiada, jakoby były to pejzaże kosmiczne, jednak ciepłe i przyjazne człowiekowi. Widać zarysy drzew, ciekawych struktur, grot nad brzegiem wielkiego, spokojnego jeziora, dającego ukojenie w znalezieniu formy... Wolność, umiowanie przestrzeni, dążenie do kontemplacji to immanentne cechy sztuki Sylwestra Łachacza. Galeria miała możliwość gościć wielu miłośników sztuki chętnych do spotkania z tak niecodziennym artystą. ●



Wolność, umiowanie przestrzeni, dążenie do kontemplacji to immanentne cechy sztuki Sylwestra Łachacza.





Goście na vernisażu
Sylwestra Łachacza,
fot. Jerzy Nowak



IWONA BIS

Pracuje w Fundacji PBG jako koordynator projektów PBG Gallery. Absolwentka Politechniki Poznańskiej, inżynier z uprawnieniami budowlanymi, inspektor nadzoru w naszej spółce. Jest także absolwentką Kolegium Papieskiego w Poznaniu. Związana z naszą spółką niemal od początków jej istnienia. Niezwykle zaangażowana w tworzenie wizji artystycznej PBG Gallery – kreuje z artystycznym poczuciem piękna kolejne aranżacje naszych wystaw, ze smakiem artystki profesjonalisty umieszcza obrazy i fotografie z bogatej kolekcji PBG.

$$\int_{-\pi}^{\pi} \psi(x) dx = \int_a^a \varphi(x) dx$$

$$\frac{\partial y}{\partial x} = -\frac{F'_x}{F'_y}$$

$$F(x, y, z) = 0$$

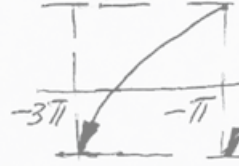
KOMBINACJE MATEMATYCZNE

Zbysław Kleczewski, 2018

$$l = \lim_{\max M_i, \min m_i \rightarrow 0} P_n$$

$$R(u, v) = \frac{3u^2 - 1}{u^2 - 3v^2}$$

$$S(x(2n-1)\pi) = \frac{1}{2}(f(\pi) + f(3\pi))$$



$$\Delta l = \frac{M}{N}$$

$$\int_a^b S(x) dx = \int_a^b \left(\sum_{n=1}^{\infty} u_n(x) \right) dx$$



dl =

Zakładając, że nie Zajac a Królik
 przynależy do ustalonego zbioru n-elementowego
 gdzie K wyraża się (...)
 to nie można wykluczyć
 że K jako zbiór elementarny
 będzie kluczowy w podzbiórze zbioru Z

$$K_v(x) = \int_v(x) \ln x + x^{-v}$$

$$\lim_{t \rightarrow 0} \vec{r}(t) =$$

zważyć należy wszaKże
 uwzględniając puste Zbiory
 ze Zajac czmychnie
 unikając rozlicznych rozrachunków
 a na gorącym uczynku
 przytapany zostanie Królik

$$\sin^2 x = \frac{1 - \cos 2x}{2} \sum_{i=1}^n \Delta \sigma_i$$

$$V = \int_a^b S(x) dx$$

taka wpadka przytrafiła się w cyrku
 gdy z podmienionego kominiarskiego cylindra
 wyskoczył umorusany Królik
 jako całkiem zdziczały
 pognął za Zajacem
 jako to zazwyczaj bywa z K
 elementową kombinacją zbioru Z

$$\frac{x^2}{a^2} + \frac{y^2}{b^2} + \frac{z^2}{c^2} = 1$$

$$Q = \lim_{\lambda \rightarrow 0} \dots$$

$$\frac{x - x_0}{x'(t_0)}$$

$$\int \frac{dx}{\ln x}$$

$$\left(\frac{\partial u}{\partial e} \right)_{\max} =$$

i tyle widziano uchodzących czworga uszu
 powiewających na pożegnanie w Kierunku plantacji główek Kapusty

$$\Delta x = x - x_0$$

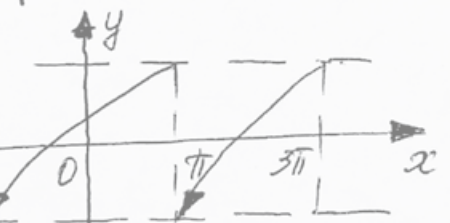
odnośnie teorii dwójga uszu to będzie można jeszcze o niej usłyszeć

$$\sqrt{u'_x{}^2 + u'_y{}^2 + u'_z{}^2} \cos \varphi =$$

$$J_0(x) = \sum_{k=0}^{\infty} \dots$$

$$\frac{\Delta y}{\Delta x} = f'(x) + d \dots$$

$$R = \frac{1}{L} = \lim_{n \rightarrow \infty} \left| \frac{a_n}{a_{n+1}} \right|$$



$$= \sum_{n=1}^{\infty} \int_{\mathcal{D}} u_n(x) dx$$

$$V = \lim_{\lambda \rightarrow 0} V_n = \lim_{\lambda \rightarrow 0} \sum_{i=1}^n$$

$$R = \lim_{n \rightarrow \infty} \frac{1}{\sqrt[n]{a_n}}$$

$$\lim_{\lambda \rightarrow 0} \sum_{i=1}^{\infty} f_i$$

$$J(u, v) = \begin{vmatrix} \frac{\partial x}{\partial u} & \frac{\partial x}{\partial v} \\ \frac{\partial y}{\partial u} & \frac{\partial y}{\partial v} \end{vmatrix}$$

$$F'(t) = - \frac{t^n (x-t)^n + (n+1)(x-t)^{n+1}}{(x-x_0)^{n+1}} \times R_n(x)$$

$$\int \frac{2e^x - 3}{e^{2x} + 1} dx$$

$$B \sin \omega t = \frac{m}{\sin 2}$$

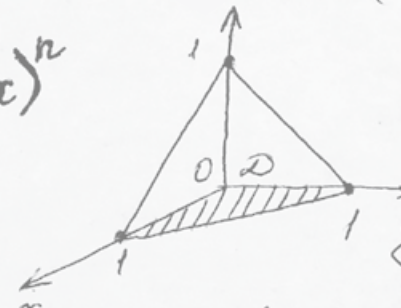
$$\int R(x, \sqrt{ax^2 + bx + c})$$

i OD REDAKCJI
 Trochę poezji – dobrze, by zagociła w naszym biuletynie. Zapraszamy poetów z grupy PBG do nadsyłania swoich wierszy do Redakcji. Wasze poetyckie utwory będziemy zamieszczać w „Ogniwie”. Chętnie publikować też będziemy najpiękniejsze, wybrane strofy znanych poetów, szczególnie przy okazji naszych polskich świąt. Życzymy miłej lektury.



