



ODDZIAŁ SZKOLENIA
ZAWODOWEGO

Racibórz

dnia: 09-01-2015

CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI ODDZIAŁU SZKOLENIA ZAWODOWEGO W ZAKRESIE SZKOLENIA PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH OD 1958 r.

Tradycja szkolenia pracowników młodocianych w RAFAKO S.A. ma swoje początki w 1958 r., kiedy to firma rozpoznawana było pod nazwą Fabryka Urządzeń Technicznych. W 1962 r. powołano na terenie zakładu Zasadniczą Szkołę Zawodową Fabryki Kotłów RAFAKO.

Od 1975 r. po oddaniu do użytku nowego budynku szkolnego oraz nowego budynku warsztatów szkolnych przy ul Łąkowej w Raciborzu, w bezpośrednim sąsiedztwie zakładu zadania dydaktyczne realizowane były do 31 sierpnia 2000 r., kiedy to nastąpiła likwidacja placówki. Spowodowane to było między innymi reformą szkolnictwa.



W 2007 r. w RAFAKO nastąpiła reaktywacja działalności związanej z kształceniem pracowników młodocianych w od nowa zorganizowanym obiekcie na terenie zakładu, w formie Oddziału Szkolenia Zawodowego. Realizację teoretycznych zadań dydaktycznych w oparciu o umowę zawartą z Zespołem Szkół Mechanicznych im. Arki Bożka, tzw. Mechaniku, przy ul. Zamkowej 1 w Raciborzu.

Od 1958 r. do 31 sierpnia 2000 r. szkołę zawodową ukończyło 2672 absolwentów, natomiast od reaktywacji w 2007 r. do chwili obecnej - 301 absolwentów. Spółka zagwarantowała wszystkim absolwentom pracę zgodnie z wyuczonym zawodem.



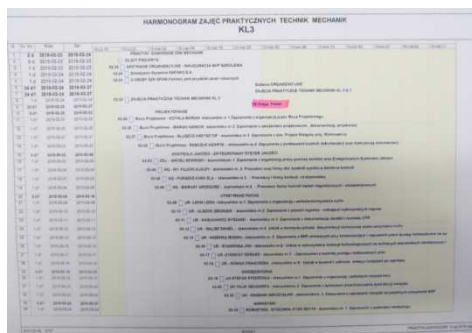
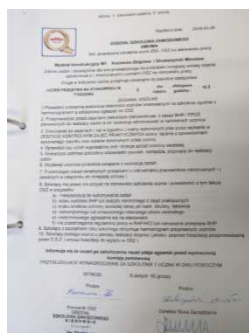
Oddział Szkolenia Zawodowego prowadzi trzy formy szkolenia w ramach trzech Centrów Kosztowych:

- * Szkolenie pracowników młodocianych przy corocznym naborze dwu klas pierwszych w zawodzie Ślusarz -722204,
- * Kursy spawania dla osób spoza firmy głównie kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach projektu „Mam zawód- mam pracę”,
- * Odtwarzanie uprawnień przez spawaczy zatrudnionych w Firmie pod nadzorem TUV oraz UDT.

Szkolenie pracowników młodocianych z klas pierwszych realizowane na terenie warsztatów, a od klasy drugiej także na stanowiskach szkolenia bezpośrednio w wydziałach pomocniczych oraz produkcyjnych było i nadal jest tradycją RAFAKO. Obecnie są to 34 stanowiska dydaktyczne. Wszyscy szkolący uczniów posiadają uprawnienia pedagogiczne. Ogólnie aż 72 osoby w RAFAKO S.A. posiadają ukończony kurs pedagogiczny. Ze szkolącymi wydziałowymi związane są szczegółowe umowy precyzyjnie regulujące zakres ich obowiązków i odpowiedzialności.



Dzienny harmonogram przejścia młodocianych przez wszystkie stanowiska szkolenia jest zgodny z programem dydaktycznym. Rozpisany jest z użyciem oprogramowania MS Projekt z uwzględnieniem oddzielnych kalendarzy dla każdej z klas. Analiza zgodności harmonogramu z zapisami programu nauczania szkoły oraz programu KOWEziU (Krajowego Ośrodka Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej) dla zawodu Ślusarz – 722204 zamieszczona jest w gablotce na terenie OSZ.



Od 1958 r. do 2000 r. stosowano zasadę szkolenia młodocianych w oparciu o obowiązujące programy i dobrany odpowiedni proces wytwarzania wyrobów. W latach 1982 -1988 zarejestrowano wystawienie 754 faktur za wykonane prace – kluczowym było wytwarzanie rocznie ok 7 szt. mieszalników eksportowanych za granicę. Działania takie miało na celu obniżenie kosztów szkolenia.

Obecnie w tym zakresie uczniowie klas pierwszych, realizując program dydaktyczny, wykonują wszelkie próbkę spawalnicze w ramach jednej z form działalności OSZ, jaką jest organizowanie egzaminów dla spawaczy zakładu zgodnie z wymaganiami odtwarzania posiadanych uprawnień spawalniczych w zakresie UDT oraz TUV. Dodatkowo, poprzez wytwarzanie dla potrzeb własnych przyrządów oraz wyposażenia, praktyka obniżania kosztów jest dalej stosowana. Corocznie, w ramach podnoszenia kompetencji uczniów, organizowane są wyjazdy na targi ExpoWelding do Sosnowca. Przyczynia się to do wdrażania nowych technologii, czego przykładem jest zakup ekologicznej szlifierki do elektrod wolframowych.