ZBYSŁAW KLECZEWSKI
 Debiutował w „Almanachu najmłodszej poezji Wielkopolski” pt. „Morwa” z roku 1964, w którym zamieszczone zostały wiersze poetów mających już pewien dorobek twórczy, m.in. Bogusławy Latawiec, Edmunda Pietryka (poety i aktora), Pawła Kuszczyńskiego, Jerzego Grupińskiego oraz debiutujących wraz ze Zbysławem Kleczewskim, Wincentym Różańskiego i Aleksandra Wojciechowskiego. Od tego czasu liczne publikacje wierszy w lokalnych czasopismach. Laureat konkursów literackich „Pegaza” oraz „Milowego Słupa”. Pierwszy tomik poetycki – blisko 100 wierszy pt. „Przestrzeń i czas” wydał w roku 1997. Po dwóch latach wydał kolejny tomik pt. „Lustra czasu”. W roku 2001 opublikowana została „Wielkonočna spowiedź antysemity”, której kolportaż został zablokowany przez sieci hurtowni księgarskich. Nie przeszkodziło to zaistnieniu tej pozycji w zasobach bibliotek Harvardu, University of Toronto i innych. Do Papieża Jana Pawła II dotarł także wiersz poety napisany i wysłany do Watykanu z okazji srebrnego jubileuszu jego pontyfikatu. Najnowszy tomik jego poezji pt. „Zaznaczanie Szlaku” wydany został we wrześniu tego roku i zawiera m.in. prezentowany dzisiaj wiersz pt. „Kombinacje matematyczne”.

$$\sum_{n=0}^{\infty} (nx)^n$$



KĄŻDY JEST KOWALEM WŁASNEGO LOSU

Na szefa zakładu czeka sporo wezwań, jednym z nich jest problem doceniania oraz motywacji podwładnych. Często pracownicy skarżą się, że nie są doceniani przez szefów za swoją rzetelność i wydajną pracę. W pogoni za realizacją kolejnych celów można zapomnieć o pochwałach i nagrodach dla tych, którzy konkretnie na to zasługują.

Tekst: Ryszard „Rylew” Lewicki, PBG S.A.

W W jaki sposób mądrze docenić i efektywnie nagrodzić podwładnych? Na pewno pomoże w tym algorytm rozmowy.

Szef może używać zwrotów – „jest mi bardzo miło”, „chcę Ciebie docenić”, „jestem naprawdę bardzo wdzięczny”, „dziękuję za zaangażowanie”.

Jest w ramach algorytmu także forma konkretnej nagrody.

W zasadzie każdy pracownik uzależnia swój wkład w pracę od zysków i nagród, które pozwalają mu zaspokoić swoje potrzeby.

Ważne jest, aby wysokość nagród i ich stopień gradacyjnych były adekwatne do wyników pracy.

Bardzo dobra jest kafeteryjna forma wynagrodzeń. Należy ona do innowacyjnych sposobów wynagrodzeń. System ten polega na tym, że pracownik otrzymuje pewne części wynagrodzenia w postaci różnych dóbr i usług rzeczowych lub finansowych, które sam sobie wybiera.

Ten system wynagrodzeń jest traktowany jako najlepszy za wyjątkowe wyniki w pracy. Można podać przykład takich wynagrodzeń: wypłata gotówki, dodatkowe ubezpieczenie, dodatkowy płatny urlop, skrócenie dnia pracy, opłata za dodatkowe szkolenia, bon na zakupy itd.

W zakładach pracy funkcjonują kryteria przyznawania nagród za:

- szczególnie osiągnięcia w pracy zawodowej,
- wzorowe i sumienne wykonywanie obowiązków służbowych,
- doskonalenie sposobów wykonywania pracy,
- rozwijanie własnej wiedzy,
- umiejętną współpracę,
- zdolność do pracy pod presją czasu,
- dużą samodzielność.




Można stwierdzić, że premie, wyróżnienia, nagrody urlopy itp. przemijają. „Oskar”, którego dostałem, nie przemignął.

Nagrody rzeczowe mogą mieć charakter innowacyjny i muszą uwzględniać powyższe kryteria.

Należy do dobrej tradycji wynagradzanie pracowników na okolicznościowych akademiach w macierzystych zakładach pracy.

Pamiętam akademie w swoim zakładzie pracy. To było prawdziwe święto, pełna gala, wszyscy byli przejęci, były przemowy, śpiew, żarty, dobre jedzenie i ten punkt centralny, rozdanie naszych „Oskarów” dla najlepszych pracowników w różnych dziedzinach.

Nagradzani byli rzeczywiście wzruszeni, były łyzy radości. Nie piszę „teoretycznie” bo sam takiego „Oskara” dostałem. To się ceni i pamięta, przez całe życie, przynajmniej ja to tak odczuwam.

Można stwierdzić, że premie, wyróżnienia, nagrody urlopy itp. przemijają. „Oskar”, którego dostałem, nie przemignął. 



IV Półmaraton RAFAKO

Jeśli piekło może być piękne i fascynujące, to takie właśnie było piekło raciborskiego półmaratonu – tak można podsumować opinie zawodników, którzy ukończyli poprzednie trzy edycje RAFAKO Półmaratonu Racibórz.

Tekst: Katarzyna Przybyła, referent w Biurze Marketingu
Piotr Karaś, dyrektor Biura Marketingu



PEŁNE WYNIKI RYWALIZACJI PRACOWNIKÓW RAFAKO O PUCHAR PREZESA

KOBIETY:

1. WOSKOWSKA Magdalena 01:52:56
2. SZYMICZEK Paulina 02:12:28
3. SOBCZYK Gabriela 02:26:46

MĘŻCZYŹNI:

1. KLINIK Paweł 01:24:36
2. BULENDA Grzegorz 01:28:36
3. WILCZEK Jan 01:31:12
4. JEREMICZ Krzysztof 01:34:04
5. LAJTNER Mirosław 01:41:22
6. BARAN Ryszard 01:42:09
7. KOŁEK Michał 01:43:14
8. SZEWCZUK Zbigniew 01:43:52
9. GINALSKI Grzegorz 01:44:11
10. KRĘCISZ Krzysztof 01:45:41
11. RĘDZIAK Marcin 01:51:34
12. SZYMICZEK Radosław 01:52:51
13. SIENKIEWICZ Piotr 02:04:27
15. SKOWRONEK Krzysztof 02:07:07



O Odbywający się od 2015 roku RAFAKO Półmaraton Racibórz utrwalił wizerunek tego biegu jako jednego z najlepiej zorganizowanych i poprowadzonych piękną trasą miejskich półmaratonów ulicznych. Oprócz takich wspomnień uczestnicy tych biegów zapamiętali również trudne warunki pogodowe, ponieważ podczas każdej z poprzednich trzech edycji Półmaratonu panowały niezwykle upały.

Tym razem było inaczej, i to nie tylko z uwagi na

zmianę miejsca startu i mety. IV RAFAKO Półmaraton Racibórz odbył się bowiem w deszczu i chłodzie, co jak się okazało na mecie, zaowocowało wysypem rekordów życiowych i zgodną opinią biegaczy, że takie warunki są zdecydowanie lepsze niż w ubiegłych edycjach.

Biegowa niedziela 26 sierpnia w Raciborzu rozpoczęła się charytatywnym Mini RAFAKO Półmaratonem Racibórz, z którego dochód był przeznaczony na leczenie i rehabilitację Natalki, dziewczynki



Odbywający się od 2015 roku RAFAKO Półmaraton Racibórz utrwalił wizerunek tego biegu jako jednego z najlepiej zorganizowanych i poprowadzonych piękną trasą miejskich półmaratonów ulicznych.



Do mety zbliżają się Radosław Szymiczek i Magda Woskowska reprezentujący RAFAKO S.A. Poniżej rozgrzewka przed biegiem

”

Mimom deszczowej aury w 2-km biegu wzięło udział blisko 300 osób, a sygnał startu na Stadionie Miejskim w Raciborzu dała Agnieszka Wasilewska-Semail, prezes zarządu RAFAKO S.A. Oprócz biegających i maszerujących z kijkami, dziewczynce towarzyszyła eskorta kolarzy z klubu RAFAKO Orbea MTB Team. Sam wózek pchała Ewa Bugdoł, jedna z najlepszych polskich triathlonistek.

z czterokończynowym dziecięcym porażeniem mózgowym. Mimo deszczowej aury w dwukilometrowym biegu wzięło udział blisko 300 osób, a sygnał startu na Stadionie Miejskim w Raciborzu dała Agnieszka Wasilewska-Semail, prezes zarządu RAFAKO S.A. Oprócz biegających i maszerujących z kijkami, dziewczynce towarzyszyła eskorta kolarzy z klubu RAFAKO Orbea MTB Team. Sam wózek pchała Ewa Bugdoł, jedna z najlepszych polskich triathlonistek na długich dystansach, której głów-





Ewa Bugdoł i kolarze RAFAKO Orbea MTB Team na starcie biegu charytatywnego. Poniżej: przed startem – prezes Agnieszka Wasilewska-Semal oraz Justyna Świąty-Ersetic i Ewa Bugdoł. Na zdjęciu po prawej Krzysztof Kręcisz i poniżej Paweł Klinik na mecie.

rzy kierowali na trasie, ponieważ większość trasy biegłam sama, nie wiedziałam czasami, gdzie biec, ale od razu mnie pokierowano, dlatego wielkie brawa dla nich. Cała otoczka imprezy bardzo pozytywna, grupy dopingujące również na duży plus.

W ramach RAFAKO Półmaratonu Racibórz odbył się również Mistrzo-



W rywalizacji naszych pracowników o Puchar Prezes RAFAKO wśród pań najlepszą okazała się Magdalena Woskowska przed Pauliną Szymiczek i Gabrielą Sobczyk.

W kategorii mężczyzn zwyciężył Paweł Klinik przed Grzegorzem Bulendą i Janem Wilczkiem.



nym sponsorem jest RAFAKO S.A. Wśród biegących była też nasza świeżo upieczona podwójna Mistrzyni Europy na 400 m i w sztafecie 4 × 400 m Justyna Świąty-Ersetic. Łącznie udało się uzbierać 18 tysięcy, które zostały przekazane dla dziewczynki na specjalistyczny wózek oraz rehabilitację.

Prezes RAFAKO S.A. była również starterem samego Półmaratonu, na

starcie którego pojawiło się ponad 700 zawodników. Mimo padającego deszczu zawodnikom biegło się znakomicie, a wielu z nich pobiło swoje rekordy życiowe. Pierwszy linię mety przekroczył Kenijczyk – Rop Abel Kibet, wśród kobiet triumfowała Aleksandra Brzezińska, która zapytana, jak ocenia bieg, odpowiedziała: *Bardzo dobrze zabezpieczona trasa. Dziękuję funkcjonariuszom któ-*

stwa Polskiej Energetyki. Nie udało się naszej drużynie obronić drugiego miejsca z ubiegłego roku, tym razem zajęliśmy trzecie miejsce. Pierwsze miejsce w klasyfikacji drużynowej zajęli biegacze reprezentujący Stowarzyszenia Feniks przy Elektrowni Opole, drugie współpracująca z nami w zakresie energetyki solarnej firma ENSOL z Raciborza. Indywidualnie wśród pań najlepsza była Zuzanna



Fijałkowska z ELSTA Wieliczka przed Anną Drzyzgą-Błaszczk z Tauron Team oraz Dagmarą Pyż z Geotermii Podhalańskiej. Wśród panów do lat 45 triumfował Paweł Ruszała ze Stowarzyszenia Feniks przy Elektrowni Opole przed Przemysławem Koziażem z Tauronu i Dariuszem Firlejem z Ensolu. W kategorii panów powyżej 45 lat najlepszy był Jerzy Siemaszko reprezentujący ECO Opole przed Mariuszem Rębiszem z firmy Ensol i Andrzejem Grzesikiem z Grupy Azoty ZAK S.A. JB Energetyka. Ogółem w Mistrzostwach Energetyków uczestniczyło blisko 70 zawodniczek i zawodników.

W rywalizacji naszych pracowników o Puchar Prezes RAFAKO wśród pań najlepsza okazała się Magdalena Woskowska przed Pauliną Szymiczek i Gabrielą Sobczyk. W kategorii mężczyzn zwyciężył Paweł Klinik przed Grzegorzem Bulendą i Janem Wilczkiem. Paweł Klinik, który uczestniczył również w poprzednich

edycjach Półmaratonu, powiedział po biegu: *We wcześniejszych wydaniach imprezy doskwierał upał, a dzisiaj idealne warunki. Forma była niepewna, ponieważ przed Półmaratonem miałem bardzo dużo startów w innych imprezach biegowych.* Jak widać, starty te dobrze wpłynęły na formę Pawła, który od kilku lat nie tylko jest jednym z najlepszych biegaczy naszej firmy, lecz także startuje w triathlonie na długich dystansach.

Wszystkim naszym zawodnikom serdecznie gratulujemy uzyskanych rezultatów. Dla każdego z nich start w oficjalnych zawodach, takich jak raciborski Półmaraton, stanowi okazję do sprawdzenia swojej formy na tle konkurentów, ale dla większości biegaczy – amatorów tak naprawdę nie to jest najważniejsze. Biegają dla zdrowia, by utrzymać ciało w formie, pokonać własne słabości, jest to ich pasja i sposób na spędzanie wolnego czasu. 🏃





Żeglarsstwo to życie

(też na „ż”)

Wiele osób wspomina chwile, które ich odmieniły. Przeżyły coś, co zmieniło ich sposób patrzenia na świat, styl życia, a nawet skłoniło do obrania nowej drogi. Ta zmiana może nastąpić w dowolnym momencie naszego życia. W moim przypadku nadeszła, gdy po raz pierwszy wszedłem na pokład i znalazłem się na głębokiej wodzie. Jak się później okazało, było to doświadczenie, które zmieniło moje życie.

Tekst i zdjęcia: Jerzy Zart, elektronik w Sekcji Automatyki i Pomiarów, RAFAKO S.A.



Ż

Żeglarstwo to sport niesamowity z kilku powodów. Po pierwsze, to jedna z niewielu dyscyplin, w której rywalizujący ze sobą kobiety i mężczyźni są sobie równi. Liczą się umiejętności, szybkie podejmowanie decyzji, dobre czytanie wiatru i wody. Po drugie, to sport, który zachęca do nieustannej nauki. Żegluję już ponad 30 lat, ale wiem, że nawet teraz mogę coś poprawić i czegoś się nauczyć. Nie chodzi jedynie o własną doświadczenie, lecz również o doświadczenia innych.