O kompetencjach zatrudnionych instruktorów niech świadczy poniższy zapis w ogólnopolskiej branżowej prasie spawalniczej firmy FRONIUS na temat Michała Widenki:

„W połowie października odbyły się Międzynarodowe Targi Spawalnicze ExpoWelding w Sosnowcu, na które pojechał jako opiekun grupy młodzieży. Podczas dwudniowego wydarzenia zostały zorganizowane zawody w wirtualnym spawaniu. – *Zasady były proste: osoba, która zdobędzie najwięcej punktów otrzyma przyłbice spawalniczą VIZOR 3000 Professional. Moi uczniowie brali udział w tym konkursie, przy okazji mnie też zaproszono. Stwierdziłem, dlaczego nie! W końcu grunt, to dobra zabawa..., która nieskromnie mówiąc, zakończyła się zdobyciem pierwszej nagrody* – relacjonuje M. Widenka.”



W ramach poszerzenia kompetencji z zakresu rysunku technicznego, głównie stosowanego na stanowiskach produkcyjnych firmy, prowadzony jest w ramach zajęć dodatkowych 60 godzinny kurs, którego uczestnicy uzyskują certyfikat. Ma to znaczenie przy wyborze stanowisk pracy proponowanych absolwentom.



Ponadto, w ramach kształcenia realizowanego przez RAFAKO, pracownicy młodociani przechodzą kursy zapoznania się z dokumentami technologicznymi obowiązującymi w firmie, cięcia palnikiem, spawania w zakresie metod: elektroda otulona (metoda 111) MAG (metoda 135) TIG (metoda 141), a najlepsi zdobywają uprawnienia TUV.

Zgodnie z obowiązującym prawem absolwenci stają po zakończeniu szkoły do Egzaminu Państwowego, który z końcem roku szkolnego 2014/2015 po raz pierwszy przeprowadzony zostanie na terenie rafakowskich warsztatów, jako nowo powołanym Ośrodkiem Egzaminacyjnym Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Jaworznie. Będzie to możliwe, ponieważ wniosek w przedmiotowej sprawie uzyskał pozytywną opinię OKE w Jaworznie.

Przy współudziale z Zespołem Szkół Mechanicznych – „Mechanikiem”- corocznie organizowany jest konkurs wiedzy teoretycznej i praktycznej z zakresu spawania pn. „Złota Przyłbica”.

Zakończenie roku szkolnego i pożegnanie uczniów klas trzecich tradycyjnie odbywa się uroczystie, z udziałem przedstawicieli Zarządu RAFAKO S.A., dyrekcji szkoły oraz przedstawicieli raciborskich władz samorządowych w reprezentacyjnym Domu strzeleckim, tzw. „pałacyku”. Trzej najlepsi absolwenci z każdej klasy otrzymują nagrody rzeczowe.

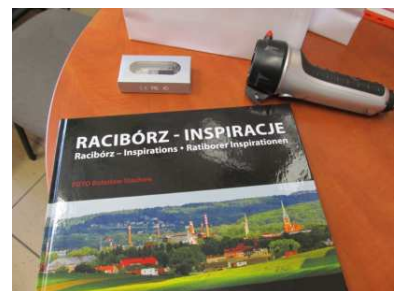
Wszelkie środki finansowe przeznaczone na działalność w tym zakresie przekazywane są przez Zarząd RAFAKO.



Począwszy od drugiej klasy uczniowie, w drodze rywalizacji, uczestniczą w programie przyznawania stypendiów za uzyskane wyniki w nauce. Warunkiem ich otrzymania jest średnia m.in. 4.0 ze wszystkich przedmiotów oraz bardzo dobra ocena z zajęć praktycznych i zachowania.

W celu uzyskania dobrych wyników w zakresie frekwencji podczas zajęć, uczniowie (pracownicy młodociani) są rozliczani tak samo jak pracownicy firmy za pomocą kart magnetycznych systemu RCP, zaś szkoła raz w tygodniu przekazuje raport z obecności na zajęciach lekcyjnych do Biura Zarządzania Personelem w celu wpisania wyników do systemu. Wszystko to znacząco oddziałuje na dyscyplinę w tym zakresie.

W porozumieniu z Zespołem Szkół Mechanicznych w Raciborzu RAFAKO współuczestniczymy w realizacji międzynarodowego programu Leonardo Da Vinci, który polega na wymianie uczniów z różnych krajów. Pozytywny wizerunek OSZ RAFAKO budowany jest poprzez m.in. wręczanie obcokrajowcom upominków oraz umożliwienie im, w trakcie ich pobytu, realizacji podstawowego kursu spawania i uzyskanie dzięki temu książeczek spawacza.