Żeglarstwo jest moją pasją. Przebywanie na wodzie dostarczyło mi emocji i przygód, o jakich nie śniłem. To właśnie te przeżycia napędzały mój zapał do żeglarstwa. Jedną z form żeglarstwa jest żeglarstwo rekreacyjne: rejsy turystyczne, weekendowe wypady z rodziną i wyprawy, w trakcie których płyniesz tam, gdzie poniosą Cię fale i wiatr. Można też uczestniczyć w regatach, ścigać się z innymi jachtami, zwinnie wykorzystywać szkwały i mierzyć się z czasem. Zdarzało mi się w czasie wyjazdu rekreacyjnego spróbować sił w regatach, wcześniej jednak cały kambuz (zawartość kuchni na jachcie, wyposażenie i zapasy pożywienia i napojów) musiał zostać wypakowany na brzeg. Do regat jacht musi być lekki.

W żeglarstwie każdy znajdzie coś dla siebie. Należy tylko dobrać łódź dopasowaną do własnych umiejętności i sposób, w jaki będzie się chciało z niej korzystać, niezależnie od tego, czy chce się pływać w regatach, czy pływać dla przyjemności.



”

Postawą udanej żeglugi jest pomyślny wiatr, dobra pogoda i skrawek wody do żeglowania.

Żeglarstwo to wyprawa na pełną wodę, poznawanie nowych miejsc, poczucie wolności i spełnienia wynikające z własnych dokonań. Żeglarstwo uczy pracy zespołowej, odpowiedzialności, porządku, determinacji w zmaganiach z przeciwnościami losu, a przede wszystkim – umiejętności szybkiego podejmowania decyzji.

Postawą udanej żeglugi jest pomyślny wiatr, dobra pogoda i skrawek wody do żeglowania. Takich miejsc jest wiele, począwszy od jezior i zbiorników retencyjnych, a skończywszy na morzach i oceanach. W naszym kraju możemy być naprawdę dumni z posiadania wspaniałego miejsca do żeglowania – Wielkich Jezior Mazurskich.



JERZY ZART

Elektronik w Sekcji Automatyki i Pomiarów RAFAKO S.A., odpowiada za pomiary i certyfikację urządzeń spawalniczych na Wytwórni, pasjonat żeglarsstwa, Komandor Klubu Żeglarskiego RAFAKO.

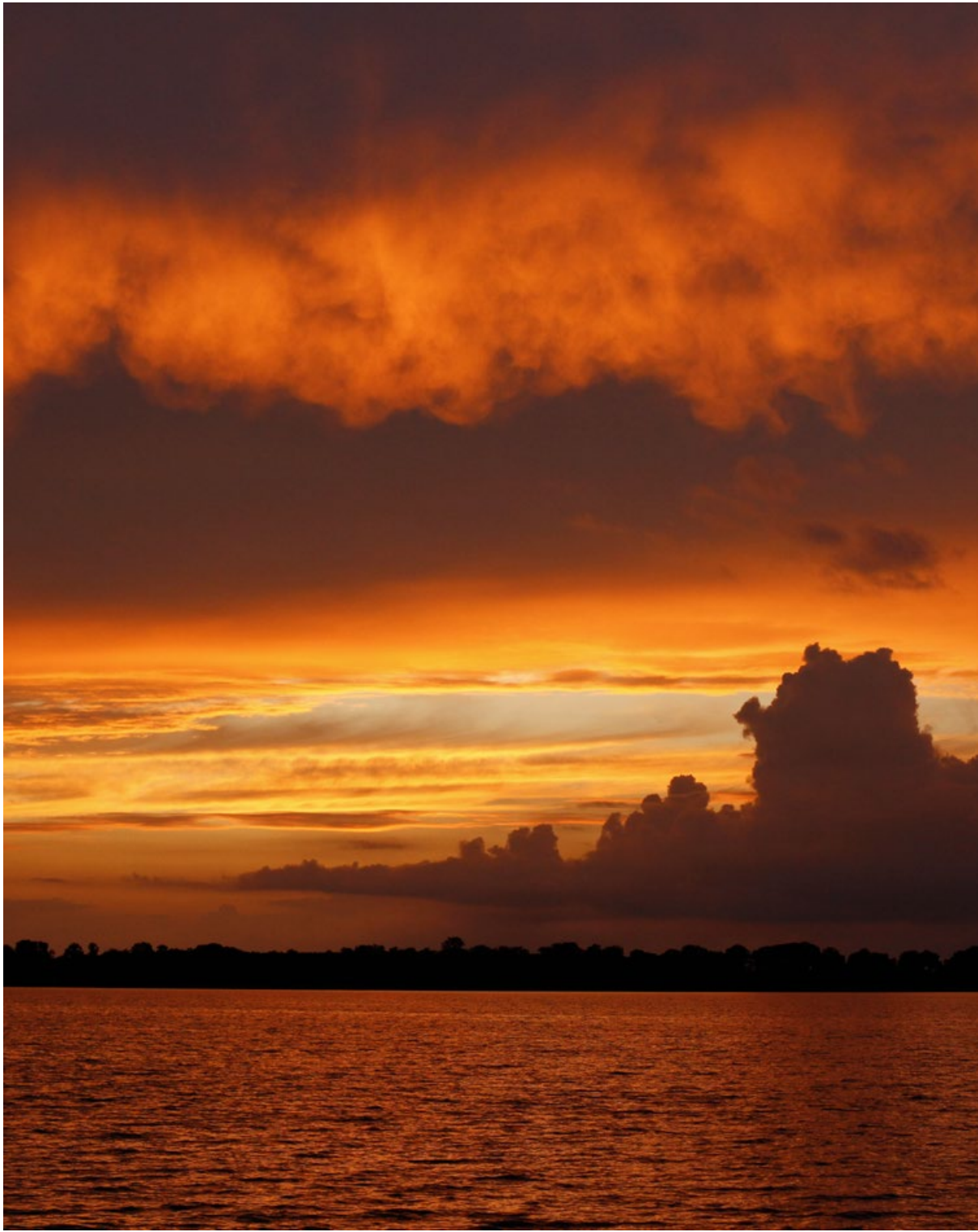
Często wspominam niesamowite malownicze pola zarośnięte dzikim makiem. Do tego mamy mnóstwo pięknych lasów i pojawiających się dzikich zwierząt, spoglądających na przepływających żeglarzy z brzegu.

Często bywam na Wielkim Szlaku Mazurskim i te wyprawy wspominam bardzo ciepło. Wiem, że będę tam wracał. Wieczne ogniska z gitarą na brzegu, przy zacumowanym jachcie, małe lokalne restauracyjki, serwujące pyszne domowe pierogi z jagodami, zeppelin lub babkę ziemniaczaną. Do tego zapach wody i precudne zachody słońca.

Mam nadzieję, że zachęcę Was do żeglarskiej przygody. Życzę udanych wypraw i rejsów. Ahoj! 🗣️



Jacht AKTE
na jeziorze
Niegocin



WIELKIE JEZIORA MAZURSKIE

Minęło nadzwyczaj słoneczne lato, zaczyna się szara jesień. Na ten ponury czas zostają nam jeszcze tylko wspomnienia z wakacji. Coraz częściej spędzamy je za granicą, a przecież są takie miejsca w Polsce, których może pozazdrościć nam cały świat.

Tekst: Ryszard Konieczny, kierownik Pracowni Projektowej Automatyki i Urządzeń Elektrycznych, RAFAKO S.A.

Zdjęcia: Jerzy Zart, elektronik w Sekcji Automatyki i Pomiarów, RAFAKO S.A.

M

Mało kto wie, ale Wielkie Jeziora Mazurskie w międzynarodowym konkursie szwajcarskiej fundacji New7Wonder na 7 Nowych Cudów Natury znalazły się w gronie 14 najpiękniejszych miejsc na świecie! Zyskały też miano najpiękniejszego regionu w Europie.

Mikołajki to letnia stolica Polski, a dla żeglarzy miejsce, gdzie krzyżują się najważniejsze szlaki wodne. Właśnie tylko wodą można dotrzeć do najbardziej urokliwych i unikalnych zakątków tej krainy. Ponad 100 kilometrów możliwości żeglowania od Wiartła na południu do Węgorzewa na północy, kilkadziesiąt kilometrów od Rynu na zachodzie do Pisz na wschodzie przyciągają miłośników tej formy wypoczynku.

Żeglowanie to swoboda i wolność. Tutaj nie można nic ściśle planować, ponieważ to wiatr i pogoda rozdają karty. Żeglarz jest uzależniony od natury. Musi się jej podporządkować i kochać ją. Stąd dusza żeglarza jest pełna umiłowania przyrody, otwarta

na wyzwania i niezrażona brakiem pewności jutra.

Żeglarstwo to czynny wypoczynek, czasami pełen niedogodności i trudności, jak na przykład ograniczona ilość miejsca na jachcie, toaleta pod chmurką, konieczność dbania o zapasy żywności, natrętne komary. Trzeba też posiadać określone umiejętności, chociażby umieć płynąć pod wiatr, co niestety przydaje się często. Oprócz tego żeglarz poza portem musi potrafić sam naprawić usterki na jachcie, takie jakie porwany żagiel, zerwany fał, niedziałający silnik. Inaczej pływanię niesprawnym jachtem może narażać jego i załogę na niebezpieczeństwo.

Jednakże niewygody związane z żeglowaniem z nadmiarem wynagradzane są przez niesamowite wrażenia, których żeglarz doznaje podczas rejsu. Przede wszystkim ma bezpośredni kontakt z pierwotną przyrodą. Dociera do miejsc w puszczy, gdzie nikt nie przychodzi zbierać grzybów, jagód czy malin. Po prostu

Zachód słońca
na jeziorze Mamry

od strony lądu trudno tam dotrzeć. Poza tym podczas postojów w dzikich kniejach może swobodnie rozpalic ognisko, wziac gitarę i pośpiewać szanty. Ciagle jeszcze wspólne śpiewanie jest częstym rytuałem żeglarskim na Mazurach. Ponadto w każdym porcie lub przystani odbywają się liczne koncerty szant i piosenki turystycznej, oczywiście w biesiadnej atmosferze.

W dobie telefonów komórkowych niestety nie ma już absolutnego odcięcia się od cywilizacji, ale ma to też dobre strony. Można wezwać pomoc czy też nawet zamówić zakupy. Ciągła walka z naturą i przeciwnościami pozwala uwolnić umysł od trosk, które zabieramy czasami ze sobą na wczasy. Pozwala poczuć się, jakby człowiek miał znowu naście lat. Umysł uwalnia myśli, wyzwala zaradność i kreatywność, daje namiastkę całkowicie wolnego życia. Na pewno w czasie rejsu nie gnębią żeglarza pytania typu „jak żyć, jak żyć”, bo jego głównym zadaniem jest przeżyć rejs i doprowadzić bezpiecznie łódkę do portu. Żeglarstwo to najlepsze szkoła do nauczenia się odpowiedzialności w życiu.

Jeżeli ten felieton rozbudził Twoją ciekawość, to zapraszamy do Klubu Żeglarskiego RAFAKO, który od ponad 30 lat organizuje wczasy mazurskie. Klub dysponuje dwoma niezawodnymi i pełnymi romantycznego uroku jachtami typu Venus, które są bardzo dobrze utrzymane dzięki pracy członków klubu. Logo RAFAKO widniejące na ich burtach na stałe wpisało się już w krajobraz Mazur i często w portach żeglarze z ciekawością podziwiają nasze łódki.

Klubowicze poprzez możliwość pracy przy renowacji sprzętu



Prace bosmańskie członków Klubu Żeglarskiego RAFAKO

w okresie zimowym mogą odpracować koszty wynajmu jachtów na rejs i zapoznać się od podszewki z pracami bosmańskimi, sprzętem i ekwipunkiem jachtów. Rejsy mazurskie to oferta dla miłośników czynnego wypoczynku, szukających niezwykłych wrażeń i niezrażających się niewygodami życia na wodzie. Serdecznie zachęcamy do spróbowania żeglarstwa i odwiedzenia szlaków Wielkich Jezior Mazurskich. ●



Ciągła walka z naturą i przeciwnościami pozwala uwolnić umysł od trosk, które zabieramy czasami ze sobą na wczasy. Pozwala poczuć się, jakby człowiek miał znowu naście lat. Umysł uwalnia myśli, wyzwala zaradność i kreatywność, daje namiastkę całkowicie wolnego życia. Na pewno w czasie rejsu nie gnębią żeglarza pytania typu „jak żyć, jak żyć”, bo jego głównym zadaniem jest przeżyć rejs i doprowadzić bezpiecznie łódkę do portu. Żeglarstwo to najlepsze szkoła do nauczenia się odpowiedzialności w życiu.



RYSZARD KONIECZNY

Kierownik Pracowni Projektowej Automatyki i Urządzeń Elektrycznych w Biurze Projektowym w Zakładzie Obiektów Kotłowych RAFAKO S.A., pracuje w firmie od 1991 r., jego hobby to tenis i żeglarstwo.

Żeglowanie umożliwia bliskie spotkania z przyrodą – tarpany nad jeziorem Beldany



Plażowicze zakończyli sezon

Już po raz kolejny z okazji Dnia Energetyka odbył się Turniej o Puchar Prezesa RAFAKO w siatkówce plażowej, którym pracownicy firmy zakończyli obecny sezon.

Tekst: Paweł Król, kierownik Sekcji Kontroli Realizacji w ZPK, RAFAKO S.A.







Z Zawody, dzięki uprzejmości Dyrekcji Szkoły Podstawowej nr 18, zorganizowano na boiskach plażowych szkoły. Impreza zorganizowana dla pracowników i ich rodzin dzięki sprzyjającej pogodzie przyciągnęła nie tylko zawodników, lecz także wielu kibiców.