Ponadto wizerunek pieczęlowicie kształtowany jest poprzez:

- współpracę z lokalnymi mediami, czego odzwierciedleniem są zamieszczane artykuły w prasie i Internecie,
- uczestnictwo naszych uczniów w organizowanych w szkole „Dniach Techniki”,
- udział w corocznych „Targach pracy” organizowanych na terenie Raciborza,
- organizowanie corocznie „Dnia sportu” na terenie zakładowych obiektów sportowych,



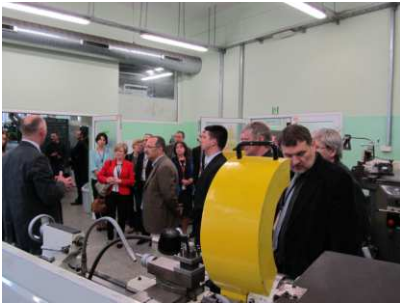
- organizowanie na terenie zakładu „Mikołaja” dla pracowników młodocianych wszystkich klas połączone z wręczaniem im paczek świątecznych,
- organizowanie „Dni otwartych drzwi w OSZ”, w których uczestniczy młodzież szkół gimnazjalnych wraz z rodzicami.



W 2014 r. na terenie Oddziału Szkolenia Zawodowego Komisja Kultury i Nauki Powiatu Raciborskiego zorganizowała obrady wyjazdowe, a jednym z punktów programowych było zapoznanie Komisji z warunkami szkolenia pracowników młodocianych w RAFAKO oraz związaną z tym problematyką.

Dnia następnego w prasie lokalnej ukazały się artykuły zatytułowane :

- „Niekończąca się liczba miejsc pracy w Rafako”
- „Dyrekcja i instruktorzy Ośrodka Szkolenia Zawodowego RAFAKO wprawili w osłupienie radnych powiatowej komisji oświaty. Dlaczego? Zachęcamy do lektury.”



Systematyczne podnoszenie kompetencji naszych absolwentów wymaga stałego udoskonalania metod realizacji programów dydaktycznych z zastosowaniem nowoczesnych technik przekazu wiedzy oraz umiejętności. W tym celu na ścianach warsztatu ślusarskiego rozwieszono ofoliowane plansze obejmujące zagadnienia z zakresu ślusarstwa. Dalsze działania w tym kierunku obejmują zagadnienia efektywnego nauczania procesu spawania, co określone jest w projekcie: „Nowoczesne formy szkolenia spawaczy a szybkie nabywanie kompetencji w początkowej fazie szkolenia”.



Projekt ten zamierzamy zrealizować w oparciu o wsparcie finansowe środkami Unii Europejskiej.

W tym celu powołano zespół specjalistów, których zadaniem jest dokonanie analizy przydatności oraz wyboru optymalnego dostawcy planowanych do zakupu urządzeń. W związku z tym eksperci uczestniczyli w prezentacjach zorganizowanych na terenie obiektu urządzeń jakie poszczególni producenci przywiezli do RAFAKO.

Projekt oparty jest na zakupie urządzeń takich jak:

- SYMULATOR DO NAUKI SPAWANIA,
- KAMERA SPAWALNICZA, INTERKOM, EKRAN WIZYJNY,
- SPAWARKI,
- ZNAKOWARKA PUNKTOWA

Ponadto, w ramach wyrównania parytetów daleko zaawansowane są działania w kierunku umożliwienia kobietom z terenu powiatu raciborskiego uzyskanie uprawnień w zakresie spawania.

RAFAKO
GRUPA PEG

KOBIETY ZA GRANICĄ JUŻ WIEDZĄ

PRACA SPAWACZA

- Nie wymaga wysiłku fizycznego
- Placa wyższa niż w innych zawodach
- Uprawnienia na liście zawodów poszukiwanych
- Nowe metody oraz osprzęt ochrony osobistej pewnie chroni



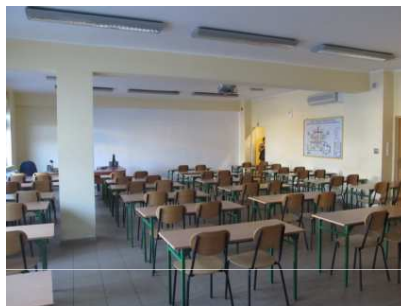
ZAPOZNAJ SIĘ Z FILMAMI UWIERZ W SIEBIE I ZAPISZ SIĘ

NA KURS PODSTAWOWY SPAWANIA ORGANIZOWANY W RAFAKO. S.A.

Informacje pod tel. 32 410 1185

Kobieta może być spawaczem	Dziewczyny na kursach spawania w Namysławie
Spawacz to też kobieta	MIG welding for Sculpture
Kobiety na spawaczy zatrudnią	Spawaczka / Dziewczyna z talentem do spawania
Kobiety będą spawać	Welding An Artistic Life
Ola uczy się spawać	Women in Welding

Na realizację zadań pozwala nam zaplecze socjalne obiektu



Tematyka zagadnień, które zostały zaprezentowane jest o wiele szersza. Powyżej przedstawiono jedynie zagadnienia priorytetowe.

Aleksandra Dik / Jan Zdziebczak