Tym razem pary startowały w kategorii „open” oraz „mikst”. W trakcie zawodów zorganizowano gry i zabawy dla dzieci, dla których organizatorzy również przygotowali drobne upominki. Na zaproszenie organizatorów na turnieju pojawił się gość specjalny – Monika Brzostek – raciborzanka, polska siatkarka plażowa, wielokrotna mistrzyni Polski, medalistka mistrzostw świata i Europy, uczestniczka letnich igrzysk olimpijskich w Rio de Janeiro (2016).

W kategorii par mieszanych najlepsza okazała się para Ewa Trzos/Paweł Król, która w trakcie całych rozgrywek wygrała wszystkie spotkania.

W turnieju mężczyzn do finału awansowały pary Mirosław Rusek/Mateusz Rusek oraz Paweł Król/Marcin Ratajczak. Oba duety spotkały się we wcześniejszej fazie turnieju, która zakończyła się idealnym remisem (w rozgrywkach grupowych rozgrywano 2 sety bez

względu na wynik). Pierwszego seta wygrała para Rusek/Rusek (15:13), ale w drugim rywalizacja zrewanżowała się takim samym wynikiem. W finale ponownie rywalizacja była bardzo zacięta. Obie pary znały już smak zwycięstwa z wcześniejszych edycji turnieju, jednak nigdy dotąd nie zagrały one razem w finale. W ostatecznym rozrachunku na najwyższym stopniu podium po emocjonującym widowisku stanęli ojciec z synem.

Wszyscy uczestnicy otrzymali nagrody, a zwycięzców dodatkowo uhonorowano pucharami. Organizatorzy przygotowali również po raz pierwszy nagrodę specjalną dla najsympatyczniejszej pary turnieju. Tytuł trafił do pary Grzegorz Wojda/Robert Heide.

Ceremonię zakończenia turnieju, oprócz wspomnianej Moniki Brzostek uświetnili również Dyrektor Marketingu Strategicznego w GK PBG Pani Bożena Małczak-Koziarska i przewodniczący NSZZ „Solidarność” RAFAKO S.A. Wiesław Oleszowski.

Poza emocjami sportowymi organizatorzy zadbali też o energię dla uczestników, zapewniając wszystkim wysokokaloryczny ciepły posiłek oraz napoje. ☺



Na zaproszenie organizatorów na turnieju pojawił się gość specjalny – Monika Brzostek – raciborzanka, polska siatkarka plażowa, wielokrotna mistrzyni Polski, medalistka mistrzostw świata i Europy, uczestniczka letnich igrzysk olimpijskich w Rio de Janeiro (2016).



Na sąsiedniej stronie: zwycięzcy Turnieju o puchar Prezesa RAFAKO w siatkówce plażowej

Powyżej: M. Brzostek, P. Krol, E. Trzos, W. Oleszowski oraz fragment jednego z meczy.

Darek Besz

Organizator, projektant w Pracowni Projektowo-Konstrukcyjnej Systemów Ciśnieniowych (KT21), RAFAKO S.A.

Już po raz ósmy organizujemy ten turniej i mamy nadzieję, że na tym nie koniec. Możliwość spotkania się z koleżankami i kolegami z pracy w mniej formalnej atmosferze, siatkówka, piasek, wakacyjna pogoda, czegoś chcieć więcej.

Mirosław Rusek

Zwycięzca turnieju w kategorii Open, dyrektor produkcji w ZPK, RAFAKO S.A.

Organizacja całego turnieju perfekcyjna, panująca atmosfera rewelacyjna, a poziom sportowy olimpijski. Szczególne podziękowania dla organizatorów oraz wszystkich uczestników turnieju. Fajna zabawa i do zobaczenia za rok.



PAWEŁ KRÓL

Kierownik Sekcji Kontroli Realizacji w Zakładzie Produkcji Kotłów, RAFAKO S.A., zapalony siatkarz, działacz sportowy, konferansjer na Gali Energetyka.



TURNIEJ PIŁKARSKI o Puchar Prezesa RAFAKO S.A.

W dniach 30–31 sierpnia na boisku Klubu Sportowego RAFAKO odbyła się kolejna, czternasta edycja zmagani piłkarskich o Puchar Prezesa RAFAKO S.A. W tym roku do rywalizacji o miano najlepszej drużyny RAFAKO S.A. przystąpiło 6 drużyn. 30 sierpnia odbyły się eliminacje do turnieju finałowego, który rozegrany został dzień później, 31 sierpnia.

Tekst i zdjęcia: Grzegorz Wojda, specjalista w Kontrolingu
Obszar Kosztów Stałych, RAFAKO S.A.

Rozmawiała: Katarzyna Przybyła, referent w Biurze Marketingu RAFAKO S.A.

T To już 14. edycja turnieju piłkarskiego o Puchar Prezesa RAFAKO S.A. W tegorocznych zmaganiach udział wzięło 6 drużyn: Wydział W1, Wydział W21, Wydział W22, Wydział W3, PT-Technolodzy oraz TK-Konstruktorzy. W przeddzień turnieju finałowego odbyły się eliminacje w dwóch grupach, z których awans do turnieju finałowego uzyskały 4 drużyny: Wydział W1, Wydział W21, Wydział W22, TK-Konstruktorzy.

Zmagania wśród wygranych drużyn odbyły się 31 sierpnia, najlepsza okazała się drużyna Wydziału W22, która pokonała w finale po zaciętym pojedynku i serii rzutów karnych drużynę Wydziału W1 6:5. Zwycięzcy otrzymali z rąk Przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników RAFAKO S.A. Pana Marka Tylki okazały puchar, a dla wszystkich uczestników turnieju finałowego przygotowano drobne upominki. Drużynę Wydziału W22 reprezento-

wali: kapitan Michał Fulneczek, Damian Gajdera, Dawid Kretek, Janusz Kubalik, Marek Keler, Paweł Skatuła, Wojciech Donat, Szymon Pośpiech, Kamil Nikitiuk oraz Jerzy Małys.

Na kolejnej stronie prezentujemy wywiad z Prezesem Klubu Sportowego RAFAKO – Grzegorzem Wojdą. ➤



Zmagania wśród wygranych drużyn odbyły się 31 sierpnia, najlepsza okazała się drużyna Wydziału W22, która pokonała w finale po zaciętym pojedynku i serii rzutów karnych drużynę Wydziału W1.

Od jak dawna działa Pan w Klubie Sportowym RAFAKO, jak zaczęła się ta historia?

Historia ta rozpoczęła się w latach dziewięćdziesiątych XX wieku, gdy jako młody chłopiec zapisałem się na pierwszy na trening piłkarski do KS RAFAKO Racibórz. W okresie szkoły średniej i studiów miałem rozbrat z KS RAFAKO, który trwał do 2008 roku. Od tamtego czasu, czyli już od dekady, KS RAFAKO jest moim drugim domem (śmiech). W 2012 roku Walne Zebranie Członków Klubu powołało mnie do Zarządu Klubu, a w lutym 2017 roku objąłem funkcję prezesa Zarządu.

Czy bierze Pan aktywny udział w zmaganiach sportowych, kiedy odbywają się turnieje?

Tak. Od czasu mojego zatrudnienia w RAFAKO S.A. aktywnie uczestniczę w turniejach o Puchar Prezesa.

Czym jest dla Pana piłka nożna?

Gdy rozpoczynasz przygodę z piłką nożną jako dziecko, nie uczysz się gry w piłkę nożną. Owszem, piłka jest obecna na każdym treningu, ale na tym etapie nacisk kładzie się na naukę dyscypliny, sprawności ruchowej, koncentracji, rywalizacji itd. Budowany jest fundament niezbędny do dalszego rozwoju. Wiek nastoletni to czas nauki zagadnień taktycznych i odpowiedzialności za decyzje podejmowane na boisku. Poza aspektami sportowymi istotna jest również sfera psychika – odporność na stres, motywacja wewnętrzna. Oczywiście na każdym etapie jest codzienna praca nad poprawą umiejętności motorycznych i technicznych. Potem przychodzi czas na zbieranie „owoców” szko-



lenia, czyli grę w drużynie seniorskiej, która okazuje się być kolejnym etapem rozwoju. Po zakończeniu kariery piłkarskiej można przecież wspierać następnego pokolenia potrzebujące trenerów i działaczy. Jako trener mogę przekazać młodzieży wiedzę i umiejętności, a jako działacz zapewnić zawodnikom warunki do osiągnięcia jak najlepszych rezultatów.

Piłka nożna jest szkołą życia, gdzie zakończenie jednego etapu otwiera drzwi do kolejnego z nowymi wyzwaniami. Jest pasją, która

pozwała ciągle wyznaczać nowe, bardziej ambitne cele.

Czy oprócz zmagania, turniejów organizowanych dla pracowników RAFAKO również odbywają się inne wydarzenia?

Poza turniejem dla pracowników RAFAKO S.A. organizujemy w grudniu turniej mikołajkowy dla najmłodszych zawodników naszego klubu. Do tej pory odbyły się dwie edycje – w 2016 i 2017 roku, więc małymi krokami zbliżamy się do organizacji trzeciej edycji. Turniej cie-

szy się dużym zainteresowaniem, biorą w nim udział kluby z powiatu raciborskiego, a nawet drużyny z Czech. Poza zmaganiem piłkarskimi program turnieju obejmuje szereg atrakcji, zarówno dla dzieci, jak i dorosłych – licytacje koszulek z autografami znanych piłkarzy z kraju i zza granicy, konkursy z nagrodami, występy taneczne, pokazy freestyle football, paczki mikołajkowe dla zawodników – to tylko niektóre z nich.

Oprócz turniejów organizujemy na co dzień treningi dla trzech grup wiekowych – Żaki (rocznik 2011–2012), Orliki (rocznik 2009–2010), Seniorzy (rocznik 2001 i starsi), które rywalizują w rozgrywkach Polskiego Związku Piłki Nożnej.



GRZEGORZ WOJDA

Specjalista w Kontrolingu Obszar Kosztów Stałych, pasjonat sportów, prezes Klubu Sportowego Piłki Nożnej RAFAKO.

Współpracujemy z innymi pasjonatami sportu, z naszego boiska korzystają zawodnicy miejskiego klubu piłkarskiego Unia Racibórz oraz Kolegium Sędziów Podokręgu Racibórz. Udostępniamy je też pracownikom Budimexu budującym Zbiornik Racibórz. Na obiekcie odbywają się treningi łucznicstwa oraz spotkania

integracyjne pracowników naszej firmy.

Turniej piłkarski na stałe wpisał się w kalendarz imprez sportowych RAFAKO, liczymy na to, że za rok odbędą się kolejne zmagania na murawie i również powalczymy o Puchar Prezesa Rafako S.A. Serdecznie zapraszamy do udziału. 🏆



Finaliści Turnieju Piłkarskiego o Puchar Prezesa RAFAKO S.A. Na sąsiedniej stronie zwycięska drużyna Wydziału W22.



Srebro dla TKKF RAFAKO Racibórz

Klub TKKF RAFAKO doskonale zaprezentował się podczas 60. Wojewódzkiego Zlotu Klubów i Ognisk Śląskiego Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej, dzięki czemu wywalczył drugie miejsce. Działalność klubu to nie tylko zawody, lecz także codzienna praca nad kondycją dzieci, młodzieży i dorosłych pracowników firmy.

Tekst: Tomasz Górnicki, referent w Sekcji Emisji i Archiwizacji RAFAKO S.A.

Zdjęcie: Małgorzata Wiśniewska, prezes Fundacji PBC



T Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej (TKKF) to stowarzyszenie propagujące kulturę fizyczną utworzone 3 maja 1957 roku w Warszawie, po decyzji Krajowej Narady Aktywu Sportowego. Założycielami TKKF były stowarzyszenia sportowe: AZS, LZS i „START” – o tym informuje nas Wikipedia.

Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej – RAFAKO tak brzmi pełna nazwa klubu spor-



TOMASZ CÓRNICKI

Referent w Sekcji Emisji i Archiwizacji RAFAKO.

towego z Raciborza. Już od wielu lat prowadzone są tutaj zajęcia z tenisa dla dzieci i młodzieży. TKKF RAFAKO opiekuje się kortem tenisowym i przygotowuje go do sezonu treningowego pod czujnym okiem prezesa, Henryka Swobody.

Kort tenisowy ulokowany jest przy pięknym parku, obok „Pałacyku” RAFAKO. Pan Henryk jest nie tylko prezesem, lecz także trenerem oraz opiekunem młodzieży w klubie. Co roku TKKF RAFAKO bierze udział w Wojewódzkim Zlocie Klubów Sportowych i ognisk TKKF województwa śląskiego, podczas którego organizowane są różne zawody sportowe.

Klub TKKF dobrze znam, bo już jako dziecko zacząłem w nim treningi tenisa ziemnego i oczywiście startowałem w wielu turniejach. Zdobywałem też trofea, nie raz zdarzały mi się miejsca na podium. Ostatnio brałem udział w turnieju tenisowym kilka lat temu (tj. w 2013 r.) i zdobyłem trzecie miejsce. Później miałem trochę przerwę w grze.

Od 2013 roku jeżdżę razem z klubem na Złoty Klubów Sportowych i Ognisk TKKF, podczas których bierzemy aktywny udział w wielu konkurencjach sportowych. Do wyboru mamy bieg przełajowy, tenis stołowy, piłkę nożną, siatkówkę plażową, pływanie i wiele innych dyscyplin sportowych. Każdy wybiera te sporty, w których czuje się najlepiej i może zdobyć najwięcej punktów dla drużyny.

W tym roku, a dokładnie 27 maja w Katowicach zajęliśmy II miejsce na 35 drużyn i niewiele nam zabrakło, by dorównać drużynie, która zazwyczaj zajmuje pierwsze miejsce, to jest TKKF Jastrzęb Ruda Śląska. Ale wszystko przed nami. W Zlocie mogły wziąć udział osoby z RAFAKO, jak i spoza firmy. Dlatego zapraszam i zachęcam do udziału wszystkich chętnych, a może uda się naszemu klubowi z Raciborza TKKF RAFAKO zdobyć pierwsze miejsce w przyszłym roku, co byłoby wielkim osiągnięciem i sukcesem – zarówno dla klubu sportowego, jak i dla firmy. 🏆



SKACZ NA ZDROWIE

Skakanie to świetny sposób na rozładowanie napięcia i stresu związanego z wykonywaniem codziennych obowiązków zawodowych.

Tekst: Monika Pichura, starszy referent w Zakładzie Termicznej Utylizacji Odpadów RAFAKO S.A.

T Ten sposób aktywności w ostatnim czasie zrobił się bardzo popularny. Dlaczego mnie to zainteresowało?

W moim przypadku skakanie na trampolinie jest „esencją” wielu sposobów aktywności sportowej, a przy okazji oszczędnością czasu i pieniędzy. Świetnie zastępuje ćwiczenia fitness, bieganie i inne... na które w obecnej sytuacji nie mam za wiele czasu. Dodatkowo każdy sport jest kosztowny i związany z inwestowaniem pieniędzy (np. fitness to specjalistyczny sprzęt, bieganie – dobre buty i odpowiedni strój).

W przypadku ćwiczeń na trampolinie, oprócz korzyści wizualnych, ten sposób aktywności świetnie odpręża i relaksuje, co doskonale się sprawdza przy dzisiejszym pędzie życia, tak zawodowego, jak prywatnego. **Wiecznie za czymś biegamy, coś załatwiamy, praca, dom, dzieci, rodzina – niewiele czasu zostaje na inne zajęcia. A takie oderwanie się od codziennego życia choć na chwilę jest bardzo potrzebne dla zdrowia fizycznego i psychicznego. Tzw. reset systemu – chwila dla mnie. Godzina skakania pozwala na „oderwanie się od ziemi” – pozostawienie tego, co jest tutaj i „pełen odlot gdzieś tam”.**

Mimo licznych pozytywów, które możemy przeczytać na stronach internetowych czy w książkach, powinniśmy podchodzić do tego z dystansem (tak jak do każdej aktywności fizycznej). Tę formę aktywności polecam każdemu, jeśli nie ma przeciwwskazań zdrowotnych. Oczywiście najważniejsze jest nasze bezpieczeństwo, dlatego każdą formę aktywności fizycznej należy wykonywać adekwatnie do stanu naszego zdrowia czy wieku. 📌



Wiecznie za czymś biegamy, coś załatwiamy, praca, dom, dzieci, rodzina – niewiele czasu zostaje na inne zajęcia. A takie oderwanie się od codziennego życia choć na chwilę jest bardzo potrzebne dla zdrowia fizycznego i psychicznego.



MONIKA PICHURA

Starszy referent, zajmuje się przygotowaniem ofert w Zakładzie Termicznej Utylizacji Odpadów RAFAKO S.A., jej hobby to sport, muzyka, podróże i dobra książka.



Koralowe, srebrne i perłowe...

Tak jak zapowiadaliśmy w poprzednim numerze „Ogniwa”, wszystkim naszym tegorocznym firmowym uroczystościom towarzyszy duch zmiany. Również spotkanie z pozostałymi jubilatami oraz emerytami odbędzie się w nowej oprawie.

Tekst: Aleksandra Stysiał, specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej

Z

Za nami Gala Energetyka, podczas której między innymi uhonorowaliśmy pracowników zatrudnionych w RAFAKO S.A. nieprzerwanie 45 bądź 40 lat. Nie zapominamy oczywiście o pozostałych jubilatach, którzy w tym roku obchodzą swoje perłowe, srebrne oraz koralowe jubileusze pracy. Chcemy uhonorować ich równie wspaniale jak ich starszych stażem kolegów – w zimowej, niezwyklej i zaskakującej oprawie.

Czas przedświąteczny jest czasem bardzo szczególnym. Jesteśmy

dla siebie życzliwi, wrażliwi, widzimy w sobie więcej dobra. I w takiej scenerii pragniemy się spotkać w Pałacyku 19 grudnia z naszymi Jubilatami oraz wszystkimi tegorocznymi emerytami. Będzie odświętnie, elegancko, świątecznie... Będą podarunki pod choinką, uściski, życzenia i wszyscy razem wkroczymy w magiczną atmosferę Świąt Bożego Narodzenia.

Szczegółowa relacja z tego niezwykłego spotkania w kolejnym wydaniu „Ogniwa”. ☘

”

Czas przedświąteczny jest czasem bardzo szczególnym. Jesteśmy dla siebie życzliwi, wrażliwi, widzimy w sobie więcej dobra. I w takiej scenerii pragniemy się spotkać w Pałacyku 19 grudnia.

Zabierz serduszko do domu

Okres Bożego Narodzenia już blisko i chyba nie ma osoby, która nie zgodzi się ze mną, że to idealny moment na to, aby podzielić się sercem z drugą osobą.

Tekst: Beatrycze Rychlik, specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej;
Rysunek: Aleksandra Stysiał, specjalista w Dziale Rekrutacji, Szkoleń i Komunikacji Wewnętrznej



K Każdy z nas ma marzenia i potrzeby, takie mniejsze i większe, realne, a czasami wręcz niemożliwe do spełnienia, ale jedno wiem na pewno, że warto marzyć! Pomóżmy więc spełnić marzenia tych najbardziej potrzebujących!

RAFAKO w tym roku po raz pierwszy przyłącza się do akcji serduszkowej propagowanej już wcześniej w Grupie PBG. Na terenie naszej firmy w Budynku Nowej i Starej Dyrekcji pojawią się choinki przyozdobione pięknymi serduszkami z marzeniami dzieci. Każdy z nas będzie mógł zabrać takie serduszko do domu, deklarując tym samym realizację zapisanego marzenia. Im mniej serduszek zostanie na choince, tym więcej spełnionych marzeń dzieci i osób potrzebujących.

Niech w tym roku nasze choinki zostaną wyłącznie zielone! Im mniej serduszek zostanie na choinkach, tym bardziej będą się radować nasze serca! 📍

RAFAKO

GRUPA PBG



Elektrownia Pątnów.
Blok energetyczny
z kotłem na parametry
nadkrytyczne
pary BB-1345.

Rafako S.A.
wchodzi
w skład
Grupy PBG.

Elektrociepłownia
Siekierki.
Instalacja
odsiarczania
spalin metodą
mokrą wapienną.

Elektrownia
Jaworzno.
Podpisanie
kontraktu
na budowę bloku
energetycznego
910 MW.

ZAK S.A.
Kędzierzyn-Koźle.
Blok energetyczny
z kotłem OP-140.

2007

2007 r.

2011 r.

2012 r.

2014 r.

2017 r.

W LATACH 2007-2019

Energetyka



Gaz i nafta



E-mobility



Strategiczne kierunki rozwoju firmy.

Oferta dla sektora olejowo-gazowego.

Nowe rynki eksportowe: Litwa, Indonezja.

Rafako S.A. świętuje obchody 70-lecia.

2018 r.

2018 r.

2018 r.

2019 r.

2019

